



20

24

تقرير الاستدامة  
السنوي للهيئة الملكية  
لمحافظة العُلا



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



## لمحة عامة عن هذا التقرير

### الممارسات المتبعة في إعداد التقرير:

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، مع التركيز على قضايا الاستدامة الجوهرية ذات الأهمية بالنسبة إلى كل من الهيئة الملكية لمحافظة العُلا وأصحاب المصلحة. يتوفر فهرس بمحتوى المبادرة العالمية للتقارير في الملاحق. كما يتوافق التقرير مع أهداف أطر العمل الرئيسية، بما في ذلك أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومنظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)، ورؤية السعودية 2030. ويعكس هذا التقرير التزام الهيئة بالشفافية والمساءلة، ويعرض المبادرات الثقافية والاجتماعية والاقتصادية والبيئية ومبادرات الحوكمة التي تقود رحلة التحول المستمرة لمحافظة العُلا، ويقدم نظرة عامة عن التقدم الذي تحرزه الهيئة والتحديات التي تواجهها وخطتها المستقبلية.

### الفترة المشمولة بالتقرير:

يستعرض هذا التقرير الأولويات الاستراتيجية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا وأدائها على مستوى ركائز الاستدامة الأساسية خلال الفترة المشمولة بالتقرير الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024، ويغطي الأنشطة التي تمت حصرياً خلال هذه الفترة، مع إدراج أي معلومات من أعوام سابقة عند الحاجة، بما يساهم في توضيح السياق ودعم فهم التطورات.

### نطاق التقرير وحدوده:

يتناول هذا التقرير أنشطة الهيئة والكيانات التابعة لها داخل المملكة العربية السعودية، ويغطي البيانات المتعلقة بعام 2024. وتُعرض البيانات المالية بالريال السعودي، ما لم يُذكر خلاف ذلك. هذا وقد تم اختيار محتوى التقرير استناداً إلى مجموعة من المواضيع الجوهرية والفرعية التي تم تحديدها وفق المنهجية الموضحة في قسم "تقييم الأهمية النسبية" بهذا التقرير. ويتناول كل قسم من أقسام التقرير إحدى الركائز الأساسية التي تجسد المحاور الشاملة في نهج الاستدامة الذي تتبعه الهيئة. كما يمثل كل قسم فرعي ضمن الأقسام الرئيسية موضوعاً جوهرياً، مما يوفر رؤية شاملة بشأن المواضيع الأكثر أهمية بالنسبة إلى أصحاب المصلحة والهيئة على حد سواء.

### الإشراف من قبل الإدارة العليا والضوابط الداخلية:

يقوم كل من الرئيس التنفيذي للهيئة الملكية لمحافظة العُلا ورئيس قسم الاستراتيجية والتحول الرقمي بمراجعة تقارير الاستدامة السنوية واعتمادها. ولمزيد من المعلومات بشأن الحوكمة، يُرجى الرجوع إلى قسم "القيادة بنزاهة وشفافية" في هذا التقرير.

ما لم يُذكر خلاف ذلك، تعكس جميع الأرقام الواردة في هذا التقرير أحدث البيانات المتوفرة، وقد تم التحقق منها داخلياً من قبل رؤاد الاستدامة ونواب الرؤساء والرؤساء المختصين في مختلف إدارات الهيئة.

في حال وجود أي ملاحظات أو استفسارات أو اقتراحات، ترحب إدارة تخطيط الاستدامة بتواصلكم عبر البريد الإلكتروني:

[sustainability@rcu.gov.sa](mailto:sustainability@rcu.gov.sa)

# جدول المحتويات

149	08	79	05	11	03	5	01
	<b>القيادة بنزاهة وشفافية</b>		<b>تمكين الأفراد والمجتمعات</b>		<b>نهج الاستدامة للهيئة الملكية لمحافظة العُلا</b>		<b>كلمة سمو محافظ الهيئة كلمة الرئيس التنفيذي للهيئة</b>
151	الشفافية والمساءلة	81	الصحة والسلامة والرفاهية	12	رؤية الهيئة وأهدافها		
155	الحوكمة الداخلية	93	التقدم الاجتماعي	19	بيان الهيئة للاستدامة		
163	حوكمة المنظومة	100	المهارات والتميز	21	رحلة الهيئة في مجال الاستدامة		
		105	المشاركة والتعاون	22	أبرز إنجازات الأداء لعام 2024		
				30	مشاركة أصحاب المصلحة		
				31	تقييم الأهمية النسبية		
				35	المواءمة مع الأولويات العالمية والوطنية		
167	09	110	06		04	8	02
	<b>الملاحق</b>		<b>الحفاظ على التراث والاعتزاز بالهوية</b>		<b>بناء مستقبل مستدام</b>		<b>تمهيد</b>
168	الكيانات التابعة للهيئة	112	الحفاظ على التراث	45	البصمة الكربونية	9	لمحة تعريفية عن العُلا
169	الشراكات	119	التنمية الثقافية	47	إدارة المياه	10	لمحة تعريفية عن الهيئة الملكية لمحافظة العُلا
176	الجوائز والشهادات	125	التواصل والمشاركة المحلية	57	النفائيات والاقتصاد الدائري		
179	تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالهيئة			62	التنوع البيولوجي		
185	فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير			68			
196	جدول الاضطرار						
199	شهادات التقدير	132	07				
			<b>تعزيز النمو الشامل والمرن</b>				
		134	تحقيق القيمة على المدى الطويل				
		143	المحتوى المحلي				



# 01

## كلمة سمو محافظ الهيئة كلمة الرئيس التنفيذي للهيئة



## كلمة سمو محافظ الهيئة

د

بخطى ثابتة، تمضي الهيئة الملكية لمحافظة العُلا نحو تحقيق مستهدفاتها، تماشيًا مع أهداف رؤية السعودية 2030، مع التزامها بحماية وصون الإرث الثقافي والطبيعي، بالتعاون مع أهالي العُلا، لتصبح وجهة عالمية للسياحة المستدامة، بدعم غير محدود من مقام قيادتنا الرشيدة -حفظها الله.

ووفق توجيهات صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس إدارة الهيئة الملكية لمحافظة العُلا، استمرت الهيئة في نهجها الملتزم بالشفافية، والمقارنة المعيارية العالمية، والتحسين المستمر، ومبادراتها لتعزيز التناغم بين الطبيعة والإنسان والحفاظ على التراث الثقافي في المحافظة وتحفيز النمو الاقتصادي المستدام.

وشكّل عام 2024 فصلًا تحوليًا في رحلة العُلا؛ بمجموعة من الإنجازات التي يستعرضها تقرير الاستدامة الثاني من الهيئة الملكية لمحافظة العُلا، كاستعادة التوازن في النظام البيئي، من خلال إعادة توطين الحيوانات المهددة بالانقراض وجهود إكثار النمر العربي، وجهود التشجير والتنوع البيولوجي واستعادة النظم البيئية، بالإضافة إلى التحوّل في مجال حماية المناظر الطبيعية.

صاحب السمو

الأمير بدر بن عبدالله بن فرحان آل سعود  
محافظ الهيئة الملكية لمحافظة العُلا



ومن خلال الشراكات الدولية الاستراتيجية مع دول رائدة ومنظمات عالمية، نطمح لإطلاق العنان للإمكانات الكاملة لإرث العُلا وفنونها وثقافتها، وتكرّس الهيئة جهودها في الحفاظ على التنوع الحيوي والجمال الطبيعي لمحافظة العُلا، بتعزيز الاستفادة من الحلول والتقنيات وأفضل الممارسات العالمية في قطاعات متعددة، وتبادل المعرفة والخبرات وجذب الاستثمارات للتطوير.

ورسخت العُلا في عام 2024 من مكانتها الرائدة في مجتمع الآثار والتراث الثقافي والفنون، عبر استمرارها بخلق فضاءات حوارية وندوات علمية ومعارض فنية تضم علماء وخبراء ومتخصصين ومبدعين من حول العالم، كما قدم أبناء العُلا إرثها إلى العالم من خلال المشاركات الفاعلة في المعارض الدولية في مدن عالمية عدة منها باريس وبكين وميلان.

وفي الجانب الآخر، شهدت العُلا عمليات لترميم المساجد التاريخية؛ حفاظًا على التراث العمراني وتعزيز جماليات العمارة بالمحافظة. ومع استمرار عمليات المسح والتنقيب عن الآثار، سجلت المحافظة إنجازًا أثريًا مهمًا في الربع الأخير من 2024، تمثل في الكشف عن قرية "النطاة" التي تعود للعصر البرونزي في خيبر، بالإضافة إلى اكتشافات أثرية في البلدة القديمة وقرح (المايبات حاليًا).

وفي الختام، أتقدم بجزيل الشكر إلى مقام سمو سيدي رئيس مجلس إدارة الهيئة، على دعمه وتمكينه، والشكر موصول إلى أهالي العُلا وكافة زملائي في الهيئة وإلى الشركاء من كافة الجهات. وبتكاتف الجهود، تكبر الطموحات والأهداف للوصول إلى تحقيق تطلعات قيادتنا الرشيدة لتكون العُلا وجهة عالمية رائدة للفنون والتراث والثقافة والطبيعة.

د



# كلمة الرئيس التنفيذي للهيئة



تماشيًا مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 نكمل رحلة طموحة تقود تحول العُلا إلى وجهة سياحية عالمية تجمع بين التاريخ العريق والحاضر لمستقبل مستدام في مختلف الأصعدة. ويعبّر تقرير الاستدامة الثاني عن تطلعاتنا في تطوير العُلا لتكون وجهة ثقافية ذات أثر مستدام، من خلال توسيع آفاق التعاون الدولي ودفع عجلة النمو الاقتصادي المستدام بالمحافظة.

تتواءم استراتيجيتنا للنمو مع مبادئ الاستدامة وتركيزنا على تمكين أهالي العُلا، والحفاظ على البيئات الطبيعية، والاحتفاء بالإرث الثقافي للمحافظة. ويحمل تقرير هذا العام شعار "السماء المظلمة" مسلطاً الضوء على سماء العُلا، وبيئتها الطبيعية الفريدة والتي تنعكس على مختلف التفاصيل بالعُلا، وتحديدًا في الحد من التلوث الضوئي، باعتباره أحد محاور الالتزام نحو الحفاظ على البيئة الطبيعية وحمايتها، حيث حققنا انخفاضًا في استهلاك الإنارة بنسبة **72%** في الاماكن العامة من خلال تحديث البنية التحتية وتطبيق تقنيات ذكية.

وتتكامل جهودنا في تقرير الاستدامة الثاني لإبراز أهم المنجزات الهادفة إلى استعادة التوازن البيئي والحفاظ على التنوع الحيوي، وحماية الإرث الثقافي والطبيعي، وجذب الفرص الاستثمارية وفقًا لما يدعم التوجهات الوطنية في مجال الاستدامة.

## عبير العقل

الرئيس التنفيذي للهيئة الملكية لمحافظة العُلا



وفي رحلة استعادة التوازن الطبيعي، بدأنا في العُلا بزراعة **أكثر من 500 ألف شتلة**، وتأهيل **أكثر من 5 آلاف هكتار** من الأراضي الزراعية، كما أُعيد استخدام المخلفات الزراعية لإنتاج السماد العضوي المجاني للمزارعين، بالإضافة إلى إعادة توطين عدد من الكائنات الحية في المحميات الطبيعية، وترافق معه إطلاق الاستراتيجية الإقليمية لصندوق النمر العربي، كخطوة تهدف إلى حمايته.

يعد هذا التقرير نتاج عمل مستمر لتحويل العُلا إلى وجهة ثقافية ذات أثر مستدام، وفي صميم رؤية العُلا تكمن الطموحات لإرث مستدام نعمل على تحقيقه حيث تتكامل عناصر المجتمع المزدهر، والطبيعة والتراث الغني، والاقتصاد المزدهر، وتُجسّد هذه الرؤية من خلال نهج تنموي متوازن ومسؤول، وركائز لصياغة قصة العُلا وتطلعاتنا نحو المستقبل.

وبالتناغم بين الإنسان والمكان؛ كان لأهالي العُلا دورًا محوريًا في صون التراث الطبيعي والإنساني وحماية المواقع الأثرية والسياحية، ضمن نهج تنمية شامل ومستدام ساهم في خلق توازن بين الحاضر والمستقبل وكان أثره استقطاب العُلا **لأكثر من 286,000 زائر** من مختلف أنحاء العالم خلال العام 2024.

وفي سبيل الاستدامة نستكمل دعم المبادرات المجتمعية والابتكار ومشاريع البنية التحتية في العُلا ورفع جودة الخدمات، والاستفادة من خبرات وتجارب شركائنا محليًا وعالميًا والشراكات مع الجهات الدولية والمنظمات غير الحكومية، بنهج تعاوني مبتكر يدمج الاستدامة في اللوائح والسياسات العامة، وفي تعزيز الاستدامة المالية وتحسين كفاءة الإنفاق؛ تحقيقًا لرؤية العُلا. حيث حصلت العُلا على شهادتي ISO 37120 و ISO 37122، واللتين تعكسان المعايير في التنمية الحضرية، وجودة الحياة، والبنية التحتية الرقمية، والمدن الذكية، كما حصلت العُلا على **نسبة 82%** في مؤشر التحول الرقمي لعام 2024. ونمضي اليوم في تحقيق مستهدفاتنا البيئية بالتوافق مع المستهدف الوطني في الحياض الكربوني بحلول عام 2060.

يعرض هذا التقرير تطوراتنا وطموحاتنا والتزامنا بالشفافية والقياس وتطبيق أفضل الممارسات الدولية، وهو يروي القصة المتجددة للعُلا، حيث يلتقي الماضي بالحاضر لصناعة مستقبل طموح، ندعوكم لأن تكونوا جزءًا من هذه الرحلة.





# 02

## تمهيد



## لمحة تعريفية عن العُلا

تتميز العُلا بموقع فريد يزخر بالتراث الطبيعي والإنساني، وتقع في منطقة شبه الجزيرة العربية ويعود تاريخها إلى **أكثر من 200,000 عام**، وهي عاصمة محافظة العُلا، تحديداً الشمال الغربي للمملكة العربية السعودية على مسافة **325 كيلومتراً** (ما يقارب **202 ميل**) شمال المدينة المنورة.

وكانت محافظة العُلا ملتقى للعديد من الحضارات على مر التاريخ، وقد تركت كل حضارة بصمتها التاريخية والثقافية المميزة على المنطقة. وتتجلى أهمية العُلا في دورها التاريخي باعتبارها طريقاً للقوافل التجارية التي يعود تاريخها إلى الألفية الأولى قبل الميلاد، بالإضافة إلى موقعها الحيوي على طرق القوافل القديمة.

تتميز العُلا عن الكثير من المواقع التاريخية بمناظرها الطبيعية الخلابة التي تحتضن العديد من المباني العريقة والآثار القديمة التي تقف شاهدةً على حياة المجتمعات السالفة. ومن أبرز كنوز العُلا التراثية:

بلدة العُلا القديمة، والواحة الثقافية، والحجر، ودادان، وجبل عكمة، وواحة خيبر، وتيماء، ووادي النعام.

وسيسهم الحفاظ على هذه المواقع التاريخية المهمة في تمكين المقيمين والزوار والباحثين من استكشاف تاريخ البشرية القديم قبل أن تشوبه التطورات العصرية وتؤثر على قصصه وأساطيره.

هذا المزيج الفريد من الجمال الطبيعي والآثري يمنح العُلا مكانة تاريخية عريقة، ويجعل منها متحفاً حياً يضم في ثناياه إرث الإنجازات البشرية.

## لمحة تعريفية عن الهيئة الملكية لمحافظة العُلا

تأسست الهيئة الملكية لمحافظة العُلا بموجب أمر ملكي بتاريخ 20 يوليو 2017 بهدف الحفاظ على العُلا وتعزيز مكانتها وقيادة جهود تطويرها المستدام باعتبارها واحدة من أهم المعالم الأثرية والثقافية والبيئية في المملكة.

وتركز جهود الهيئة على المكانة التاريخية للعُلا، كما تتوافق مع رؤية العُلا الرامية إلى دعم تحقيق أهدافها الاقتصادية والاجتماعية والثقافية بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030. وقد شرعت الهيئة في تنفيذ خطتها على المدى الطويل لتطوير وتحقيق مسيرة تحوّل مهمة ومستدامة في المحافظة، والتأكيد على اعتبارها من أهم الوجهات الأثرية والثقافية في المملكة، وتهيئتها لتصبح وجهة واعدة للزيارة والسكن والأعمال.

وتهدف الهيئة بحلول عام 2035 إلى استقبال مليوني زائر سنويًا في العُلا، والمساهمة بقيمة 151 مليار ريال سعودي في الناتج المحلي الإجمالي للمملكة وتوفير 40,912 فرصة عمل جديدة في مختلف القطاعات في العُلا.

وتتمثل إحدى الأولويات الرئيسية للهيئة في تحقيق آثار اجتماعية واقتصادية إيجابية من خلال دعم وتمكين أهالي العُلا. بالإضافة إلى ذلك، تهدف الهيئة إلى تعزيز الاستخدام المسؤول للموارد الطبيعية والبيئية والسياحية والرياضية

والفنية للعُلا وتراثها التاريخي الغني لبناء اقتصاد مزدهر ومستدام يشجع المجتمع بأكمله على المساهمة في عملية التطوير.

كما تسعى الهيئة إلى ترسيخ إرث مستدام لمحافظة العُلا وتحويلها إلى أكبر متحف حي في العالم.

# 03

## نهج الاستدامة للهيئة الملكية لمحافظة العُلا



# رؤية الهيئة وأهدافها

## الرؤية



العلا - بيئة طبيعية ثقافية، رحلة عبر الزمن في أكبر متحف حي.

## الرسالة



تمكين تطوير العلا لسكانها وزوارها؛ عبر إعادة إحياء البيئة الطبيعية الثقافية وتعزيز جودة الحياة.

## القيم



## الاجتهاد



ننجز بشكل مستمر بجد وتفان وإتقان

## المفاجأة



رغبتنا في اكتشاف الجديد والعمل بطرق مبتكرة

## العزم



نضع أمامنا أهدافًا ونتحدى جميع الصعوبات في سبيل تحقيقها

## الوضوح



نعمل بواقعية من خلال التركيز على الأعمال الجوهرية

## الأهداف الاستراتيجية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا



حددت الهيئة مجموعة شاملة قوامها 14 هدفًا استراتيجيًا ضمن استراتيجية العلا والهيئة. وتمثل هذه الأهداف أساس التخطيط والاستثمار وصنع السياسات على المدى الطويل، ما يضمن مساهمة كل هدف في بناء تنمية مستدامة وشاملة ومرنة في جميع أنحاء المنطقة.

تستند هذه الأهداف إلى سبع ركائز استراتيجية، وهي: السياحة، والتراث، والفنون والثقافة، والطبيعة والحياة البرية، والتنمية الاقتصادية والاجتماعية، والتنمية المكانية، والخدمات الممكنة، والتميز المؤسسي. وتسهم هذه الأهداف في توجيه الأولويات التشغيلية للهيئة وتحديد توجهها الاستراتيجي.

وتجدر الإشارة إلى أن كل هدف من هذه الأهداف تدعمه مجموعة من الخصائص التي تساعد في تحويل الغاية الاستراتيجية إلى نتائج قابلة للقياس، ما يضمن تحقيق المساءلة وإحداث الأثر في جميع مجالات التنمية المستدامة.

## المسؤولية



نتحمل مسؤولية أعمالنا

## الرعاية

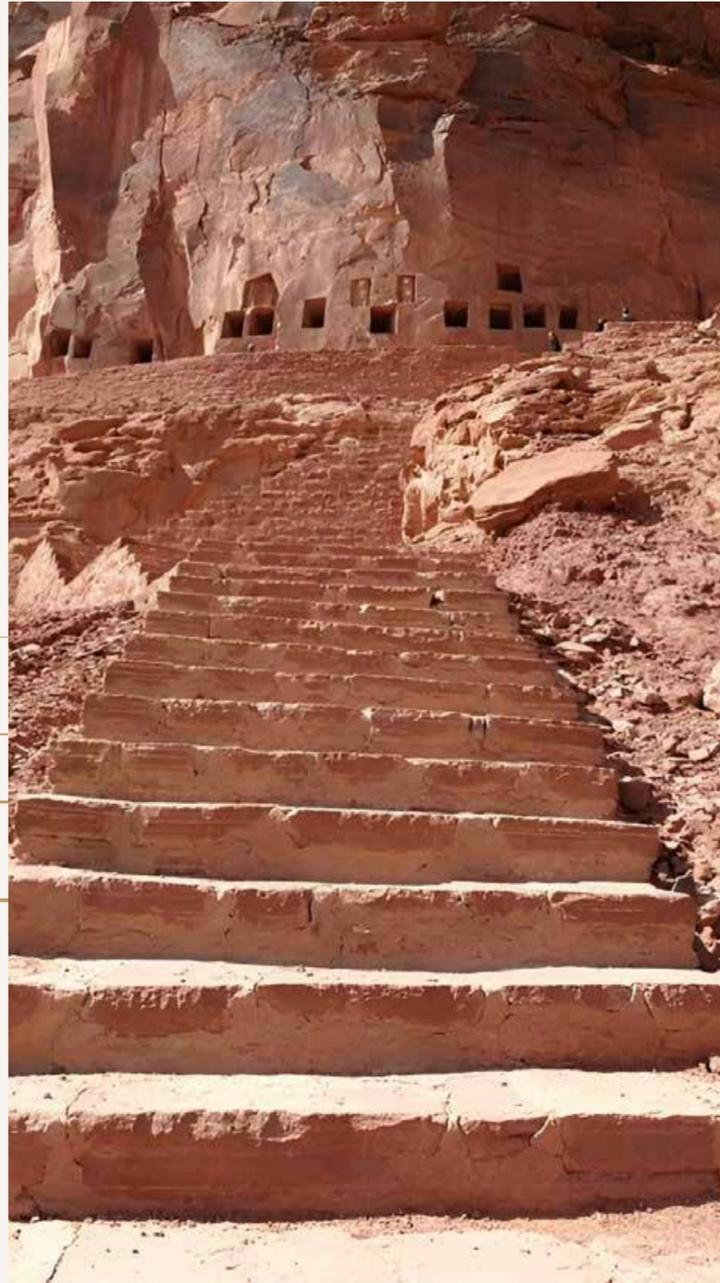


نلتزم بمسؤولية كبيرة تجاه تراثنا وبيئتنا ومجتمعنا وفريقنا

## المشاركة



نشارك رحلتنا ونرحب بالجميع للمشاركة معنا



الموقع التراثي في دادان



## الأهداف الاستراتيجية للعلا والهيئة الملكية لمحافظة العُلا



### السياحة

#### الهدف الأول

تطوير وجهة سياحية عالمية ناجحة ومسؤولة

#### الخصائص

- نشر التوعية بمحافظة العُلا على المستوى العالمي
- توفير تجارب متنوعة وحقيقية لضمان استمرار اهتمام الزوار واستمتاعهم
- دعم النمو المستدام لقطاع السياحة في العُلا من أجل تحقيق الأثر الاجتماعي والاقتصادي



### التراث والفنون والثقافة

#### الهدف الثاني

اكتشاف التراث وتفعيله والحفاظ عليه

#### الخصائص

- اكتشاف التراث وتفعيله
- الحفاظ على التراث وحمايته

#### الهدف الثالث

تطوير العروض والمجتمعات الفنية والثقافية

#### الخصائص

- تطوير العروض الفنية والثقافية والتروية لها
- بناء مجتمعات للفنون والثقافة



### الطبيعة والحياة البرية

#### الهدف الرابع

الحفاظ على النظم البيئية للطبيعة والحياة البرية

#### الخصائص

- إنشاء المحميات الطبيعية وتفعيلها للحفاظ على النظم البيئية والموائل الهشة والتنوع البيولوجي
- استعادة وتعزيز النظم البيئية والعمليات البيئية المتدهورة
- الحفاظ على الأنواع المحلية وإعادة توطينها



### التنمية الاقتصادية والاجتماعية

#### الهدف الخامس

بناء مجتمع حيوي ومزدهر ومشارك

#### الخصائص

- تحقيق الازدهار الاجتماعي والاقتصادي وضمان مشاركة أهالي العُلا
- تطوير مهارات وقدرات أهالي العُلا
- تحسين جودة الحياة لأهالي العُلا

#### الهدف السادس

إنشاء اقتصاد مستدام

#### الخصائص

- تطوير سلاسل القيمة للقطاعات ذات الأولوية
- ضمان النمو المستدام لقطاع المنشآت الصغيرة والمتوسطة في العُلا
- ضمان تطوير المحتوى المحلي على مستوى كافة القطاعات في العُلا



أنشطة التراث الثقافي في العُلا



## التميز المؤسسي الهدف الثاني عشر

تحقيق التميز في رأس المال البشري

### الخصائص

- استقطاب أفضل المواهب وتطويرها والاحتفاظ بها
- ضمان مشاركة الموظفين والحرص على رضاهم

## الهدف الثالث عشر

ضمان التميز المؤسسي

### الخصائص

- التخطيط والتطبيق والمتابعة لضمان فعالية التنفيذ بالاستفادة من الحلول التقنية الموثوقة
- ضمان فعالية وكفاءة السياسات وعمليات الأعمال
- وضع آليات دقيقة للتخطيط المالي والالتزام والحوكمة

## الهدف الرابع عشر

تعزيز الابتكار

### الخصائص

- تعزيز الابتكار في العلا
- غرس ثقافة الابتكار في الهيئة



## الخدمات الممكنة الهدف التاسع

التنظيم بفاعلية

### الخصائص

- تمكين التنمية من خلال لوائح تنظيمية تتسم بالشفافية والفعالية

## الهدف العاشر

تقديم خدمات فعالة للمحافظة

### الخصائص

- توفير خدمات ذكية للمحافظة وتسهيل آلية تقديمها
- ضمان الجدوى الاقتصادية للخدمات

## الهدف الحادي عشر

ضمان أمن وسلامة السكان والزوار

### الخصائص

- ضمان سلسلة خدمات الحفاظ على الأمن وتكاملها وشمولها
- ضمان بيئة آمنة للسكان والزوار
- ضمان الاستجابة الفورية والمناسبة في حالات الطوارئ



## التنمية المكانية الهدف السابع

ضمان التنمية المكانية المستدامة

### الخصائص

- تطوير المخططات المكانية وفقاً لمبادئ مخطط "رحلة عبر الزمن"
- ضمان تنفيذ الأصول الرئيسية في الوقت المناسب بما يتوافق مع إرشادات التطوير
- ضمان تحقيق عائدات اقتصادية من تطوير الأصول

## الهدف الثامن

جذب الاستثمارات والتمويل للعلا

### الخصائص

- وضع إطار حوافز جاذب وملائم للمستثمرين
- جذب الاستثمارات وضمان توافر مصادر مستدامة للتمويل



## ميثاق العُلا للاستدامة

يُعد ميثاق العُلا للاستدامة الركيزة الأساسية لرؤية الهيئة للتنمية المسؤولة، حيث يتم الاسترشاد به في عمليات التخطيط والتصميم والتنفيذ في جميع أنحاء المنطقة. وانطلاقاً من أصالة العُلا وعراقتها، يحدد الميثاق نهجاً جريماً وشاملاً للاستدامة يربط بين الماضي والحاضر والمستقبل، مع حماية الموارد الثقافية والطبيعية للمحافظة في الوقت نفسه.

يستند هذا الميثاق إلى المبادئ الاستراتيجية الاثنتي عشرة الواردة في مخطط "رحلة عبر الزمن"، التي توجه كل جانب من جوانب عمل الهيئة، بدايةً من البنية التحتية والسياحة ووصولاً إلى الزراعة والتراث. أما هذه المبادئ الاستراتيجية فتستند بدورها إلى مبادئ رؤية السعودية 2030، وتضمن الاستدامة في كل مستوى من مستويات التنمية واتخاذ القرارات.

ومن خلال هذا الميثاق، يجري تحويل هذه المبادئ إلى أهداف وسياسات وقرارات تخطيطية محددة يتم وضع التصورات الخاصة بها في كافة الخرائط الخاصة بالمحافظة، التي يتم العمل حالياً على تطويرها وتحسينها استعداداً للتنفيذ. ومن خلال ربط السياسات والأهداف، يعمل الميثاق

على موازنة القرارات التشغيلية وآليات الحوكمة مع كل مبدأ للتأكد من أن الاستدامة ليست مجرد فلسفة يُسترشد بها، وإنما إطار عملي موجّه للتنفيذ قائم على المسؤولية والمساءلة.

يسهم هذا الميثاق، إلى جانب المبادئ الاستراتيجية، في دفع المنطقة نحو التطور عبر التنمية المستدامة والاقتصاد الدائري وتعزيز المرونة، ما يؤدي بدوره إلى تهيئة مجتمعات أكثر ملاءمة للعيش، وتوزيع القيمة الاقتصادية توزيعاً عادلاً، وتعزيز الابتكار للأجيال القادمة.

فيما يلي المبادئ الاستراتيجية الاثنتا عشرة، إلى جانب الأهداف والسياسات ذات الصلة، التي يتم الاسترشاد بها لتحقيق التنمية في العُلا:



### حماية التراث الطبيعي والإنساني

ستحمي الهيئة الأصول الثقافية والطبيعية في محافظة العُلا وتحثي بها لضمان تحقيق الرؤية والقيم المشمولة في ميثاق العُلا للاستدامة.

وتتمحور **الأهداف العشرة** الواردة ضمن هذا المبدأ حول حماية تراث العُلا ومناظرها الطبيعية، والحفاظ على خصائصها المرئية والحسية، وتعزيز التبادل الثقافي بها، وضمان عدم تأثير عملية التطوير على السلامة البيئية أو الثقافية للمحافظة. بينما تركز **السياسات العشرة** ذات الصلة على حماية التراث المادي وغير المادي، والحفاظ على الأصول البيئية والمكانية، والحفاظ على الخصائص والجوانب المرتبطة بتجارب الزوار مثل المناظر الطبيعية والسماء المظلمة.



### الاحتفاء بوجهة سياحية عالمية للتراث والثقافة والفنون

ستسلط الهيئة الضوء على تاريخ العُلا، وستدعو الزوار لتجربة التراث الثقافي والاحتفاء به والتفاعل معه من خلال التعبير الفني. وفي هذا الإطار، ستعمل الهيئة على إعداد برامج وأنشطة يكون من شأنها إثراء تجربة الزوار والمجتمعات المحلية على حدٍ سواء.

وتتمحور **الأهداف السبعة** الواردة ضمن هذا المبدأ حول بناء متحف حي، وإعادة تفسير تاريخ العُلا الحضاري، وتطويرها لتصبح وجهة ثقافية عالمية، بالإضافة إلى تعزيز التبادل الثقافي وتمكين المجتمعات المحلية وتحفيز أشكال التعبير الفني ودعم الإنتاج الثقافي. بينما تركز **السياسات الأربعة** ذات الصلة على تفسير التراث، وسرد القصة التاريخية، ودمج الفنون، وإعداد البرامج الثقافية.



### استدامة النظم البيئية والحياة البرية

سيتم العمل على استعادة الأصول البيئية المتنوعة التي تزخر بها العُلا إلى سابق عهدها من النظم الصحية والحيوية، وسوف يجري صونها وحمايتها من أي ضرر أو تدهور للحفاظ عليها للأجيال الحالية والمستقبلية.

وينصب الاهتمام في **الأهداف الأربعة** الواردة ضمن هذا المبدأ حول إنشاء مناطق محمية، واستعادة الموائل والنظم البيئية، وحماية الموارد المائية الطبيعية وتحقيق التوازن فيها، وإعادة توطين الأنواع والنباتات المحلية. وأما **السياسات الاثنتا عشرة** المرتبطة بتلك الأهداف، فتركز على الربط بين الموائل، وحماية المناظر الطبيعية والمياه، واستعادة التنوع البيولوجي، وإدارة الأنواع، وتعيين وتحديد المناطق المحمية، مثل منتزه العُلا الوطني، ومحمية شرعان الطبيعية، وواحة العُلا الثقافية.



### الحفاظ على التوازن الزراعي

ستعمل الهيئة على تطوير الزراعة في الواحة التاريخية وفي جميع أنحاء العُلا بما يتوافق مع أفضل ممارسات إدارة الأراضي والموارد المستدامة.

وتركز **الأهداف الستة** الواردة ضمن هذا المبدأ على تعزيز الإنتاج الغذائي المستدام، وتطبيق ممارسات أكثر قدرة على الصمود في مواجهة التغيرات المناخية، وتنويع الأنشطة الزراعية، وإعادة تدوير النفايات العضوية، وإدارة استخدامات المياه بكفاءة، وتجديد الواحة التاريخية. أما **السياسات السبعة** ذات الصلة فتركز على سلاسل التوريد المحلية، وسلامة الغذاء، وإدارة الأراضي والمياه، ودمج الزراعة مع جهود الحفاظ على البيئة، ودعم الزراعة داخل الواحة والحجر.

7  
سياسات

6  
أهداف

12  
سياسة

4  
أهداف

4  
سياسات

7  
أهداف

10  
سياسات

10  
أهداف



## تطوير السياحة المستدامة

تستقبل الهيئة الزوار المتحمسين لخوض تجربة التراث الثقافي والطبيعي في العُلا والتعرف عليه، مع حرصها على حماية وصون الخصائص الفريدة لتراث العُلا ومواردها التي تجعل منها وجهة عالمية استثنائية.

وفي هذا السياق، تتمحور **الأهداف الخمسة** الواردة ضمن هذا المبدأ حول تفعيل نموذج السياحة المسؤولة، وتقديم خدمات الضيافة المميزة، وخلق التجارب الفريدة على مدار العام، وإتاحة الاستكشاف من خلال مسارات مخصصة، وتعزيز الوعي البيئي. وترتكز **السياسات التسعة** المتصلة بتلك الأهداف على البنية التحتية السياحية، وتوزيع أماكن الضيافة، وتجارب الزوار ورحلاتهم، وإعداد البرامج الموسمية، والإدارة المستدامة للزوار.



## ضمان سهولة التواصل وإمكانية الوصول

تُسهّم الشبكة متعددة الوسائط التي تتضمن خيارات تنقل بسيطة في تسهيل الحركة داخل العُلا، وتتيح إمكانية الوصول لمختلف الأماكن بشكل مريح وترتبط بين المواقع الثقافية والطبيعية والمجتمعية المتعددة.

وتتمحور **الأهداف الخمسة** الواردة ضمن هذا المبدأ حول تنظيم رحلات فريدة، والتشجيع على المشي، ودعم وسائل النقل المستدامة، وتقليل الأثر البيئي، وتعزيز الروابط بين المناطق. أما **السياسات السبعة** ذات الصلة، فتركز على شبكات التنقل، والبوابات، والطرق، والنقل العام، والمشى وركوب الدراجات، والخدمات اللوجستية، والسفر الجوي.



## تفعيل واستعادة وتجديد البنية الحضريّة

الوقت الذي تشهد فيه العُلا تطورات جديدة تدعم توسيع نطاق الأنشطة الثقافية والتجارية بها، ستحرص الهيئة على صون تقاليد البيئّة الحضريّة التاريخية، وما تحمله المباني والأماكن القائمة من قيم وتراث.

وفي هذا الإطار، تعكس **الأهداف التسعة** الواردة ضمن هذا المبدأ تراث العُلا في شكله المبني، وتعمل على تعزيز المساحات العامة، وتوجيه عملية التجديد، ودمج الاستدامة، وتوسيع نطاق المساحات المفتوحة، وضمان توفير الراحة، واستعادة التراث، والترويج للمواد والتقنيات المحلية، ومشاركة المجتمعات. وترتكز **السياسات الاثنتا عشرة** ذات الصلة على استراتيجية التنمية العمرانية، ومناطق التنمية والتطوير، وحدود النمو العمراني، واستخدامات الأراضي، والتجديد الحضري والطبيعي، واستعادة التراث، وبناء التجمعات الجديدة، وتصميم المساحات العامة، والعمارة المستدامة، والتطوير المراعي للسياق، وإدارة المحاجر.



## تمكين مجتمع العُلا

يعد سكان العُلا ركيزة أساسية لضمان نجاحها على المدى الطويل، وتعمل الهيئة عن كثب مع جميع المجتمعات المحلية لإتاحة الفرص المناسبة لهم للمشاركة في التحول.

وفي هذا الإطار، ينصب التركيز في **الأهداف الستة** الواردة ضمن هذا المبدأ حول تنمية الاقتصاد المحلي، وتوسيع نطاق الوظائف عالية الجودة، وضمان الوصول إلى المرافق، وتعزيز التنمية الشاملة، وتقديم التدريب، وإشراك المجتمع المحلي. أما **السياسات الثمانية** المرتبطة بتلك الأهداف، فتركز على المرافق المجتمعية، والمشاركة المحلية، وتوفير فرص العمل، وبناء التجمعات الاقتصادية، ودعم الأعمال، وتوظيف السكان المحليين، وتوفير مساكن لائقة لعمال البناء.



5 أهداف



9 سياسات



5 أهداف



7 سياسات



9 أهداف



12 سياسة



6 أهداف



8 سياسات



### تهيئة بنية تحتية مبتكرة

سيجرى توسيع نطاق شبكات البنية التحتية المبتكرة المستخدمة داخل المنطقة لمواكبة النمو الذي تشهده العُلا، وسيتم تصميم هذه الشبكات بشكل يتيح التكيف المستمر مع الاحتياجات الناشئة.

وتركز **الأهداف السبعة** التي تندرج ضمن هذا المبدأ على توفير الخدمات الأساسية مع تقليل الآثار السلبية على البيئة والمكان، وتوسيع نطاق تغطية الاتصالات المدمجة بصرياً في البيئة الطبيعية، واستخدام الطاقة المتجددة، وتقليل النفايات وترشيد اتسهلاك المياه، وتطبيق أنظمة صرف صحي صديقة للبيئة، وتقديم خدمات رقمية مفيدة. كما تركز **السياسات العشرة** ذات الصلة على تخطيط المرافق، وأنظمة الطاقة، وإدارة المياه والنفايات، والتحكم في مياه الأمطار، وكفاءة الموارد، والبنية التحتية الرقمية والاتصالات.



### إدماج سبل الأمان غير المرئية

تلتزم الهيئة، بصفتها الجهة المسؤولة عن محافظة العُلا، بتهيئة بيئة آمنة لجميع الزوار والمواطنين وأصحاب المصلحة، مع حماية الكنوز التراثية الفريدة.

وتتمحور **الأهداف الثمانية** الواردة ضمن هذا المبدأ حول تصميم مساحات تراعي المخاطر، وتحقيق التوازن بين إتاحة الوصول وسهولة الحركة، وتعزيز روح الانتماء والمسؤولية، وتهيئة بيئات ترحيبية، وضمان تفعيل المراقبة، وتطبيق إجراءات الأمان المناسبة، وتعزيز القدرة على التكيف والصمود، والحفاظ على الصورة العامة. أما السياسات الستة ذات الصلة، فتركز على مدخلات الخبراء، والمشاركة الشاملة، والحلول المناسبة للسياسات، والنهج المتوازنة، والمواءمة الأمنية، والمساءلة.



### الاقتصاد الدائري

تسعى الهيئة إلى تطبيق حلول التصميم الدائري المستدام "Cradle to Cradle Design™" في تطوير الأماكن والمنتجات والأنظمة داخل العُلا، ويضمن ذلك تدفق المواد الآمنة والصحية من خلال الاقتصاد الدائري، في عملية مستمرة تبدأ بالاستخدام مروراً بالاسترجاع ووصولاً إلى إعادة الاستخدام.

ويتمثل الغرض من **الأهداف الثمانية** الواردة ضمن هذا المبدأ في تعزيز المنتجات الآمنة والمفيدة، وإشراك المجتمعات المحلية في السياحة المستدامة، وقيادة الابتكار في الاقتصاد الدائري، وتحقيق نتائج إيجابية في أهداف الحياد الصفري الكربوني، وإعادة استخدام جميع المواد، ووضع معايير المشتريات المستدامة، وتصميم نماذج لأنظمة إعادة التدوير، والمساهمة في إثراء النقاش حول السياسات.



### اعتماد منهجية التصميم الاستباقي

تعمل الهيئة على إعداد استراتيجيات لتوقع التغيرات، وتهيئة العُلا لمواجهة تحديات المستقبل بهدف تقليل الضغوط والتحديات التي قد يفرضها غموض المستقبل وتعذر إمكانية التنبؤ به.

وتركز **الأهداف الثلاثة** الواردة ضمن هذا المبدأ على تحقيق الازدهار من خلال التغيير، وتعزيز اتخاذ القرارات المستقبلية، ودمج ممارسات المرونة في المجتمعات المحلية والمناطقية.



7 أهداف



10 سياسات



8 أهداف



6 سياسات



8 أهداف



3 أهداف

لدعم تنفيذ ميثاق الاستدامة والمبادئ الاستراتيجية، فإن إشراك أصحاب المصلحة وتعاونهم يعد أمراً بالغ الأهمية، وذلك لضمان نجاح كل مبادرة في تحقيق فوائد ملموسة للمجتمع والبيئة على حدٍ سواء. وفي هذا السياق، تسهم الرؤى التي يقدمها أصحاب المصلحة ومشاركتهم في تشكيل مستقبل يتسم بالشمولية والاستدامة والارتباط بالجذور المحلية. كما ترحب الهيئة بمساهمات شركائها المحليين والعالميين الذين يؤكدون التزامها بالتنمية المسؤولة.

## بيان الهيئة للاستدامة

تتجاوز الاستدامة في الهيئة حدود كونها أولوية استراتيجية، لتُمثّل إرثًا متواصلًا عبر الأجيال. وانطلاقًا من التراث الخالد للعلا واسترشادًا بروح الابتكار فيها، تحتفي رحلة الاستدامة بها بحكمة الحضارات التي ازدهرت في السابق مثل حضارة العصر الحجري الحديث، ومملكتي دادان ولحيان والحضارة النبطية.

يشكل هذا الإرث الثقافي الأصيل نهج الهيئة في التنمية المستدامة، حيث تأتي حماية المناظر الطبيعية في العلا وتراثها الثقافي والطبيعي ومجتمعاتها المحلية في صميم كل ما تقوم به الهيئة من جهود.

وبالاستعانة بالمخطط الاستراتيجي لمحافظة العلا "رحلة عبر الزمن" **والمبادئ الاستراتيجية الاثنتي عشرة** التي يتضمنها، تعمل الهيئة على تحقيق الاستدامة في جميع عملياتها، بما يضمن تحقيق الازدهار على المدى البعيد لمحافظة العلا وسكانها والمجتمع والأجيال القادمة. وفي هذا السياق، يدعم كل مبدأ مجموعة من الأهداف والسياسات والاستراتيجيات التي

تعكس التزام الهيئة بالابتكار والشمولية والحفاظ على البيئة. ومن خلال الربط بين تقاليد الماضي وابتكارات الحاضر وتطلعات المستقبل، يحدد ميثاق العلا للاستدامة رؤية شاملة للتنمية المسؤولة، تجسّد الهوية الأصيلة للعلا وتصون مواردها. تعتبر الهيئة مناظرها الطبيعية وإرثها الثقافي ومجتمعها المحلي أصولًا لا تُقدّر بثمن. ومن هنا، فإن رؤيتها للاستدامة تشمل أربعة ركائز مترابطة، وهي:

### الركيزة الثقافية الحفاظ على التراث والهوية

### الركيزة الاجتماعية تمكين المجتمعات وتعزيز الشمولية

### الركيزة الاقتصادية تحقيق الازدهار المستدام

### الركيزة البيئية حماية النظم البيئية والأصول الطبيعية

تستند هذه الركائز إلى نموذج حوكمة فعّال ومخصص للإدارة المسؤولة. وعلاوةً على ذلك، فإن المواضيع الجوهرية البالغ عددها **16 موضوعًا**، والتي تم تحديدها من خلال خطوات مدروسة بمشاركة العديد من أصحاب المصلحة، إنما تمثل التزام الهيئة بمتابعة أدائها في مجال الاستدامة وإعداد التقارير بشأنه.

### الاستراتيجية والتوجه على المدى الطويل:

#### التحول:

تتطور الهيئة وتشهد تحولًا من هيئة رائدة إلى جهة تنفيذية توجه جهودها نحو تحقيق التقدم المستدام. ويوازن هذا التحول بين تحسين الحاضر وصون ماضي العلا العريق، ما يعزز بناء مجتمع متماسك ومرن يُحسن تقدير التراث والإمكانات المستقبلية على حد سواء.

#### الركائز الاستراتيجية:

تستند استراتيجية محافظة العلا والهيئة إلى الركائز التالية:

السياحة التراث والفنون والثقافة الطبيعة والحياة البرية التنمية الاقتصادية والاجتماعية

تدعم هذه الركائز ركائز أخرى مُمكنة توفر البنية التحتية وتضمن الاستدامة في تحقيق النتائج:

التنمية المكانية الخدمات المُمكنة التميز المؤسسي

تتبنى الهيئة معايير حوكمة فعّالة، تشمل مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات الشاملة التي تسري على الموظفين والمقاولين وشركاء سلسلة التوريد. وتستند ثقافة الحوكمة لدى الهيئة إلى الشفافية والشمولية والمساءلة، بما يضمن التحلي بالأخلاق في عملياتها التشغيلية والمرونة طويلة الأجل في جميع جوانب التنمية.

ومن خلال الربط بين تقاليد الماضي وابتكارات الحاضر وتطلعات المستقبل، تواصل الهيئة بناء نموذج فعّال يحظى بالإشادة عالميًا على صعيد تطوير التراث والمناظر الطبيعية المستدامة، وهو نموذج يصون هوية العلا ويعمل في الوقت نفسه على تمكين النمو القائم على الابتكار والتجديد.



## مهام إدارة تخطيط الاستدامة في الهيئة

تركز الإدارة العامة لتخطيط الاستدامة على تعزيز مستقبل مستدام من خلال تضمين أبعاد الاستدامة البيئية والثقافية والاجتماعية والاقتصادية في الاستراتيجية الأساسية للهيئة، بالإضافة إلى وضع استراتيجيات وسياسات ومبادرات شاملة للاستدامة يكون من شأنها ضمان تحقيق التنمية المستدامة، ووضع الضوابط ومراقبتها لتعزيز كفاءة الموارد ورفاهية المجتمع. وتهدف الإدارة، من خلال تعزيز التعاون بين القطاعات ومراقبة مبادرات الاستدامة، إلى بناء منظومة تسهم في الحفاظ على التراث الثقافي، وتعزيز الرفاهية الاجتماعية، ودفع عجلة التنمية الاقتصادية المستدامة، ودعم أصحاب المصلحة عبر تقديم خدمات استشارية استراتيجية، ورفع مستوى الوعي بمجالات الاستدامة.

تعدّ الشراكات عنصرًا أساسيًا لتحقيق رسالة الهيئة المتعلقة بالاستدامة. فقد أحرزت الهيئة تقدمًا كبيرًا في هذا الجانب نتيجة التعاون الاستراتيجي مع الجهات الحكومية والوزارات، فضلًا عن شبكة موثوقة من الشركاء العالميين والإقليميين، بما في ذلك:



وتواصل التزامها بالتحسين المستمر على مستوى كافة قطاعاتها. كما تسعى إلى زيادة قدراتها ورفع مستوى أدائها خلال السنوات القادمة. وترحب الهيئة أيضًا بالتعاون مع الجهات التي تشاركها رؤيتها وقيمها، بهدف حماية العُلا وضمان استدامتها للأجيال القادمة.

يعد هذا التقرير شهادة على التزام الهيئة الراسخ ببناء مستقبل مستدام يخدم المجتمع والثقافة، ويسهم في التنمية الوطنية والنمو الشامل.





## رحلة الهيئة في مجال الاستدامة





## أهم إنجازات الأداء لعام 2024 | الإنجازات البيئية



ولادة أشبال جديدة للنمر العربي  
5 أشبال



الحيوانات التي تم إطلاقها  
في المناطق المحمية  
621



إجمالي مساحة المناطق  
المحمية البرية  
13,026  
كيلومترًا مربعًا



اعتماد مركز إكثار النمر العربي من قبل الجمعية الأوروبية  
لحدائق الحيوانات والأحياء المائية



إجمالي عدد المناطق المحمية  
6



زراعة الأشجار في المناطق  
المحمية في العُلا  
530,000



إعادة زراعة عدة أنواع من النباتات في العُلا  
60



استبدال وحدات الإنارة التقليدية  
بمصابيح LED، ما أدى إلى انخفاض  
بنسبة 72% في استهلاك الإنارة في  
الأمكن العامة



مساحة الأراضي المتدهورة التي  
تم إحيائها (بالهكتار)  
5,100



اعتماد موقع «منارة العُلا» و«محمية الغراميل» كأول  
مواقع السماء المظلمة في المنطقة، وذلك من منظمة  
«دارك سكاى الدولية»



المشاركة في مؤتمر الأطراف في  
اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة  
التصحر السادس عشر ومنتدى  
مبادرة السعودية الخضراء في  
الرياض، حيث تجاوز الحضور  
20,000+



إجمالي عدد المزارع المسجلة لشركة  
بان العُلا  
159

# أهم إنجازات الأداء لعام 2024 | الإنجازات الاجتماعية



موظفو الهيئة الملكية لمحافظة العلا في الملتقى السنوي لعام 2024 "بكم نعلو" تقرير الاستدامة السنوي للهيئة الملكية لمحافظة العلا لعام 2024 | 23



مؤشر قياس التحول الرقمي (قياس) %82



الحصول على شهادة "الآيزو 37120" التنمية المستدامة للمجتمعات المحلية - مؤشرات خدمات المدينة وجودة الحياة



نسبة رضا أهالي العلا على أساس متوسط تقييم السكان لجودة حياتهم في العلا %96



مستوى مشاركة الموظفين، ما يعكس نجاح المبادرات الرامية إلى تعزيز تحفيز القوة العاملة %81



نسبة الرضا عن الأدوات والخدمات الرقمية %90



نسبة رضا أهالي العلا عن خدمات السلامة والأمن %97



عدد البعثات المقدمة وتخرج 124 طالبًا وطالبة 727



الحصول على شهادة أفضل مكان للعمل من منظمة Best Places To Work



مؤشر الانطباعات الإيجابية عن العلا %88



عدد خريجي البرامج المتقدمة لتنمية المهارات في العمل 5,893



معدل استبقاء الموظفين %91



نسبة تغطية خدمات المياه %95

## أهم إنجازات الأداء لعام 2024 | الإنجازات الاجتماعية



استقطاب سباق لهيب العُلا مشاركين من جنسيات مختلفة



عدد المشاهدات على منصات التواصل الاجتماعي الخاصة بنادي العُلا الرياضي **40+** مليون



حصول العُلا على جائزة "مدينة الدراجة العربية"



استقطاب سباق لهيب العُلا 330 مشاركًا من 60 جنسية مختلفة **330**



عقد شراكة مع اتحاد الرياضة للجميع لتشجيع 2,700 مشارك على إكمال 8,000 خطوة يوميًا في تحدي المشي الصيفي **2,700** يومًا



عدد الطلاب والمعلمين الذين شاركوا في الأنشطة التي تركز على الطلاب **1,100+** ألف



انعقاد أول أسبوع مخصص لإشراك المدارس على هامش مهرجان الممالك القديمة بحضور **376** طالبًا



حصول عدد من المواهب الرياضية في نادي العُلا على **17** ميدالية ذهبية و**11** فضية و**18** برونزية



استضافة مسيرة شعلة دورة الألعاب السعودية 2024 بالتعاون مع "اللجنة الأولمبية السعودية" على مدار يومين تخللها أنشطة وجلسات تصوير في أشهر المواقع بالعُلا



عدد السكان الذي تخرجوا من برامج التدريب في العُلا **4,983**



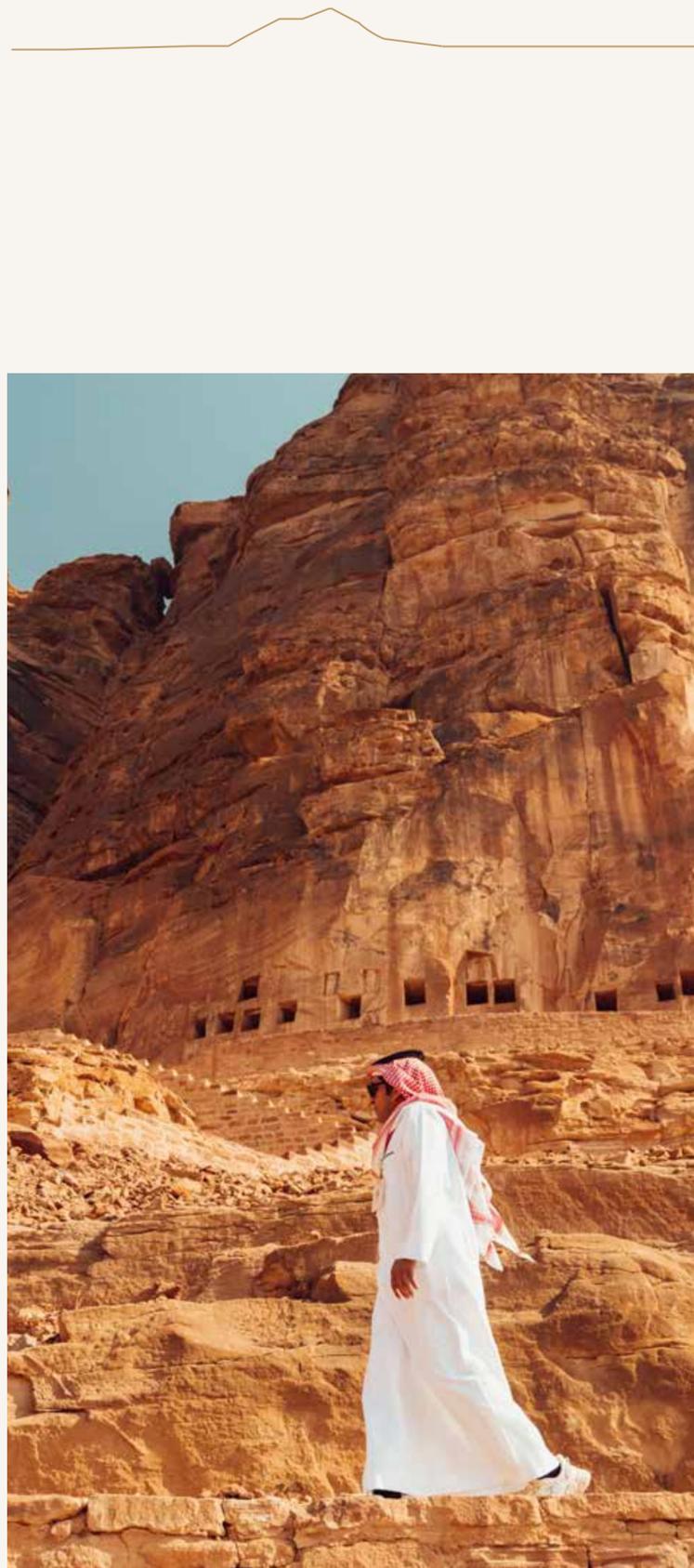
إطلاق حملة صون العُلا، وهي مبادرة رئيسية لتعزيز الوعي البيئي في العُلا وترسيخ التغيير السلوكي المستدام على المدى الطويل



إطلاق نظام الشكاوى الموحد (940) مع توفير الدعم للخدمات البلدية على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، ما ساهم في تحقيق معدل رضا بلغ **85%**



الاحتفال باليوم الأولمبي العالمي، بمشاركة **65** مشاركًا في جميع أنحاء المملكة



## أهم إنجازات الأداء لعام 2024 | الإنجازات الثقافية



اكتشاف تمثال لرأس حيوان يعود تاريخه إلى حوالي 7200 قبل الميلاد (مشروع خيبر لونغ دوريه الأثري)



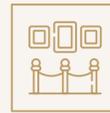
26,617 البنود المضافة إلى نظام إدارة المجموعات



96% مستوى رضا الزوار عن تجربة المواقع التراثية



اكتشاف حصن بطول 15 كيلومترًا يعود إلى العصر البرونزي خلال الفترة من 2250 إلى 1950 قبل الميلاد



50,777 الأصول الفنية والتراثية المنقولة التي تم تقييم حالتها



88,000 زوار احتفالات طنطورة



اكتشاف أحد مساجد البلدة القديمة من خلال الحفريات الأثرية



250,000 زائر تنظيم معرض "العلا، واحة العجائب في الجزيرة العربية" في المدينة المحرمة في بكين وسط حضور حوالي



6 المواقع التراثية المعترف بها من قبل المنظمات الدولية



0.79 الحصول على درجة 0.79 ضمن مؤشر استدامة التراث



45% نسبة الوعي بالاعلا، ما يشير إلى زيادة شعبية الوجهة وتعزيز السياحة في الموسم غير السياحي



6 المواقع التراثية المفتوحة أمام الزوار

## أهم إنجازات الأداء لعام 2024 | الإنجازات الثقافية



واحة العُلا الثقافية



207 عدد السكان المشاركين في برنامج التدريب المهني للفنون والثقافة



80 عقد ندوة العُلا العالمية للآثار، بمشاركة 80 مندوبًا من 34 دولة، وبحضور 17 متحدثًا، حيث جمعت نخبة من الخبراء والمتخصصين في مجالي الآثار والتراث



نشر كتاب "مدينة العُلا القديمة: واحة التراث" (عن دار أسولين) عبر الإنترنت في يوليو 2024



73 عدد مناطق الجذب التي تم تفعيلها



44 إجمالي عدد الفعاليات المخطط لها



700 عدد الكتب المستوحاة من العُلا التي تم عرضها في معرض "واحة القصة"



1,500 عدد المشاركين في موسم سباقات الهجن في قرية مغيرة للرياضات الأصيلة



48 عدد المقالات البحثية حول التراث عن العُلا التي تم نشرها في مجلات علمية محكمة



45 عدد عناصر التراث الحي الموثقة من قبل المشاركين المحليين



459 عدد الإعلانات والرسائل الإعلامية المرتبطة بالتراث الثقافي



افتتاح فندق دار طنطورة التراثي (بسعة 30 غرفة)

## أهم إنجازات الأداء لعام 2024 | الإنجازات الاقتصادية



متوسط الدخل الشهري  
8,037 ريالاً سعودياً



88% نسبة الإنفاق على الموردين المحليين، مع الالتزام الراسخ بدعم اقتصاد العلا وتوفير فرص العمل وتحقيق الاستدامة على المدى الطويل



إجمالي عدد الزوار  
286,259



عدد الغرف الفندقية  
796



628 المنشآت متناهية الصغر أو الصغيرة أو المتوسطة النشطة خلال 3 سنوات أو أكثر في العلا



الوظائف التي تم توفيرها في القطاعات غير السياحية  
8,326



معدل رضا الزوّار  
94%



269 عدد المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة الجديدة في العلا



عدد فرص العمل التي تم توفيرها في قطاع السياحة  
2,169



قطار قديم يعمل بالبخر تمت استعادته في شيدي الحجر

## أهم إنجازات الأداء لعام 2024 | الإنجازات الاقتصادية



نسبة تغطية النطاق العريض اللاسلكي 64%



عدد الحضور في مزاد تمور العلا 1,500+



إنتاج التمور مما يزيد عن 4.1 مليون نخلة تمتد على مساحة 16,831 هكتارًا 171,915 طنًا



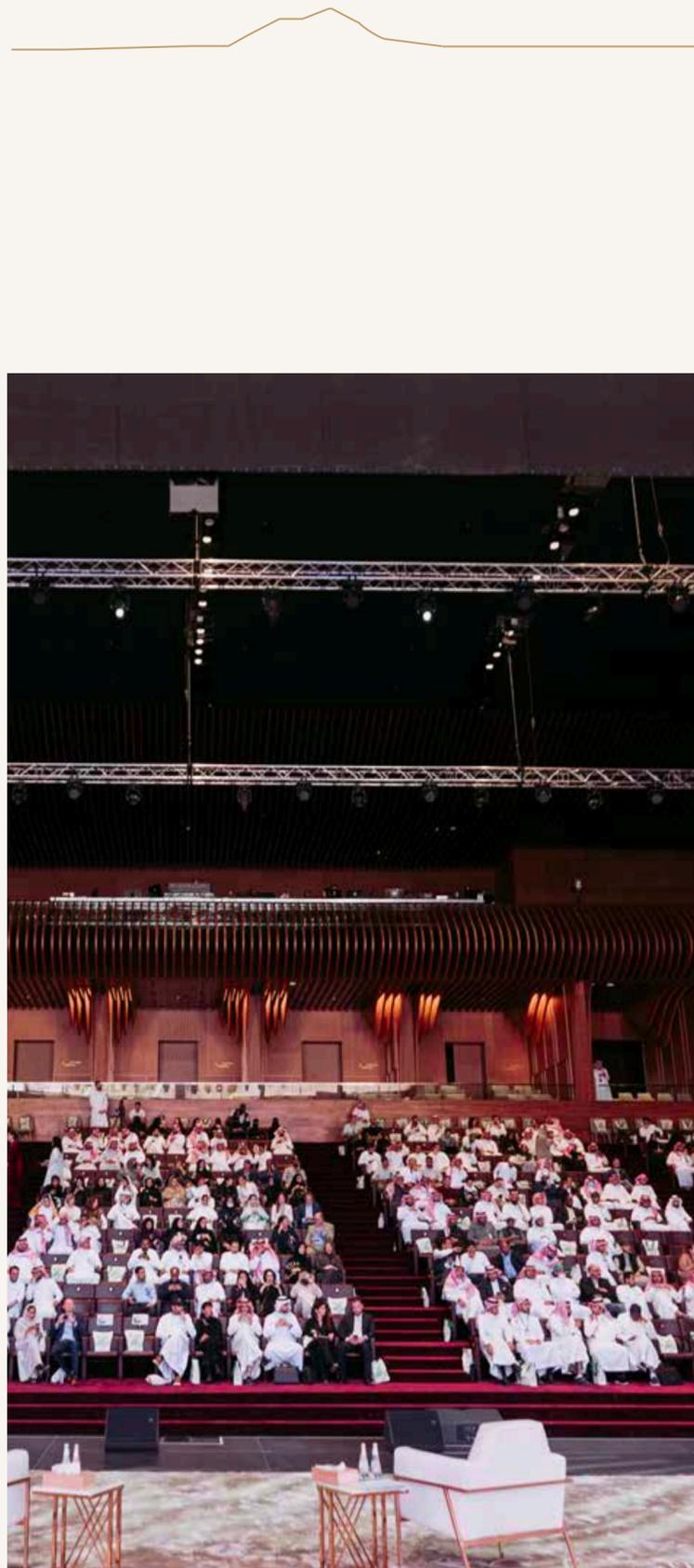
افتتاح فندق "شيدي الحجر" في محطة قطار الحجر المُدرجة ضمن لائحة التراث العالمي لليونسكو، بسعة 33 غرفة وجناحًا وفيلا تم ترميمها



عدد الأفلام التي تم إنتاجها في العلا 9



عدد الجهات المحلية والدولية التي انضمت إلى المؤتمر والمعرض الدولي للتمور 100+



مشاركة موظفي الهيئة الملكية لمحافظة العُلا

## أهم إنجازات الأداء لعام 2024 | الإنجازات الحوكمة



97 عدد الخدمات الإلكترونية التي تم إطلاقها بهدف تطوير وإطلاق الحزمة الأولى من الخدمات الرقمية للشؤون البلدية، والبيئة، والمياه، والزراعة، والسياحة، والترفيه



إعداد واعتماد 101 سياسة داخلية، وتحديث 22 سياسة معتمدة منذ تأسيس الهيئة



تنظيم أكثر من 120 ورشة عمل تدريبية لإعداد السياسات، بالإضافة إلى تنظيم أكثر من 300 جلسة إرشادية لمراجعة محتوى السياسات التي تم إعدادها



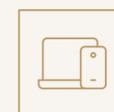
إطلاق مركز تحليلات البيانات لدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية باستخدام الإحصاءات الخاصة بالعلا



25 عدد قواعد البيانات المنشورة، ما يسهم في تحسين الوصول إلى البيانات وتعزيز مستوى شفافيتها



8.70 درجة تم الحصول عليها في مجال الأمن السيبراني



تطوير وإطلاق عدد من المنصات الرقمية، بما في ذلك نظام إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام ونظام إدارة الشؤون القانونية



99% مستوى شفافية القواعد التنظيمية



99% مستوى الرضا عن اللوائح التنظيمية المحلية



وضع سياسات تتناول الإبلاغ عن المخالفات ومكافحة الرشوة والاحتيال وغسيل الأموال



11 الحصول على شهادات الآيزو في الجودة والابتكار والمجالات ذات الصلة

## إشراك أصحاب المصلحة

يُعدّ التواصل مع أصحاب المصلحة وإشراكهم جزءًا لا يتجزأ من جهود الهيئة لتحديد أولوياتها وسعيها لتحقيق النتائج المرجوة. في عام 2024، عززت الهيئة ممارسات المشاركة والتواصل لديها لتعكس جهودها ومبادراتها توقعات الأطراف الأكثر تأثيرًا. كما أتاحت الهيئة الفرصة لأصحاب المصلحة للمساهمة في إعداد الرؤى ومشاركتها، والتعبير عن مخاوفهم، والتأثير في اتخاذ القرارات بشكل يتسم بالشفافية والشمولية، وذلك من خلال ورش العمل والاستبيانات والمبادرات وبناء القدرات والتواصل والحوار المفتوح.

وفي هذا السياق، شملت ممارسات المشاركة والتواصل كلاً من الموظفين والمجتمعات المحلية والزوار والموردين والجهات الحكومية والشركاء والهيئات القيادية، ما وفر وضوحًا شاملاً بشأن القضايا الأكثر أهمية. وطورت الهيئة أيضًا ممارسات المشاركة والتواصل لديها للتأكد من أن عمليات تقييم الأهمية النسبية وإعداد التقارير التي تتبعها تعكس القضايا الأكثر إلحاحًا. وقد ساهمت الرؤى المستخلصة من هذه العملية في تحديد أولويات المواضيع الجوهرية لدى الهيئة.

آلية تحقيق القيمة	آلية المشاركة	توقعات أصحاب المصلحة	مجموعة أصحاب المصلحة
توفير بيئات عمل آمنة وشاملة، ودعم التطور المهني، وغرس الثقافة القائمة على الأهداف.	الاتصالات الداخلية المنتظمة، واستبيانات المشاركة، وبرامج التدريب والتطوير، ومبادرات تقدير جهود الموظفين.	توفير ممارسات توظيف عادلة، وبيئات عمل آمنة وشاملة، وفرص لتطوير المسار المهني، واتصالات تتسم بالشفافية، وآليات فعّالة لتقديم الشكاوى والتظلمات.	<b>أصحاب المصلحة الداخليون</b> الموظفون
الإشراف القائم على المعرفة، والتخفيف من حدة المخاطر، وتحقيق القيمة على المدى الطويل.	لجان الحوكمة، وعمليات مراجعة الأداء، وورش العمل الاستراتيجية.	توفير وضوح استراتيجي، وحوكمة فعّالة، وإدارة منهجية للمخاطر، إلى جانب أداء موثوق في مجالات الاستدامة.	القيادة والإشراف
الفرص الاقتصادية وتنمية المهارات وتحسين جودة الحياة.	الاجتماعات المجتمعية والجلسات التدريبية والمبادرات المحلية وآليات تقديم الملاحظات.	توفير فرص العمل داخل البيئة المحلية، ودعم المنشآت الصغيرة والمتوسطة، وإتاحة فرص التدريب، واحترام الثقافات، والحوار المفتوح بشأن آثار التنمية.	المجتمع المحلي
تقديم تجارب زوار مميزة ومستدامة، وتعزيز جاذبية الوجهة السياحية.	منصات معلومات الزوار وقنوات تقديم الملاحظات ومراقبة جودة الخدمات.	توفير تجارب تتسم بالأصالة والسلامة والاحترام. ارتفاع مستويات جودة الخدمات وإمكانية الوصول. وضوح المعلومات وتوفرها بشكل مستدام.	الزوار
فرص الأعمال المتوقعة والممارسات العادلة وتعزيز القدرات في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.	تأهيل الموردين وعمليات مراجعة الأداء وبرامج بناء القدرات.	اعتماد إجراءات توريد عادلة وشفافة، وضمان سداد المدفوعات في الوقت المحدد، وتحديد المتطلبات بشكل واضح، إلى جانب تقديم الدعم اللازم للالتزام بمعايير الاستدامة والسلامة والصحة والبيئة.	الموردون والمقاولون
مواءمة السياسات وقيادة جهود الالتزام وتحقيق الأثر الاجتماعي والاقتصادي.	الاستشارات المتعلقة بالسياسات، وإعداد تقارير الالتزام، وجلسات التخطيط المشترك.	الالتزام باللوائح، والمساهمة في تحقيق أهداف رؤية السعودية 2030، وشفافية التقارير، وحماية التراث والبيئة.	الجهات الحكومية والجهات التنظيمية
مشاركة النتائج الثقافية والبيئية والبحثية وتحسين مكانة العُلا.	الاتفاقيات التعاونية والمبادرات المشتركة ومنصات تبادل المعرفة.	شراكات طويلة الأجل تحقق قيمة مشتركة، ووضوح الحوكمة والأدوار، واحترام الملكية الفكرية، وتحقيق أثر ثقافي وبيئي قابل للقياس.	الشركاء



## تقييم الأهمية النسبية

### الغرض من التقييم ونطاقه

في عام 2024، أجرت الهيئة تقييمًا شاملاً للأهمية النسبية بهدف تحديد وترتيب أولويات مواضيع الاستدامة الأكثر أهمية بالنسبة إلى أصحاب المصلحة، والأكثر ارتباطًا بالمرونة التنظيمية على المدى الطويل. وتتم هذه العملية وفقًا لمعايير المبادرة العالمية للتقارير، ما يضمن المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030 وأفضل الممارسات العالمية، الأمر الذي يعزز التزام الهيئة بإعداد تقارير تتسم بالشفافية تركز على أصحاب المصلحة.

### النهج المتبع في الهيئة

جمع التقييم بين الرؤية الاستراتيجية المستقبلية والمشاركة الدقيقة لأصحاب المصلحة والمقارنة المعيارية القائمة على الأدلة، وتم إجراؤه على خمس مراحل منفصلة. لضمان المواءمة الاستراتيجية، بدأت الهيئة بمراجعة الأولويات الداخلية والمعايير الدولية والمتطلبات التنظيمية والأهداف الوطنية للتأكد من أن النطاق يعكس التوجه الاستراتيجي للهيئة والتزاماتها. وقد شكّلت هذه الخطوة أساسًا متينًا لتحديد محاور الاستدامة ذات الصلة.

وبعد ذلك، أجرت الهيئة مقارنة معيارية مع الجهات المماثلة في القطاع، من خلال تحليل إفصاحات الاستدامة الصادرة عن مؤسسات رائدة وقابلة للمقارنة في مجال الاستدامة، وذلك بهدف تحديد المواضيع المشتركة والناشئة في هذا المجال. وقد أثمر هذا الجهد عن إعداد قائمة مواضيع أولية شاملة وتركز على المستقبل، بما يعكس توجهات القطاع والتوقعات العالمية ذات الصلة.

أما المرحلة الثالثة، فقد انصب الاهتمام فيها على إشراك أصحاب المصلحة لجمع مختلف وجهات النظر، حيث نظمت الهيئة ورشتي عمل تفاعليتين وقامت بتوزيع استبيانات على رواد الاستدامة في الهيئة، الذين يمثلون أصحاب المصلحة الداخليين في الهيئة. وقد أتاحت هذه الجلسات للمشاركين

تقييم مدى أهمية كل موضوع وأثره وإبداء التعليقات بشأنه، ما ساعد الهيئة على تنقيح القائمة الأولية وتحويلها إلى قائمة نهائية.

وفي هذا الإطار، تم تقييم المواضيع باستخدام منظور ثنائي اعتمد على محورين، تمثل في الأثر المترتب على أصحاب المصلحة والأثر المترتب على الهيئة؛ حيث قام رواد الاستدامة بتقييم كل موضوع من خلال المنظرين على مقياس من واحد إلى خمسة، ما أتاح للهيئة تحديد المواضيع الأكثر أهمية ذات الآثار الفعلية أو المحتملة، سواء كانت إيجابية أو سلبية.

بعد ذلك، تم الانتقال إلى عملية التحقق من القيادة. وبعد إعداد قائمة نهائية بالمواضيع بالتعاون مع رواد الاستدامة، تم عقد جلستين مخصصتين مع الإدارة العليا للهيئة للحصول على مدخلاتهم والموافقة الرسمية على المواضيع الجوهرية. وقد أثمرت هذه الخطوة عن وضع قائمة نهائية بالمواضيع الجوهرية ذات الأولوية تتوافق مع الأولويات الاستراتيجية وتوقعات الحوكمة.

وأخيرًا، تم ربط النتائج بمصفوفة الأهمية النسبية، ما يوفر تمثيلًا واضحًا وجذابًا من الناحية المرئية للمواضيع الأكثر أهمية.

### النتائج الرئيسية لتقييم الأهمية النسبية

أسفر تقييم الأهمية النسبية لعام 2024 عن تحقيق ثلاث نتائج رئيسية تدعم في الوقت الحالي جهود الاستدامة التي تبذلها الهيئة. وتتمثل أولى هذه النتائج في إعداد مجموعة ذات أولوية تضم 16 موضوعًا جوهريًا و51 موضوعًا فرعيًا، تتمحور حول الركائز الاستراتيجية الأربعة، البيئية والاجتماعية والثقافية والاقتصادية، إضافة إلى الحوكمة باعتبارها بُعدًا مشتركًا بين كافة الركائز. أما النتيجة الثانية، فتتمثل في ربط هذه الأولويات بمصفوفة الأهمية النسبية لهذه الأولويات بناءً على رؤية واضحة بشأن الأهمية النسبية لهذه الأولويات بناءً على أثرها على كل من أصحاب المصلحة والهيئة. وأخيرًا، أسفرت العملية عن إعداد إطار لإعداد التقارير، صادقت عليه القيادة العليا وجاء متوافقًا مع معايير المبادرة العالمية للتقارير ورؤية السعودية 2030 ومتطلبات الإفصاح الرائدة الأخرى، ما يضمن أن تظل تقاريرنا المستقبلية تتسم بالشفافية والاتساق وتضاهي أفضل الممارسات العالمية ذات الصلة. وبهدف ضمان التوافق مع الممارسات الحالية ودعم التكامل، قامت الهيئة بربط مؤشرات الأداء الرئيسية الداخلية بالمواضيع الجوهرية والمواضيع الفرعية المحددة. وقد تم استعراض هذه المؤشرات ضمن الأقسام ذات الصلة في هذا التقرير، بما يعكس مدى ارتباطها بمحاور الاستدامة.

## المواضيع الجوهرية والفرعية



### الركيزة الاجتماعية

المشاركة والتعاون	المهارات والتميز	التقدم الاجتماعي	الصحة والسلامة والرفاهية
المشاركة المجتمعية	نقل المعرفة وتنمية المهارات (إدارة المواهب)	إتاحة الخدمات الاجتماعية والبلدية	الصحة الجيدة
التعاون الدولي	ظروف العمل	التنوع والشمولية	جودة الحياة
إتاحة المعلومات		التعليم الشامل	سلامة العمال
		القضاء على الفقر	الرياضة
			التلوث



### الركيزة البيئية

التنوع البيولوجي	النفايات والاقتصاد الدائري	إدارة المياه	البصمة الكربونية
الحفاظ على البيئة وحمايتها	الحد من إنتاج النفايات	شبكة المياه	الحياد الكربوني
استعادة الحياة البرية	جمع النفايات	مصادر المياه	الطاقة
استعادة النظم البيئية	معالجة النفايات	استخدامات المياه	التنقل الأخضر
التمنية الحضرية المستدامة			



## الحكومة

حكومة المنظومة	الحكومة الداخلية	الشفافية والمساءلة
----------------	------------------	--------------------

 <b>الالتزام بنظم الشراء وسلاسل التوريد</b>	 <b>الالتزام بمدونة قواعد السلوك والأخلاقيات</b>	 <b>الالتزام بالاستدامة وإعداد التقارير</b>
 <b>مرونة النظم البيئية</b>	 <b>السياسات والأنظمة الداخلية</b>	 <b>تنوع القيادة واستقلالها</b>
	 <b>إدارة المخاطر</b>	
	 <b>مكافحة الرشوة والفساد</b>	
	 <b>برنامج الإبلاغ عن المخالفات</b>	



## الركيزة الاقتصادية

المحتوى المحلي	تحقيق القيمة على المدى الطويل
----------------	-------------------------------

 <b>ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة المحلية</b>	 <b>السياحة المستدامة</b>
 <b>الإنتاج والاستهلاك المحلي</b>	 <b>جودة البنية التحتية والخدمات</b>
 <b>توفير فرص عمل محلية</b>	 <b>التنوع الاقتصادي والابتكار</b>
	 <b>التمويل الأخضر</b>

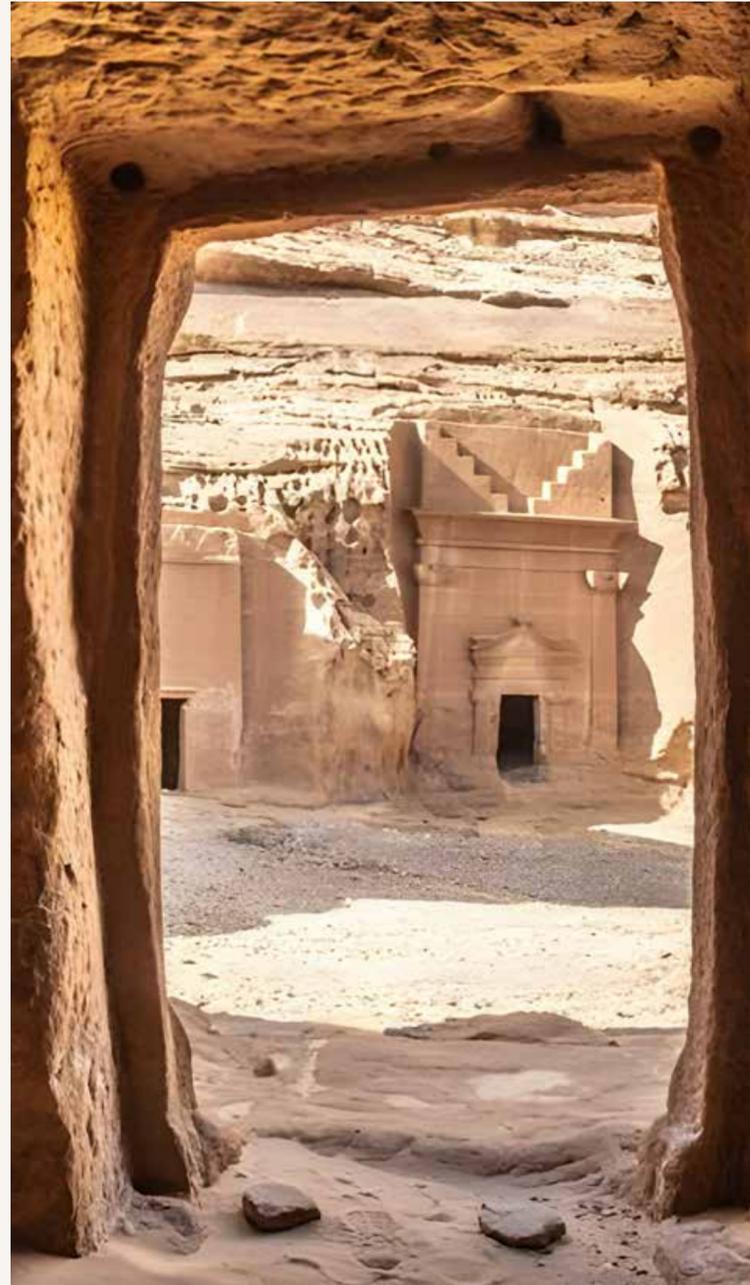


## الركيزة الثقافية

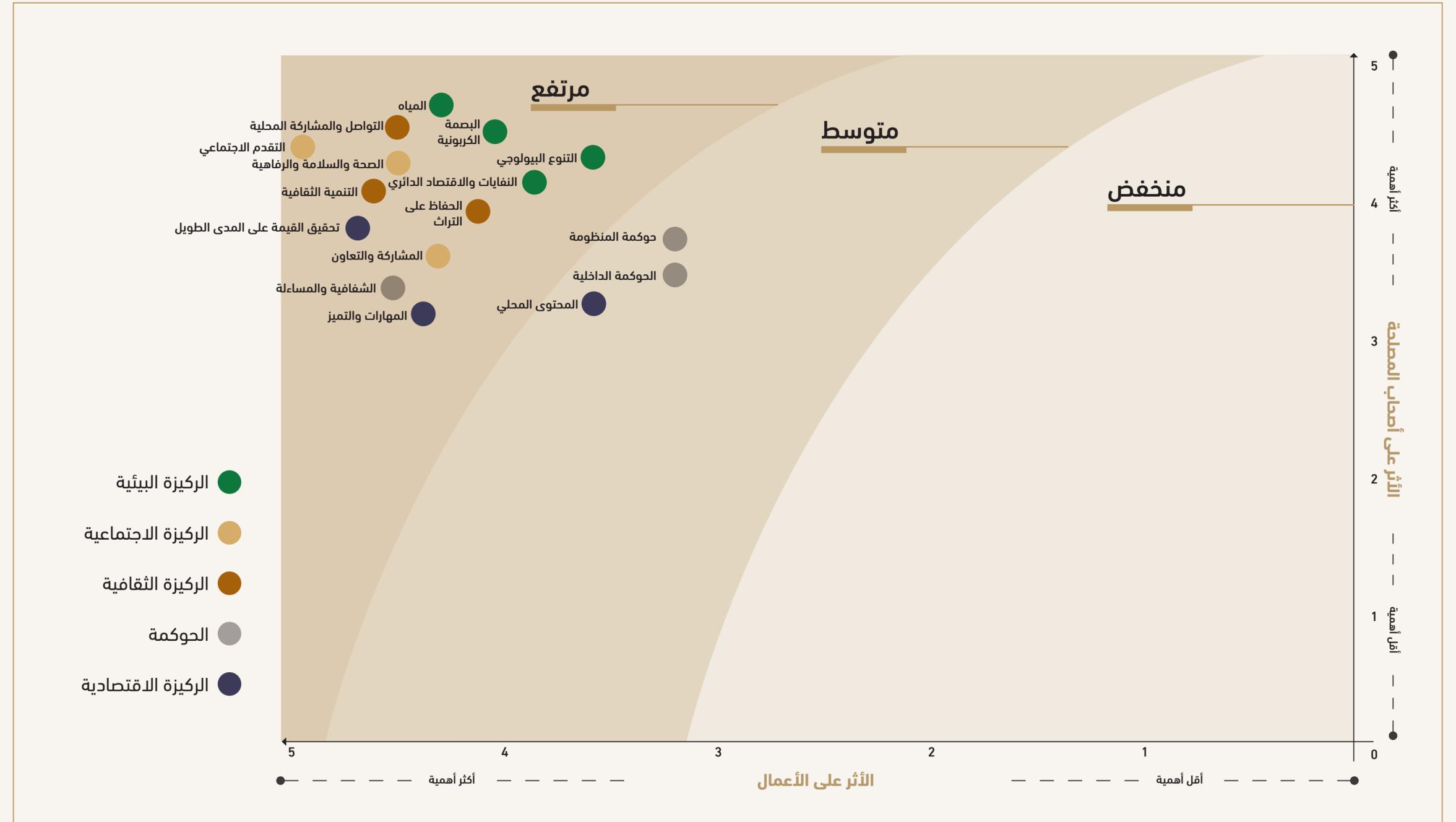
التنمية الثقافية	التواصل والمشاركة المحلية	الحفاظ على التراث
------------------	---------------------------	-------------------

 <b>الاكتفاء الذاتي</b>	 <b>التوعية الثقافية</b>	 <b>الحفاظ على التراث المادي</b>
 <b>الدعم العام والرعاية الخاصة</b>	 <b>المشاركة المحلية</b>	 <b>الحفاظ على التراث غير المادي</b>
 <b>مكانة العُلا على المستوى الدولي</b>	 <b>البنية التحتية والمرافق الثقافية</b>	

## مصفوفة الأهمية النسبية



المقابر الصخرية في الحجر



# المواءمة مع الأولويات العالمية والوطنية

## المواءمة مع الأطر الدولية

يعمل هذا الربط على ترسيخ التزام الهيئة بالاستدامة القائمة على الأثر، من خلال ربط جهودها بمحاور رئيسية مثل الحفاظ على البيئة، والتمكين الاجتماعي، والإثراء الثقافي، والتنويع الاقتصادي، والحوكمة الشفافة.

وفي سياق متصل، تعمل الهيئة على تعزيز مساهمتها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة بالتعاون مع شبكة متنوعة من أصحاب المصلحة تشمل الجهات الحكومية والمؤسسات غير الربحية والشركاء من القطاع الخاص، ما يعزز دورها كمحفز للتحول المستدام. علاوةً على ذلك، يتوافق التزام الهيئة بالحفاظ على الثقافة واستمراريتها توافقاً وثيقاً مع اتفاقيات اليونسكو وأطر حماية التراث الدولية، بما يعزز مكانة العلا بوصفها مثلاً عالمياً للحفاظ على الهوية الثقافية ودعم التنمية المستدامة في ذات الوقت.



ساحة بجانب صخرة الفيل

يرتكز نهج الاستدامة للهيئة على برامج التحول العالمية والوطنية، ما يجعل العلا نموذجاً للتنمية المسؤولة. تدعم الاستراتيجية في جوهرها أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، التي تشكل بدورها إطاراً عالمياً كاملاً لتحقيق التقدم بشكل شامل وعادل ودائم، كما أنها تتوافق مع أهداف رؤية السعودية 2030، التي توجه الأولويات الاستراتيجية للمملكة على مستوى المجتمع والاقتصاد والحوكمة.

ومن خلال دعم الحفاظ على الثقافة وتعزيز الشمول الاجتماعي وتشجيع التنمية المستدامة على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية، تلتزم الهيئة بتحقيق نتائج ملموسة تعود بالنفع على الأجيال الحالية والمستقبلية.

تحدد الهيئة مفهوم الاستدامة من خلال إطار متكامل يتكون من أربع ركائز أساسية هي الركائز الثقافية والاجتماعية والاقتصادية والبيئية، وترتكز على إطار حوكمة فعال. وفي عام 2024، أجرت الهيئة تقييماً شاملاً للأهمية النسبية، وعملت على ربط المواضيع الجوهرية والفرعية لديها بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وأهداف رؤية السعودية 2030 بشكل استراتيجي، بما يضمن توافق كل أولوية من أولوياتها مع أهداف عالمية ووطنية قابلة للقياس.

## الركيزة البيئية

التوافق مع منظمة اليونسكو	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	الموضوع الفرعي	الموضوع الجوهري
	10	الحفاظ على البيئة وحمايتها	التنوع البيولوجي
	10	استعادة الحياة البرية	
	10	استعادة النظم البيئية	
	11 9	التنمية الحضرية المستدامة	



محمية شرعان الطبيعية

## الركيزة البيئية

التوافق مع منظمة اليونسكو	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	الموضوع الفرعي	الموضوع الجوهري
	13 7	الحياد الكربوني	البصمة الكربونية
	7 7	الطاقة	
	11 7	التنقل الأخضر	
	6 9 11	شبكة المياه	إدارة المياه
	6 6	مصادر المياه	
	6 12	استخدام المياه	
	12 12 12	الحد من إنتاج النفايات	النفايات والاقتصاد الدائري
	12 12	جمع النفايات	
	12 12	معالجة النفايات	



## الركيزة الاجتماعية

التوافق مع منظمة اليونسكو	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	الموضوع الفرعي	الموضوع الجوهري
		نقل المعرفة وتنمية المهارات (إدارة المواهب)	المهارات والتميز
		ظروف العمل	
		المشاركة المجتمعية	المشاركة والتعاون
		التعاون الدولي	
		إتاحة المعلومات	



فعالية طواف العيلاء

## الركيزة الاجتماعية

التوافق مع منظمة اليونسكو	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	الموضوع الفرعي	الموضوع الجوهري
		سلامة العمال	الصحة والسلامة والرفاهية
		الصحة الجيدة	
		جودة الحياة	
		الرياضة	
		التلوث	
		إتاحة الخدمات الاجتماعية والبلدية	
		الحد من الفقر	التقدم الاجتماعي
		التنوع والشمولية	
		التعليم الشامل	



## الركيزة الثقافية

الموضوع الجوهري	الموضوع الفرعي	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	التوافق مع منظمة اليونسكو
الحفاظ على التراث	الحفاظ على التراث المادي	11 من أهداف التنمية المستدامة	UNESCO
	الحفاظ على التراث غير المادي	11 من أهداف التنمية المستدامة	UNESCO
التنمية الثقافية	الاكتفاء الذاتي	8 العمل النظيف ونمو الاقتصاد	UNESCO
	الدعم العام والرعاية الخاصة	17 عقد الشراكات لتحقيق الأهداف	UNESCO
التواصل والمشاركة المحلية	مكافة العلا على المستوى الدولي	17 عقد الشراكات لتحقيق الأهداف	UNESCO
	التوعية الثقافية	4 التعليم الجيد والعمل النظيف ونمو الاقتصاد	UNESCO
المحتوى المحلي	المشاركة المحلية	4 التعليم الجيد والعمل النظيف ونمو الاقتصاد	UNESCO
	البنية التحتية والمرافق الثقافية	8 العمل النظيف ونمو الاقتصاد و11 من أهداف التنمية المستدامة	UNESCO

## الركيزة الاقتصادية

الموضوع الجوهري	الموضوع الفرعي	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	التوافق مع منظمة اليونسكو
تحقيق القيمة على المدى الطويل	السياحة المستدامة	8 العمل النظيف ونمو الاقتصاد و11 من أهداف التنمية المستدامة	UNESCO
	جودة البنية التحتية والخدمات	9 الصناعة والابتكار والإسكان المستدامة	UNESCO
	التنوع الاقتصادي والابتكار	8 العمل النظيف ونمو الاقتصاد و9 الصناعة والابتكار والإسكان المستدامة و12 المساهمة في المجتمع	UNESCO
المحتوى المحلي	التمويل الأخضر	8 العمل النظيف ونمو الاقتصاد و13 العمل المناخي	UNESCO
	ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة المحلية	8 العمل النظيف ونمو الاقتصاد	UNESCO
المحتوى المحلي	الإنتاج والاستهلاك المحلي	8 العمل النظيف ونمو الاقتصاد و12 المساهمة في المجتمع	UNESCO
	الإنتاج والاستهلاك المحلي	8 العمل النظيف ونمو الاقتصاد	UNESCO



اكتشاف قرية أثرية تعود إلى العصر البرونزي - واحة خيبر في العلا

## الحوكمة



يوم الحوكمة والمخاطر والالتزام في المقر الرئيسي للهيئة

الموضوع الجوهري	الموضوع الفرعي	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	التوافق مع منظمة اليونسكو
الشفافية والمساءلة	الالتزام بالاستدامة وإعداد التقارير	17 السلام والعدل والمؤسسات القوية	
	تنوع القيادة واستقلالها	17 السلام والعدل والمؤسسات القوية	
الحوكمة الداخلية	الالتزام بمدونة قواعد السلوك والأخلاقيات	17 السلام والعدل والمؤسسات القوية	
	السياسات والأنظمة الداخلية	17 السلام والعدل والمؤسسات القوية	
	إدارة المخاطر	17 السلام والعدل والمؤسسات القوية	
	مكافحة الرشوة والفساد	17 السلام والعدل والمؤسسات القوية	
	برنامج الإبلاغ عن المخالفات	17 السلام والعدل والمؤسسات القوية	
حوكمة المنظومة	الالتزام بنظم الشراء وسلاسل التوريد	12 الصناعة والبنية التحتية والموارد الطبيعية	
	مرونة النظم البيئية	15 الحياة في الأرض	



# رؤية VISION 2030 المملكة العربية السعودية KINGDOM OF SAUDI ARABIA

## المواءمة مع رؤية السعودية 2030

تساهم العُلا بشكل استراتيجي في تحقيق رؤية السعودية 2030 وأهدافها، التي تركز على التنويع الاقتصادي وتطوير النسيج الثقافي والاجتماعي للمملكة. وتواصل الهيئة التزامها التام بتحقيق هذه الرؤية، إذ تقود التنمية المستدامة من خلال مبادرات مستهدفة تحافظ على البيئة الطبيعية المتميزة لمحافظة العُلا وتراثها الغني وإرثها الثقافي الفريد. وتسهم هذه الجهود في تحفيز النمو الاقتصادي، بالإضافة إلى تعزيز آليات الحفاظ على البيئة والشمول الاجتماعي والحيوية الثقافية.



## الركيزة البيئية

أهداف رؤية السعودية 2030	الموضوع الفرعي	الموضوع الجوهري
تحقق استدامة بيئية	الحد من إنتاج النفايات 	النفايات والاقتصاد الدائري
تحقق استدامة بيئية نطور مدننا	جمع النفايات 	
تحقق استدامة بيئية	معالجة النفايات 	
نحافظ على مواردنا الحيوية	الحفاظ على البيئة وحمايتها 	التنوع البيولوجي
تحقق استدامة بيئية	استعادة الحياة البرية 	
تحقق استدامة بيئية	استعادة النظم البيئية 	
نحافظ على مواردنا الحيوية	التنمية الحضرية المستدامة 	

## الركيزة البيئية

أهداف رؤية السعودية 2030	الموضوع الفرعي	الموضوع الجوهري
تحقق استدامة بيئية	الحياد الكربوني 	البصمة الكربونية
تحقق استدامة بيئية سوق للطاقة الجديدة	الطاقة 	
تحقق استدامة بيئية نطور مدننا	التنقل الأخضر 	
نطور مدننا	شبكة المياه 	إدارة المياه
تحقق استدامة بيئية	مصادر المياه 	
نحافظ على مواردنا الحيوية	استخدام المياه 	



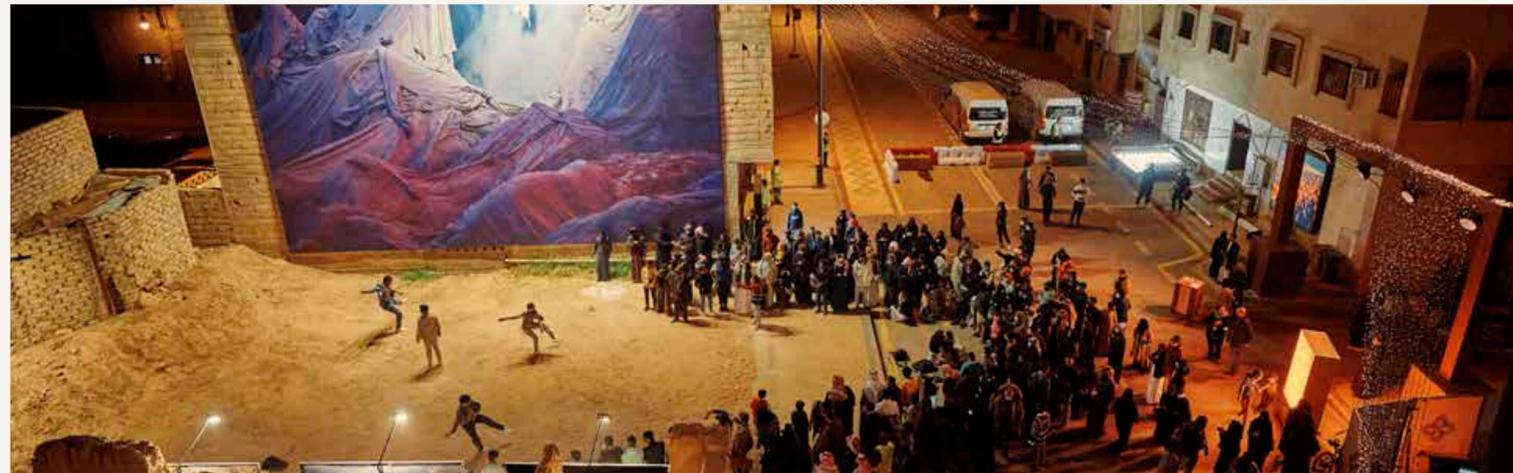
مزارع النخيل في وادي عشار

## الركيزة الاجتماعية

أهداف رؤية السعودية 2030	الموضوع الفرعي	الموضوع الجوهري
نستقطب الكفاءات التي نحتاج إليها نتعلم لنعمل	نقل المعرفة وتنمية المهارات (إدارة المواهب)	المهارات والتميز
ننمي فرصنا نمكن مجتمعنا	ظروف العمل	
نتفاعل مع الجميع نمكن مجتمعنا	المشاركة المجتمعية	المشاركة والتعاون
نتكامل إقليمياً ودولياً	التعاون الدولي	
ننتهج الشفافية حكومة إلكترونية فاعلة	إتاحة المعلومات	

## الركيزة الاجتماعية

أهداف رؤية السعودية 2030	الموضوع الفرعي	الموضوع الجوهري
نرعى صحتنا نمكن مجتمعنا	سلامة العمال	الصحة والسلامة والرفاهية
نعيش حياة صحية نرعى صحتنا	الصحة الجيدة	
نطور مدننا نعيش حياة صحية ندعم الثقافة والترفيه	جودة الحياة	الصحة والسلامة والرفاهية
نعيش حياة صحية	الرياضة	
نحقق استدامة بيئية نرعى صحتنا نعيش حياة صحية	التلوث	
نطور مدننا نمكن مجتمعنا	إتاحة الخدمات الاجتماعية والبلدية	التقدم الاجتماعي
نمكن مجتمعنا نهتم بأسرنا	الحد من الفقر	
نبني شخصيات أبنائنا نتعلم لنعمل	التنوع والشمولية	
ننمي فرصنا نمكن مجتمعنا	التعليم الشامل	



المشاركة المجتمعية في البلدة القديمة



## الركيزة الثقافية

الموضوع الجوهري	الموضوع الفرعي	أهداف رؤية السعودية 2030
الحفاظ على التراث	الحفاظ على التراث المادي	نعزز بهويتنا الوطنية نطلق قطاعاتنا الواعدة
	الحفاظ على التراث غير المادي	نعزز بهويتنا الوطنية نطلق قطاعاتنا الواعدة
التنمية الثقافية	الاكتفاء الذاتي	نتفاعل مع الجميع نمكن مجتمعنا
	الدعم العام والرعاية الخاصة	نمكن مجتمعنا ندعم الثقافة والترفيه
	مكانة العُلا على المستوى الدولي	نتكامل إقليميًا ودوليًا ندعم شركاتنا الوطنية
التواصل والمشاركة المحلية	التوعية الثقافية	نبني شخصيات أبنائنا ندعم الثقافة والترفيه
	المشاركة المحلية	نتفاعل مع الجميع نمكن مجتمعنا
	البنية التحتية والمرافق الثقافية	ندعم الثقافة والترفيه نعزز بهويتنا الوطنية

## الركيزة الاقتصادية

الموضوع الجوهري	الموضوع الفرعي	أهداف رؤية السعودية 2030
تحقيق القيمة على المدى الطويل	السياحة المستدامة	نطلق قطاعاتنا الواعدة ندعم الثقافة والترفيه
	جودة البنية التحتية والخدمات	نطور مدننا نحسن بيئة الأعمال
	التنوع الاقتصادي والابتكار	نطلق قطاعاتنا الواعدة نعظم قدراتنا الاستثمارية
	التمويل الأخضر	نلتزم بكفاءة الإنفاق وبالتوازن المالي نحافظ على مواردنا الحيوية نحقق استدامة بيئية
المحتوى المحلي	ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة المحلية	ندعم منشآتنا الصغيرة والمتوسطة والأسر المنتجة نعطي دورًا أكبر للمنشآت الصغيرة والمتوسطة
	الإنتاج والاستهلاك المحلي	نطلق قطاعاتنا الواعدة ندعم شركاتنا الوطنية ندعم منشآتنا الصغيرة والمتوسطة والأسر المنتجة نعطي دورًا أكبر للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ننمي فرصنا
	توفير فرص عمل محلية	ننمي فرصنا ندعم منشآتنا الصغيرة والمتوسطة والأسر المنتجة نطلق قطاعاتنا الواعدة ندعم منشآتنا الصغيرة والمتوسطة والأسر المنتجة

## الحوكمة



قيادة الهيئة الملكية لمحافظة العلا في الملتقى السنوي تحت عنوان "بكم نعلو"

الموضوع الجوهري	الموضوع الفرعي	أهداف رؤية السعودية 2030
الشفافية والمساءلة	الالتزام بالاستدامة وإعداد التقارير	نتتبع الشفافية نلتزم بكفاءة الإنفاق وبالتوازن المالي
	تنوع القيادة واستقلالها	ننمي فرصنا ندعم المرونة
الحوكمة الداخلية	الالتزام بمدونة قواعد السلوك والأخلاقيات	نتتبع الشفافية ندعم المرونة
	السياسات والأنظمة الداخلية	نتتبع الشفافية ندعم المرونة
	إدارة المخاطر	ندعم المرونة
	مكافحة الرشوة والفساد	نتتبع الشفافية نلتزم بكفاءة الإنفاق وبالتوازن المالي
	برنامج الإبلاغ عن المخالفات	نتتبع الشفافية نتفاعل مع الجميع
حوكمة المنظومة	الالتزام بنظم الشراء وسلاسل التوريد	ندعم شركاتنا الوطنية نخصص خدماتنا الحكومية ندعم منشآتنا الصغيرة والمتوسطة والأسر المنتجة
	مرونة النظم البيئية	نحقق استدامة بيئية نحافظ على مواردنا الحيوية

# 04

## بناء مستقبل مستدام



## بناء مستقبل مستدام



لقد جعلت المملكة العربية السعودية من الاستدامة البيئية حجر الأساس لاستراتيجيتها للتنمية الوطنية، ومن العلاء تجسيدًا قويًا لهذه الرؤية، حيث يتم الحفاظ على مناظرها الطبيعية في إطار التزامها العام بالنمو المسؤول.

وفي هذا الإطار، تلتزم الهيئة بحماية البيئة الطبيعية للمنطقة وتجديدها من خلال عمليات حفظ البيئة التي تستند إلى العلم، والعمل المناخي، والإدارة المستدامة للأراضي. وتعكس هذه الجهود فهمًا مستفيضة لعدم إمكانية فصل الاستدامة البيئية عن رفاهية المجتمع وحفظ التراث.

وقد شهد عام 2024 تحقيق عدة إنجازات كبيرة ساهمت في تعزيز هذه الرؤية. فقد مثل الإصدار العام لـ"اللائحة التنفيذية لحماية التنوع الأحيائي" خطوة محورية نحو حماية النظم البيئية، حيث ترسي اللائحة معايير منظمة لتحديد المناطق الغنية بالتنوع البيولوجي والحفاظ عليها. كما أكملت الهيئة سياستها الرئيسية للاستدامة التي تتمحور حول أربع ركائز. وتتمثل إحدى هذه الركائز في الاستدامة البيئية التي تشدد على الاستخدام المسؤول للموارد الطبيعية والحفاظ عليها، مثل المياه والهواء والتنوع البيولوجي، لضمان صحة النظام البيئي على المدى الطويل.

وفي إطار التوجه المستقبلي، تعمل الهيئة على تعزيز برنامجها الكربوني لتحديد خط أساس شامل للانبعاثات وإعداد سيناريوهات لخفض الانبعاثات الكربونية في كل قطاع. وبالتوازي، أطلقت الهيئة في عام 2024 مشروعًا متخصصًا لتقييم المخزون الكربوني وتعزيز إمكانات عزل الكربون على مستوى عدد من المناطق المحمية. وتشكل هذه الجهود المتكاملة ركيزة أساسية لتعزيز مرونة العلاء في مواجهة التغيرات المناخية، ودعم طموحات المملكة في تحقيق الحياد الصفري الكربوني.



## البصمة الكربونية

المجتمع في الوقت نفسه. وفي إطار التوجه المستقبلي، تعمل الهيئة على إعداد سيناريوهات لخفض الانبعاثات الكربونية بما يتماشى مع هدف المملكة المتمثل بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2060، ما يسهم في تعزيز دور الهيئة في دعم الأهداف المناخية العالمية والوطنية.

يستند النهج الذي تتبعه الهيئة في إدارة الكربون إلى العلوم ويركز على تحقيق الأثر، حيث تقوم على ضوئه بدمج الممارسات المتعلقة بخفض الانبعاثات على مستوى البنى التحتية ومشاريع التنمية والتخطيط الرئيسي. ومن خلال دمج الحلول القائمة على الطبيعة ومبادئ التصميم المستدام والكفاءة التشغيلية، تحرص الهيئة على تقليل البصمة الكربونية وتعزيز المرونة في مواجهة آثار التغير المناخي. يعزز هذا النهج قدرة العلا على التكيف مع التحديات المناخية، وحماية الأنظمة الطبيعية ورفاهية



مزارع النخيل في واحة العلا الثقافية

## الحياد الكربوني



تؤكد الهيئة التزامها بتقليل آثار التغير المناخي باعتباره أحد الركائز الأساسية لمبادراتها البيئية، وذلك تماشيًا مع الهدف الثالث عشر "العمل المناخي" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030. وفي هذا السياق، تعمل الهيئة على تطوير نهج لإدارة الكربون يدعم طموح المملكة بتحقيق الحياد الصفري الكربوني بحلول عام 2060.

تتولى الهيئة قيادة برنامج إعادة تحديد خط الأساس للانبعاثات الكربونية في إطار دورها الريادي في مواجهة التغير المناخي، وذلك بهدف تقليل البصمة الكربونية للعُلا بشكل ملموس، وتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2060.

منذ عام 2019، أنجزت الهيئة المراحل الأولى حتى الثالثة من برنامج خفض انبعاثات غازات الدفيئة، ما شكّل أساسًا متينًا لانطلاق العُلا في مسيرتها نحو إزالة الكربون، وذلك على النحو التالي:

### المرحلة الأولى:

إعداد مسار متوقّع لانبعاثات غازات الدفيئة في العُلا وفق نموذج "العمل كالمعتاد" حتى عام 2035 (باستثناء الانبعاثات الناتجة عن أنشطة البناء ضمن الخطة الرئيسية).

### المرحلة الثانية:

تحديد المشاريع المحتملة لإزالة الكربون في مجالات متعددة.

### المرحلة الثالثة:

وضع منهجية لتتبع التقدم المحرز قياسًا على مستهدفات خفض غازات الدفيئة.

### المرحلة الرابعة:

قيد التنفيذ حاليًا، وتتناول آخر المستجدات والتطورات، بما في ذلك مراجعة خطط تطوير مشاريع البناء، وإلغاء مشروع محطة العُلا للطاقة الشمسية. وفي هذه المرحلة، تقوم الهيئة الملكية لمحافظة العُلا بما يلي:

1. إعادة تحديد خط الأساس لانبعاثات غازات الدفيئة وتحديث سيناريو "العمل كالمعتاد"
2. تحديث مشاريع خفض الانبعاثات الكربونية ومستهدفاتها
3. تطوير أداة المراقبة والتتبع
4. وضع استراتيجية محدثة لتحقيق الحياد الصفري في انبعاثات غازات الدفيئة، بما يعكس هذه التغييرات ويضمن المواءمة مع اللاتزامات الوطنية والدولية

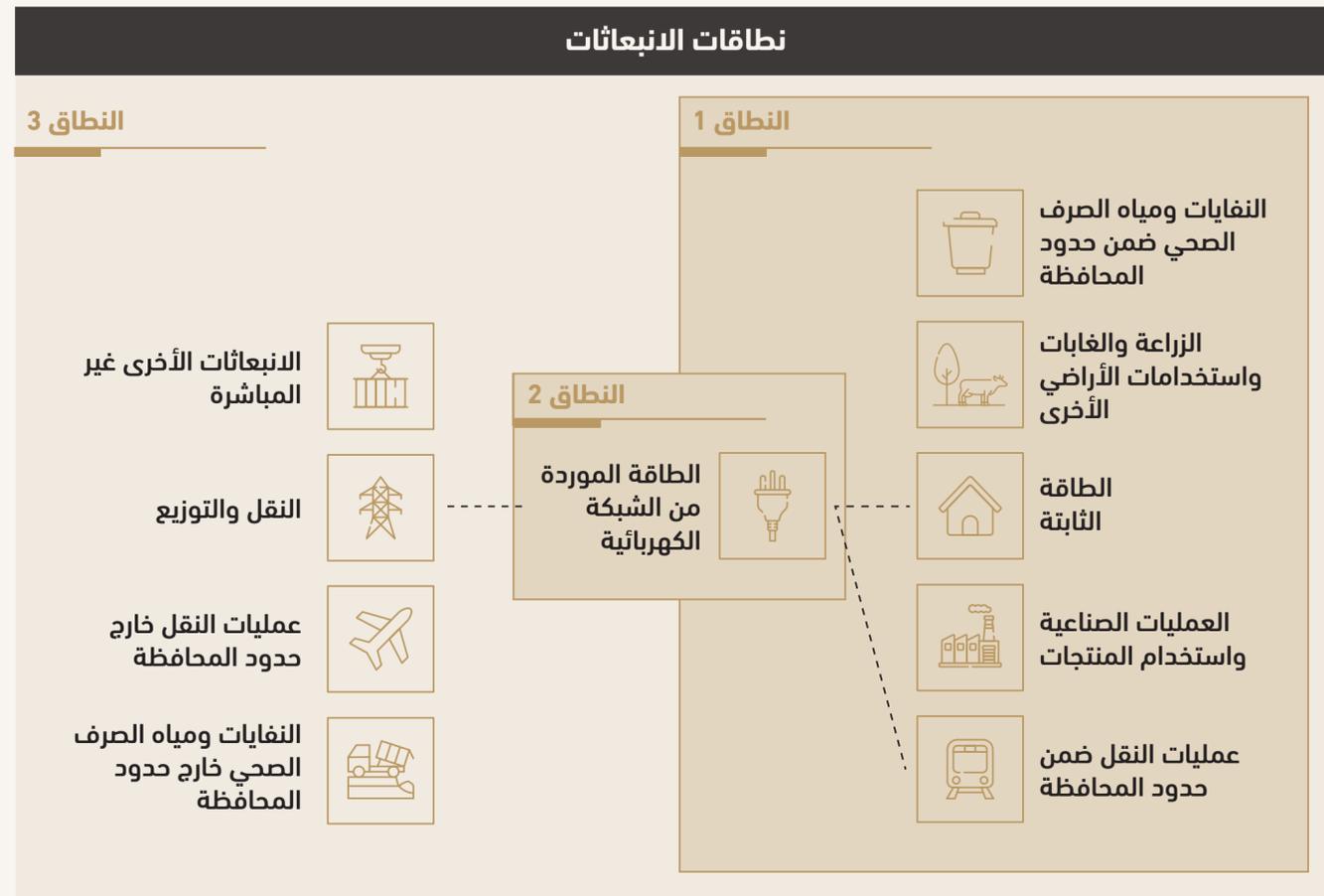
تم إعداد نموذج "العمل كالمعتاد" وفقًا لبروتوكول غازات الدفيئة وتماشياً مع متطلبات الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC)، ما يضمن المصداقية والشفافية والالتزام بأفضل الممارسات الدولية. ويقدم نموذج إزالة الكربون منهجية شفافة لحساب الانبعاثات على مستوى كل قطاع، مستندًا إلى المعايير الدولية، ومدعومًا بافتراضات محلية تفصيلية

تغطي مجالات الطاقة الثابتة، والنقل، والنفايات، والزراعة والغابات وغيرها من استخدامات الأراضي، والبناء، والمياه.

وبينما تستعد العُلا لاستقبال أكثر من مليون زائر بحلول عام 2030، وتنتقل في تنفيذ برنامج بناء واسع النطاق، تواجه الهيئة الملكية لمحافظة العُلا تحديًا يتمثل في تحقيق التوازن بين وتيرة النمو السريع والطموح للوصول إلى الحياد الصفري، مع ضمان توفر سلاسل إمداد لمواد

البناء الصديقة للبيئة. ومن هذا المنطلق، يجب أن تكون جهود الهيئة لخفض الانبعاثات الكربونية قادرة على استيعاب الانبعاثات الناتجة عن التوسع العمراني في العُلا والزيادة المتوقعة في أعداد الزوار.

### نطاقات الانبعاثات





صور من دار طنطورة - ذا هاوس هوتيل



منازل تقليدية مبنية من الطوب الطيني في البلدة القديمة

وبهدف تضمين الاستدامة في صميم التنمية، تشترط الهيئة حصول جميع المباني ومشاريع البنية التحتية الجديدة على شهادة اعتماد بموجب واحد من نُظْم تقييم المباني الخضراء الرائدة، مثل شهادة الريادة الذهبية في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED Gold)، أو شهادة الاعتماد الذهبي "مستدام"، أو اعتماد Envision، فيما تشترط حصول الأصول التراثية على شهادة EarthCheck. كما لا تدخر الهيئة جهدًا للتأكيد على هذه التدابير وتعزيزها من خلال السياسة الرئيسية للاستدامة التي تحدد متطلبات صارمة للاستدامة وتضع ضوابط على مستوى أربعة مجالات ذات أولوية، وهي: الكربون والنفايات والمياه والطاقة.

هذا وتولي الهيئة اهتمامًا خاصًا بالهندسة المعمارية الطينية، وتشجع الفنانين والمهندسين المعماريين على العمل بالمواد المحلية واستكشاف الأساليب التقليدية المستندة إلى مبادئ الاقتصاد الدائري والمستخدمة في ترميم المواقع التراثية وإنشاء المباني الجديدة. كما تركز المبادرات المتعلقة بحفظ المباني التراثية والتصميم المعماري القائم على ظروف المناخ الحيوي على تبني حلول موفرة للطاقة باستخدام مواد محلية، مع توفير فرص التعليم والتدريب لأهالي العُلا وزوارها على حد سواء.

بالإضافة إلى ذلك، أطلقت الهيئة في عام 2024 مشروعًا متخصصًا لتقييم المخزون الكربوني وتعزيز إمكانات عزل الكربون على

مساحة أكثر من **1,311,360 هكتار** من المناطق المحمية في العُلا.



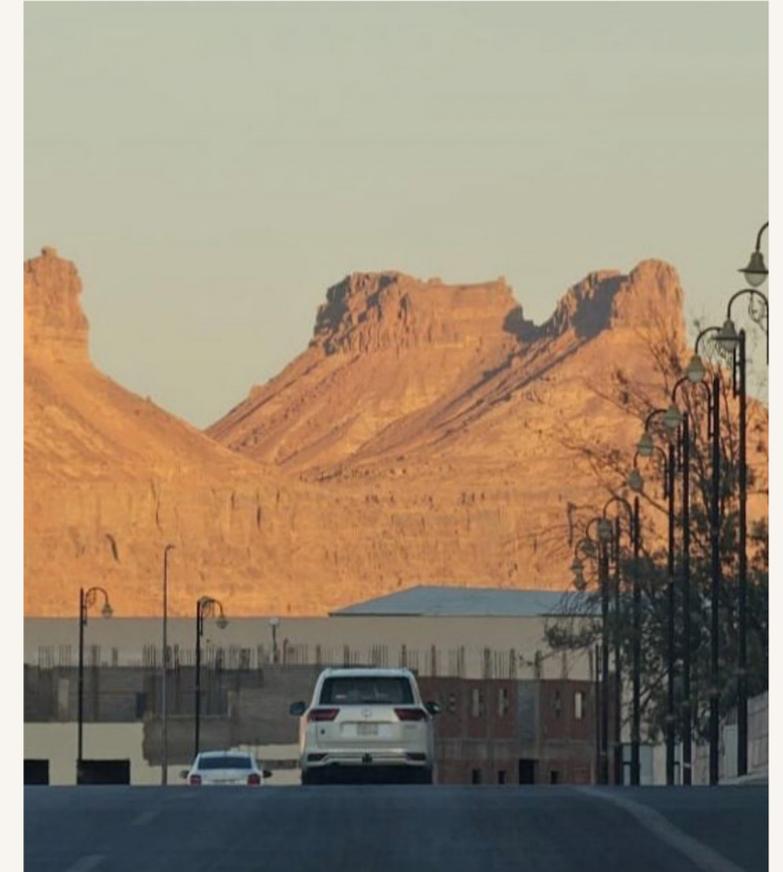
ويوفر هذا المشروع الرائد أولى المعادلات القياسية التي تخص الأنواع النباتية الرئيسية في المملكة، ما يتيح القياس الدقيق للكربون المخزن في الكتلة الحيوية الموجودة فوق الأرض وتحت سطح الأرض وفي التربة.

يُسهّم هذا المشروع في تحديد خط الأساس للمخزون الكربوني الحالي، بالإضافة إلى توضيح إمكانات عزل الكربون في المستقبل بناءً على خطط الهيئة لاستعادة النظم البيئية وحماية الموائل. وتتمثل أبرز نتائج المشروع في اكتساب القدرة على تقييم الكربون وتقديره، ما يوفر مقياسًا موحدًا لتعميم القيمة البيئية والاقتصادية لاستعادة النظم البيئية، ويعزز مساهمة الهيئة في مبادرة السعودية الخضراء وهدفها بتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2060.

وإضافةً إلى ذلك، فقد أبرزت مشاركة الهيئة في مؤتمر الأطراف السادس عشر ومنتدى مبادرة السعودية الخضراء 2024 مدى التزامها بتحقيق الحياد الكربوني من خلال الحوار الشامل والمشاركة العامة.

انطلاقًا من التزامها بالحفاظ على البيئة وتحقيق التنمية المستدامة، تهدف الهيئة إلى استخدام المواد المستدامة، كما يتضح من إطلاق **مبادرتين رائدتين لصيانة الطرق**، تتوافقان مع أهدافها العامة لتحقيق الحياد الكربوني. وتُسهم هاتين المبادرتين في تعزيز متانة الطرق وأدائها، إضافةً إلى الحد من الأثر البيئي بشكل كبير من خلال استخدام مواد وأساليب مبتكرة.

اعتمدت الهيئة تقنية "الملاط الأسفلتي" كبديل مستدام لعملية كشط الأسفلت وإعادة الرصف التقليدية لمعالجة مشكلة تآكل وتحلل رصف الطرق المنتشرة في شبكة الطرق بالعلا. وفي هذا



طرق العُلا

السياق، يوصى باستخدام "الملاط الأسفلتي" كوسيلة فعالة من حيث التكلفة ومسؤولة بيئيًا لمعالجة مشكلة تآكل وتحلل رصف الطرق، وذلك وفقًا للمعايير الدولية والمحلية المعترف بها؛ مثل معايير الجمعية الأمريكية للاختبار والمواد (ASTM)، والجمعية الأمريكية لموظفي الطرق السريعة والنقل (AASHTO)، ومعهد الأسفلت، والإدارة الفيدرالية للطرق السريعة (FHWA)، ودليل تقييم طبقات رصف الطرق ومنشآتها الصادر عن وزارة البلديات والإسكان (الشؤون البلدية والقروية سابقًا) (2019). وتعتمد تقنية المعالجة السطحية هذه على استخدام خليط من مستحلب الأسفلت والركام والمواد المألثة لسد الشقوق في الرصف وزيادة عمره الافتراضي.

وفي هذا الإطار، تم تنفيذ مشروع تجريبي على طريق العزيرية الفرعي لاختبار ثمانية تركيبات مختلفة من "الملاط الأسفلتي"، بهدف تحديد الخليط الأمثل والسماكة المناسبة وفقًا لدرجات التلف المختلفة في سطح الطريق. وقد وصل المشروع الآن إلى مرحلة تقييم الأداء، حيث تشير النتائج الأولية إلى إمكانية تطبيقه على نطاق أوسع.

على الصعيد نفسه، تأخذ الهيئة خطوات ثابتة نحو تطبيق ممارسات الاقتصاد الدائري واستكشاف آلية استخدام مواد الرصف الأسفلتي المُعاد تدويرها في صيانة الطرق. وتهدف هذه المبادرة إلى تقليل الاعتماد على مواد جديدة وتحويل مخلفات البناء بعيدًا عن مرادم النفايات.

كذلك، أُجريت دراسة جدوى بالشراكة مع مورد محلي للأسفلت، حيث أكدت على جدوى استخدام مواد الرصف الأسفلتي المُعاد تدويرها في شبكة الطرق بالعلا. وتوصي المبادرة بإنشاء برنامج مخصص لإعادة التدوير بهدف توسيع نطاق استخدام مواد الأسفلت المُعاد تدويرها في المشاريع المستقبلية.

وتجدر الإشارة إلى أن هذه المبادرات مجتمعة تجسد النهج المتكامل الذي تتبعه الهيئة على مستوى مجال التنقل الأخضر، حيث يلتقي الابتكار وكفاءة التكلفة والمسؤولية البيئية. وتشق العلا طريقها نحو مستقبل مرن ومراعٍ للبيئة لقطاع النقل من خلال تبني المواد والأساليب المستدامة.

ستواصل الهيئة التزامها التام بتحقيق الحياد الصفري الكربوني بحلول عام 2060، تماشيًا مع الطموح الوطني للمملكة.

### أهم مزايا مبادرة مواد الرصف الأسفلتي المُعاد تدويرها:



#### الحد من النفايات:

إعادة استخدام الأسفلت المستصلح من الطرق القديمة.

#### كفاءة استخدام الطاقة:

انخفاض مقدار الطاقة اللازمة لمعالجة مواد الرصف الأسفلتي المُعاد تدويرها بمقدار **20%** عن الطاقة المطلوبة في حالة الأسفلت الخام.

#### وفورات التكلفة:

إمكانية خفض تكاليف المواد بنسبة تصل إلى **35%**.

#### حماية البيئة:

تقليل استخراج الحجارة من المحاجر والحفاظ على الموارد الطبيعية.

#### المتانة:

استيفاء مواد الرصف الأسفلتي المُعاد تدويرها معايير الأداء عند خلطها بشكل صحيح.

### فوائد اعتماد تقنية الملاط الأسفلتي:



#### كفاءة الموارد:

تقليل الحاجة إلى الطبقات السميكة والحفاظ على المواد الخام.

#### خفض مستوى الانبعاثات:

تقليل انبعاثات غازات الدفيئة بفعل عملية التطبيق التي تستخدم مستويات منخفضة الطاقة.

#### فعالية التكلفة:

تحقيق وفورات ضخمة نظرًا لقلة تكلفة استخدام هذه التقنية بنسبة تتراوح بين **30% و50%** عن تكلفة الأساليب التقليدية، وذلك على المدى الطويل.

#### تقليل الأعطال إلى الحد الأدنى:

تقليل وقت إغلاق الطرق وتعطل حركة المرور بفعل التطبيق السريع.

## الطاقة



تعمل الهيئة بفعالية على تقليل الاستهلاك الإجمالي للطاقة في جميع أنحاء العُلا، بما يسهم في بناء بيئة عمرانية أكثر استدامة ومرونة، وذلك تماشيًا مع الهدف السابع "طاقة نظيفة وبأسعار معقولة" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030.

تمثلت إحدى المبادرات الرائدة في عام 2024 في مشروع تحسين الإنارة الخارجية في محافظة العُلا، الذي تم تنفيذه بالتعاون مع ترشيد. وقد تضمن المشروع استبدال 8,650 وحدة إنارة بمصابيح "LED" المطابقة للمواصفات والموفرة للطاقة، ما أدى إلى تحقيق انخفاض بنسبة 72% في استهلاك الطاقة المستخدمة في الإنارة الخارجية.

وقد أثمرت هذه التحسينات عن تعزيز كفاءة استخدام الطاقة مع دعم الأولويات البيئية للعُلا، بما في ذلك خفض انبعاثات الكربون وتقليل التلوث الضوئي، والمساهمة في تحسين سلامة المشاة. ولتعزيز هذه المكاسب، استحدثت الهيئة اشتراطات الإضاءة الخارجية والدليل الفني للإضاءة الخارجية، لتقديم إرشادات فنية بشأن تقليل الوهج السماوي ووهج الإضاءة وتعدي الإضاءة الصاعدة والإضاءة الموجهة بشكل خاطئ، ما يؤدي في نهاية المطاف إلى تقليل هدر الطاقة والحفاظ على المشهد الطبيعي الليلي في العُلا.

ركّزت الهيئة على اعتمادية أنظمة الطاقة لضمان تقديم الخدمات بشكل متنسق ودون انقطاع في جميع أنحاء

المحافظة. وفي عام 2024، اقتصر متوسط عدد انقطاعات الكهرباء لكل مشترك:

1.02 انقطاع



ما يعكس أداءً تشغيليًا فعالًا في الحفاظ على استمرارية الخدمات الأساسية ودعم قاعدة المجتمع المحلي والمجتمع السياحي المتنامية في العُلا.

## أهم الإنجازات المتعلقة بالآثار المترتبة على الإضاءة الخارجية (2024)

8,650

وحدة إنارة تم استبدالها بمصابيح "LED" موفرة للطاقة



72%

نسبة الانخفاض في استهلاك الطاقة المرتبطة بالإنارة في الأماكن العامة



4%

نسبة تعزيز جمالية السماء، بما يدعم تحقيق أهداف السماء المظلمة



تركيبات الإنارة باتباع اشتراطات الإضاءة الخارجية والدليل الفني للإضاءة الخارجية في ديمومة

إفصاحات  
المبادرة  
العالمية  
للتقارير



معايير المبادرة  
العالمية للتقارير  
1-302  
استهلاك الطاقة  
داخل المنظمة



معايير المبادرة  
العالمية للتقارير  
4-302  
خفض استهلاك  
الطاقة



تُجسّد مشاريع الهيئة الملكية لمحافظة العُلا التزامها الراسخ بالتنمية المستدامة، حيث تسعى حاليًا إلى الحصول على شهادة الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED) لعدد من المشاريع التي تسهم في تحسين كفاءة استخدام الطاقة والحفاظ على البيئة:

### مشروع المقر الرئيسي ومجمع أعمال الهيئة

يستهدف هذا المشروع الحصول على شهادة الريادة الذهبية في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED Gold)، حيث يدمج مصادر الطاقة المتجددة بنسبة 4.1% من خلال تركيب ألواح شمسية كهروضوئية على سطح المبنى على مساحة تبلغ 3,150 مترًا مربعًا، ويحقق وفورات في استهلاك الطاقة بنسبة 23.6% مقارنة بخط الأساس لعام 2013. ويتميز المشروع باحتوائه على أنظمة تدفئة وتهوية وتكييف متقدمة، وأجهزة استشعار لضوء النهار، ومرآح عالية الكفاءة مزودة بمحركات ذات تردد متغير. (في مرحلة البناء)

### مركز ثروة الطبي

يهدف المشروع إلى الامتثال لمتطلبات شهادة الريادة الذهبية في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED Gold)، ما يجعله أول مركز رعاية صحية في المملكة يحقق هذا الإنجاز. وتم تصميم المركز لتقديم رعاية صحية عالية الجودة مع مراعاة الاستدامة في جوهره، ويستخدم الألواح الشمسية وسخانات المياه الشمسية، وأشرطة الإضاءة "LED"، وأنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء الموفرة للطاقة. كما أنه يتضمن استخدام مواد معاد تدويرها ومنتجات منخفضة للمركبات العضوية المتطايرة وخشب معتمد، بما يساهم في تقليل استهلاك الطاقة وتحسين جودة الهواء في الأماكن الداخلية. (في مرحلة البناء)

### قرية المعتدل للفروسية

يهدف هذا المشروع إلى الالتزام بمعايير الحصول على شهادة الريادة الذهبية في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED Gold)، إذ يدمج الألواح الشمسية كهروضوئية، وتقنيات القياس الفرعي لأنظمة الطاقة، وأساليب البناء باستخدام الوحدات مسبقة الصنع. (في مرحلة التصميم)

### محطة الإطفاء في حي العزيزية

تم تصميم هذا المشروع وفقًا لاشتراطات شهادة الريادة الذهبية في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED Gold) ومبادئ الاستدامة وخفض الانبعاثات الكربونية، إذ إنه يتضمن استخدام ألواح شمسية كهروضوئية ومحطات شحن للمركبات الكهربائية ومرافق مخصصة للدراجات الهوائية، إلى جانب إجراء تقييم شامل لانبعاثات الكربون على مدى دورة حياة المشروع بهدف توجيه اختيارات المواد وخفض انبعاثات الكربون الكامنة فيها. (في مرحلة التصميم)

### مستودع العُلا للمقتنيات

يستهدف المشروع إلى تحسين أداء الطاقة بنسبة 23%، من خلال استخدام أجهزة موفرة للطاقة متوافقة مع معايير "Energy Star"، وتطبيق مبادئ منهجية البستنة الجافة "Xeriscaping" لترشيد استهلاك المياه، إضافة إلى استخدام تصميم الكتلة الحرارية وبرادات ذات إمكانات احتباس حراري منخفضة، كما يستهدف الحصول على شهادة الريادة الذهبية في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED Gold). (في مرحلة التصميم)

### مركز إكثار النمر العربي

يقع هذا المركز داخل محمية شرعان الطبيعية، ويدعم تربية النمر العربية وإعادة إدخالها إلى موائلها الأصلية. وقد تم تصميمه ليكون مكتفياً ذاتياً، مع توقعات بأن يصل الطلب به إلى 1,200 كيلو فولت أمبير، غير أنه سيتضمن استخدام المباني المعيارية مسبقة الصنع وتقنية التوأم الرقمي لنمذجة معلومات المباني. ويتوافق المشروع مع معايير شهادة الريادة الذهبية في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED Gold)، كما أنه يساهم في تحقيق التنوع البيولوجي والتوازن البيئي وريادة الجهود العالمية للحفاظ على البيئة. (في مرحلة التصميم)

### إنشاء صالة ركاب جديدة في مطار العُلا الدولي (الصالة 2)

تم تصميم هذا المشروع الرئيسي لاستقبال مليون زائر سنويًا بحلول عام 2030. ويهدف المشروع إلى الحصول على شهادة الريادة الذهبية في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED Gold)، من خلال التركيز على كفاءة استخدام الطاقة، والتصميم منخفض الكربون، واستخدام مصادر الطاقة المتجددة. وسوف يُراعى في تصميم صالة الركاب هذه منح الأولوية لدخول ضوء النهار وتوفير الهواء النقي واستخدام المواد المحلية وأنماط العمارة التي تتصدى للتغيرات المناخية، مع تقديرات لوصول الطلب على الكهرباء إلى 45.5 ميغا فولت أمبير للمخطط الرئيسي الكامل للمطار. (في مرحلة البناء)

### تجديد مدرسة الديرة

يشهد هذا المركز الثقافي والتعليمي تحولًا كبيرًا إلى مركز معاصر للفنون والتصميم مع الحفاظ على تراثه المعماري في الوقت نفسه. ويشمل مشروع التجديد هذا أنظمة التدفئة والتهوية وتكييف الهواء الموفرة للطاقة، وتركيب مصابيح "LED"، فضلًا عن الاستعانة بالمواد المعاد تدويرها والمواد محلية المصدر. كما يهدف المشروع إلى الحصول على شهادة الريادة الذهبية في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED Gold)، ويشتمل أثره على المشاركة المجتمعية والتنوع الاقتصادي والحفاظ على التراث الثقافي. (في مرحلة البناء)

### برنامج تجديد الأصول التعليمية

يشمل هذا البرنامج سبع منشآت تعليمية رئيسية، ويُدمج فيها أنظمة الألواح الشمسية، وسخانات المياه التي تعمل بالطاقة الشمسية، وتقنيات توفير الطاقة. كما يهدف إلى حصول جميع الأصول على شهادة الريادة الذهبية في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED Gold)، ويسهم في تحسين مخرجات التعليم وتعزيز المشاركة المجتمعية وزيادة الوعي بالاستدامة. (في مرحلة التصميم)

### منتجع شرعان رقم 3

مشروع فاخر لخدمات الضيافة يقع في محمية شرعان الطبيعية. ويشمل المنتجع مبنى رئيسيًا وأصولًا فرعية متعددة مثل الفيلات والمراكز الصحية ومراكز الأنشطة. كما يتضمن المشروع ممارسات البناء الخضراء وتكامل نمذجة معلومات المباني والعديد من المكونات المعمارية مسبقة الصب للحد من الأثر البيئي وحماية التنوع البيولوجي. (في مرحلة البناء)

### مشروع جيمس توريل الفني

عمل فني فريد يستهدف الحصول على شهادة الريادة البلاطينية في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED Platinum)، وهو ضمن مشروع وادي الفن بالعُلا، ويتضمن مساحات فنية مترابطة منحتة في الجبل، لتقدم تجارب غامرة تجمع بين الضوء والسماء. ويشمل المشروع تسعة مساكن ومطعمًا، حيث يجمع بين الضيافة والتعبير الفني. كما يؤكد على كفاءة استخدام الطاقة والحفاظ على المياه والتوريد المسؤول، ما يجعله ذا إسهام حقيقي في تحقيق الاستدامة البيئية والثقافية. وعلوّة على ذلك، يتوافق المشروع مع الأهداف الاستراتيجية للهيئة من خلال تعزيز سمعة العُلا ومكانتها العالمية بوصفها وجهة للفن والسياحة المستدامين. (في مرحلة التصميم)



تركيبات الإنارة في مركز الزوّار في بلدة العُلا القديمة

إضافة إلى الحصول على شهادات المباني الخضراء، تتميزّ تصميمات أعمال التطوير التي تنفذها الهيئة بالتركيز الشديد على كفاءة استخدام الطاقة، حيث تدمج التقنيات المتقدمة ومبادئ التصميم المستدامة:

#### الإضاءة



تعتمد مشاريع الهيئة على استخدام تركيبات إضاءة "LED" المتطورة، إلى جانب حساسات استشعار الضوء والحركة كمعيار أساسي في التصميم؛ ما يؤدي إلى تحقيق وفورات تصل نسبتها إلى 14% في الإضاءة الخارجية و8% في الإضاءة الداخلية مقارنةً بخطط الأساس للجمعية الأمريكية لمهندسي التبريد والتدفئة وتكييف الهواء (ASHRAE)) وفق معيار 90.1 لتحديد مدى الالتزام بمعايير أداء الطاقة.

#### أنظمة التدفئة والتهوية والتكييف



يتميز المقر الرئيسي للهيئة باحتوائه على نظام تبريد إشعاعي أرضي ووحدات توزيع الهواء النقي ووحدات مناولة الهواء المزودة بعجلات إنثالبي لاستعادة الحرارة وعجلات مجففة لإزالة الرطوبة. كما يتم استخدام أنظمة تدفق غاز التبريد المتغير (VRF) في مركز التأهيل الاجتماعي وغيره من المرافق، بينما يتم استخدام المضخات الحرارية في مركز ثروة الطبي وصالة العُلا الرياضية.

#### الغلاف الخارجي والعزل الحراري للمباني



يتم استخدام الألواح العازلة للحرارة والخرسانة مسبقة الصب في مشاريع مثل محطة الإطفاء في حي العزيبية وصالة الألعاب الرياضية في العُلا. أما في مستودع العُلا للمقتنيات والمقر الرئيسي للهيئة، فيتم استخدام أنظمة الكتلة الحرارية والعزل الحراري عالي الأداء لتقليل معدلات الزيادة في درجة الحرارة.

تشمل المبادرات الأخرى التي تم تنفيذها في مجال الطاقة خلال هذا العام اتفاقية إيصال الكهرباء في العُلا، وهي مبادرة استراتيجية تهدف إلى تحديث البنية التحتية للكهرباء في العُلا لتلبية الطلب المتزايد على الطاقة ودعم التنمية المستقبلية. ويشمل هذا البرنامج:

إنشاء 15 مشروعًا رئيسيًا، من بينها محطات التزويد الرئيسية بقدرة 380 كيلوفولت وثلاث محطات فرعية جديدة بقدرة 132 كيلوفولت.

تركيب كابلات على طول 268 كيلومترًا تحت الأرض وخطوط علوية على امتداد 585 كيلومترًا لنقل الكهرباء.

توسعة المحطات الفرعية الحالية وهدم المتهاك منها لتحسين استقرار الشبكة وتقليل خسائر الطاقة.

تتولى الشركة السعودية للكهرباء تنفيذ هذه المبادرة بموجب "اتفاقية إيصال الكهرباء في العُلا"، وتضمن المبادرة وجود إمدادات موثوقة للطاقة لتلبية الاحتياجات الحالية والمستقبلية، كما أنها تدعم دمج مكونات الشبكة الذكية، وتضع الأساس لاعتماد الطاقة المتجددة في جميع أنحاء العُلا.



تركيبات الإنارة في البلدة القديمة

تُعد الطاقة المتجددة بدورها جزءًا لا يتجزأ من عملية تحول الطاقة في الهيئة، لا سيما الطاقة الشمسية. وبناءً على ذلك، تم نشر الألواح الكهروضوئية (PV) عبر عدة أصول:

تقليل استهلاك الطاقة في أعمال البناء من خلال تركيب نحو **250 لوحة شمسية** على أسطح المشاريع في إطار أعمال إنشاء المقر الجديد للهيئة الملكية لمحافظة العُلا، ما ساهم في توفير **221,155 كيلوواط / ساعة** من الكهرباء.

**في مرحلة البناء:** يضم تصميم المقر الرئيسي الجديد للهيئة الملكية لمحافظة العُلا **3,150 مترًا مربعًا** من الألواح الكهروضوئية المثبتة على سطح المبنى، تولد **584 ميغاواط سنويًا**، ما يغطي **4.1%** من احتياجات المقر من الطاقة.

**في مرحلة التصميم:** يجري حاليًا تطوير محطة الإطفاء في حي العيزرية، بتصميم يتضمن نظامًا للطاقة الشمسية الكهروضوئية يوفر ما لا يقل عن 20 واط من الطاقة الشمسية غير المحجوبة لكل متر مربع من المساحة الإجمالية الداخلية، وذلك بما يتوافق مع متطلبات نظام الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED).

**في مرحلة التصميم:** تم تصميم مستودع العُلا للمقتنيات بشكل يهدف إلى توفير **10%** على الأقل من تكلفة الطاقة سنويًا من الألواح الكهروضوئية.

**في مرحلة التصميم:** تم تصميم وادي الفن ليستفيد من محطات الطاقة الشمسية المركزية صغيرة النطاق، التي سيتم ربطها بشبكة الشركة السعودية للكهرباء، بهدف تزويد جميع المرافق داخل الوادي بالطاقة، بما في ذلك مشروع جيمس توريل الفني.



## التنقل الأخضر



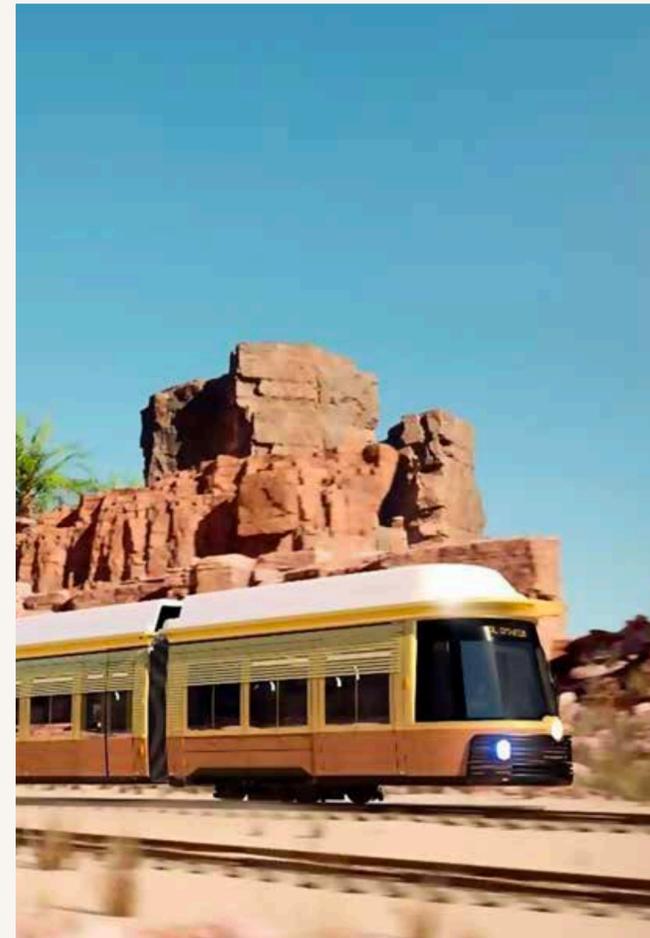
تعمل الهيئة على تسريع خطى التحول نحو التنقل الأخضر ضمن التزامها الأوسع نطاقًا بالحد من الأثر البيئي، وتعزيز جودة الحياة، وبناء نظام للنقل يمتاز بمرونة أكبر ويساهم في خفض الانبعاثات الكربونية، وذلك تماشيًا مع الهدف السابع "طاقة نظيفة وبأسعار معقولة" والهدف الحادي عشر "مدن ومجتمعات محلية مستدامة" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030. وتعكس هذه الجهود تحول الهيئة من الاعتماد على محركات الوقود عالية التلوث إلى بدائل أكثر نظافة وتوفيرًا للطاقة، تعمل بالكهرباء والمصادر المتجددة.

يعدّ "ترام العلا التجريبي" أحد الركائز الأساسية لنهج التنقل الأخضر،

وهو نظام يعمل بالبطاريات لمدى طوله **22.4 كيلومترًا**، ويخلو من الكابلات.

لا يزال المشروع في مرحلة التصميم، ويهدف إلى ربط المواقع التراثية والسياحية الرئيسية في جميع أنحاء المنطقة. ويعمل هذا الحل المستدام للنقل على خفض الانبعاثات الكربونية، إضافةً إلى تعزيز تجربة الزوار من خلال توفير تنقل نظيف وهادئ بين المناظر الطبيعية الثقافية البديعة التي تحفل بها العلا. ومن خلال الجمع بين التقنيات منخفضة الانبعاثات والتصميم المراعي للتراث، يدعم مشروع الترام كلاً من الأهداف البيئية وتطوير السياحة البيئية، بما يساهم في تحقيق رؤية العلا الأوسع نطاقًا بشأن تحقيق الحياد الكربوني والتخطيط العمراني المستدام.

وعلى صعيد آخر، يُعدّ إدخال المركبات الكهربائية، من خلال عقد الشراكات مع الشركات المصنعة مثل شركة لوسيد موتورز، علامة فارقة في التحول نحو التنقل الأخضر؛ إذ يتم نشر هذه المركبات حاليًا بهدف تعزيز تجارب نقل الضيوف داخل منتجعات مختارة، مثل "أور هابيتاس"، ما يدل على الاعتماد المبكر لحلول النقل المستدامة في العلا.



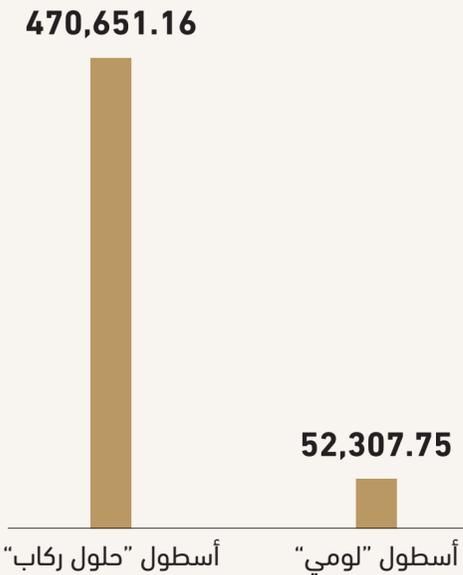
تصوير تخيلي لترام العلا الكهربائي التجريبي في المستقبل

علاوةً على ذلك، سجلت الهيئة مقاييس استهلاك الطاقة على مستوى أساطيل المركبات الحالية لموظفي الهيئة، ما أتاح للهيئة تتبع توجهات استخدام الوقود ومراقبتها بشكل عام مع مرور الوقت. وفي عام 2024، استهلكت مركبات أسطول شركة "لومي" **52,307.75 وحدة وقود**، بينما استهلكت مركبات أسطول شركة "طول ركاب" **470,651.16 وحدة وقود**. وستكون هذه الأرقام بمثابة نقاط مرجعية لتحديد عمليات تحسين الكفاءة في المستقبل، من خلال توجيه الجهود نحو زيادة استخدام الكهرباء في النقل وتقليل الاعتماد على مصدر طاقة تقليدي.



الكبسولات الكهربائية في البلدة القديمة

### استهلاك أساطيل المركبات من الوقود باللتترات (2024)



محطة شحن السيارات الكهربائية



في عام 2024، حققت الهيئة تقدمًا كبيرًا في تعزيز النقل متعدد الوسائط، وهو نهج يدمج المشي وركوب الدراجات والنقل العام في نظام موحد لدعم سلاسة واستدامة التنقل في جميع أنحاء المحافظة. ويؤدي ذلك إلى تعزيز إمكانية الوصول وتزويد السكان بوسائل نقل بديلة مستدامة مصممة خصيصًا لكي تلائم مختلف أنواع الرحلات.

تشمل الإنجازات الرئيسية إطلاق خدمات النقل الترددي داخل المحافظة، والتي تم تصميمها وتشغيلها من قبل إدارة النقل وخدمات التنقل بالهيئة. وفي هذا الإطار، يستخدم نظام التنقل العام هذا حافلات كهربائية من نوع "لور" (Lohr)، يبلغ طول الواحدة منها 4 أمتار، وتسير عبر ثلاثة طرق مترابطة، ما يحسن الوصول بين المناطق السكنية في العُلا. وتعمل هذه المبادرة على تعزيز الاستدامة الاجتماعية والاقتصادية من خلال تقليل الاعتماد على المركبات الخاصة، ما يؤدي إلى خفض الانبعاثات وتوفير خيار نقل مستدام وموثوق وميسور التكلفة للسكان. لا تزال المركبات الخاصة هي وسيلة النقل السائدة، ما يصعب تشجيع التحول نحو التنقل المشترك، ويتطلب تحقيق هذا التحول تغييرات سلوكية تدريجية تقوم على التوعية، وتوفير الحوافز، وتخصيص الوقت الكافي لترسيخ هذا المفهوم.

في عام 2024، كثفت الهيئة جهودها في إزالة الكربون من العمليات التشغيلية البلدية من خلال إدخال المركبات الكهربائية ضمن أسطول إدارة النفايات. وفي الوقت الحالي، تمثل المركبات الكهربائية 20% من الأسطول المسؤول عن جمع النفايات ونقلها في العُلا، ما يمثل خطوة حاسمة في تقليل الأثر البيئي للخدمات العامة الأساسية. من خلال استخدام بدائل كهربائية بدلاً من المركبات التي تعمل بالديزل، تسعى الهيئة إلى خفض انبعاثات العوادم بدرجة كبيرة، وتقليل التلوث الضوضائي في المناطق السكنية والتراثية، والمساهمة في تحسين جودة الهواء في جميع أنحاء العُلا. ويقلل هذا التحول من الاعتماد على مصدر طاقة تقليدي، وهو الأمر الذي يدعم الجهود الإقليمية الأوسع نطاقًا

الرامية إلى الانتقال نحو تحقيق اقتصاد منخفض الكربون وأكثر قدرةً على التكيف مع التغيرات المناخية.

وفي هذا السياق، يعكس استخدام المركبات الكهربائية في العمليات التشغيلية المرتبطة بالنفايات تحولًا أوسع في آلية تقديم الخدمات العامة، ما يدل على إمكانية التوفيق بين الاستدامة والعمليات الوظيفية.

### مبادرات التنقل الأخضر (2024)

#### إطلاق

نظام النقل الترددي داخل المحافظة باستخدام حافلات كهربائية



#### 3

مسارات للحافلات الكهربائية لخدمة المناطق الرئيسية في العُلا



#### 10

دراجات كهربائية جديدة، ليصل إجمالي عدد الدراجات الكهربائية في الأسطول إلى 30 دراجة حاليًا



#### توسيع

مسار الدراجات الكهربائية قرب الحجر بطول 21 كيلومترًا



مسار الدراجات العام في العُلا



البنية التحتية للدراجات الكهربائية في العُلا

تشكل هذه المبادرة مساهمة قابلة للقياس في الاستراتيجية العامة للهيئة التي تستهدف خفض الانبعاثات، ما يعزز دورها كجهة رائدة في التنمية الحضرية المستدامة والحفاظ على البيئة في العُلا.

واستكمالًا لهذه الجهود، عقدت الهيئة شراكة مع شركة "هوب أون" لتوسيع نطاق شبكة الدراجات الكهربائية في المحافظة. وفي عام 2024، تم توزيع **10 دراجات كهربائية جديدة** في مواقع رئيسية، بما في ذلك محطة العُلا الجنوبية للدراجات ومحطة وقود جنوب العُلا، ليصل إجمالي عدد الدراجات الكهربائية في الأسطول إلى **30 دراجة**. وتُسهم هاتان المحطتان في التشجيع على استخدام خيارات نقل "الميل الأخير" الصديقة للبيئة والمتوافقة مع أهداف الاستدامة والمعيشة الحضرية الأوسع نطاقًا للهيئة. ويوجد في العُلا حاليًا مسارات مخصصة للدراجات الكهربائية في الجنوب تمتد على طول **45 كم**، وأخرى تمتد على طول **21 كم** قرب الحجر وقد تم استكمالها في 2024. كما تعمل الهيئة حاليًا على إضافة مسار جديد على طول طريق حائل.

بالإضافة إلى ذلك، تهدف الهيئة إلى توسيع نطاق أنظمة النقل منخفضة الانبعاثات وتوسيع البنية التحتية للمركبات الكهربائية وتعزيز وسائل النقل النشطة في جميع أنحاء العُلا. وتدعم هذه الجهود رؤية الهيئة الطموحة لتأسيس منظومة تنقل حضري متصل ومستدامة وشاملة، يكون من شأنها الحد من الآثار البيئية مع تعزيز إمكانية الوصول وتحسين الصحة العامة والارتفاع بجودة الحياة للجميع.



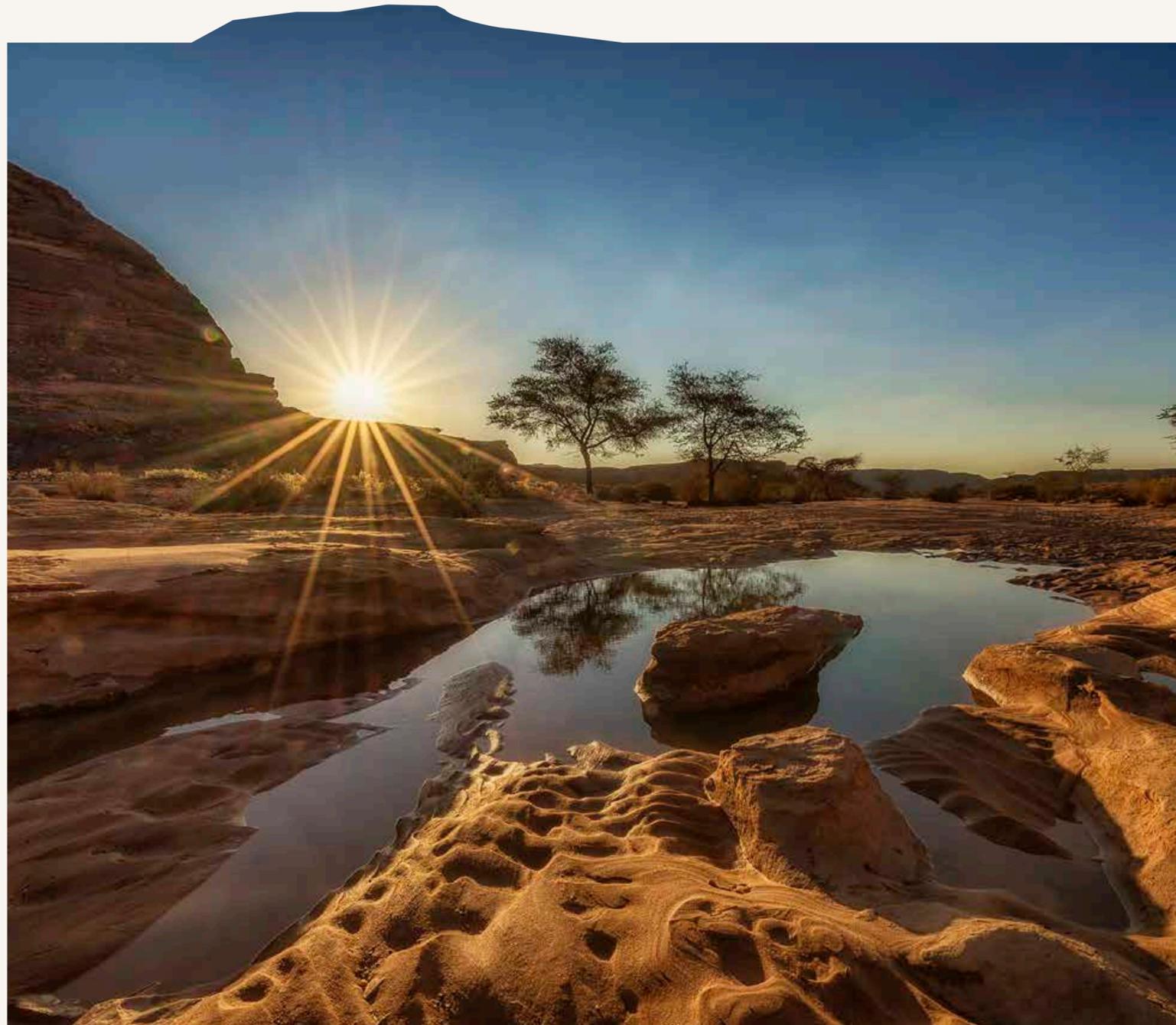
## إدارة المياه

تحظى الإدارة الفعالة للمياه بأهمية بالغة في منطقة العُلا، حيث تفرض ندرة المياه تحديات على المستويين البيئي والاجتماعي. وتماشياً مع الهدف السادس "المياه النظيفة والنظافة الصحية" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، تمنح الهيئة الأولوية للاستخدام المستدام للمياه، والوصول إلى المياه النظيفة، والحفاظ على المياه، وإدارة الموارد.

وفي هذا الإطار، تستند إنجازات الهيئة ومبادراتها المرتبطة بالمياه إلى المبادئ الاستراتيجية لكل من محافظة العُلا والهيئة الملكية لمحافظة العُلا، بما يشمل وصول نسبة استفادة السكان من خدمات المياه إلى 95% وتنفيذ برنامج تحول أنظمة الري. ويثمر هذا الإنجاز عن تعزيز رفاهية المجتمع والزراعة والأنشطة الاقتصادية مع الالتزام بتركيز السياسة الرئيسية للاستدامة على الحفاظ على المياه وإعادة استخدامها وإدارة جودتها. لذلك، تتوافق جهود الهيئة مع الأطر التنظيمية واحتياجات أصحاب المصلحة، بما يسهم في الحفاظ على محافظة العُلا كمناطق مرنة قادرة على الصمود في مواجهة الأزمات.

وانطلاقاً من حرصها على مواجهة مشكلة ندرة المياه المتزايدة، بدأت الهيئة بتطوير استراتيجية الإدارة المتكاملة للمياه، وهي خارطة طريق شاملة للإدارة المستدامة للموارد المائية. وتستند الاستراتيجية إلى ثلاث ركائز رئيسية، هي:

1. تنويع مصادر المياه من خلال تحلية المياه وإعادة استخدام مياه الصرف الصحي وحصاد مياه الأمطار لضمان الموثوقية والاستدامة.
  2. تعزيز الحفاظ على المياه في قطاعي الزراعة ومياه الشرب للحد من الاستهلاك وتحسين الكفاءة.
  3. تعزيز المرونة الاستراتيجية من خلال تنفيذ بنية تحتية موثوقة وفق نهج تطوير مرحلي.
- تتوافق استراتيجية الإدارة المتكاملة للمياه مع أهداف الهيئة وكذلك مع الاستراتيجية الوطنية للمياه فيما يخص ضرورة توفير نظام مرن ومستدام ومتكامل لإدارة الموارد المائية، يكون من شأنه تلبية الطلب الحالي والمستقبلي. كما أنها تعكس التزام الهيئة بتحقيق الأمن المائي، والحفاظ على البيئة، ورفاهية المجتمع على المدى الطويل.



تجمع المياه في الحجر



## شبكة المياه

تماشيًا مع الهدف السادس "المياه النظيفة والنظافة الصحية" والهدف التاسع "الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية" والهدف الحادي عشر "مدن ومجتمعات محلية مستدامة" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وانطلاقًا من رؤية السعودية 2030 والأهداف الاستراتيجية لمحافظة العُلا والهيئة، فمن الضروري تطوير شبكة مرنة وفعّالة للمياه لضمان الأمن المائي على المدى الطويل في المحافظة.

وحرصًا من الهيئة على تطوير البنية التحتية للمياه، فقد اعتمدت عددًا من الإرشادات الشاملة لتصميم أنظمة المياه، والتي تمت صياغتها وفق مجموعة من المعايير المحلية، وأفضل الممارسات في القطاع، ونماذج المقارنة المعيارية التنظيمية، وتقييمات المخاطر البيئية. وتشمل هذه المعايير جوانب مثل شبكات المياه ومحطات المعالجة وغيرها من البنى التحتية المتعلقة بإدارة المياه داخل المملكة.



محطة معالجة المياه في شرعان

حافظت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا على

**نسبة استفادة السكان من خدمات المياه عند 95% في عام 2024.**



ولزيادة هذه النسبة، يتعين تحسين البنية التحتية من أجل تعزيز إمكانية الوصول إلى المياه في المجتمعات الريفية والنائية.

تعدّ الصيانة مكونًا أساسيًا في إدارة شبكات المياه، إذ تضمن استمرار الأداء على المدى البعيد وكفاءة استخدام الموارد. وفي عام 2024، نجحت الهيئة في صيانة

**5,400 متر طولي من أنابيب الري، من بينها**



**3,100 متر في الواحة التراثية في تيماء و2,300 متر** في واحة العُلا الثقافية، إلى جانب صيانة عشرة آبار للمياه الجوفية والانتظام في الصيانة الدورية لبتئين آخرين للمياه الجوفية. وقد ساهمت هذه الأنشطة في الحفاظ على أداء البنية التحتية، إلى جانب دعم التوصل المستمر للمياه في جميع المناطق الرئيسية للمناظر الطبيعية، ما أثمر عن تعزيز دور الصيانة في الحفاظ على الثقة في أنظمة المياه القائمة وضمان مرونتها وقدرتها على الصمود في مواجهة الأزمات.

تتبع الهيئة نهجًا راسخًا لإدارة البنية التحتية للمياه، تنطوي أهم عناصره على تطوير نظام متكامل ومتربط لنقل المياه في جميع أنحاء المنطقة، بما يضمن التوزيع العادل والموثوق للمياه في أرجاء المحافظة. وقد صُممت الشبكة بالتعاون مع الشركاء الوطنيين في مجال المياه، وتميز باحتوائها على خط أنابيب استراتيجي ينقل المياه المحلاة من البحر الأحمر إلى العديد من

مراكز التخزين المناطقية، التي صُمم كل منها للاحتفاظ باحتياطي يعادل **ثلاثة إلى أربعة أيام من الإمدادات**. وتُستخدم هذه المراكز للتوزيع، حيث تزود خزانات تخزين المياه المحلية بالمياه في جميع أنحاء المحافظة.

تُستخدم المياه الجوفية لتلبية الطلب على المياه خلال المراحل الأولى من التنفيذ، مع التخطيط للانتقال إلى المياه المحلاة في المراحل اللاحقة.

يهدف هذا النهج المرحلي إلى تلبية متطلبات المياه المتزايدة في العُلا حتى عام 2035 (المرحلة الثالثة)، بما يدعم المرونة والاستدامة على المدى الطويل.



محطة معالجة المياه في وادي عشار

### إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير

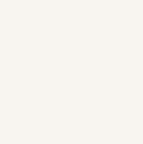
معيّار المبادرة العالمية للتقارير 1-303  
التعاملات مع المياه كموارد مشترك

معيّار المبادرة العالمية للتقارير 2-303  
إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه

معيّار المبادرة العالمية للتقارير 4-303  
تصريف المياه

مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا

نسبة استفادة السكان من خدمات المياه





## مصادر المياه

يرتكز النهج الذي تتبعه الهيئة في الحصول على المياه على الاستخدام الرشيد لاحتياطيات المياه الجوفية الحالية، مع إرساء الأساس لعملية انتقال تدريجية إلى بدائل أكثر استدامة، وذلك تماشيًا مع الهدف السادس "المياه النظيفة والنظافة الصحية" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030.

وفي الوقت الحالي، تعد المياه الجوفية التي يجري استخراجها من الآبار الموجودة ضمن مشروع (مياه) العُلا الشامل هي المصدر الرئيسي للمياه في العُلا. يوجد 13 بئرًا، ينتج حوالي

14,000 متر مكعب يوميًا



ويعمل على دورة ضخ يومية مدتها 10 ساعات. وتعد هذه الآبار مصدرًا حيويًا لإمدادات المياه أثناء المراحل الأولى من تنفيذ البنية التحتية للمياه في العُلا. والجدير ذكره أن القدرة الإنتاجية لمنظومة الآبار تقدر بنحو 24,000 متر مكعب يوميًا، ما يوفر درجة كافية من المرونة لتلبية التقلبات التي يشهدها الطلب، متى دعت الحاجة.

تؤدي منظومة المياه الجوفية دورًا مركزيًا في دعم الاستهلاك الحالي للمياه مع تمكين الانتقال التدريجي نحو استخدام المياه المحلاة، التي سيتم توصيلها عبر خط أنابيب استراتيجي من البحر الأحمر. ويتمثل الهدف من هذا الانتقال في تقليل استهلاك المياه الجوفية والحفاظ عليها كاحتياطي استراتيجي في حالات الطوارئ. وحاليًا، تقع العُلا فوق مخزونين رئيسيين للمياه الجوفية، وهما: ساق ومخزونات المياه الجوفية القريبة من السطح:

- عادةً ما تكون مخزونات المياه الجوفية القريبة من السطح غير محصورة، وتعتمد في إعادة تغذيتها على

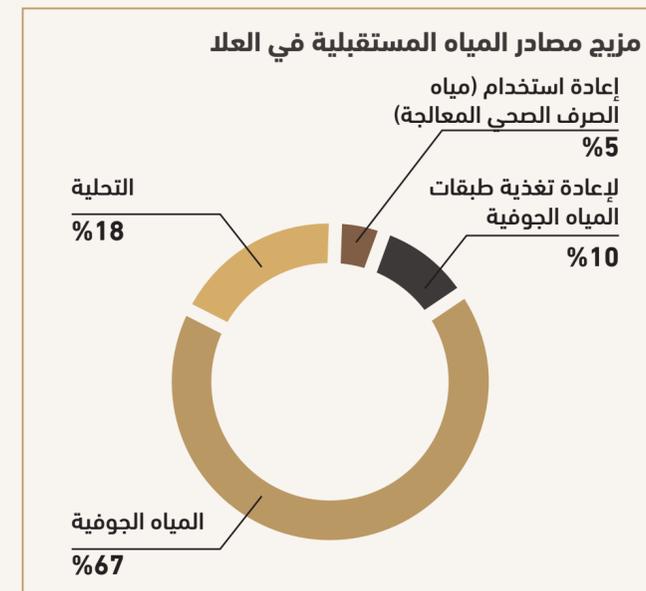


بئر هداج القديم في تيماء

الأمطار المحلية، حيث تستمد مياهها بشكل أساسي من المياه الحديثة، وليس من المخزون الجوفي العميق أو القديم.

- مخزون المياه الجوفي في ساق: يُعد أحد أهم المخزونات الجوفية في المملكة، ويحتوي على كمية كبيرة من المياه الأحفورية تُقدَّر بنحو 280,000 مليون متر مكعب، تعود إلى ما بين 22,000 و28,000 عام، ويتميز بمعدل إعادة تغذية ضئيل جدًا في الوقت الحاضر، وتتراوح سماكته ما بين 450 و600 متر. ويمتد هذا المخزون عبر شمال غرب المملكة، ليشمل مناطق القصيم وحائل وتبوك.

ووفقًا لما هو موضح في استراتيجية الإدارة المتكاملة للمياه، من المتوقع أن يتطور مزيج مصادر المياه المستقبلية ليشمل 67% من المياه الجوفية، و10% من إعادة تغذية طبقات المياه الجوفية، و5% من إعادة



استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة، و18% من تحلية مياه البحر.

تلتزم الهيئة، إلى جانب استثماراتها في البنية التحتية، بمراقبة معدلات استخراج المياه الجوفية ومواءمتها مع الحدود البيئية، وتنفيذ استراتيجيات إعادة التغذية حيثما أمكن ذلك، إضافةً إلى تضمين إدارة المياه الجوفية في التخطيط الأوسع نطاقًا لاستخدام الأراضي.

من خلال الجمع بين إدارة الموارد المحلية والحفاظ عليها والابتكار التقني، تضمن الهيئة موثوقية ومرونة إمدادات المياه ومصادرها في المحافظة على الأمدن القصير والطويل.

إفصاحات  
المبادرة  
العالمية  
للتقارير

معايير المبادرة  
العالمية للتقارير  
3-303  
سحب المياه





## استخدام المياه

يرتكز نهج الهيئة في استخدام المياه على الحفاظ على المياه وكفاءة استخدامها والاستهلاك المسؤول لها، وذلك تماشيًا مع الهدف السادس "المياه النظيفة والنظافة الصحية" والهدف الثاني عشر "الاستهلاك والإنتاج المسؤولان" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030.

وفي عام 2024، كانت المؤشرات الرئيسية لاستهلاك المياه وسحبها على النحو التالي:



سجلت الهيئة إجمالي استهلاك وسحب للمياه بلغ **362 مليون متر مكعب سنويًا**، تم سحبها بالكامل من آبار المياه الجوفية. ويبرز هذا المستوى من الاستهلاك الحاجة الملحة إلى تعزيز كفاءة استخدام المياه وتقليل الاعتماد على المياه الجوفية. ولمعالجة هذه المسألة، تتضمن استجابة الهيئة مبادرات موجهة في مجال الري، مدعومة بإطلاق الاستراتيجية المتكاملة لإدارة المياه، وتوسيع نطاق قدرات تحلية المياه. تهدف هذه الجهود إلى تحسين استخدام المياه وتقليل الاعتماد على مصادر

المياه الجوفية، بما يضمن مرونة الموارد واستدامتها على المدى الطويل. ويتجلى هذا الالتزام بتحقيق كفاءة المياه على نحو خاص في القطاع الزراعي، الذي يستهلك جزءًا كبيرًا من الطلب على المياه في العُلا، حيث أعطت الهيئة الأولوية لتحديث أنظمة الري للحد من الهدر وتعزيز ممارسات الزراعة المستدامة. ومن أبرز المبادرات في القطاع الزراعي، نذكر التحول من الري بالغمر إلى الري بالتنقيط في مزارع النخيل، التي يجري تنفيذها بدعم من بيانات المحاصيل والمشاريع الجارية، وقد أسهمت

هذه المبادرة بالفعل في تحقيق وفورات كبيرة في استهلاك المياه. وفي هذا السياق وفي عام 2024، سجل برنامج تحول أنظمة الري إنجازات رئيسية، بما في ذلك استكمال التصميمات الأولية لنظام الري لما يصل إلى **404** من المزارع في دادان وجبل عكمة والججر، والتي صُمم كل منها بحيث يتوافق مع كل من البنية التحتية وأنماط المحاصيل وفئة المزارع. بالإضافة إلى ذلك، تم تركيب أنظمة حديثة في **ست مزارع بديلة**، وتمت إعادة تأهيل

**1,000 متر** من القنوات التقليدية في خيبر، ما يجمع بين الابتكار وجهود الحفاظ على الثقافة. كما تمت ترسية عقود التصميم الخاصة بالمخطط الرئيسي الثاني الذي يضم العدد الأكبر من سكان المحافظة، ويشمل ذلك عددًا من المناطق الرئيسية مثل وسط العُلا، وجنوب العُلا، ومغیراء، وأبو زريب والضواحي الأساسية.



نظام الري المائي في واحة العُلا الثقافية

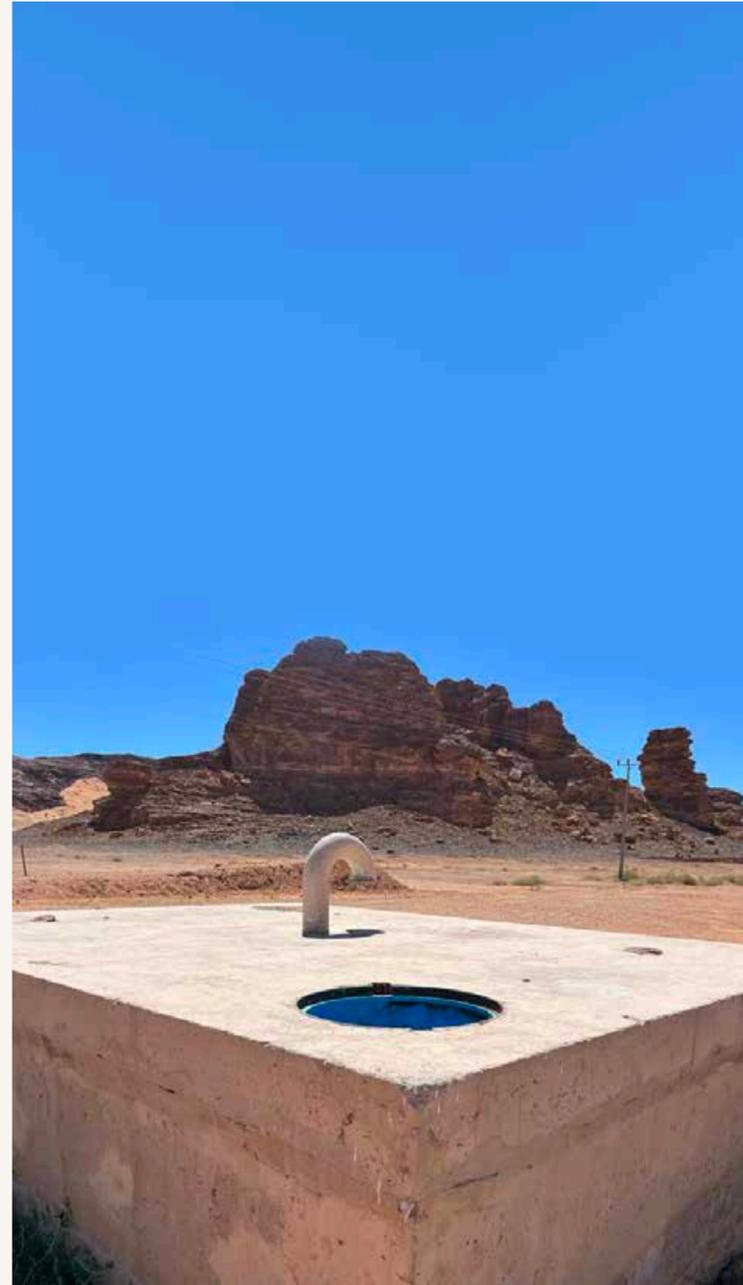
إفصاحات  
المبادرة  
العالمية  
للتقارير

معياري المبادرة  
العالمية للتقارير  
5-303  
استهلاك المياه





محطة معالجة المياه في وادي عشار



خزان مياه في وادي قراقر

يتوافق برنامج الهيئة مع الأنظمة البيئية الشاملة، بما في ذلك اللائحة التنفيذية لحماية البيئات المائية، واللوائح الخاصة بمنع تلوث التربة ومعالجتها. ويتطلب ذلك فرض رقابة صارمة على تصريف النفايات السائلة، ومنع التلوث المتبادل، وتطبيق أفضل الممارسات في معالجة مياه الصرف الصحي وإعادة استخدامها، وذلك استنادًا إلى الدليل التصميمي لمحطات معالجة مياه الصرف الصحي في المملكة العربية السعودية.

في ظل استمرار الهيئة في تطوير بنيتها التحتية للمياه وتوسيع نطاق تغطية الخدمات ذات الصلة، تبقى الإدارة المستدامة للمياه مبدأً توجيهيًا رئيسيًا، حيث تواصل الهيئة عملها الدؤوب على تأمين مستقبل المياه في العُلا من خلال تقليل استهلاك المياه الزراعية، وحماية جودة مياه الشرب، وتعزيز الكفاءة من خلال الابتكار والتنظيم.

تضع الهيئة الملكية لمحافظة العُلا جودة وسلامة مياه الشرب في العُلا على رأس أولوياتها، من خلال نظام امتثال فعال يتوافق مع المعايير الوطنية والإقليمية الأكثر صرامة. تقوم الهيئة، بالشراكة مع شركة المياه الوطنية، بإنفاذ أحدث اللوائح التنظيمية الصادرة عن هيئة التقييس لحول مجلس التعاون لدول الخليج العربية ومعايير الهيئة السعودية للمياه بشأن مياه الشرب غير المعبأة، والتي تضع حدودًا دقيقة للخصائص الفيزيائية والكيميائية والميكروبيولوجية (مثل درجة العكارة، ودرجة الحموضة، وإجمالي المواد الصلبة الذائبة، والنترات، والرصاص)، بالإضافة إلى ضمان عدم وجود أي نسبة من الإشريكية القولونية والكوليفورم الكلي في 95% من العينات.

تلتزم الهيئة بالدليل الاسترشادي للالتزام البيئي في قطاع المياه الصادر عن الهيئة السعودية للمياه، الذي يتطلب إجراء مراقبة منتظمة، وتوثيق النتائج، وإعداد التقارير، بالإضافة إلى اتخاذ إجراءات تصحيحية فورية عند الضرورة. كما تقوم الهيئة باختبار مياه الشرب عامةً في أنظمة المياه البلدية للكشف عن العناصر النادرة، والمعادن الثقيلة، والملوثات العضوية، والإشعاعات، لضمان مطابقتها للمعايير الدولية والوطنية.



## النفايات والاقتصاد الدائري



وقد كان من شأن خدمات جمع النفايات وحملات التنظيف وبرامج المعالجة التجريبية الموسَّعة تمهيد الطريق أمام استخدام أنظمة إعادة التدوير والتسميد القابلة للتوسيع. كما سيؤدي وضع برنامج مستقبلي لتحويل النفايات وإعادة تدويرها (2026-2028) إلى تقليل الاعتماد على مرادم النفايات وتعزيز استعادة المواد بشكل أكبر. وتعكس هذه الجهود مجتمعة التزام الهيئة بتحويل النفايات إلى قيمة وبناء مستقبل مرن ومستدام لمحافظة العُلا.

في عام 2024، عملت الهيئة على تعزيز ممارسات إدارة النفايات في العُلا من خلال تعيين أول خط أساس شامل للنفايات، والذي تمثل في **255,287.98 طنًا**، ما يُعتبر خطوة رئيسية نحو التحوُّل إلى الاقتصاد الدائري. وتماشيًا مع الهدف الثاني عشر "الاستهلاك والإنتاج المسؤولان" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، يدعم هذا الإنجاز الأهداف طويلة الأجل للحد من النفايات وتحويلها واستعادة الموارد.

محطة معالجة النفايات في مغيراء



## الحد من إنتاج النفايات

تعمل الهيئة بلا كلل على تتبع آثارها البيئية لتوجيه جهود الاستدامة المستقبلية، وذلك تماشيًا مع الهدف الثاني عشر "الاستهلاك والإنتاج المسؤولان" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030. ويوفّر حجم النفايات المتولدة في العُلا وتكوينها رؤى قيّمة بشأن أنماط النمو والنشاط في المنطقة، كما هو موضح في الشكل أدناه. فبدايةً من قطاعي البناء والزراعة ووصولًا إلى العمليات التشغيلية اليومية التي تتم في المناطق الحضرية، يساهم كل قطاع في زيادة البصمة العامة للنفايات.

وقد وصل الحجم الإجمالي للنفايات المُجمّعة في عام 2024م إلى **255,287.98 طنًا**، ما يقدم معيارًا مهمًا لجهود الحد من النفايات وتحويلها واستعادتها في المستقبل.

تهدف الهيئة إلى الامتثال للهدف الوطني لمعدل تحويل النفايات في مرادم النفايات بنسبة

**82%** لجميع أنواع النفايات بحلول عام 2030.

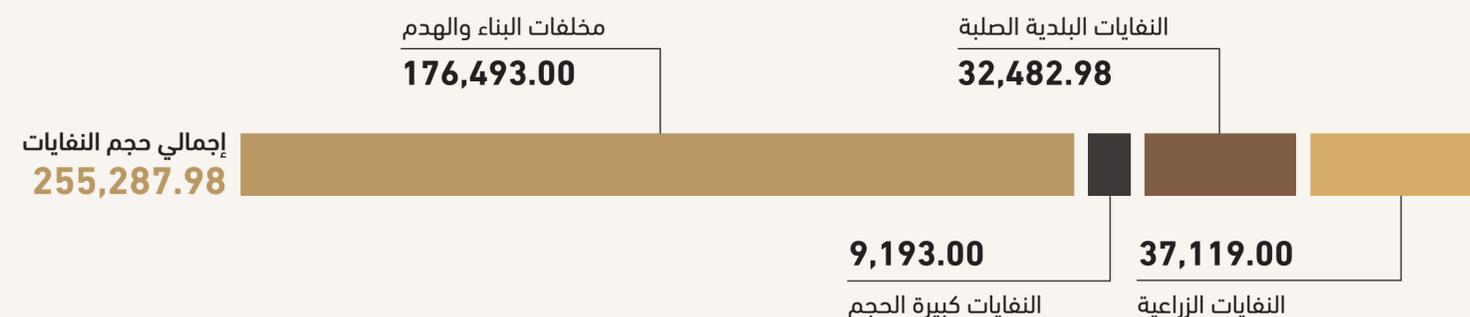


كما أنها تعمل على تعزيز نهجها في إدارة النفايات، مع وضع خطط لإطلاق وتصميم وبناء برنامج البنية التحتية للنفايات الصلبة خلال الفترة من 2026 إلى 2028. وسيقدم هذا البرنامج أنظمة جديدة للبنية التحتية بغرض تطبيق نهج الاقتصاد الدائري وتقليل الاعتماد على مرادم النفايات، مع زيادة استعادة المواد على مستوى كافة مسارات النفايات في العُلا.

نغذت الهيئة نظامًا ذكيًا لإدارة النفايات يتيح مراقبة عملياتها والتحكم فيها وتحسينها في الوقت الفعلي.

بناءً على هذا الأساس القوي، ستواصل الهيئة الاستثمار في تعزيز قدرات جمع البيانات والبنية التحتية لدعم الانتقال نحو تطبيق ممارسات أكثر استدامة ومرتكزة على مبادئ الاقتصاد الدائري في إدارة النفايات.

نوع وحجم النفايات المتولدة في عام 2024 (بالطن)



إفصاحات  
المبادرة  
العالمية  
للتقارير

معيار المبادرة  
العالمية للتقارير  
1-306

الحد من إنتاج  
النفايات

معيار المبادرة  
العالمية للتقارير  
3-306

النفايات المتولدة





## جمع النفايات

تماشيًا مع الهدف الثاني عشر "الاستهلاك والإنتاج المسؤولين" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، تم تصميم خدمات جمع النفايات التي تقدمها الهيئة بهدف دعم الجودة البيئية وضمان رفاهية المجتمع. وتسهم هذه الجهود في تنظيف الأماكن العامة وتحسين النتائج الصحية والحفاظ على الأصول الطبيعية والثقافية في العُلا.

تخطط الهيئة بشكل فعال لتحقيق الاستدامة طويلة الأجل في إدارة النفايات من خلال برنامج البنية التحتية للنفايات الصلبة في العُلا، حيث تم تصميم هذه المبادرة الطموحة بغرض وضع آلية شاملة للتصميم والبناء والتشغيل على مستوى إدارة النفايات الصلبة لفترة 15 عامًا. ويهدف هذا المشروع إلى تلبية احتياجات إدارة النفايات الحالية والمستقبلية، إذ تشير التوقعات إلى أنه بحلول عام 2042، ستعالج "محطة التحويل الطرقي (RTS)" حوالي **62,000 طن سنويًا**، في حين ستعالج "مجمع إدارة الموارد" أكثر من **300,000 طن**.

وفي عام 2024، أبرمت الهيئة عقدًا لمدة خمس سنوات لتقديم خدمات الإدارة الشاملة للنفايات الصلبة، ويغطي وسط وجنوب محافظة العُلا ومداخلها. ويؤكد العقد التزام الهيئة الراسخ بالحفاظ على بيئة نظيفة ومستدامة ومدارة بشكل جيد لسكان العُلا وزوارها على حد سواء.

ويوفر العقد مجموعة كاملة من خدمات إدارة النفايات، بما في ذلك:

جمع النفايات في الأماكن العامة والمناطق التي تشهد حركة مرور كثيفة

جمع النفايات بشكل روتيني ومجدول من المناطق السكنية والتجارية والعامة

تنظيف الشوارع للحفاظ على النظافة والجوانب الجمالية الحضرية.

جمع النفايات الزراعية من المصدر، ودعم المجتمعات الريفية والمزارع المحلية.

جمع النفايات كبيرة الحجم، ما يسمح بالتخلص السليم من الأغراض المنزلية الكبيرة.

إجراء عمليات تنظيف واسعة النطاق لمواقع التخلص غير القانوني من النفايات في جميع أنحاء العُلا.

تعكس هذه المبادرة، التي تقودها الهيئة، الهدف المتمثل في دعم وتعزيز النظافة العامة.

ولهذه الغاية، أطلقت الهيئة العديد من المبادرات التي تهدف إلى إحداث تحول في ممارسات إدارة النفايات في جميع أنحاء المنطقة. وفي هذا السياق، أُعتبر "مشروع تنظيف المناطق المحمية" أحد أهم المبادرات عام 2024 التي أسفرت عن إزالة

3,228 طنًا من النفايات.



وقد كانت هذه المبادرة ذات فعالية في استعادة التوازن البيئي وإعداد مناطق الحفظ الحيوية لأغراض التنمية السياحية المستدامة، ما يعكس تكامل نهج الهيئة في حماية البيئة وتحقيق النمو المسؤول.



موقع جمع النفايات في مغيراء

إفصاحات  
المبادرة  
العالمية  
للتقارير

معايير المبادرة  
العالمية للتقارير  
2-306  
إدارة الآثار المهمة  
المتعلقة بالنفايات





فرز النفايات من المصدر في المقر الرئيسي للهيئة الملكية لمحافظة العُلا

وقد نجحت الهيئة حتى الآن في استكمال المرحلة الثانية من معايير المعهد الملكي للمعماريين البريطانيين "ريبا" (التصميم الأولي)، مع مواصلة المقاول العمل في الوقت الحالي على تنفيذ المراحل التفصيلية للتصميم والبناء والتسليم.

كما يشمل البرنامج تطوير

## 22 مرفقًا ضمن مجمع إدارة الموارد

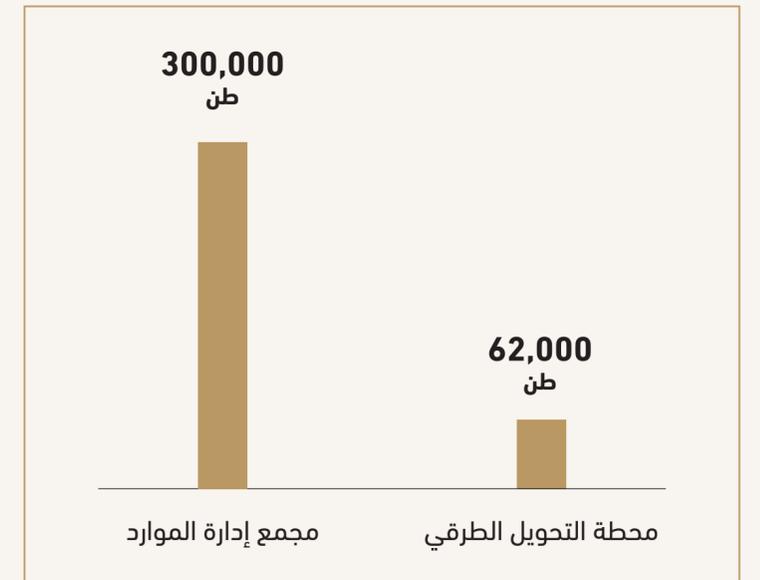
ما يضمن قابلية التوسع والتكيف مع النمو السكاني وقطاع السياحة في العُلا. ولذلك، فإن لهذه المبادرة أهمية بالغة على صعيد حماية البيئة والصحة العامة والتنمية الحضرية المستدامة.

تعكس هذه المبادرات التزام الهيئة بإنشاء أنظمة مستدامة وقابلة للتطوير لإدارة النفايات من خلال الجمع بين التقنيات الذكية وإشراك السكان المحليين وتطوير القوى العاملة.

في إطار التزام الهيئة بتطوير الاقتصاد الدائري وتعزيز خدمات إدارة النفايات، يتم تدريجيًا تطبيق نظام فصل النفايات في المصدر عند نقطة جمع النفايات البلدية الصلبة.

ولدعم هذه المبادرة، سيتم إطلاق حملة توعية عامة شاملة تهدف إلى تثقيف السكان والشركات والزوّار بشأن ممارسات فرز النفايات وإعادة التدوير والفوائد البيئية للسلوك المستدام. وتهدف هذه الجهود التثقيفية إلى غرس ثقافة المسؤولية البيئية والمشاركة المجتمعية في الحفاظ على نظافة العُلا واستدامتها.

تعمل الهيئة على تعزيز رؤيتها طويلة الأجل لبناء مستقبل خالٍ من النفايات، بما يتماشى مع أهداف الاستدامة الوطنية والمعايير البيئية العالمية، وذلك من خلال دمج برامج الفصل في المصدر والتوعية في استراتيجيتها.





## معالجة النفايات

تماشيًا مع الهدف الثاني عشر "الاستهلاك والإنتاج المسؤولين" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، تركز جهود الهيئة في معالجة النفايات على استعادة الموارد والكفاءة التشغيلية وتعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري.

وتحتل النفايات الزراعية المرتبة الثانية من حيث حجم النفايات المتولدة في العُلا، ما يبرز أهمية معالجة النفايات. في إطار التزامها بأهداف مبادرة السعودية الخضراء، حققت الهيئة من خلال مبادرة إدارة النفايات الزراعية، تقدمًا ملموسًا في معالجة النفايات الزراعية في العُلا، بتحويلها المخلفات الزراعية إلى أسمدة عضوية عالية الجودة. وقد شهدت المرحلة الأولى من البرنامج تنظيف

**3,000** هكتار من الأراضي، وإنتاج السماد العضوي

على مستوى أربعة مرافق مخصصة، ما أدى إلى الحد من الممارسة الضارة المتمثلة في حرق النفايات في الهواء الطلق وما يرتبط بها من انبعاثات كربونية، إلى جانب تحسين صحة التربة، بما يعزز من إنتاجية القطاع الزراعي المحلي ضمن نظام دائري متكامل.

وفي هذا السياق، سيتم العمل خلال المرحلة الثانية المقبلة على توسيع نطاق قدرة التسميد ودمج التقنيات الصديقة للبيئة، ما يجعل البرنامج مركزًا رئيسيًا لإعادة تدوير النفايات الزراعية.

بالإضافة إلى ذلك، شهدت معالجة المخلفات الزراعية تقدمًا كبيرًا في عام 2024 في جميع أنحاء العُلا، إذ ركزت العديد من المبادرات الفعالة على إخلاء المزارع المهجورة والمتهالكة، وإعادة تأهيل الواحة التراثية، وتحويل النفايات العضوية إلى سماد لأغراض استخدامها في الزراعة المحلية. خلال عام 2024، تم تقديم

12 دورة تدريبية



حول إنتاج السماد للطلاب.



نقل النفايات الزراعية في الواحة الثقافية

### إدارة النفايات الزراعية في مغيراء في العُلا

350 هكتارًا	مساحة المزارع المهجورة التي تم تنظيفها	
78,728 متر مكعب	كمية النفايات الزراعية التي تم جمعها	
40,756 متر مكعب	كمية النفايات الزراعية التي تم فرمها	
34,000 متر مكعب	كمية السماد الذي تم إنتاجه	
7,520 متر مكعب	كمية السماد الذي تم توزيعه	



معالجة النفايات الزراعية

### إدارة النفايات الزراعية في الواحة الثقافية في العُلا

1,200 هكتارًا	مساحة المزارع المهجورة التي تم تنظيفها	
26,784 متر مكعب	كمية النفايات الزراعية التي تم جمعها	
125,498 متر مكعب	كمية النفايات الزراعية التي تم فرمها	
50,199 متر مكعب	كمية السماد الذي تم إنتاجه	
60,466 متر مكعب	كمية السماد الذي تم توزيعه	



منطقة فرم النفايات في الواحة الثقافية

إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير

معيار المبادرة العالمية للتقارير 2-306 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات

معيار المبادرة العالمية للتقارير 4-306 النفايات المحولة من التخلص



حققت الحملة نتائج ملموسة استكمالاً لاستراتيجية إدارة النفايات في العُلا، كما شجعت مبادرات مثل حملة "السَّخاء الواعي" على الاستهلاك المسؤول، في حين قدمت البرامج التعليمية، بما في ذلك الزيارات المدرسية لمرافق إعادة تدوير النفايات الزراعية، طولاً عملية مثل تحويل المخلفات العضوية إلى أسمدة ومخضبات عالية الجودة.



ورش عمل حول إدارة النفايات الزراعية

وفي الفترة المقبلة، ستواصل الهيئة تعزيز جهودها في إدارة النفايات الزراعية، وتوسيع البنية التحتية لإنتاج الأسمدة، واعتماد تقنيات مبتكرة تعزز من كفاءة استعادة الموارد.

### إدارة النفايات الزراعية في واحة خيبر في العُلا:

100 هكتاراً	مساحة المزارع المهجورة التي تم تنظيفها	
73,284 متر مكعب	كمية النفايات الزراعية التي تم جمعها	
10,684 متر مكعب	كمية النفايات الزراعية التي تم فرمها	
0 متر مكعب	كمية السماد الذي تم إنتاجه	
0 متر مكعب	كمية السماد الذي تم توزيعه	

### إدارة النفايات الزراعية في واحة تيماء التراثية في العُلا:

518 هكتاراً	مساحة المزارع المهجورة التي تم تنظيفها	
83,026 متر مكعب	كمية النفايات الزراعية التي تم جمعها	
33,618 متر مكعب	كمية النفايات الزراعية التي تم فرمها	
20,000 متر مكعب	كمية السماد الذي تم إنتاجه	
0 متر مكعب	كمية السماد الذي تم توزيعه	



موقع معالجة النفايات الزراعية في مغيرا،



## التنوع البيولوجي

تتمتع العُلا بتنوع بيئي فريد، حيث تحتضن أنظمة بيئية متعددة تضم أنواعًا نادرة من الكائنات الحية وموائل طبيعية هشة، ما يستدعي حماية مدروسة ومستمرة للحفاظ على هذا الإرث البيئي. وتلتزم الهيئة في هذا الخصوص بالحفاظ على هذا التنوع البيولوجي من خلال الاستراتيجيات القائمة على العلم التي تعمل على استعادة المناظر الطبيعية وإعادة توطين الحيوانات البرية المحلية وحماية الموائل الحيوية. وتستند هذه الجهود إلى الهدف الخامس عشر "الحياة في البر" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية السعودية 2030، ومبادرة السعودية الخضراء.

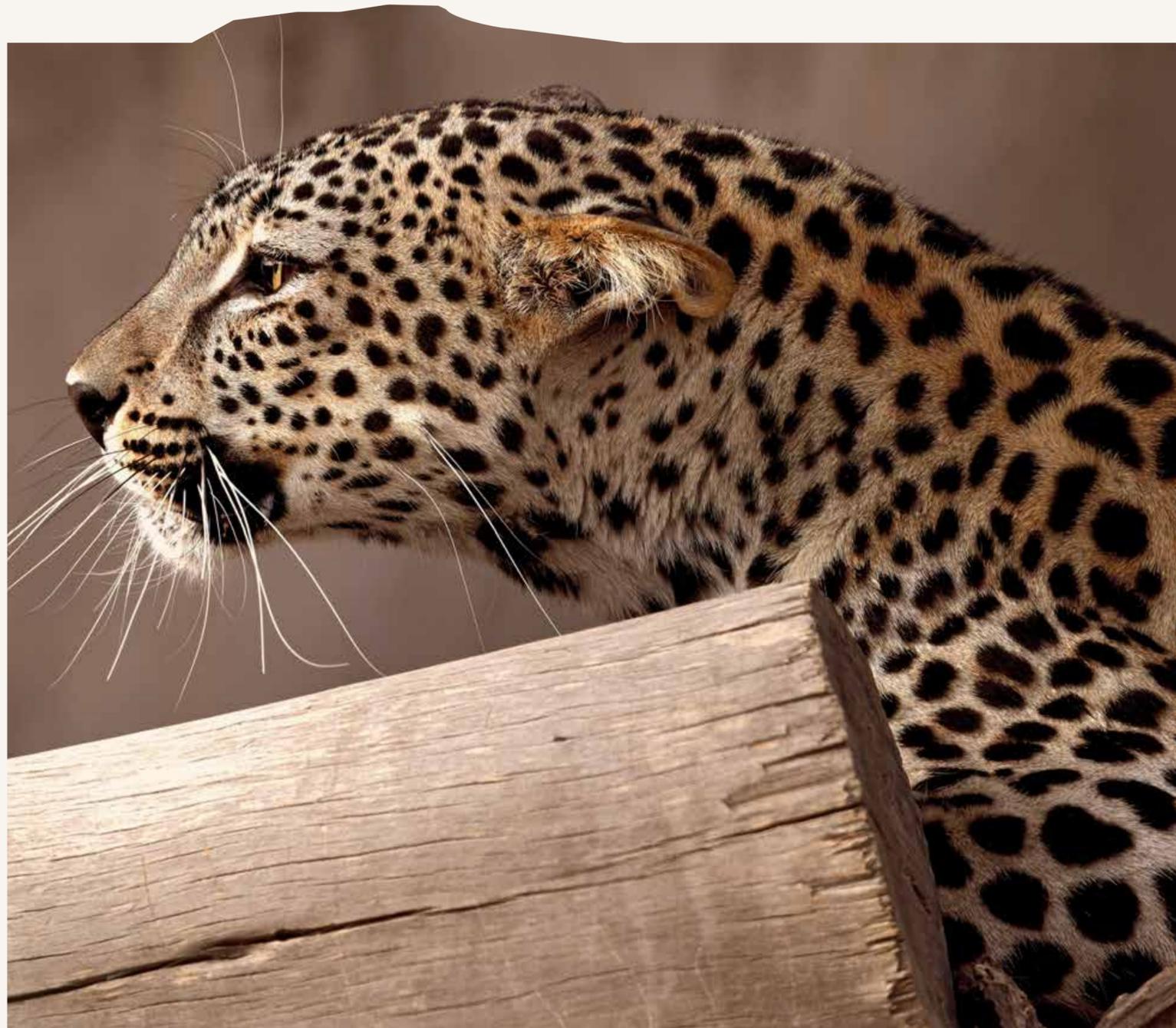
في عام 2024، قامت الهيئة بتفعيل منطقة محمية إضافية بالكامل، ليصل العدد الإجمالي إلى ست مناطق محمية مفعلة، كما واصلت جهودها على مستوى البرامج الرئيسية المعنية باستعادة الحياة البرية والنظم البيئية. فبداية من زراعة نصف مليون شتلة محلية ووصولاً إلى تتبع الحيوانات التي أعيد توطينها في موائلها الأصلية عبر تقنيات قياس أداء الشبكات القائمة على الأقمار الصناعية، تظهر هذه المبادرات التي أقيمت على مدار السنوات الماضية نهجًا شاملاً للمرونة البيئية.

بالإضافة إلى ذلك، حقق مركز إكثار النمر العربي إنجازًا بارزًا بحصوله على اعتماد الجمعية الأوروبية لحدائق الحيوانات والأحياء المائية، ليصبح بذلك أول منشأة من نوعها في المملكة العربية السعودية ومنطقة الخليج العربي تحصل على مثل هذا الاعتماد، ما يعكس التزام الهيئة بأعلى

المعايير الدولية في الحفاظ على الحياة البرية وحماية النمر العربي المهدد بالانقراض. وفي السياق ذاته، تسهم ممارسات الزراعة التجديدية التي تعتمدها الهيئة مثل استخدام السماد، والإدارة المتكاملة للآفات، وتنوع المحاصيل في تعزيز صحة التربة ودعم موائل الملقحات الطبيعية.

وفي نوفمبر 2024، تم الإعلان عن اللائحة التنفيذية لحماية التنوع البيولوجي، ما شكّل علامة فارقة في حماية الموائل الطبيعية والتنوع البيولوجي ضمن الحدود الجغرافية المحددة. وعلاوةً على ذلك، فقد استحدثت اللائحة ضوابط لتحديد المناطق الغنية بالتنوع البيولوجي والحفاظ عليها خارج نطاق المناطق المحمية، مع تمكين التنمية المستدامة من خلال آليات للتعويض عن الآثار البيئية. فقد حددت اللائحة معايير التصنيف للمناطق المحمية والمناطق ذات التنوع البيولوجي المرتفع، ما يعزز نهجًا منظمًا للحفاظ على البيئة.

تعمل الهيئة على ترسيخ مكانة العُلا كمناطق رائدة في الحفاظ على التنوع البيولوجي، ما يضمن ازدهار إرثها الطبيعي، إلى جانب تحقيق التنمية الثقافية والاقتصادية بها.

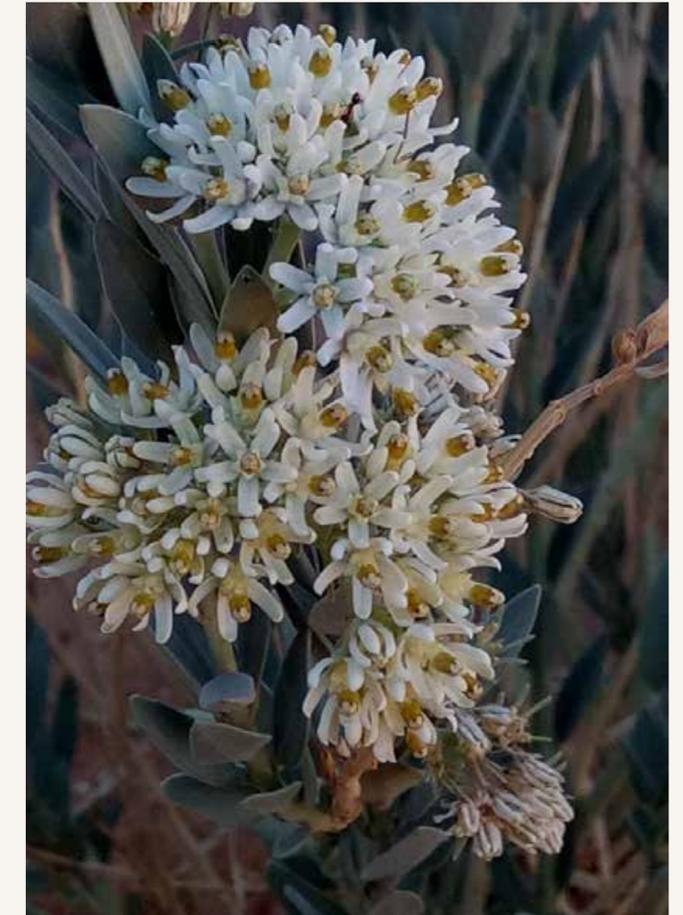


النمر العربي



## الحفاظ على البيئة وحمايتها

تماشيًا مع الهدف الخامس عشر "الحياة في البر" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، حققت الهيئة تقدمًا كبيرًا على مستوى الحفاظ على التنوع البيولوجي وحماية الموائل الطبيعية الحيوية في جميع أنحاء العُلا. وتستند هذه الجهود إلى التخطيط المتكامل للمناظر الطبيعية، والحفاظ على الموائل، والسياسات البيئية الفعّالة المصممة لحماية التراث الطبيعي الفريد في العُلا.



نبات الحرجل

في عام 2024، ظل إجمالي مساحة المناطق البرية المحمية في العُلا ثابتًا عند

**13,026 كيلومترًا مربعًا**



ما يدل على التزام الهيئة بالحفاظ على الأراضي. واعتبارًا من عام 2024، أصبحت محطات الأمن داخل المناطق المحمية تعمل بشكل كامل، حيث تم تعزيزها بخطة منفذة حديثًا لتوزيع طاقم الأمن في جميع المناطق المحمية.

وتعمل هذه المحميات كمعاقل لحماية التنوع البيولوجي، إذ تحول دون تدهور الأنواع المتوطنة والنظم البيئية الهشة.



نبات العرن

أما جهود الهيئة في مجال الحفاظ على البيئة في العُلا فتتضمن زيادة جهود التقييم العلمي والتخطيط البيئي، كما هو موضح في مبادرات مثل دراسة الحمولة الرعوية للمراعي ومشروع حصر الأشجار المحلية. ويهدف تقييم المراعي إلى فهم مدى قدرة النظم البيئية المحلية على تحمّل ضغط الرعي، لا سيما في المناطق التي تأثرت تاريخيًا بالرعي الجائر. وقد يساعد هذا العمل في إثراء الاستراتيجيات المستقبلية لحماية الموائل، وتعافي الأنواع، وإدارة استخدامات الأراضي.

وعلى نحو مماثل، فإن حصر وإدارة أنواع الأشجار المحلية عالية القيمة في المخططين الرئيسيين الأول



نبات الشيح

والثاني في العُلا، إنما يهدفان إلى تكوين صورة أوضح عن الأصول النباتية في المنطقة. فمن خلال تحديد الأشجار ذات الأهمية البيئية والثقافية وتصنيفها، يدعم المشروع التخطيط طويل الأجل للحفاظ على الغطاء النباتي ومرونة المناظر الطبيعية. وتسלט هذه المبادرات معًا الضوء على التركيز المتزايد على النهج القائمة على البيانات لاستعادة وحماية النظم البيئية المتنوعة في العُلا.

وقد قامت الهيئة، بالإضافة إلى إدارة المناطق المحمية، بتنفيذ

### 11 مشروعًا بحثيًا عن الحياة البرية والطبيعة



كان من شأنها تحقيق عدد من النتائج القابلة للقياس في عام 2024، ما ساهم في تحسين الفهم البيئي وإثراء الاستراتيجيات المستقبلية في مجال الحفاظ على البيئة. ونظرًا إلى تراجع عدد المشاريع إلى ما دون الهدف المحدد عند 14 مشروعًا، ستسعى الهيئة إلى تعزيز التنسيق في هذا المجال لتحقيق الهدف المرجو، إذ تعكس هذه المشاريع تركيز الهيئة على زيادة المعرفة العلمية وبناء القدرات لمساعدتها في جهود الحفاظ على التنوع البيولوجي في العُلا.



نبات الرتم



### إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير

معايير المبادرة  
العالمية للتقارير  
3-304  
الموائل المحمية أو  
المعاد تأهيلها



معايير المبادرة  
العالمية للتقارير  
4-304

الأنواع الموجودة  
في القائمة الحمراء  
للإتحاد الدولي  
لحماية الطبيعة  
والأنواع المدرجة  
في قائمة الحفظ  
الوطنية والتي لها  
موائل في المناطق  
المتأثرة بالعمليات

### مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا

مساحة المنطقة  
المحمية البرية  
بالكيلومتر المربع

عدد المناطق  
المحمية النشطة

عدد مشاريع  
أبحاث الحياة  
البرية والطبيعة  
التي حققت نتائج  
ملموسة



يعد صندوق النمر العربي، الذي تأسس بموجب المرسوم الملكي رقم 65063 وبالمواءمة مع رؤية السعودية 2030، مبادرة رائدة في إطار استراتيجية الهيئة للحفاظ على البيئة، إذ يجري تكريس جهود الصندوق في ضمان بقاء النمر العربي المهدد بالانقراض على المدى الطويل، والذي تُقدر أعداد أفراده في البرية بأقل من **120 نمراً**. وقد شهد عام 2024 اتساع نطاق الصندوق بشكل كبير من خلال البرامج الموجهة والشراكات الاستراتيجية، بما في ذلك:

#### أدوات التوعية والتثقيف:

جرى في ضوئها إصدار "دليل التوعية والتثقيف بشأن النمر العربي" (صدر باللغتين) ونشر كتاب "النمر العربي" لدعم التعليم العام.

#### منح النمر العربي:

تم إطلاق هذه المنح دعماً للمشاريع البحثية ومشاريع الحفظ على المستويات المحلية والإقليمية والدولية، من خلال تقديم تمويل يصل إلى **مليون ريال سعودي**.

#### حملة التوعية الوطنية:

تم تنظيمها بالشراكة بين الاتحاد السعودي لكرة القدم وشركة "أديداس" لإطلاق زي جديد للمنتخب الوطني يحمل صورة النمر العربي.

#### برنامج النمر العربي للابتعاث:

تم طرح البرنامج في إطار برنامج العُلا للابتعاث، إذ يقدم **50 منحة دراسية** في تخصصات متوافقة مع احتياجات الحفظ بهدف تمكين شباب العُلا.

#### المشاركة العالمية:

المشاركة في المنتديات الدولية مثل مؤتمر الأطراف السادس عشر والمنتدى الإقليمي للاتحاد الدولي لحماية الطبيعة بهدف رفع مستوى الوعي بشأن هذه الفصيلة.

#### العيادة البيطرية المتنقلة:

تم تطويرها كوحدة استجابة سريعة لتقديم الرعاية الميدانية للنمر العربية في عُمان.

#### بناء القدرات:

إطلاق تدريب ممول بالكامل لـ **70 مستفيداً** في مجال الحفظ بالتعاون مع مؤسسات مثل جامعة أكسفورد وأكاديمية دوريل للحفاظ على الحياة البرية.

#### مكتب الرياض:

أسس لتعزيز التنسيق الإقليمي وتطوير المبادرات المستقبلية للحفاظ على البيئة.



تعكس هذه المبادرات النهج المتكامل والقائم على النتائج الذي يتبعه الصندوق، والذي يجمع بين العلم والتعليم والبنية التحتية والتواصل، بهدف تعزيز حماية التنوع البيولوجي والحفاظ على الأنواع.



أشجار نخيل في واحة العُلا الثقافية



مزرعة مواشي في واحة العُلا الثقافية

برنامج الإدارة المتكاملة لمكافحة الآفات في مزارع النخيل بالعُلا، والذي ساهم في نشر نظام متكامل في

**4.7 ألف** مزرعة



ورصد **7 آفات رئيسية**، وعلاج **1.76 مليون** شجرة مصابة باستخدام طرق صديقة للبيئة، كما ساهم في إزالة **8 آلاف متر مكعب من الأشجار** التي تنتشر فيها الآفات بشدة، وذلك في وجود **65 فريقًا للعمليات و283 موظفًا**. كذلك، تم من خلال البرنامج تسجيل **4 ملايين شجرة**، وتركيب **31.2 ألف** مصيدة، والإمسك بعدد **19.6 ألف** من سوسة النخيل الحمراء، و**47 ألف** من حفار ساق النخيل، و**89.5 ألف** من "الهيوميرا"، في حين تم إنتاج **5.6 آلاف** طن من السماد وجمع **20%** من البيانات لكل مزرعة سنويًا، ما ساهم في زيادة الإنتاج من **6.6 إلى 6.7 طن لكل هكتار**.

برنامج الأمن البيولوجي لصحة الحيوان والذي قدم

**279,884** جرعة من لقاحات الماشية



ورش **40,270 حيوانًا** لمكافحة الطفيليات الخارجية، ونفذ نظام تحديد الماشية الذي يغطي **4%** من أصحاب الثروة الحيوانية في محافظة العُلا، ما أثمر عن تجاوز الهدف المحدد الأولي البالغ **200 ألف جرعة** وتقليل مخاطر تفشي الأمراض، مع تحسين إنتاجية الماشية وصحتها.

في إشادة واضحة وتقدير كبير لجهود العُلا العالمية في الحفاظ على الطبيعة، أُعيد تصنيف جميع المناطق المحمية **الستة** في الوقت الحالي ضمن تصنيف المناطق المحمية التابع للاتحاد الدولي لحماية الطبيعة:



علاوة على ذلك، يتجاوز التزام الهيئة حدود المملكة، إذ وسَّعت نطاق جهودها إلى الساحة الدولية من خلال شراكات عالمية متعددة. وفي عام 2024، قامت الهيئة برعاية صندوق كيب ليوبارد، ما دعم بدوره جهود الحفاظ على البيئة والتعليم التي أثمرت عن رفع مستوى الوعي العالمي حول الحفاظ على النمر. كما قامت الهيئة بإعداد أبحاث حول أعداد الفهود مع قيامها بدعم إحدى محميات الأحياء البرية في أرض الصومال من خلال رعايتها لصندوق حماية الفهود. وتعكس اتفاقيات التعاون الدولية هذه مسؤولية الهيئة الأوسع نطاقًا في الحفاظ على الأنواع المهددة بالانقراض في جميع أنحاء العالم.

في الوقت نفسه، عززت الهيئة الأمن البيولوجي الزراعي وصحة النظام البيئي من خلال مبادرتين رئيسيتين:

وفي سياق متصل، حصلت محمية شرعان الطبيعية على شهادة القائمة الخضراء للاتحاد الدولي لحماية الطبيعة نظرًا لتلبيتها المعايير العالمية للإدارة الفعّالة والعادلة في المناطق المحمية. وسلطت هذه الشهادة الضوء على اتباع أفضل الممارسات في الحفاظ على البيئة، وأكدت على التزام الهيئة بالحفاظ على السلامة البيئية من خلال المبادرات البيئية المستمرة المتوافقة مع المعايير الدولية. كما حددت الهيئة **أكثر من 60 كم من المسارات** داخل مناطق العُلا المحمية، والتي لم تُفتتح بعد، وفقًا لتقسيم المناطق المحدد، مما ساهم في تعزيز إمكانية الوصول مع الحفاظ على السلامة البيئية. وفي عام 2024، جذبت محمية شرعان الطبيعية

**أكثر من 9,000** زائر



من خلال **شركات السياحة الأربعة** التي تدير التجارب داخل المحمية، ما يدل على تقدير الجمهور العام للتنوع البيولوجي المحلي.

## منشورات الهيئة حول التنوع البيولوجي

في إطار التزامها باستعادة النظم البيئية والحفاظ على التنوع البيولوجي، قامت الهيئة بدعم ونشر سلسلة من الدراسات العلمية والمواد التعليمية التي تسلط الضوء على التراث الطبيعي الفريد للعلا، ما يسهم في إثراء المعرفة العالمية ودعم الاستراتيجيات المحلية لحماية البيئة. نجحت إدارة الحياة الفطرية والتراث الطبيعي في إصدار **20 دراسة علمية**، ونشر **14 تدوينة عبر الإنترنت**، إلى جانب **8 مقالات** معرفية لعامة القراء.

كما شاركت الإدارة في **11 محاضرة علمية** في مؤتمرات دولية حضرها أكثر من **820 خبيرًا عالميًا**، إلى جانب **7 محاضرات توعوية** موجهة لمجتمع العلا المحلي بمشاركة **282 شخصًا**. وفيما يلي قائمة بأبرز المنشورات المتعلقة بالتنوع البيولوجي التي أعدها أو دعمتها الهيئة.

### الاضطرابات الطبيعية والزراعية: كيف تؤثر بشكل مختلف على إنبات الشتلات من بنوك البذور في التربة ضمن البيئات شديدة الجفاف؟

تبحث هذه الدراسة في كيفية تباين تأثير الاضطرابات على إنبات الشتلات من بنوك البذور في التربة ضمن البيئات شديدة الجفاف، كما تستعرض أثرها على تكوين هذه البنوك ودورها في تعافي الغطاء النباتي في المواقع المتدهورة. وقد نُشرت في مجلة جمعية الاستعادة البيئية.

### الخصائص الكيميائية النباتية والأنشطة البيولوجية لنبات "Thymra nabateorum" المتوطن في محافظة العلا بشمال غرب المملكة العربية السعودية

تبحث هذه الدراسة في الفوائد الطبية والبيئية لهذا النبات المحلي.

### المناطق الانتقالية النباتية ... واحة خفية للتنوع البيولوجي في البيئات شديدة الجفاف (محمية شرعان الطبيعية شمال غرب السعودية نموذجًا)

تُعد هذه الدراسة أول مسح نباتي لمحمية شرعان الطبيعية، حيث تم رصد 166 نوعًا من النباتات، ما يؤكد أهمية المحمية في الحفاظ على هذا التنوع.

### تعافي المجتمعات النباتية المعمرة في البيئات شديدة الجفاف المتأثرة

تقيّم هذه الدراسة مراحل تعافي المجتمعات النباتية في محمية شرعان، وتحدد أنواع النباتات التي يمكن استخدامها كمؤشرات حيوية على تعافي البيئة.

### الموائل الملائمة لثعلب بلانفورد في المملكة العربية السعودية

تعتمد هذه الدراسة على بيانات من كاميرات مراقبة لتحديد خصائص البيئات المفضلة لثعلب بلانفورد.

### العوامل المؤثرة على وجود الوشق الآسيوي ونشاطه في البيئات الصحراوية

تبحث هذه الدراسة في المحركات البيئية المؤثرة على سلوك الوشق الآسيوي واستخدامه للموائل الطبيعية.

### بعيدًا عن البرية: دور الحفظ خارج الموائل الطبيعية في بقاء النمر العربي

تستعرض هذه الدراسة التحديات والاستراتيجيات الخاصة ببرامج إكثار النمر العربي، وقد تم نشرها في مجلة "كات نيوز" (CATnews).

### من الميدان إلى المجموعات: تطوير مجموعات التاريخ الطبيعي في المملكة العربية السعودية

تسلط هذه الدراسة الضوء على إمكانات العلا كمركز رئيسي للأبحاث المعتمدة على العينات، وقد تم نشرها في مجلة مجموعات العلوم الطبيعية (Natural Science Collections)، وهي من إعداد جان فريدمان وكريس كولنز ومحمد درويش ونواف الجهني.

### الجيولوجيا: سرد زمني للصحراء

تعرض هذه الدراسة قصة شبيقة عن التاريخ الجيولوجي لمنطقة العلا، وقد نُشرت في كتاب "فيلد جايد تو ذا ديزرت" (Field Guide to the Desert) للفران مارك ديون، بمساهمات من قسم الجيولوجيا التابع لإدارة الحياة الفطرية والتراث الطبيعي في عدد من الفصول.

### حصر الحيوانات البرية في العلا

توثق هذه الدراسة الحياة البرية المحلية، وتتضمن دليل "زواحف العلا" باللغتين العربية والإنجليزية.

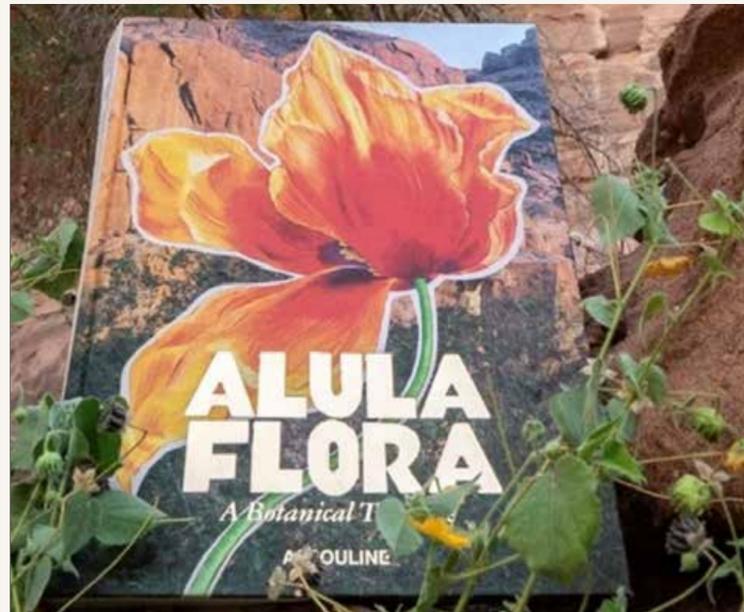
### نباتات العلا واستخداماتها عبر التاريخ

كتيب باللغتين العربية والإنجليزية يوثق الاستخدامات التقليدية للنباتات المحلية.

### نباتات العلا (كتاب فني مصوّر)

كتاب فني مصوّر يستعرض التنوع البيولوجي في العلا من خلال صور فوتوغرافية إبداعية، مطبوع باللغتين العربية والإنجليزية.

تؤكد هذه الجهود المتكاملة التزام الهيئة بالحفاظ على التنوع البيولوجي في العلا، مع دمج المسؤولية البيئية في برامجها الثقافية وبرامج التنمية المجتمعية التي تنفذها.



صورتان لموسوعة نباتات العلا



## استعادة الحياة البرية

تماشيًا مع الهدف الخامس عشر "الحياة في البر" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء، تهدف مبادرات استعادة النظم البيئية التي تنفذها الهيئة الملكية لمحافظة العلا إلى استعادة التوازن البيئي من خلال إعادة توطين الأنواع المحلية في المناطق المحمية، وتعزيز التنوع البيولوجي، والحفاظ على التراث الطبيعي للعلا.

في عام 2024، واصلت الهيئة جهود إعادة التوطين بإطلاق

621 حيوانًا



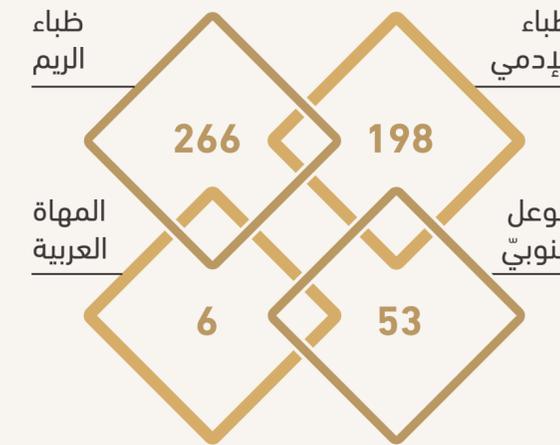
في المناطق المحمية، منها 198 رأسًا من ظباء الإدمي، و266 رأسًا من ظباء الريم، و53 رأسًا من الوعل النوبي، و6 رؤوس من المها العربية في محمية شرعان الطبيعية. كما تم إطلاق 47 من الوعل النوبي و24 من غزال الريم في محمية وادي نخلة، بالإضافة إلى 11 مها عربيًا و16 غزالًا إدميًا في تجربة الحياة البرية في الحجر. ساهمت هذه الإطلاقات في تعزيز استعادة الموائل الطبيعية وحماية التنوع البيولوجي في المناطق المحمية بالعلا.



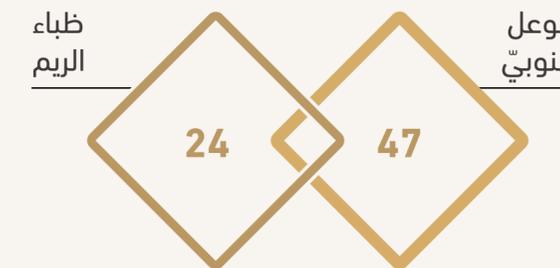
ظباء تتجول في محمية شرعان الطبيعية

### الحيوانات التي تم إطلاقها في المناطق المحمية

#### محمية شرعان الطبيعية



#### محمية وادي نخلة الطبيعية



#### تجربة الحياة البرية في الحجر



واصلت جهود إعادة توطين الحيوانات في المناطق المحمية في عام 2024 تحقيق نتائج واعدة، مع ظهور علامات على إكثار الأنواع التي تمت إعادة توطينها. ويعكس هذا النجاح جاهزية الموائل الطبيعية واتباع أفضل المعايير في إعادة التوطين. وبهدف تقديم دعم أكبر لعمليات المتابعة والحماية، أطلقت الهيئة الملكية لمحافظة العلا نظامًا متكاملًا لتتبع الحياة البرية باستخدام نظم المعلومات الجغرافية حيث يقدم هذا النظام رؤى متعمقة حول سلوك الحيوانات وكيفية استخدامها لموائلها، ما يساهم في تحسين إدارة الموارد الطبيعية والتخطيط البيئي المستدام على المدى الطويل. كما اعتمدت الهيئة في عام 2024 تقنية الوسم بالأقمار الصناعية للحيوانات المعاد توطينها، بهدف تعزيز المراقبة ودعم جهود التتبع والحفظ المستمرة.

حقق مركز إكثار النمر العربي إنجازًا مهمًا بولادة خمسة أشبال جديدة، نتيجةً لتحسين ظروف الرعاية والتربية لجميع النمر. وبشكل هذا الحدث خطوة حيوية نحو إنقاذ هذا النوع النادر وإيقاف تراجع أعداده.

كما أطلقت الهيئة استراتيجيات لتقليل الصراع من خلال رعايتها لمجموعة خبراء الصراع بين الإنسان والحياة البرية والتعايش المشترك التابعة للاتحاد الدولي لحماية الطبيعة، حيث تمت ترجمة المبادئ التوجيهية العالمية إلى اللغة العربية، إلى جانب إعداد أدوات تعليمية وخطط تدريبية تهدف إلى تمكين المجتمعات من العيش بسلام وأمان جنبًا إلى جنب مع الحياة البرية.

انطلاقًا من هذه الجهود المتكاملة، تعمل الهيئة على ترسيخ مكانة العلا كمركز رائد في علوم استعادة الحياة البرية واستعادة الأنواع، لتصبح حلقة وصل فاعلة بين الأطر العالمية للحفظ على البيئة والحفاظ على التوازن الطبيعي المحلي.



الاستعدادات لإطلاق ظباء الريم الرملي



### إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير

معايير المبادرة العالمية للتقارير 3-304  
الموئل المحمية أو المعاد تأهيلها

معايير المبادرة العالمية للتقارير 4-304

الأنواع الموجودة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحماية الطبيعة والأنواع المدرجة في قائمة الحفظ الوطنية والتي لها موائل في المناطق المتأثرة بالعمليات

### مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العلا

عدد الحيوانات التي تم إطلاقها في المحميات الطبيعية



## استعادة النظم البيئية

تماشيًا مع الهدف الخامس عشر "الحياة في البر" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، لا تزال استعادة المناظر الطبيعية في العُلا في صميم الجهود البيئية للهيئة، مع التزام طويل الأمد بإحياء خدمات النظم البيئية، وتعزيز التنوع البيولوجي، وتعزيز قدرة المنطقة على التكيف مع التغيرات المناخية. وفي عام 2024، حققت العُلا تقدمًا ملحوظًا في عدد من مؤشرات استعادة النظم البيئية، ما يعزز مكانتها كجهة رائدة وطنية في مجال التعافي البيئي.

في النصف الأول من عام 2024، تم إتمام المرطبتين الأولى والثانية من برنامج تخفيف الأثر البيئي والتعويض البيئي بنجاح. وعلى الرغم من توقف البرنامج مؤقتًا في الوقت الحالي، فقد حقق إنجازات بارزة، تضمنت التنفيذ التجريبي لعدة مشاريع وخطة رئيسية واحدة، ما أسهم

في تمهيد الطريق أمام جهود استعادة النظم البيئية وتعويض الأضرار البيئية المستقبلية.

شهد مشروع تنمية الغطاء النباتي في محمية شرعان الطبيعية خطوة نوعية مهمة، ففي عام 2024، تم استكمال زراعة

500,000 شتلة محلية



على مساحة **5,100 هكتار** من المراعي المتدهورة. في إطار جهود مستمرة منذ عام 2022. وفي النسخة الرابعة والعشرين من المؤتمر الأوروبي لاستعادة النظم البيئية (SERE24)، قدمت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا بحثًا حول استعادة الأنظمة البيئية المتدهورة في البيئات القاحلة، مستعرضة الأساليب التي ساهمت في نجاح هذه المبادرات، ومحقةً بذلك أهداف استعادة النظم



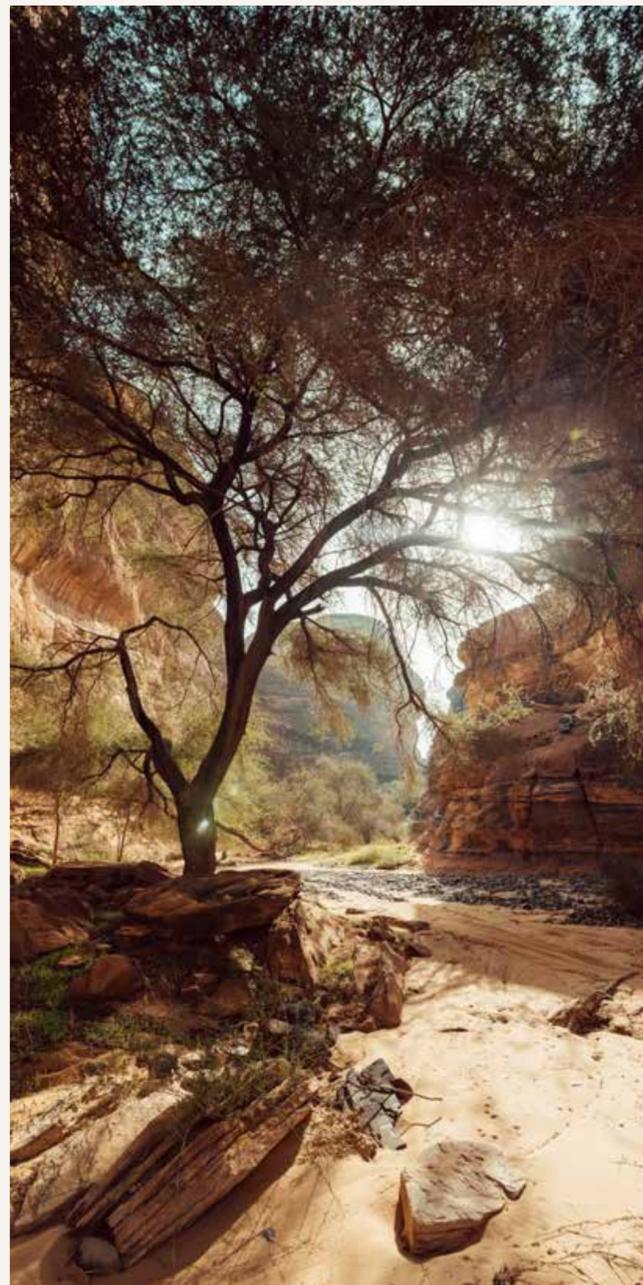
منطقة أُعيد تأهيلها في محمية شرعان الطبيعية

البيئية المتوافقة مع قانون الاتحاد الأوروبي لاستعادة الطبيعة.

أسهمت هذه الجهود في تحسين حالة الموائل وصحة التربة والتنوع البيولوجي المحلي، ما مهد الطريق لتعافي النظم البيئية على المدى الطويل. وعلى الرغم من أن عملية استعادة النظم البيئية بشكل كامل وتحقيق أثر كبير في عزل الكربون ستتطلب وقت، إلا أن الموقع بدأ يُظهر مؤشرات بيئية إيجابية، ليصبح نموذجًا واعدًا لإحياء المناظر الطبيعية في المناطق الجافة.

لقد أصبحت محمية شرعان الطبيعية أيضًا مركزًا للابتكار في استعادة الأراضي القاحلة، حيث أنشأت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا مختبرًا ميدانيًا يمتد على مساحة **100 هكتار**. يختبر هذا الموقع التجريبي تقنيات قابلة للتطوير تشمل إزالة الأنواع الغازية، وتحسين خصائص التربة، وأساليب الزراعة التكيفية. وأظهرت النتائج الأولية لعام 2024 تحسنًا في الغطاء النباتي وثبيت التربة، وقد نُشرت هذه النتائج في مجلات علمية دولية.

لتوجيه هذه المبادرات والمبادرات المستقبلية، وضعت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا استراتيجية مدتها 10 سنوات لاستعادة النظم البيئية. تهدف هذه الاستراتيجية إلى استعادة **65,000 هكتار**، وزراعة **10 ملايين شتلة** من النباتات المحلية، وإعادة زراعة **200 نوع** من أنواع النباتات. وقد تم الانتهاء من تقييمات الوضع الراهن للغطاء النباتي وجودة التربة في عام 2024، ما يضع أساسًا علميًا متينًا للتخطيط الاستراتيجي.



إعادة الغطاء النباتي في محمية شرعان الطبيعية

### إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير

معايير المبادرة  
العالمية للتقارير  
3-304  
الموائل المحمية أو  
المعاد تأهيلها

### مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا

مساحة المراعي  
التي تم إحيائها  
داخل العُلا

عدد الأشجار  
المزروعة في  
محميات العُلا

عدد أنواع النباتات  
التي أُعيد زراعتها  
في العُلا



شهد مشتل النباتات المحلية وبنك البذور التابع للهيئة تقدماً ملموساً، حيث وصل إلى كامل طاقته التشغيلية في عام 2024. ويُنتج المشتل حالياً **300,000 شتلة سنويًا**، ليدعم مشاريع استعادة النظم البيئية والمناظر الطبيعية، مع الحفاظ على التنوع البيولوجي المحلي. وتندرج هذه الجهود ضمن أهداف مبادرة السعودية الخضراء، التي تسعى إلى

زراعة **10 ملايين** شتلة بحلول عام 2035.



مساحة المراعي التي تم إحيائها داخل العُلا (بالهكتار)

2023	1,000
2024	5,100

عدد الأشجار المزروعة في محميات العُلا

2023	111,684
2024	530,000

عدد أنواع النباتات التي أُعيد زراعتها في العُلا

2023	46
2024	60



صورتان توثقان بوادر عودة الحياة الطبيعية في شرعان

تعكس الزيادة في استعادة المراعي والنباتات المحلية تحسناً واضحاً في القدرات التشغيلية وجودة التنفيذ، وصل عدد الأشجار المزروعة ضمن حملة التشجير **530,000** في نهاية عام 2024 وهو ما يتجاوز

الهدف الأصلي وهو 511684 بنسبة **4%**.



وبالتوازي، نجحت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا في إعادة زراعة **60 نوعاً** من النباتات المحلية، مما يعكس تقدماً ملحوظاً في عام 2024، في زيادة بلغت **14 نوعاً** خلال عام واحد فقط. لقد تحقق هذا الإنجاز من خلال اعتماد نماذج تنبؤية دقيقة والاستفادة من الخبرات المتخصصة، ما أسهم في تحسين الموائل، وتعزيز استقرار التربة، وزيادة توفر الغذاء والمأوى للكائنات البرية المحلية.

تؤدي مبادرات التعليم والتوعية دوراً محورياً في دعم جهود الحفاظ على البيئة وحمايتها. وفي هذا الإطار، أطلقت الهيئة برنامج "تشجير مدارس العُلا"، الذي شهد غرس أشجار محلية

في **17** مدرسة



بهدف ترسيخ الوعي البيئي وتعزيز حس المسؤولية لدى الطلاب تجاه الطبيعة. وفي خطوة موازية، تم استخدام تقنيات الرصد بالأقمار الصناعية والمسح الميداني لرصد وتحليل مستويات تدهور المراعي ومؤشرات تعافيتها في مختلف أنحاء العُلا، ما ساعد في تحديد أولويات استعادة النظم البيئية، ودعم ممارسات الرعي المستدام. كما تم الانتهاء من تقييم القدرة الاستيعابية للمراعي، لضمان التوازن البيئي بين جهود استعادة الحياة البرية واستخدام المراعي في تربية المواشي.

واصلت الهيئة تعزيز المرونة البيئية لمحافظة العُلا من خلال تنفيذ مبادرات شملت على سبيل المثال إنتاج نحو **300 ألف نبتة محلية** في عام 2024 تنوعت بين **90 نوعاً** من النباتات ومثلت **100%** من إجمالي الهدف المحدد لذلك العام. وشملت مبادرات أخرى جمع البذور ذات الأصول الجينية لأكثر من **135 نوعاً** من النباتات المحلية والحفاظ عليها وذلك في إطار مشروع مشتل النباتات المحلية وبنك البذور في العُلا. وتسعى الهيئة أيضاً إلى زراعة أصناف محلية من المحاصيل الزراعية ضمن واحة العُلا الثقافية. وقد شملت المحاصيل الاستراتيجية المزروعة في عام 2024 نبات الحناء ونخيل البرني. وتسهم هذه الخطوة في تعزيز التنوع البيولوجي، والحفاظ على التراث الزراعي للمنطقة من خلال دعم استدامة المحاصيل التقليدية التي تتأقلم مع بيئة العُلا.

وانطلاقاً من هذه الجهود المتكاملة، تسعى الهيئة الملكية لمحافظة العُلا إلى الحفاظ على التراث الطبيعي للمحافظة، وتعمل على وضع نماذج قابلة للتطوير لاستعادة النظم البيئية تلبى احتياجات المناطق القاحلة المماثلة داخل المملكة وخارجها.



أنشطة زراعة الأشجار في محمية شرعان الطبيعية



## التنمية الحضرية المستدامة

تماشيًا مع الهدف الحادي عشر "مدن ومجتمعات محلية مستدامة" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030 وميثاق العُلا للاستدامة، تعمل الهيئة الملكية لمحافظة العُلا على ترسيخ مبادئ الاستدامة في جميع مجالات البنية التحتية والتنقل والمساحات الخضراء والخدمات العامة. وترتكز رؤية الهيئة بخصوص مدينة العُلا على التنمية الحضرية المتكاملة والمرنة التي تركز على الإنسان، بما يعزز جودة الحياة مع الحفاظ على التراث الثقافي والطبيعي.

يعتبر التقييم البيئي الاستراتيجي تقييمًا منظمًا ومنهجيًا للآثار البيئية، والاجتماعية، والاجتماعية-الاقتصادية المحتملة (سواء أكانت إيجابية أو سلبية) ومدى أهميتها. ويدعم هذا التقييم عملية تصميم الخطط أو السياسات أو البرامج ذات الصلة، ما يوفر مدخلات لتقييم الخيارات والتخفيف من حدة التأثيرات وفقًا

### لمواضيع التقييم الإحدى عشرة.

واستنادًا إلى توجيهات وزارة البيئة والمياه والزراعة ونقل صلاحية التقييم البيئي الاستراتيجي إلى الهيئة باعتبارها الجهة التي تمنح الموافقة على نتائج هذ التقييم، وتماشياً مع مخطط رحلة عبر الزمن الذي وضعته الهيئة لعام 2020، قد تخضع كافة الخطط والسياسات والبرامج لهذا التقييم بعد إجراء عملية تحقق أولي تحدد ما إذا تم استيفاء المعايير اللازمة لذلك.

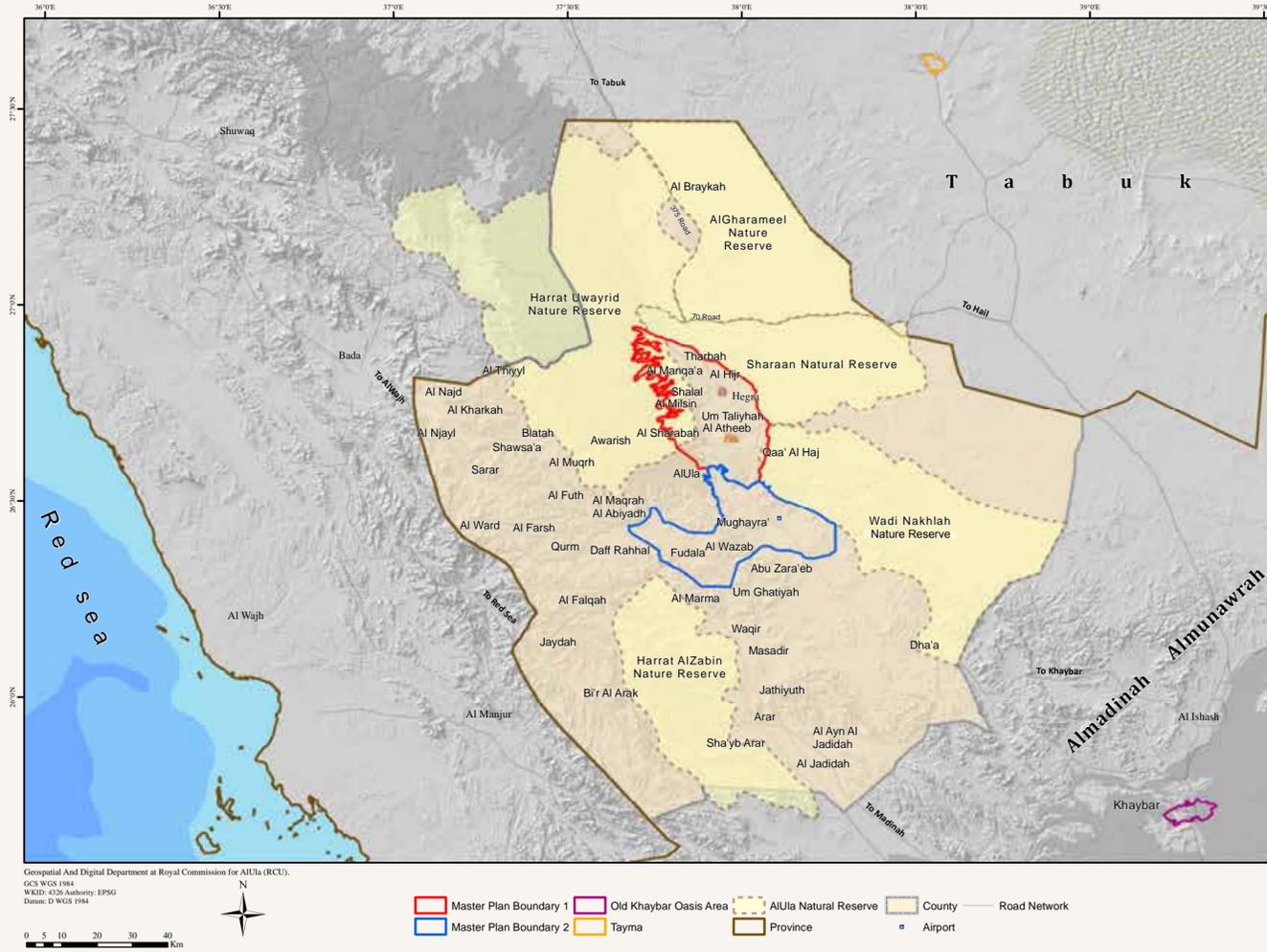
وقد ركز التقييم البيئي الاستراتيجي الذي تجريه الهيئة عمومًا على التخطيط الرئيسي منذ العام 2022. يُذكر أن محافظة العُلا تنقسم إلى عدة مناطق لكل واحدة منها مخططها الرئيسي، إلى جانب مخططات رئيسية تفصيلية ضمن حدود المخطط الرئيسي 1 والمخطط الرئيسي 2. ونظرًا إلى استكمال هذين المخططين للتقييم البيئي

الاستراتيجي في وقت سابق، تخضع المخططات الرئيسية التفصيلية المندرجة ضمنها لعملية تقييم التغيير المخصصة التي وضعتها الهيئة في إطار التقييم البيئي الاستراتيجي والتي تقيّم تصميم المخطط الرئيسي في المراحل الأولى مقابل مقترحات المخطط الرئيسي الشامل الخاضع للتقييم سابقًا والتقييم البيئي الاستراتيجي ذي الصلة بحثًا عن أي تغييرات أو تأثيرات محتملة.

في العام 2024، أُجريت ثلاث تقييمات بيئية استراتيجية كاملة لتصميمات المخططات الرئيسية، حيث تم الانتهاء من واحد منها بحلول نهاية العام. كما خضع 12 تصميمًا لمخططات رئيسية تفصيلية لتقييمات التغيير في إطار التقييمات البيئية الاستراتيجية، تم استكمال 9 منها في نهاية العام.

تعكس الجهود الرامية إلى زيادة المساحة الحضرية الخضراء لكل فرد التزام الهيئة بتحسين جودة الحياة وتعزيز القدرة على التكيف مع التغييرات المناخية. وعلى الرغم من تراجع هذا المؤشر من 18.83 مترًا مربعًا للفرد في 2023 إلى 2.23 مترًا مربعًا في 2024، نتيجة لتحديث طرق القياس وإعادة تحديد خطوط الأساس، فإن جهود الزراعة في الحدائق المدرسية والطرق والممرات، من المتوقع أن تعيد هذا المؤشر إلى المسار التصاعدي مجددًا في 2025.

### خريطة محافظة العُلا



Geospatial And Digital Department at Royal Commission for AlUla (RCU).  
GCS WGS 1984  
WID: 4526 Authority: EPSG  
Datum: D WGS 1984

Published in September 2025. If you notice any corrections that need to be made to this map or if you have any comments please don't hesitate to contact the Geospatial And Digital Department at RCU. Disclaimer: This map is not a reference for international boundaries or for the administrative supervision zones

### إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير

مقياس المبادرة العالمية للتقارير 1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة

مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا

المساحة الحضرية الخضراء للفرد الواحد

نسبة التباين بين الإنجازات الفعلية والإنجازات المرحلية الرئيسية العامة للمشاريع





علاوةً على ذلك، فقد أسهمت مشاريع مثل تشجير منطقة وسط المطار في إحداث نقلة نوعية في الممرات الرئيسية من خلال

زراعة 614 شجرة و1,330 شجيرة على طول 14.65 كيلومتراً؛



الأمر الذي يسفر عن دعم التنوع البيولوجي وتحسين الشكل الجمالي للمناطق الحضرية، والتخفيف من حدة درجات الحرارة في مناخ العُلا الجاف.

يعني تعزيز التنمية الحضرية المستدامة في العُلا أيضًا بتوفير حلول تنقل سهلة الوصول ومنخفضة الكربون، كما ورد في قسم التنقل الأخضر بهذا التقرير.

شهدت البنية التحتية للمشاة أيضًا تطورًا ملحوظًا، حيث تم إنشاء ممشى "كلاود 7" بطول 285 مترًا، مجهزًا بكامل وسائل السلامة والراحة من إضاءة، ولوحات إرشادية، وجواجز، وميزات لتسهيل الوصول؛ بما يضمن تهيئة حركة تنقل آمنة وشاملة للمشاة. وتسهم هذه الاستثمارات في تعزيز إمكانية المشي داخل المدينة ودعم الصحة العامة. ويكمن التحدي الرئيسي في ضمان التكامل السلس مع البنية التحتية الحالية والمستقبلية للمشاة ووسائل النقل.



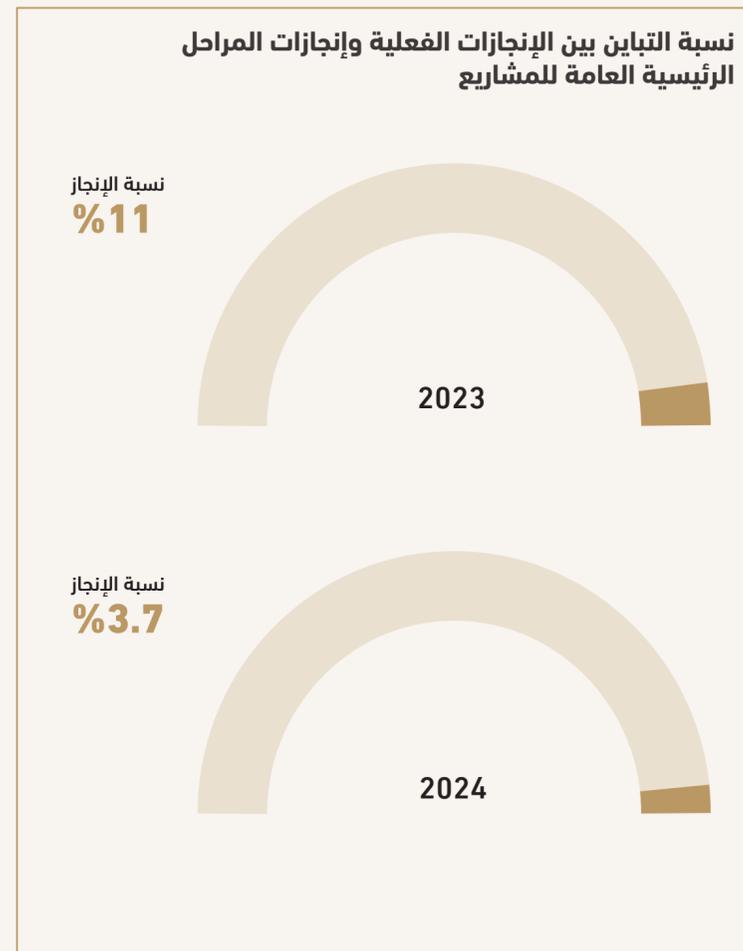
مبادرات تحدي العُلا للمشي لدعم الصحة العامة

بالإضافة إلى ذلك، تركز التنمية الحضرية في العُلا على أنظمة بنية تحتية مبتكرة وفعّالة. ففي عام 2024، فعّلت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا نظام إدارة أصول المؤسسات في عدد من المناطق الحيوية، من بينها المحاش والمنشية. ويعتمد النظام على منصة ماكسيمو (Maximo) من آي بي إم (IBM)، ما يتيح تنفيذ الصيانة التنبؤية، وتحسين مراقبة الأصول، وخفض تكاليف دورة الحياة، بما يضمن استدامة الخدمات العامة وموثوقيتها على المدى البعيد. وتعتمد الهيئة حاليًا على المكالمات الهاتفية ورسائل البريد الإلكتروني لجمع ملاحظات العملاء، إلا أن هذا الأسلوب يصبح غير فعال وغير مستدام مع تزايد حجم الأعمال. ومن أجل تعزيز الكفاءة وتحقيق التحسين المستمر، يتعين تحسين آلية استقبال الملاحظات وتوسيع نطاقها.

وفي سبيل تعزيز الشفافية وتحقيق التميز التشغيلي، استكملت الهيئة إعداد وتطبيق إجراءات العمل الخاصة بتسليم الأصول، والصيانة الوقائية، والتحسين المستمر، ومراجعة الأداء. ومن المتوقع أن تسهم هذه الإجراءات في إطالة عمر البنية التحتية بشكل ملحوظ، وتعزيز رضا السكان.

تسعى الهيئة إلى ضمان الإدارة الفعّالة للأصول المادية من خلال تبني سياسات وإجراءات واضحة، من بينها "سياسة إدارة الأصول المادية في الخدمات العامة" و"دليل إدارة الأصول"، واللذان تم الانتهاء منهما في عام 2024. وتسهم هذه الأدوات في وضع معايير صارمة لإدارة دورة حياة البنية التحتية، حيث تشكل إطارًا منهجيًا تسترشد به الهيئة ومقاولوها لضمان تشغيل الأصول المادية وصيانتها وإخراجها من الخدمة بما يتماشى مع أفضل الممارسات العالمية والأنظمة المحلية.

إلى جانب ذلك، أتاح تطبيق نموذج تشغيل المناطق، وخطة العمليات الموحدة، واستراتيجية الإدارة المتكاملة للأصول للهيئة الملكية لمحافظة العُلا تحقيق التوازن بين التنمية الحضرية والتميز في تقديم الخدمات. وقد شهدت نسبة الانحراف عن مواعيد إنجاز المشاريع التنموية انخفاضًا ملحوظًا، من 11% في 2023 إلى 3.7% في 2024، ما يعكس الالتزام الكبير بالجدول الزمنية وخطط التنفيذ.



وفي إطار تعزيز مسار التنمية المستدامة، أبرمت الهيئة اتفاقية مع وزارة الصناعة والثروة المعدنية تضمن التزام تراخيص التعدين في العُلا بجميع أحكام نظام الاستثمار التعديني ولوائحه التنفيذية، إضافةً إلى الشروط الخاصة التي تضعها الهيئة. وبموجب هذه الاتفاقية، تُلزم الشركات بإعداد دراسات للأثر البيئي وخطط لإعادة التأهيل، وتقديم تقييمات للأثر على التراث، مع الالتزام بحماية مصادر المياه وصون الحياة الفطرية والبيئة والتراث.



التمور المحلية في العُلا

تمت زراعة المزارع بأشجار النخيل (318 شجرة)، والتين (696 شجرة)، والمانجو (438 شجرة)، والحمضيات (894 شجرة)، والعنب (342 شجرة)، إضافةً إلى زراعة الخضروات على مساحة 1.2 هكتار. كما دُعمت هذه المبادرة ببرنامج لبناء القدرات شمل تدريب 27 مزارعًا، وإعداد 16 مادة تدريبية، وتقديم دورات تدريبية على مدار 12 يومًا. ومع اكتمال جميع المنشآت والمرافق التشغيلية واستقرار المحاصيل، أسهمت المبادرة في استعادة أنماط الحياة الزراعية، وتوفير أراضي زراعية آمنة ومنتجة، وتعزيز القدرة على إنتاج الغذاء، وذلك من خلال التنسيق الوثيق بين أعمال الإنشاء والزراعة وبرامج التدريب.



ثمرة التين المحلية في العُلا

ومع اكتمال أعمال البناء وتوفير جميع الوحدات التشغيلية والمساندة، أصبح المشتل جاهزًا لبدء عمليات الإكثار على نطاق واسع، ما يعزز القدرة المحلية، ويدعم تحقيق الاكتفاء الذاتي، ويضع الأساس لبنية تحتية مستدامة تدعم استمرارية العمليات التشغيلية على المدى الطويل. ويدعم هذا المشتل إنتاج أشجار الفاكهة والنباتات المحلية في المستقبل، كما سيدعم برامج الإكثار القادمة لكل من وزارة البيئة والمياه والزراعة والهيئة الملكية لمحافظة العُلا، ما يسهم في التغلب على التحديات المتعلقة بتعدد المرافق وتجهيزاتها.

ومن أبرز المشاريع الزراعية الأخرى مشروع "إنشاء المزارع البديلة"، الذي وقّر وحدات زراعية مرنة تركز على احتياجات الإنسان، وتتوافق مع أهداف التنمية الحضرية المستدامة. وقد أقيم المشروع على مساحة 90,000 متر مربع، لصالح المستفيدين المتضررين من نزع ملكية الأراضي، حيث تم تسليم ست مزارع مكتملة التجهيز، تضمنت كل منها ما يلي:

وحدة سكنية	100 متر مربع
مخزن (للمعدات الزراعية والمبيدات)	60 مترًا مربعًا، 20 مترًا مربعًا
غرفة تجفيف	88 مترًا مربعًا
بيت مظلل	225 مترًا مربعًا
مخزن للمنتجات	50 مترًا مربعًا
خزان ري	50 مترًا مربعًا

تُعزز المشاريع الزراعية التنمية الحضرية المستدامة من خلال توفير بنية تحتية أساسية تدعم الإنتاجية الزراعية وكفاءة استخدام الموارد. وفي عام 2024، أنشأت الهيئة وطوّرت المشتل الزراعي، الذي أُنمر عن تعزيز البنية التحتية الخضراء في العُلا من خلال بناء قاعدة محلية قوية لإكثار النباتات. وشمل المشروع تطوير مشتل وزارة البيئة والمياه والزراعة على مساحة 16 هكتارًا، وإنشاء مرافق للإكثار على مساحة 5,431 مترًا مربعًا، تضم ما يلي:

البيوت المحمية (1,024 مترًا مربعًا)
بيوت مزودة بشبك للحماية من الحشرات (3,000 متر مربع)
غرفة تجفيف (88 مترًا مربعًا)
غرفة تبريد (100 متر مربع)
مخازن (205 أمتار مربعة)
كباثن متنقلة (348 مترًا مربعًا)
خزانات ري
نظام ري آلي



# 05

## تمكين الأفراد والمجتمعات



## تمكين الأفراد والمجتمعات



عززت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا هذا العام التزامها بالتنمية البشرية كركيزة أساسية للتحول المستدام، من خلال التركيز على الأفراد والمجتمعات. فمن خلال استثماراتها الاستراتيجية في مجالات الرياضة والثقافة والمشاركة المجتمعية وتركيزها عليها، لا تعمل الهيئة على إثراء حياة السكان فحسب، بل تسهم أيضًا في بناء مجتمع أكثر مرونةً وشمولًا وازدهارًا. وتمهّد هذه الجهود الطريق لمستقبل أكثر إشراقًا للعُلا، حيث ينمو الأفراد والمكان في تناغم تام، ما يخلق بيئة صحية ومترابطة وأكثر استعدادًا للمستقبل.

## الصحة والسلامة والرفاهية

تعمل الهيئة الملكية لمحافظة العُلا على بناء مجتمع صحي وآمن ومرن من خلال تبني نهج شامل للصحة العامة، وجودة الحياة، والرياضة، والسلامة المهنية، الصحة البيئية، وتماشياً مع الهدف الثالث "الصحة الجيدة والرفاه" والهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد" والهدف الحادي عشر "مدن ومجتمعات محلية مستدامة" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية السعودية 2030، تضع الهيئة الإنسان في قلب رحلة التحول التي تشهدها العُلا.

فمن خلال استثماراتها في البنية التحتية للرعاية الصحية، وبرامج العافية، وتطوير الرياضات الشاملة للجميع، ونظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة المتميز، تعمل الهيئة على تهيئة الظروف المناسبة لازدهار الأفراد والمجتمعات. وتدعم هذه الجهود شراكات استراتيجية، وابتكارات رقمية، وثقافة راسخة تقوم على الوقاية والرعاية.

في عام 2024، حققت الهيئة نتائج ملموسة في هذه المجالات، حيث تم افتتاح مرافق صحية جديدة، وساهم برنامج التجسير في التمريض في تمكين القوى العاملة الصحية المحلية، كما بلغ معدل رضا السكان في العُلا 96%، وذلك بناءً على تقييم تجاربهم الحياتية، مع التركيز على مبادرات جودة الحياة وتحديث البنية التحتية، بما في ذلك مشاريع توسيع المستشفيات والرعاية الصحية.

شهدت المشاركة في الأنشطة الرياضية ارتفاعاً لافتاً من خلال البرامج المجتمعية وبرامج النخبة، فيما نال نادي العُلا الرياضي تقديراً وطنياً. كما سجلت الهيئة معدل صفر في الإصابات المرتبطة بالعمل، وأطلقت نظاماً رقمياً لمراقبة الأداء في مجال الصحة والسلامة والبيئة، إلى جانب تعزيز جهود الحد من التلوث من خلال الالتزام بمعايير السماء المظلمة.

تعكس هذه الإنجازات التزام الهيئة ببناء مجتمع صحي وآمن ومستدام في العُلا، تُشكل فيه رفاهية الإنسان حجر الأساس لمسيرة التقدم والازدهار.



كأس العُلا للهنج في قرية مغبراء للرياضات الأصيلة

## الصحة الجيدة



تعمل الهيئة الملكية لمحافظة العُلا على تطوير منظومة الصحة والعافية في العُلا من خلال نهج استراتيجي شامل، يتماشى مع الهدف الثالث "الصحة الجيدة والرفاه" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030 وبرنامج التحول الوطني. ويشكّل برنامج تحول الرعاية الصحية في العُلا الركيزة الأساسية لهذه الجهود، حيث يهدف إلى تقديم خدمات صحية عالية الجودة وفعّالة يسهل الوصول إليها لكل من أهالي العُلا وزوارها. سيشهد نظام الرعاية الصحية في العُلا نقلة نوعية من خلال هذا البرنامج، الذي يستند إلى أربع ركائز رئيسية:



صحة المجتمع - برنامج فايف سنيس



### خدمات الصحة والرفاهية

تدرك الهيئة أهمية تبني نهج صحي شامل، ولذلك تسعى لتقديم برامج متكاملة لدعم الصحة البدنية والعقلية. وتتوفر هذه البرامج لكل من مجتمع العُلا وزوارها، بما يعزز رؤية العُلا في بناء مجتمع حيوي وواع بأهمية الصحة.



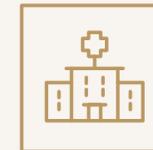
### تطوير نظام الرعاية الصحية الخاصة

تعمل الهيئة على بناء شراكات مع أبرز مقدمي خدمات الرعاية الصحية من القطاع الخاص لإنشاء مرافق طبية متقدمة تُكَمّل خدمات الرعاية الصحية العامة. وتهدف هذه المرافق إلى تلبية احتياجات الأعداد المتزايدة من السكان في العُلا ودعم قطاع السياحة المتنامي في المنطقة.



### خدمات الإخلاء الطبي والطوارئ

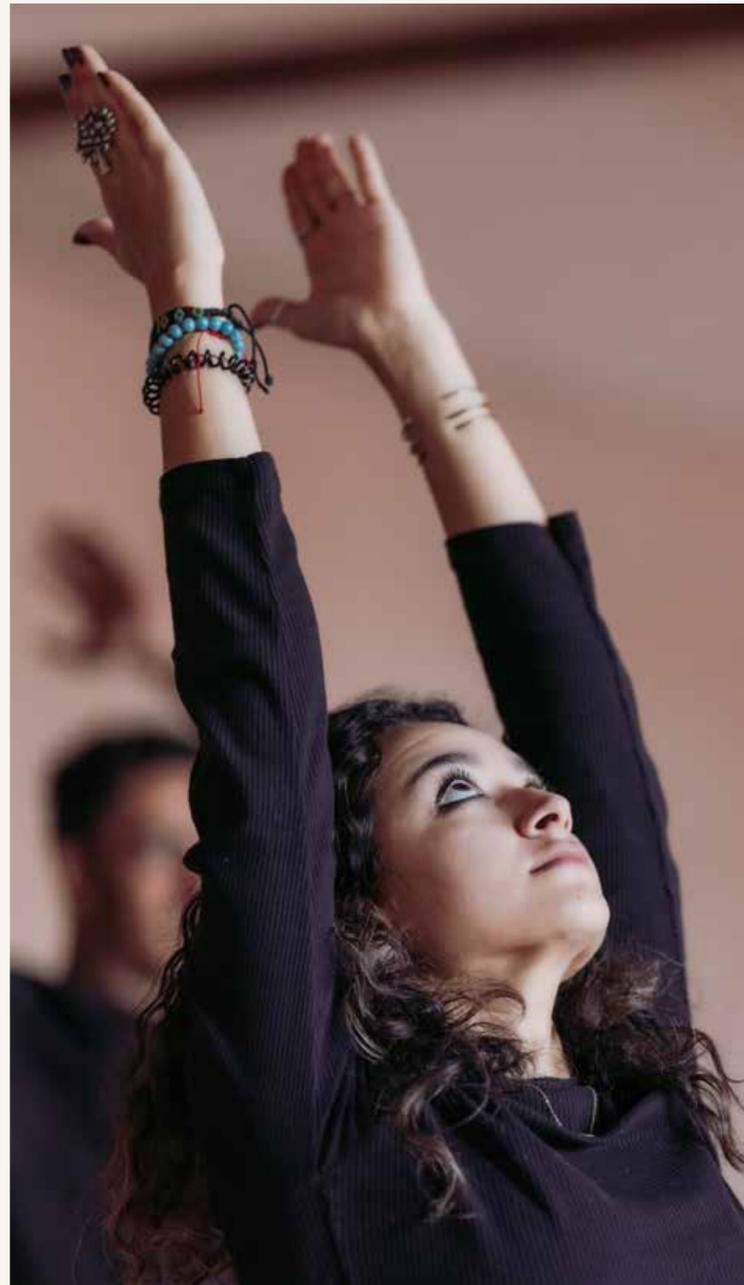
تعمل الهيئة على تطوير نظام متكامل ومتقدم للاستجابة لحالات الطوارئ، وهو حاليًا في مراحل الإعداد والتطوير. ويشمل هذا النظام عددًا من العناصر المصممة بعناية، مثل تبسيط آليات الإحالة، وتدريب الكوادر المختصة بالطوارئ، وتوفير شبكة من خدمات الإسعاف والإخلاء الجوي. ومن المقرر أن يبدأ تشغيل النظام في عام 2025، حيث تستهدف الهيئة تقليص زمن الاستجابة لحالات الطوارئ إلى **15.57 دقيقة** (مقارنةً بـ **18.08 دقيقة** في عام 2024).



### تحول نظام الرعاية الصحية العامة

في إطار سعي الهيئة إلى تطوير منشآت الرعاية الصحية في العُلا، تم إنجاز جميع أعمال التطوير المخطط لها في مستشفى الأمير عبد المحسن، وذلك ضمن مبادرة وزارة الصحة لتحديث المرافق الطبية. كما تم الانتهاء من إنشاء مجمعات صحية إضافية في كل من الصخيرات ومطار العُلا والمنشية، وهي تعمل الآن بكامل طاقتها التشغيلية. وكذلك، استُكمل تطوير وتجهيز عيادات وادي عشار بالكامل، بما يضمن تقديم خدمات صحية على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، من خلال كوادر طبية مؤهلة وتجهيزات متقدمة. وقد أسهمت هذه التحسينات بشكل كبير في تسهيل الوصول إلى الرعاية الصحية، وتقليص فترات الانتظار، وتسريع تقديم الخدمات الصحية.





صحة المجتمع - برنامج فايف سنيس

توظف الهيئة أيضًا الرياضة كوسيلة لتعزيز الصحة وتقوية الروابط الاجتماعية. فقد شهدت البطولات الموسمية لكرة القدم مشاركة

أكثر من 780 لاعبًا محليًا،



فيما تم تدريب 120 عضوًا من المجتمع المحلي على تنظيم وإدارة مسابقات التحمل. ولا تقتصر هذه المبادرات على رفع مستوى اللياقة البدنية فحسب، بل تعمل أيضًا على غرس روح الانتماء والفخر والتماسك المجتمعي بين أفراد مجتمع العُلا.

وفي إطار تعزيز مرونة وكفاءة قطاع الرعاية الصحية في العُلا، أطلقت الهيئة برنامج التجسير في التمريض الذي يستهدف

100 ممرضًا وممرضة من المنطقة.



وتأتي هذه المبادرة ضمن اتفاقية تعاون أوسع نطاقًا مع وزارة الصحة، تسعى إلى تطوير المرافق الصحية العامة وتسريع تنفيذ برنامج التحول الصحي. ويؤدي هذا البرنامج دورًا محوريًا في تعزيز قدرات وكفاءة واستدامة القوى العاملة في القطاع الصحي بالعُلا، بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية الوطنية للرعاية الصحية.

تضع الهيئة الملكية لمحافظة العُلا الأسس اللازمة لبناء منظومة صحية مرنة وشاملة تخدم جميع فئات المجتمع في العُلا من خلال الاستثمارات المدروسة والشراكات الاستراتيجية والبرامج المجتمعية.

يتجلى التزام الهيئة الملكية لمحافظة العُلا بالرعاية الوقائية والصحة العامة في مبادراتها المجتمعية وشراكاتها الاستراتيجية. ففي عام 2024، أطلقت الهيئة حملة توعية بسرطان الثدي بالشراكة مع جمعية زهرة لسرطان الثدي، ونادي العُلا، وجامعة طيبة، وشركة الصحة القابضة، وشركة إيستي لودر. وركزت الحملة على تشجيع الكشف المبكر عن سرطان الثدي وتبني أنماط حياة صحية عبر تنظيم سلسلة من الجلسات التثقيفية، والجهود التوعوية، والفعاليات المشتركة التي استهدفت النساء في مختلف أنحاء العُلا، ما ساهم في رفع مستوى الوعي الصحي في المجتمع.

في إطار جهود تعزيز اللياقة البدنية للمجتمع، أبرمت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا اتفاقية تعاون مع الاتحاد السعودي للرياضة للجميع، بهدف توسيع فرص ممارسة الرياضة والنشاط البدني. وتشمل هذه الشراكة تنفيذ مبادرات مشتركة مثل الحملات التوعوية والبرامج المدرسية، مع التركيز بشكل خاص على تشجيع المشاركة في الملاعب المحلية والمؤسسات التعليمية، بهدف ترسيخ ثقافة الاهتمام بالصحة منذ الصغر.

بالإضافة إلى ذلك، أطلقت الهيئة محطات للدراجات الكهربائية بالتعاون مع شركة "هوب أون"، المتخصصة في طول النقل الذكية، التي تقدم مجموعة من المنتجات والخدمات تشمل الدراجات الكهربائية والدراجات البخارية الكهربائية وغيرها، بما يعزز التنقل المستدام ويشجع على النشاط البدني بين أهالي العُلا والزوار على حد سواء.



حملة التوعية بسرطان الثدي



صحة المجتمع - سدو سكيب



## جودة الحياة

في عام 2024، حققت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا تقدماً ملموساً في تحسين جودة الحياة للسكان والزوار، وذلك تماشياً مع الهدف الأول "القضاء على الفقر" والهدف الثالث "الصحة الجيدة والرفاه" والهدف السادس "المياه النظيفة والنظافة الصحية" والهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد" والهدف التاسع "الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية" ورؤية السعودية 2030. تأتي هذه الجهود انطلاقاً من نهج شامل يجمع بين التنمية الاجتماعية، وتحديث البنية التحتية، والمسؤولية البيئية، والمشاركة المجتمعية.

تُعد مبادرات السلامة العامة وأنظمة الاستجابة للطوارئ الفعّالة من الركائز الأساسية لنهج الهيئة الملكية لمحافظة العُلا تجاه رفاهية المجتمع، حيث تسهم في تعزيز رضا السكان ورفع جودة الحياة بشكل عام. وفي هذا السياق، يهدف مؤشر مستوى رضا السكان إلى تقييم رضا السكان المحليين عن طريق قياس متوسط تقييمهم لجودة حياتهم في العُلا على مدار العام، اعتماداً على استبيان يقيس مستوى رضاهم على مقياس من 1 إلى 5. وفي عام 2024، حقق هذا المؤشر نسبة مذهلة بلغت **96%**، متجاوزاً الهدف المحدد عند **90%**، ما يعكس نجاح جهود الاستجابة والدعم في مجالات السلامة العامة والبيئة والأمن والحرائق وحركة المرور في الاستجابة السريعة لجميع حالات الطوارئ وتلبية احتياجات السكان. وقد تم التعامل مع حالات الطوارئ



والاستفسارات من خلال مركز اتصال الصحة والسلامة والأمن والبيئة التابع لمركز السلامة العامة بالتعاون مع مركز اتصال (911). وتنعكس هذه الجهود في التحسن الملحوظ لمؤشرات السلامة،

حيث انخفض معدل الوفيات الناجمة عن حوادث السيارات لكل 1,000 نسمة إلى **0.33**



من أصل 0.74 في عام 2023 ووصل مستوى الرضا عن خدمات الأمن والسلامة إلى **97%**. وتؤكد هذه النسبة المرتفعة من الرضا على متانة ثقافة السلامة التي تتبناها الهيئة والتي تتجلى في

انخفاض معدل الجرائم الكبرى لكل 1,000 نسمة إلى **6.68**



وهو يتجاوز الهدف المحدد البالغ **21.79**. ويسهم هذا الأداء المتميز في تعزيز الثقة المجتمعية، وتقليل مشاعر الخوف والقلق، ورفع مستويات الأمان والرفاهية وجودة الحياة بشكل عام.

إضافةً إلى ذلك، نفذت الهيئة جولات تفتيش يومية في مختلف أنحاء المحافظة لضمان الالتزام باللوائح التنظيمية، مع التركيز على جودة الخدمات العامة وتحسين المشهد الحضري. وخلال عام 2024 وحده، جرى تنفيذ ما يقارب **82,000** نقطة تفتيش بصرية، و**8,500** جولة لمراقبة سلامة الغذاء، ضمن إجمالي 20,574 عملية تفتيش بلدية.



تدريب السلامة العامة



تدريب الاستجابة لحالات الطوارئ

وفي هذا الإطار، اعتمدت الهيئة سياسة إدارة الأصول المادية في الخدمات العامة، التي تحدد معايير واضحة لدورة حياة الأصول وبروتوكولات التزام دقيقة، بما يضمن اتساق أداء البنية التحتية وفعاليتها عبر مختلف الإدارات والمقاولين. وتُعد هذه السياسة أداة رقابية محورية للحفاظ على سلامة البنية التحتية العامة في العُلا وضمان كفاءتها التشغيلية واستدامتها على المدى البعيد.

وتولي الهيئة كذلك أهميةً كبيرةً للتخطيط المكاني، لما له من دور محوري في توجيه التنمية المستدامة والفعّالة للمنطقة. وفي هذا السياق، يتم قياس كفاءة وفعالية التخطيط المكاني في العُلا من خلال "مؤشر التخطيط المكاني"، والذي يسجل نسبة **60%** في الوقت الحالي. ويساعد هذا المؤشر الهيئة في تتبع التقدم المحرز، وتحديد مجالات التحسين المستمر، إذ يشير أداء هذا العام إلى ضرورة مضاعفة الجهود لتحقيق الهدف المرجو.



مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا



مستوى رضا السكان



عدد وفيات حوادث السيارات لكل 1,000 نسمة



متوسط المساحة العامة والمفتوحة للفرد



عدد الجرائم الكبرى لكل 1,000 نسمة



مؤشر التخطيط المكاني في العُلا



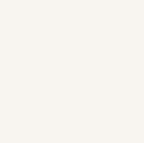
نسبة تغطية خدمات الصرف الصحي للسكان



طول مسارات المشاة للفرد



عدد المطاعم والمقاهي لكل 1,000 نسمة





تعمل الهيئة الملكية لمحافظة العُلا على تعزيز رفاهية المجتمع، وتقوية الروابط الاجتماعية، والارتقاء بجودة الحياة لسكان العُلا وزوارها، وذلك من خلال تطوير المساحات العامة وتسهيل تنظيم الفعاليات. وفي هذا السياق، يبلغ

### متوسط نصيب الفرد من المساحات العامة والمفتوحة 5.11 كيلومتر مربع،



ما يمنح السكان الكثير من الفرص للترفيه، ويشجع على اتباع أنماط حياة صحية، ويقوي الروابط الاجتماعية عبر التجارب المشتركة في المساحات العامة. وقد ساهمت الهيئة في توفير بيئة عامة آمنة ومرنة لإقامة الفعاليات في العُلا، من خلال اعتماد نظام دقيق لمراجعة تصاريح الأنشطة المؤقتة والموافقة عليها. وقد كان لهذا الإطار التنظيمي دور محوري في إثراء الحياة الاجتماعية والثقافية والتراثية وخدمات الضيافة في العُلا، مع ضمان الالتزام التام بأعلى معايير السلامة والصحة العامة وسلامة الأرواح.

بالإضافة إلى ذلك، تتطلع الهيئة إلى بناء مدينة يسهل التنقل فيها سيرًا على الأقدام، من خلال توفير مسارات مشي آمنة وميسرة لسكانها. وفي هذا السياق، تواصل الهيئة توسيع شبكة المسارات المخصصة للمشاة، حيث يبلغ متوسط طول المسارات لكل فرد حاليًا 0.02 كيلومتر. وتحرص الهيئة على تطوير هذه البنية التحتية إذ يُسهم توسيع مسارات المشاة في تعزيز جودة الحياة، من خلال دعم أساليب التنقل النشط، وتوفير بيئة أكثر أمانًا، وتعزيز الترابط الاجتماعي داخل المجتمعات.

في إطار جهود الهيئة المستمرة لتعزيز قابلية العيش، فقد أطلقت برنامجًا صديقًا للبيئة لمكافحة الآفات يعمل على مدار الساعة، ما ساهم في رفع مستوى الصحة العامة وجودة البيئة في المنطقة. كما تم تطبيق إجراءات موحدة في إطار مبادرتي (MVP1) و (MVP2) تشمل تنظيف المدينة ومكافحة الآفات وتأمين المواقع وخدمات النظافة، وهو ما يعزز جودة الحياة اليومية.

تعمل العُلا على توفير

### 2.3 مطعم ومقهى لكل 1,000 نسمة، وفقًا للهدف المحدد لعام 2024



ما يؤكد حرصها على ألا تقتصر جودة الحياة على الخدمات الأساسية فقط، بل تشمل أيضًا ثراء التجارب اليومية. ويُسهم هذا التوازن بين الخدمات الأساسية والترفيهية في تعزيز التفاعل الاجتماعي، ودعم ريادة الأعمال في المنطقة، والارتقاء بجاذبيتها السياحية. وعليه، تواصل الهيئة العمل على توسيع خيارات المطاعم والمقاهي لتوفير مساحات شاملة تناسب الثقافة المحلية، وتشجع على الاسترخاء والتواصل، وتعزز الانتماء إلى المجتمع والفخر به.

تلتزم الهيئة الملكية لمحافظة العُلا بتحسين جودة الحياة لأهالي العُلا والزوار، وضمان بقاء العُلا وجهة جذابة للإقامة والضيافة الراقية.

## الرياضة



مسابقة «تحدي الطين إيفينيتي» في العُلا

تُعد كل من الرياضة والنشاط البدني ركيزة أساسية في رؤية العُلا نحو بناء مجتمع حيوي وصحي شامل للجميع. وتدرك الهيئة الأثر الكبير للرياضة في تعزيز الرفاهية، ورعاية المواهب، وتعزيز الترابط المجتمعي. لذا، فإنها تعمل على دمج الرياضة في النسيج الثقافي والتنموي للعُلا من خلال مجموعة متنوعة من البرامج والمبادرات، وذلك بما يتماشى مع الهدف الثالث "الصحة الجيدة والرفاه" والهدف الخامس "المساواة بين الجنسين" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وبرنامج جودة الحياة ضمن رؤية السعودية 2030.

تعد الشراكة الاستراتيجية بين الهيئة الملكية لمحافظة العُلا وأكاديمية مهد الرياضية إحدى أبرز المبادرات منذ تأسيس قطاع الرياضة، إذ أسهمت في بناء قاعدة متينة لمنظومة رياضية قوية في العُلا.

فمن خلال برنامجي "تمهيد" و"تكوين"، تم تطوير مهارات

## 93 معلمًا للتربية البدنية



في مجالات الرياضات المتعددة وتقنيات القياس الأنتروبومتري، ما أسهم في تحسين جودة التربية البدنية في المدارس. وبالإضافة إلى هذه الجهود، فقد أتاحت مبادرة ألعاب القوى والفنون القتالية الفرصة أمام

## 158 طالبًا لتعلم الفنون القتالية،



إلى جانب اعتماد 29 معلمًا كمدرسين متخصصين في تدريب ألعاب القوى. وتُوجت هذه المبادرة بمهرجان رياضي شارك فيه 200 طالب ضمن تسع محطات لتنمية مهارات ألعاب القوى.

وتُعتبر كرة القدم ركيزة أساسية لتعزيز المشاركة المجتمعية، وقد شهدت تطورًا ملحوظًا من خلال ورش العمل والبطولات التي نظمتها الهيئة الملكية لمحافظة العُلا في إطار شراكتها مع أكاديمية مهد؛ حيث تلقى في هذا السياق 88 معلمًا ومدربًا من المجتمع المحلي تدريبًا متخصصًا.

وشارك 438 طالبًا من الصف الخامس حتى التاسع في البطولات،



في حين خضع 540 طالبًا لتقييمات خاصة باكتشاف المواهب.



ويُساهم هذا البرنامج في بناء جيل جديد من الرياضيين الواعدين.

هذا ويعزز برنامج تطوير كرة القدم النسائية في العُلا المساواة بين الجنسين من خلال سلسلة من ورش العمل وبرامج التدريب والإرشاد، التي أفضت إلى

منح تراخيص لـ 17 امرأة كمدربات كرة قدم،



وإنشاء مركز متخصص لتدريب النساء، وتمكين الفتيات من عمر 8 إلى 15 عامًا لممارسة الرياضة بثقة ورعاية المواهب المستقبلية.

دعم برنامج ألعاب المضرب الشعبية تطوير لعبة التنس والريشة الطائرة بهدف تشجيع المواهب الشابة والتحفيز على المشاركة في الرياضات مدى الحياة. كما قدم البرنامج

تدريبًا لعدد 52 معلمًا للتربية البدنية،



بمشاركة 1,694 طالبًا من 22 مدرسة،



وساهمت الاتحادات الرياضية الوطنية في عمليات اكتشاف المواهب، ما أدى إلى إدراج ألعاب المضرب للمرة الأولى في المناهج الدراسية لمدارس العُلا. وقد شمل المشروع أيضًا تزويد المدارس المشاركة بالمعدات اللازمة بواسطة الاتحادات الوطنية، لضمان استمرارية تدريب الطلاب على مهارات ألعاب المضرب ضمن مناهج التربية البدنية في السنوات المقبلة.

كما ساهمت المبادرات المجتمعية، مثل سلسلة "تحديات المشي الرقمية في العُلا" و"تدشين مسار الدرجات الهوائية بين الأحياء"، في تعزيز مشاركة المجتمع وتشجيع الأفراد على ممارسة الأنشطة البدنية. وقد استقطب تحدي "حركتك صحتك" للمشي في العُلا، الذي أقيم خلال شهر رمضان المبارك،

3,685 مشاركًا، قطعوا معًا أكثر من 477 مليون خطوة.



ومع تحديد هدف يومي بالسير 6,000 خطوة، شجعت المبادرة على تبني نمط حياة نشط وتعزيز روح المشاركة المجتمعية، كما كُرمت 23 فائزًا، ونظمت حملة توعوية في المدارس شملت نحو 436 طالبًا و20 معلمًا.

علوة على ذلك، نظمت الهيئة فعالية "مسيرة يوم النمر العربي"، بهدف رفع الوعي وتوحيد الجهود لحماية هذا النوع المهدد بالانقراض.



ووزعت الهيئة

1,000 دراجة هوائية



كهدية لأفراد المجتمع، في خطوة تهدف إلى تشجيع استخدام الدراجات كوسيلة نقل مستدامة ونشاط ترفيهي صحي.

يتجلى التزام الهيئة الملكية لمحافظة العُلا بالشمولية من خلال برامج مثل "تفعيل رياضة البوتشيا للأطفال من ذوي الإعاقة" و"مسيرة التوعية بسرطان الثدي"، اللذين شهدا مشاركة فاعلة من ذوي الإعاقة والسيدات في الأنشطة التي تركز على الصحة. وتسهم هذه المبادرات في تعزيز الشعور بالانتماء، ودعم الوصول العادل إلى الأنشطة الرياضية لجميع فئات المجتمع.

يتم الاحتفاء بالتراث والهوية من خلال "التعريف بالرياضات التراثية خلال الجولات المدرسية"، التي ساهمت في إشراك

أكثر من 1,100 طالب في الرياضات التقليدية



مثل التقاط الأوتاد، والرماية من على ظهر الخيل، والصقارة، وسباقات الهجن، ما يعزز الانتماء الثقافي والفخر بالإرث الثقافي ويسهم في حفظه ونقله للأجيال القادمة.

تُعد رياضات الفروسية من أولويات العُلا الاستراتيجية، وتسعى الهيئة الملكية لمحافظة العُلا للارتقاء بها عبر فعاليات بارزة مثل "بطولة كأس الفرسان للقدرة والتحمل" و"بطولة ريتشارد ميل العُلا بولو". وفي عام 2024، عززت الهيئة مكانة العُلا الرياضية على الساحة العالمية باستضافتها لبطولة بولو الصحراء، التي شارك فيها

24 لاعب بولو من مختلف أنحاء العالم،



فعالية رياضية مجتمعية - طواف العُلا

من بينهم اللاعب العالمي أدولفو كامبياسو وفريقه لا دولفينا. كما نظمت الهيئة النسخة الثانية من كأس العُلا للهجن، أعرق سباقات الهجن على مستوى العالم، بمشاركة 490 إبلًا من 12 دولة. كما سجلت الهيئة رقمًا قياسيًا في موسوعة جينيس للأرقام القياسية لأكبر جائزة مالية في سباق الصقور من خلال كأس العُلا للصقور. وتسهم برامج مثل "برنامج تطوير الفرسان" و"تدريب مرشدي سياحة الفروسية" في رعاية المواهب المحلية وبناء القدرات لضمان النمو المستدام لهذا القطاع الحيوي.

شهدت البنية التحتية الرياضية في العُلا تطورات كبيرة، حيث تم تحديث قرية الفرسان للفروسية

لتشمل 430 حظيرة وخدمات إضافية ومرافق فروسية جديدة.



كما تم الانتهاء من المرحلة الأولى من مركز التطوير لأكاديمية نادي العُلا (المبنى الإداري، وصالة رياضية متعددة الاستخدامات، وملعب أخضر واحد)، بينما يواصل نادي العُلا الرياضي استكمال المراحل المتبقية. كما خصصت الهيئة أراضٍ داخل المحافظة لإنشاء ملاعب رياضية في الأحياء، بهدف توسيع فرص ممارسة الرياضة لسكان المنطقة.

تأتي هذه التطورات ضمن رؤية أشمل تهدف إلى ترسيخ مكانة العُلا كوجهة رائدة لتنمية المواهب الرياضية ورياضات النخبة.



فعالية رياضية مجتمعية - بطولة كأس الفرسان للقدرة والتحمل

يطلق نادي العُلا الرياضي بدور محوري في تعزيز وتطوير الرياضة بمحافظة العُلا، وقد حقق إنجازات رئيسية في عام 2024. فقد صعدت فرق النادي لكرة القدم وكرة السلة وكرة الطائرة إلى دوريات أعلى، كما نجح فريق كرة القدم النسائي في الانضمام إلى الدوري الممتاز. وأطلق النادي أول ملعب تنس ترابي تجاري في المملكة، ووقع اتفاقية تجارية مع نادي تنس ترابي تجاري في جدة، إلى جانب بدء أعمال إنشاء أكاديمية النادي الرياضية. وفي إنجاز مميز، حصد النادي 46 ميدالية في "دورة الألعاب السعودية"،

17 ذهبية

11 فضية

18 برونزية

محققًا بذلك المركز الثاني على مستوى الأندية والمركز الثالث في الترتيب العام، ما يؤكد التزامه بالتميز وروح المنافسة. كما جاءت مشاركته في "كأس العالم للرياضات الإلكترونية" لتؤكد تنوع نشاطاته الرياضية.

يؤدي النادي أيضًا دورًا استراتيجيًا في دعم الأهداف التنموية الشاملة للهيئة الملكية لمحافظة العُلا، من خلال تعزيز التميز الرياضي وترسيخ مفاهيم الاستدامة داخل المجتمع. كما يعزز النادي مشاعر الفخر والانتماء المحلي من خلال تشجيع أنماط الحياة الصحية، والمساهمة في التنمية الثقافية والاجتماعية من خلال الرياضة.



موسم سباقات ميدان العُلا للهنج في قرية مغيرة للرياضات الأصيلة



إنجازات نادي العُلا الرياضي في دورة الألعاب السعودية



سباق لهاب العُلا



النهوض بمشاركة المرأة في الرياضة



صورة لبيرون جيمس في سلسلة سباقات E1 موناكو

ويُعد فريق العُلا الفريق العاشر المنضم إلى السلسلة ليعكس التزام الهيئة بالمسؤولية البيئية، تماشيًا مع رسالة البطولة المتمثلة في رفع الوعي بأهمية الحفاظ على البيئة البحرية. من خلال الشراكة مع فريق دولي مرموق والاستفادة من التأثير الإعلامي للمشاهير، تشكّل هذه الرعاية منصة عالمية لإبراز جهود العُلا في مجال الاستدامة، بدءًا من حماية الحياة البرية، وصولًا إلى تعزيز جودة الحياة عبر الرياضة.

وأخيرًا، يجسّد إنشاء أول نادٍ رياضي متكامل في العُلا التزام الهيئة الملكية لمحافظة العُلا بالاستدامة البيئية، حيث صُمّم بمواصفات تراعي كفاءة الطاقة، من خلال العزل الحراري، والإضاءة الموفرة للطاقة، وأنظمة ترشيد استهلاك المياه. ويُعد هذا المشروع نموذجًا للبنية التحتية المستدامة التي تدعم صحة المجتمع.

تعكس هذه المبادرات مجتمعةً نهج الهيئة الشامل في جعل الرياضة محركًا أساسيًا للتنمية الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والبيئية المستدامة، بما يسهم في بناء مجتمع صحي وحيوي ومتراپط للأجيال القادمة في العُلا.

يعود تاريخ هوية نادي العُلا الرياضي إلى التراث الطبيعي الفريد للمنطقة، حيث يتخذ من النمر العربي شعارًا له، في تعبير رمزي عن التزامه بالمحافظة على البيئة وتعزيز المسؤولية المجتمعية. ويجسد هذا الشعار دور النادي في رفع الوعي والمساهمة في حماية الأنواع المهددة بالانقراض في العُلا.

وسّع نادي العُلا الرياضي أنشطته الرياضية لتشمل

**15 رياضة مختلفة خلال موسم 2023/2024**  
**و19 رياضة خلال موسم 2024/2025**



متجاوزًا بذلك الهدف الذي كان من المقرر تحقيقه بحلول موسم 2028-2029. ويعكس هذا النمو السريع تطورات النادي نحو الريادة على المستوى الوطني في تطوير الرياضات المتنوعة وتعزيز المشاركة المجتمعية.

يدير النادي أيضًا أربعة مجتمعات رياضية مجتمعية موزعة جغرافيًا، تُعرف باسم "الملاعب المجتمعية"، وتخدم أحياء متعددة في أنحاء العُلا. وتستوعب هذه الملاعب حاليًا نحو **300 مشارك**، تحت إشراف **10 مدربين وإداريين محليين مؤهلين**. وتستضيف برامج تدريبية منتظمة وفعاليات مجتمعية، ما يدعم هدف الهيئة الملكية لمحافظة العُلا المتمثل في إتاحة الرياضة للجميع.

في إطار جهود العُلا للمشاركة في المنافسات العالمية ودعم جهود الاستدامة، قامت الهيئة برعاية فريق العُلا بقيادة لبيرون جيمس في "سلسلة سباقات E1" في موناكو والتي حقق فيها الفريق المركز الرابع.



## سلامة العمال

تعمل الهيئة الملكية لمحافظة العُلا على تعزيز ثقافة التميز في السلامة والرفاهية من خلال تبني نهج شامل واستباقي يعزز الصحة والسلامة المهنية. ولذلك، يهدف نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة في الهيئة إلى حماية العاملين والمقاولين وجميع أصحاب المصلحة، إلى جانب دعم التميز التشغيلي، تماشيًا مع الهدف الثالث "الصحة الجيدة والرفاه" والهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومعياري الآيزو 45001 و14001، ورؤية السعودية 2030، وبرنامج التحول الوطني.

يسري نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة على جميع موظفي الهيئة، والمقاولين، ومقدمي الخدمات الخارجيين في جميع بيئات العمل، بما في ذلك المكاتب، ومواقع البناء، والمناطق التراثية، والمواقع الميدانية النائية. كما يحصل جميع موظفي الهيئة على تدريب متكامل في الصحة والسلامة والبيئة ضمن برامج التعريف والتأهيل عند انضمامهم للعمل.

يستند نهج الهيئة الملكية لمحافظة العُلا إلى الحوكمة، حيث يؤكد بيان الالتزام بمعايير الصحة والسلامة والبيئة التزام الهيئة الراسخ بهذا المجال، ويضع إطارًا فعّالًا يضمن مشاركة جميع مستويات الهيئة وشركائها في تلبية متطلبات نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة.



تدابير السلامة في مواقع البناء

كما تحظى هذه السياسة بدعم منظومة متكاملة من الوثائق والتقارير، تشمل دليل الصحة والسلامة والأمن والبيئة، وخمسة معايير رئيسية\*

E	D	C	B	A
---	---	---	---	---

يعنى كل منها بجانب محدد من جوانب السلامة والاستدامة. وتدمج هذه المعايير في العمليات اليومية، لتوجيه فرق العمل في التواصل، والتدريب، والاستجابة للطوارئ، وإدارة المخاطر بشكل فعّال.



تدريبات الاستجابة لحالات الطوارئ

### إفصاحات مُعيار المبادرة العالمية للتقارير

مُعيار المبادرة  
العالمية للتقارير  
1-403  
نظام إدارة الصحة  
والسلامة المهنية

مُعيار المبادرة  
العالمية للتقارير  
2-403  
تحديد الأخطار  
وتقييم المخاطر  
والتحقيق في  
الحوادث

مُعيار المبادرة  
العالمية للتقارير  
3-403  
خدمات الصحة  
المهنية

مُعيار المبادرة  
العالمية للتقارير  
4-403  
مشاركة العمال  
والتشاور والتواصل  
معهم بشأن الصحة  
والسلامة المهنية

مُعيار المبادرة  
العالمية للتقارير  
5-403  
تدريب العمال على  
الصحة والسلامة  
المهنية

مُعيار المبادرة  
العالمية للتقارير  
6-403  
تعزيز صحة العمال

مُعيار المبادرة  
العالمية للتقارير  
7-403  
منع وتخفيف آثار  
الصحة والسلامة  
المهنية المرتبطة  
مباشرة بعلاقات  
العمل

مُعيار المبادرة  
العالمية للتقارير  
8-403  
العمال المشمولون  
بنظام إدارة الصحة  
والسلامة المهنية

مُعيار المبادرة  
العالمية للتقارير  
9-403  
الإصابات المرتبطة  
بالعمل

مُعيار المبادرة  
العالمية للتقارير  
10-403  
اعتلال الصحة  
المرتبط بالعمل



## A

يركز المعيار (A) على إدارة الصحة والسلامة والبيئة، ويشكّل الركيزة الأساسية للنظام، حيث ينظم جميع الإجراءات، بدءًا من كيفية نقل معلومات السلامة وتقديم البرامج التدريبية، مرورًا بإجراءات تعريف وتأهيل المقاولين، وصولًا إلى تنفيذ خطط الاستعداد للطوارئ. كما يشمل البروتوكولات الخاصة بالإبلاغ عن الحوادث، وعمليات التدقيق والتفتيش، ويضمن التعامل مع أي تغييرات في بيئة العمل مع مراعاة أعلى معايير السلامة.

تعتمد الهيئة منهجيات فعّالة لتحديد المخاطر المرتبطة بالعمل وتقييمها بشكل دوري، سواءً في الأعمال الروتينية أو غير الروتينية. وتشمل هذه المنهجيات توثيق تقييمات المخاطر، وعمليات التفتيش، وإدارة التغيير. كما تطبق الهيئة تسلسل ضوابط السلامة لتقييم المخاطر واتخاذ التدابير المناسبة للقضاء عليها أو خفضها إلى أدنى مستوى مقبول عمليًا.

تحرص الهيئة على تعزيز جودة هذه الإجراءات من خلال برامج التدريب المستمرة القائمة على الكفاءة، إلى جانب عمليات التفتيش والتدقيق الداخلي، وبرامج المشاركة الفعّالة. وتضمن هذه الآليات تأهيل المسؤولين عن تحديد المخاطر وإدارتها، بالإضافة إلى الالتزام المستمر بتطبيق الإجراءات وفق أعلى المعايير.

تحرص الهيئة على تحسين نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة باستمرار من خلال الاستماع إلى ملاحظات الموظفين والعاملين عبر التواصل الدوري معهم، بالإضافة إلى النتائج المستمدة من الملاحظات، وعمليات التفتيش، والتحقيقات في الحوادث. كما تُعتبر مشاركة أصحاب المصلحة أداة أساسية لوضع الإجراءات، وتحديث المعايير، والارتقاء بأداء النظام بشكل عام. كما توفر الهيئة قنوات للإبلاغ عن مختلف أنواع الحوادث، ما يضمن سرعة الإبلاغ واتخاذ الإجراءات اللازمة من خلال النظام الرقمي لإدارة الحوادث.

## B

يتناول المعيار (B) الصحة والرفاهية من خلال منظور شامل للصحة المهنية، إذ يغطي الصحة النفسية، والإجهاد، وتنظيم بيئة العمل (الأرغونوميات)، وإدارة الأمراض المعدية. كما يأخذ بعين الاعتبار الخصوصية الثقافية لمحافظة العُلا، مثل تعديل ساعات العمل خلال شهر رمضان. وقد تم تصميم مرافق رعاية العمال بما يضمن راحتهم ويحفظ كرامتهم، فيما تسهم برامج المراقبة الصحية في الكشف المبكر عن أي مخاطر صحية محتملة مرتبطة بالعمل والتعامل الفوري معها.

تسهم خدمات الصحة المهنية في الهيئة في تحديد المخاطر والحد منها من خلال الفحوصات الصحية، ودعم الصحة النفسية، وإدارة الأمراض المعدية. ويتم تقديمها على يد مختصين مؤهلين، وهي متاحة لجميع العاملين دون استثناء.

## C

يركز المعيار (C) على توسيع نطاق السلامة ليطال جميع العمليات التشغيلية، حيث يشمل أنظمة السلامة الميكانيكية والكهربائية، وإجراءات الوقاية من الحرائق والغازات، إضافة إلى إدارة مخاطر التنقل والسفر. كما يعالج المخاطر الشائعة في بيئة العمل مثل الانزلاق والتعثّر والسقوط، إلى جانب التحديات الأكثر تعقيدًا مثل العنف في مكان العمل وسلامة الموظفين العاملين بمفردهم.

## D

يركز المعيار (D) على مراقبة الأنشطة عالية الخطورة من خلال تطبيق ضوابط صارمة تضمن تنفيذ هذه الأعمال بأعلى مستويات السلامة. ويشمل ذلك التحقق من كفاءة العاملين، واعتماد المعدات، وتقييم المخاطر، إلى جانب اتباع نهج رقابي دقيق.

وتخضع جميع العمليات العالية المخاطر، مثل دخول الأماكن المغلقة، وأعمال الهدم، والأعمال الكهربائية، وعمليات الرفع، لإجراءات صارمة، حيث يتم تقييم كل نشاط وفقًا لمستوى خطورته، وتطبيق استراتيجيات التخفيف من المخاطر بناءً على تسلسل ضوابط التحكم.

وفقًا لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة، تحقق الهيئة في جميع الحوادث المرتبطة بالعمل من خلال منهجية متكاملة، تشمل تحليل الأسباب الجذرية، وتحديد المخاطر، وتقييم مستويات الخطورة. ويتم تحديد الإجراءات التصحيحية بناءً على تسلسل ضوابط السلامة، مع متابعتها عبر نظام رقمي لإدارة الحوادث.

## E

يتناول المعيار (E) الالتزام البيئي من خلال التركيز على الالتزام بالأنظمة والتشريعات في المجالات البيئية الرئيسية، مثل جودة الهواء، وإدارة المياه والنفائات، وحماية التربة، والتحكم في الضوضاء. كما يشمل تقييم الجوانب والتأثيرات البيئية الناتجة عن الأنشطة المختلفة. ويعزز هذا المعيار الرقابة الفعّالة والتطبيق الاستباقي لممارسات الإدارة البيئية، بما يضمن توافقها مع المعايير الدولية واللوائح الوطنية.

تسري معايير الصحة والسلامة المهنية التي تعتمدها الهيئة الملكية لمحافظة العُلا على جميع المقاولين الذين يتعين عليهم الالتزام الكامل بمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة. ويتم تحديد المخاطر المرتبطة بالعمليات المسندة إلى الجهات الخارجية خلال مرحلة الاختيار والتأهيل، وتتم إدارتها بواسطة عمليات التدقيق والتفتيش ونهج التخطيط والإشراف المشترك للسلامة. كما يلتزم المقاولون باتباع بروتوكولات متوافقة مع معايير الصحة والسلامة والبيئة بما يضمن الرقابة الفعّالة والتواصل السريع فيما يتعلق بمعلومات السلامة. وتخضع أنظمة ومرافق الصحة والسلامة والأمن والبيئة لتقييمات دورية للحفاظ على أعلى معايير التميز التشغيلي.

يربط نظام مراقبة الأداء في الهيئة جميع هذه العناصر معًا. وتستخدم الهيئة أدوات رقمية لتتبع الحوادث وتصاريح العمل وتقييمات المخاطر. وتعزز هذه المنصة الشفافية وتدعم اتخاذ القرارات المبينة على البيانات، كما تتم مراجعة مؤشرات الصحة والسلامة والبيئة بشكل مستمر، وتنفيذ إجراءات تصحيحية سريعة وفعّالة لمنع تكرار الحوادث.

لم تسجل الهيئة الملكية لمحافظة العُلا

**أي إصابات عمل جسيمة بين الموظفين في عام 2024**

فقد بلغ إجمالي معدل تكرار الحوادث القابلة للتسجيل **صفرًا**

ووصل معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت **صفرًا**

ولم يتم تسجيل **أي** وفيات أو حالات اعتلال مرتبطة بالعمل بين الموظفين. وبذلك، تعكس هذه النتائج مدى فعالية نهج السلامة الاستباقي الذي تتبعه الهيئة والضوابط التشغيلية الصارمة التي تطبقها.

تهدف الهيئة إلى تعزيز وعي المجتمع المحلي بثقافة السلامة والاستعداد للطوارئ. وتعمل على تحقيق ذلك من خلال تعزيز المشاركة المجتمعية، وتقديم البرامج التدريبية المتخصصة حسب القطاعات، وتطوير قدرات القيادات في إدارة الحوادث، إلى جانب تعزيز التعاون بين القطاعات، وتوسيع نطاق المشاركة من خلال التدريب وبناء ثقافة سلامة مستدامة على المدى الطويل.



ورشة عمل للتوعية بحالات الطوارئ في دار طنطورة ذا هاوس هوتيل

في عام 2024، أطلقت الهيئة نظامًا متكاملًا لإدارة الصحة والسلامة والبيئة، مستندًا إلى معياري الأيزو 45001 و14001، بهدف تعزيز السلامة العامة والاستعداد لحالات الطوارئ. وقد شمل النظام

**75 معيارًا للصحة والسلامة والبيئة.**

أجرت إدارة السلامة العامة في الهيئة الملكية لمحافظة العُلا **64 جولة تفتيش ميدانية و44 تقييماً للمخاطر** في مجال الصحة والسلامة والبيئة، لضمان الالتزام المستمر باللوائح، وتعزيز السلامة التشغيلية، ومراقبة المخاطر وفق أعلى المعايير.

تم عقد **22 ورشة عمل** للتوعية بحالات الطوارئ، إضافة إلى محاضرتين توعويتين،

استهدفت مديري المدارس والطلاب وضباط الأمن وموظفي الشركات وأفراد المجتمع الخارجي. اشتملت الجلسات الرئيسية على ورش عمل تعليمية، وتدريبات للقطاعين المؤسسي والأمني، ومحاضرات للتفاعل المجتمعي لشركة المياه الوطنية **بمشاركة 500 شخص**، إضافة إلى برامج تدريبية متخصصة في القيادة وإدارة الحوادث. وتهدف هذه المبادرة إلى تعزيز التأهب لحالات الطوارئ وزيادة الوعي بالسلامة في مختلف القطاعات، كما تساهم في دعم الاستدامة من خلال بناء مجتمع مرن ومستعد وواع بالسلامة.

تُعد مشاركة القوى العاملة عنصرًا محوريًا في نجاح الهيئة الملكية لمحافظة العُلا، حيث يساهم الموظفون والمقاولون بشكل فعّال في تطوير الممارسات المتبعة في هذا المجال وتقييمها من خلال آليات التشاور واللجان المختصة بالصحة والسلامة والبيئة.

كما يتم تصميم البرامج التدريبية بما يتناسب مع طبيعة الأدوار والمخاطر المحتملة، ويتم تكريم الأفراد الذين يمثلون نموذجًا للقيادة في مجال السلامة.

تحظى سلامة المتعاقدين بالقدر نفسه من الأهمية، إذ يجب على جميع مقدمي الخدمات الخارجيين الالتزام التام بمعايير الصحة والسلامة والبيئة المعتمدة لدى الهيئة، وتتم متابعة أدائهم من خلال عمليات تدقيق وتفتيش منتظمة. كما تضمن برامج التعريف والتأهيل التوافق مع متطلبات السلامة منذ اليوم الأول، فيما تساهم برامج التدريب المستمرة في ترسيخ تلك التوقعات وتعزيز الالتزام بها.

يشكل النهج المتكامل للصحة والسلامة والبيئة حجر الزاوية في التزام الهيئة بحماية الأفراد والبيئة، إذ يجمع بين الرؤية الاستراتيجية والتنفيذ العملي الصارم ليعزز ثقافة السلامة، ويضمن المرونة التشغيلية، ويدعم التنمية المستدامة على المدى الطويل.

## التلوث



شهادة اعتماد منظمة DarkSky International

اتخذت الهيئة خطوات مهمة للحد من التلوث الضوئي والحفاظ على سماء العُلا المظلمة. فمن خلال مشروع تحسين الإضاءة الخارجية بمحافظة العُلا، تم استبدال وحدة إضاءة تقليدية بمصابيح "LED" الموفرة للطاقة،

ما أدى إلى تحسين جودة السماء بنسبة **4%**



بدأت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا تكثيف جهودها للحد من مختلف أشكال التلوث، بهدف تحسين جودة الحياة في المحافظة. وتتوافق هذه المبادرات مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ولا سيما الهدف الثالث "الصحة الجيدة والرفاه"، والهدف السادس "المياه النظيفة والنظافة الصحية"، والهدف الحادي عشر "مدن ومجتمعات محلية مستدامة"، والهدف الثاني عشر "الاستهلاك والإنتاج المسؤولان"، والهدف الثالث عشر "العمل المناخي"، كما تتماشى هذه الجهود مع رؤية السعودية 2030 ومبادرة السعودية الخضراء.

### الحفاظ على السماء المظلمة من خلال مبادرة "منارة"

انطلاقاً من حرص الهيئة على دعم هذه الرؤية، يجري العمل حالياً على إعداد سياسات منارة العُلا للحفاظ على السماء المظلمة، تمهيداً لإطلاقها بحلول الربع الرابع من عام 2025، بهدف وضع إطار شامل للحفاظ على السماء المظلمة بشكل مستدام. وتتوافق هذه المبادرة مع إرشادات منظمة «دارك سكاى الدولية» والاستراتيجيات الوطنية للحفاظ على البيئة، حيث تجمع بين حماية البيئة وتعزيز السياحة والبحث العلمي، لتجعل من العُلا وجهة رائدة في مجال السياحة الفلكية.

تم إعداد سياسة للسياحة الفلكية، بحيث تتضمن محورين رئيسيين:

01

ضوابط تطبيق سياسة السماء المظلمة وآليات الالتزام بها

02

ضوابط تنظيم الأنشطة المتعلقة بالمغامرات والتخييم والتجارب سواء الفردية أو عبر مقدمي الخدمات، بما في ذلك شروط التقديم والالتزام

بهدف تقليل مستوى التلوث في العُلا، أدرجت الهيئة تدابير بيئية شاملة ضمن كافة المشاريع والمخططات الرئيسية، وعليه، من الضروري إجراء تقييمات بيئية استراتيجية، بالإضافة إلى تقييمات الأثر البيئي والاجتماعي من أجل تحديد الآثار المحتملة وتقييمها والحد منها على المستويين الاستراتيجي ومستوى المشاريع. يتضمن كل تقييم تقريراً بيئياً تفصيلياً يدعم اتخاذ القرارات ويضمن المواءمة مع اللوائح الوطنية ومتطلبات الاستدامة التي تفرضها الهيئة.

وتطال هذه التدابير مواقع البناء، حيث يتم تطبيق خطط إدارة نفايات الهدم والإنشاء بهدف تقليل النفايات وتشجيع الفرز والتحكم في الغبار والانبعاثات، الأمر الذي يضمن عمليات أكثر نظافة والتزاماً بالمعايير البيئية. ومن أجل مواصلة حماية التربة والمياه الجوفية من التلوث، تطبق الهيئة تدابير احتواء ثانوية لمصادر التلوث المحتملة، مدعومة بعمليات تحقق صارمة من الإشراف والالتزام.

فضلاً عن ذلك، أنشأت الهيئة أربعة مرافق مخصصة لإدارة النفايات الزراعية بهدف القضاء على تلوث التربة والمياه والهواء والحد من انبعاثات الكربون المرتبطة بها. وتعزز هذه التدابير التزام الهيئة بالحد من التلوث والإدارة المستدامة للموارد والتنمية الحضرية التي تتسم بالمرونة.





## التقدم الاجتماعي



تعمل الهيئة على تحقيق تحول مجتمعي مستدام يشمل جميع شرائح المجتمع من خلال استثمارات مدروسة في توفير فرص العمل، وتعزيز التعليم الشامل، وتطوير الخدمات البلدية، ودعم التنوع والشمول. وتحرص على دعم هذه الجهود من خلال الشراكات الاستراتيجية، والتقنيات الرقمية المبتكرة، وبرامج المشاركة المجتمعية، لضمان عدم تهميش أي فرد ومشاركة الجميع في مسيرة التنمية.

تحرص الهيئة الملكية لمحافظة العلا على بناء مجتمع مرن وشامل للجميع وغني بالفرص، من خلال معالجة الأسباب الجذرية للفقر، وتوسيع نطاق الوصول إلى الخدمات الأساسية، وترسيخ ثقافة العدالة. وفي هذا السياق، تهدف استراتيجية الهيئة للتقدم الاجتماعي إلى تمكين الأفراد وتعزيز التماسك المجتمعي في محافظة العلا، وذلك تماشيًا مع الهدف الأول "القضاء على الفقر"، والهدف الرابع "التعليم الجيد"، والهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد"، والهدف الحادي عشر "مدن ومجتمعات محلية مستدامة" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وركائز رؤية السعودية 2030.

موسم الحمضيات في العلا



## القضاء على الفقر

الفقر هو تحدٍ متعدد الأبعاد يرتبط بالتعليم وفرص العمل والحصول على الخدمات الأساسية. وتعمل الهيئة الملكية لمحافظة العُلا على القضاء على الفقر باتباع نهج متكامل يهدف إلى تمكين الأفراد والمجتمعات من خلال زيادة فرص التعليم، وتوفير فرص العمل، ودعم ريادة الأعمال. تتماشى هذه المبادرات مع الهدف الأول "القضاء على الفقر"، والهدف الرابع "التعليم الجيد"، والهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. كما تدعم الركائز الثلاثة لرؤية السعودية 2030: مجتمع حيوي، واقتصاد مزدهر، ووطن طموح، مؤكدةً بذلك التزام الهيئة ببناء اقتصاد محلي مرن وشامل لجميع فئات المجتمع.

في عام 2024، ارتفع متوسط الدخل الشهري في العُلا إلى 8,037 ريالاً سعودياً، متجاوزاً الهدف المحدد بنسبة 28%،

وذلك بفضل جهود توفير فرص العمل في قطاعات السياحة والزراعة والصناعات الإبداعية.

وتعكس هذه الإنجازات نجاح المبادرات الموجهة مثل برنامج العُلا للابتعاث، الذي قدم الدعم لـ 300 طالب جديد، وإطلاق فرع كلية فيراندي باريس في العُلا، الذي بدأ بتدريب 100 طالب في مجالات الضيافة وفنون الطهي.

علاوةً على ذلك، دعمت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا نمو المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة، حيث

بلغ عدد المنشآت النشطة في العُلا لمدة ثلاث سنوات أو أكثر 628 منشأة،



متجاوزةً الهدف المحدد لعام 2024 البالغ 544 منشأة. ومن خلال مبادرة "قاييز العُلا"، ساهم 285 مشاركاً محلياً في ابتكار 21 نموذجاً أولياً لريادة الأعمال، بينما تهدف حاضنة الأعمال الخاصة بقطاع صناعة الأفلام إلى إنشاء 24 مشروعاً إبداعياً جديداً. بالإضافة إلى ذلك، فقد بلغت نسبة الإنفاق على الموردين المحليين 88%، ما يعكس حرص الهيئة على تعزيز الشمول الاقتصادي والاستدامة، وتحسين جودة حياة السكان المحليين.



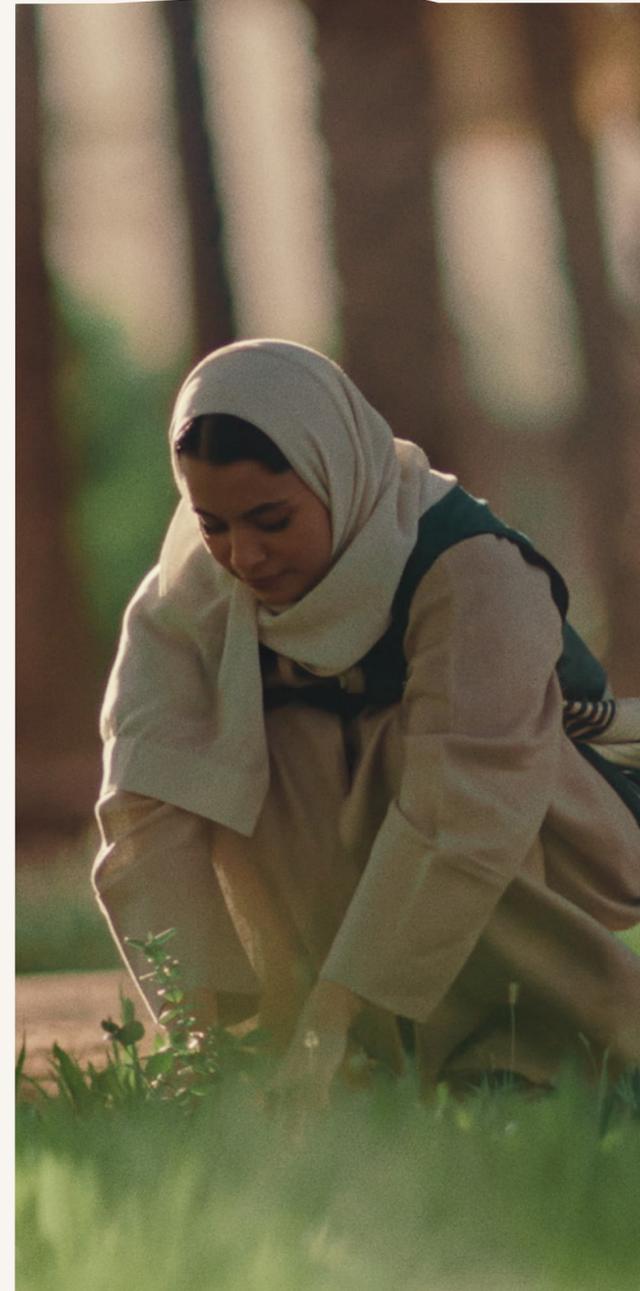
برنامج حمّاية

## حمّاية

HAMMAYAH

كذلك، قدّم برنامج "حمّاية" 222 ساعة من التدريب في مجالات اللغة والمهارات لنحو 1,900 مستفيد من العُلا وتيماء وخبير. وفي الوقت نفسه، تم افتتاح مركز التأهيل الاجتماعي وتوسيع نطاق خدمات الرعاية الصحية، بما في ذلك برنامج التيسير في التمريض الذي يستهدف 100 ممرض وممرضة من المنطقة، ما يعكس التزام الهيئة بالتنمية الشاملة للجميع.

ومن خلال الدمج بين التعليم وفرص العمل وتطوير المشاريع، تضع الهيئة الملكية لمحافظة العُلا أساساً متيناً للقضاء على الفقر على المدى الطويل في المنطقة، حيث تسهم هذه المبادرات في تمكين الأفراد وتعزيز التماسك المجتمعي، ما يضمن استدامة وعدالة التحول في العُلا.



برنامج حمّاية

مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا

متوسط الدخل الشهري للفرد





## إتاحة الخدمات الاجتماعية والبلدية

في عام 2024، حققت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا إنجازات بارزة في مجال الخدمات العامة والبلدية، ما يعزز التزامها بتحويل العُلا إلى وجهة صالحة للعيش ومستدامة شاملة للجميع، حيث أطلقت مجموعة شاملة من المبادرات لتحديث البنية التحتية، وتحسين جودة الخدمات، وتعزيز رفاهية المجتمع. وتتوافق هذه الجهود مع الهدف الثالث "الصحة الجيدة والرفاه"، والهدف السادس "المياه النظيفة والنظافة الصحية"، والهدف الحادي عشر "مدن ومجتمعات محلية مستدامة"، والهدف الثالث عشر "العمل المناخي" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وكذلك برنامج جودة الحياة ضمن رؤية السعودية 2030.

شكّل تطبيق نظام إدارة أصول المؤسسات في المحاش والمنشأة قفزة نوعية في مجال ذكاء البنية التحتية. ويعتمد النظام على منصة ماكسيمو (Maximo) من آي بي إم (IBM)، ما يتيح تنفيذ الصيانة التنبؤية، وتحسين مراقبة الأصول، وتحسين دورة حياتها، بما يضمن موثوقية الخدمات العامة وكفاءتها واستدامتها. كما دعمت الهيئة هذا النظام بسياسة إدارة الأصول المادية في الخدمات العامة، التي وضعت معايير موحدة لتسجيل الأصول، وتقييم حالتها، والإشراف على الجهات الخارجية. وتم تنفيذ أكثر من 50 إجراء تشغيليًا تغطي خدمات التنظيف، ومكافحة الآفات، وجمع النفايات، وإدارة المرور، لترسيخ التميز التشغيلي على مستوى المؤسسة.

في إطار رحلة التحول الرقمي، حققت الهيئة أيضًا تقدمًا ملحوظًا في أتمتة الخدمات البلدية، حيث ارتفعت نسبة الخدمات المؤتمتة على مستوى المحافظة من

31% في عام 2023 إلى 35.68% في عام 2024،



أي أنها حققت زيادة بنسبة 4.68 نقطة مئوية. يعكس هذا التقدم التزام الهيئة بتبسيط عملية تقديم الخدمات، وتقليل الأعباء الإدارية، وتحسين تجربة المستخدم لكل من السكان والشركات على حدٍ سواء. ومن خلال دمج الأنظمة الذكية ومسارات العمل الرقمية، تؤسس الهيئة لتطوير نموذج خدمة عامة أكثر مرونة واستجابة وتركيزًا على احتياجات المواطن.

في إطار تعزيز جودة الرؤية الليلية، نفذت الهيئة مشروعًا لتحسين الإضاءة الخارجية،

شمل استبدال 8,650 مصباح إنارة بمصابيح "LED" المتوافقة مع متطلبات السماء المظلمة.



تم رفع مستوى الخدمات البيئية من خلال برنامج إدارة النفايات الصلبة على مستوى المحافظة، والذي يدمج عملية جمع النفايات من الباب إلى الباب، وفصلها من المصدر، وتطبيق نظام المراقبة الذكية. وقد أدت هذه الجهود إلى الحد من التخلص غير القانوني من النفايات ورفع مستوى النظافة ودعم ممارسات الاقتصاد الدائري. وفي هذا الإطار، قدم برنامج الإدارة المتكاملة

لمكافحة الآفات أساليب مراقبة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع وطرق مكافحة صديقة للبيئة، بما يحمي الصحة العامة ويحافظ على التنوع البيولوجي.

انطلاقًا من هذه الجهود المتكاملة، تسعى الهيئة إلى إعادة تعريف عملية إتاحة الخدمات الاجتماعية والبلدية في العُلا، بحيث تضمن تطوير البنية التحتية والحفاظ على البيئة ورفاهية المجتمع بشكل متوازن.

إفصاحات  
المبادرة  
العالمية  
للتقارير

معايير المبادرة  
العالمية للتقارير  
6-2  
الأنشطة وسلسلة  
القيمة وعلقات  
العمل الأخرى

مؤشرات  
الأداء  
الرئيسية  
للهيئة  
الملكية  
لمحافظة  
العُلا

نسبة الخدمات  
المحلية المؤتمتة



مكتبة العُلا العامة في حي الجديدة



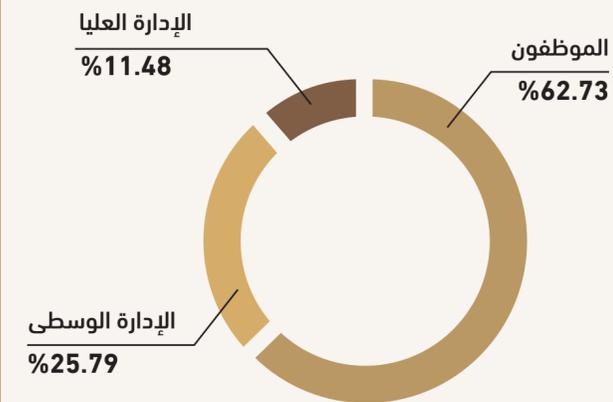
## التنوع والشمولية

تماشيًا مع الهدف الخامس "المساواة بين الجنسين" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، تتمثل رؤية الهيئة في جعل محافظة العُلا مكانًا يمكن فيه لكل فرد، بغض النظر عن عمره أو جنسه أو جنسيته، أن يساهم وينمو ويزدهر. وينعكس ذلك في نهج الهيئة لإدارة المواهب وتطوير القيادة والمشاركة المجتمعية، ويركز نموذج الحوكمة في الهيئة على تحقيق العدالة والشفافية وتمكين الموظفين، ما يؤكد أن التنوع والشمولية ليسا مجرد طموحات، بل واقع ملموس.

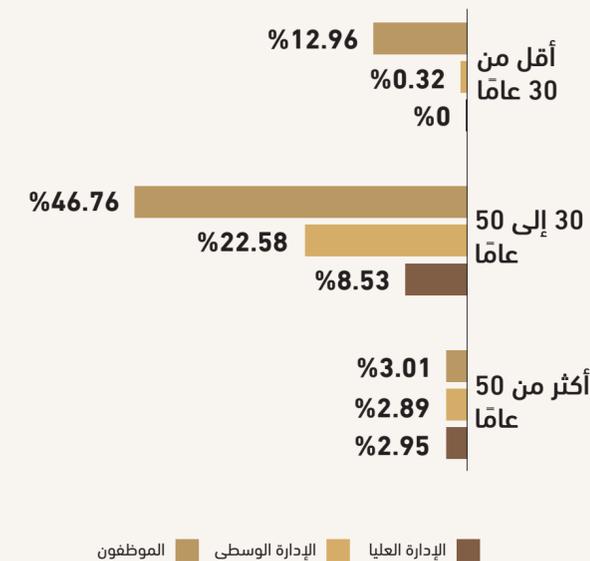
تضم القوى العاملة في الهيئة نسيجًا متنوعًا من الخلفيات والخبرات والآراء، حيث تتم إدارة التنوع بفعالية على مستوى العمر والجنس والجنسية على صعيد كل مستويات الهيئة.

يساعد صغار الموظفين على بناء مجموعة مواهب يمكن تطويرها لتتولى مناصب قيادية في المستقبل. وفي الوقت نفسه، يعكس العدد الكبير من المهنيين الذين يتمتعون بالخبرة في الأدوار الإدارية استراتيجية الهيئة للاستفادة من الخبرات في اتخاذ القرارات وتحقيق الاستقرار.

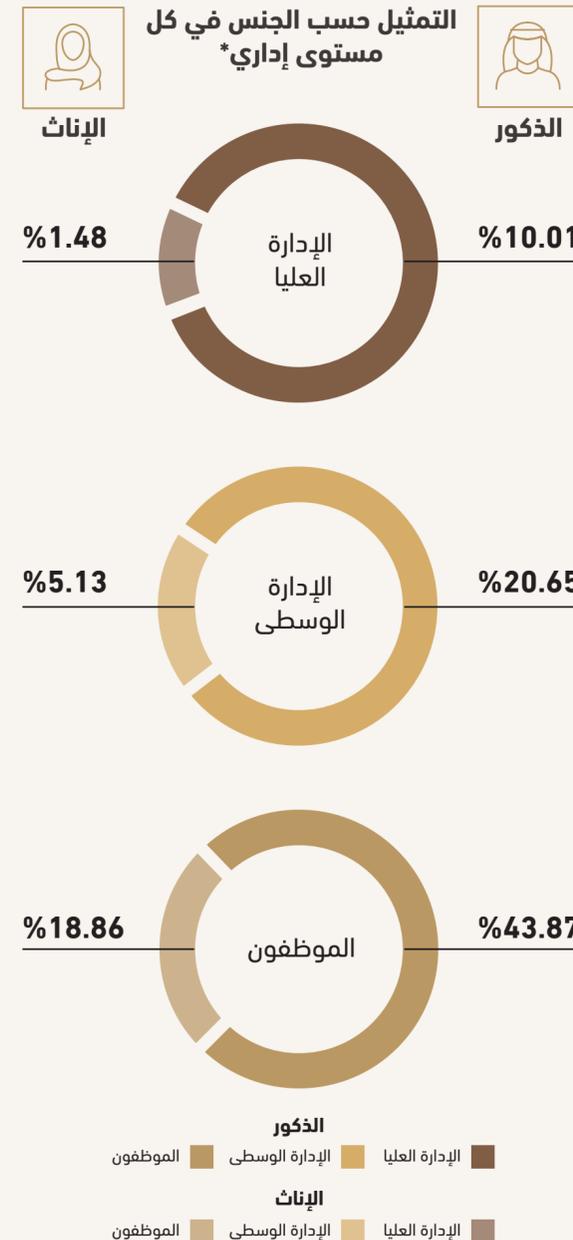
### مخطط موجز لنسب الموظفين موزعة حسب المستوى الإداري



### توزيع الأعمار حسب مستوى الإدارة (نسبة مئوية)



### التمثيل حسب الجنس في كل مستوى إداري\*



\* يتم احتسابها بناءً على المستوى الإداري مقسومًا على إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل

تتبع الهيئة التوزيع بين الجنسين عبر ثلاثة مستويات تنظيمية: الإدارة العليا والإدارة الوسطى والموظفين. وتبذل جهودًا حثيثة لتحسين التنوع بين الجنسين، وخاصة على مستوى المبتدئين ومستوى الإدارة الوسطى. وتشير النسبة المرتفعة نسبيًا للنساء في مستوى الموظفين إلى وجود مجموعة متنامية من المواهب النسائية، ما يتوافق مع أهداف التنوع والشمولية الأوسع نطاقًا الرامية إلى إنشاء مكان عمل أكثر توازنًا وإنصافًا مع مرور الوقت.



الملتقى السنوي للهيئة الملكية لمحافظة العُلا 2024 تحت عنوان "بكم نعلو"

إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير

معيار المبادرة العالمية للتقارير 1-405 تنوع هيئة الإدارة والموظفين

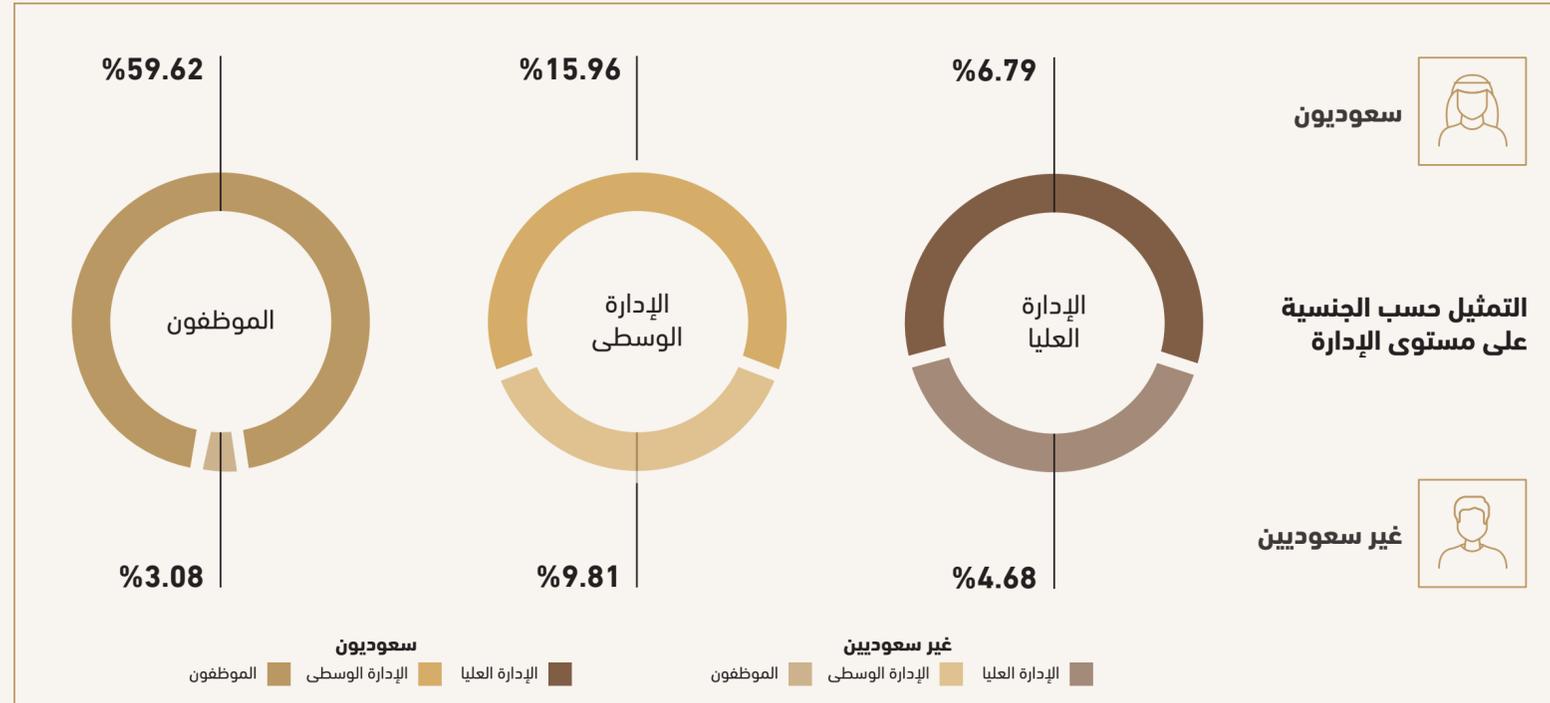




القدرات المحلية في الوقت نفسه. وفي هذا السياق، يتمثل هدف الهيئة في وجود هيكل قيادة متوازن يدعم كلاً من المعايير العالمية وأهداف التوظيف الوطنية. تقدم الهيئة أيضًا أنواعًا مختلفة من عقود العمل وفقًا لاحتياجات العمل وتوفر المرونة للقوى العاملة لاختيار ظروف العمل الأكثر ملاءمة بالنسبة لهم. وتنقسم هذه الوظائف بين عقود بدوام كامل ودوام جزئي، وعقود دائمة ومؤقتة.

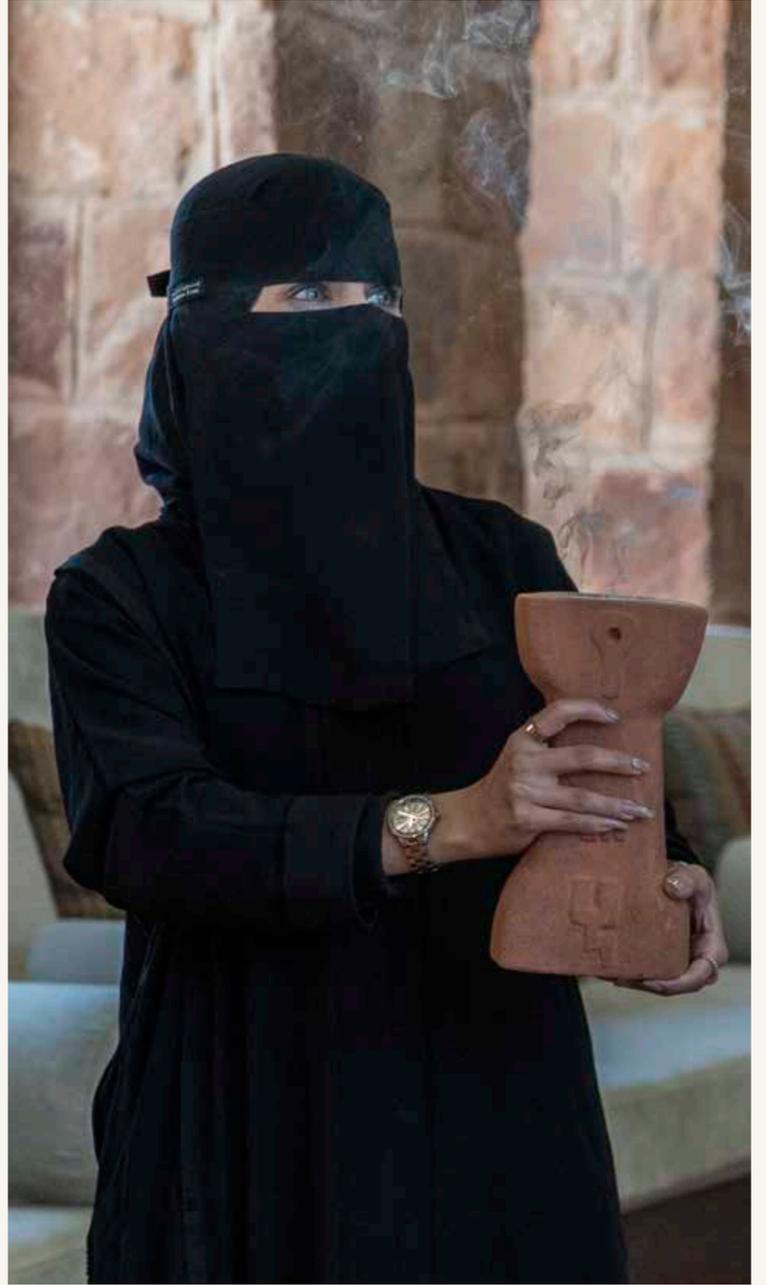
يوضح المخطط أدناه توزيع الموظفين السعوديين وغير السعوديين على المستويات الثلاثة نفسها، حيث يهيمن المواطنون السعوديون على النسبة الأكبر من أدوار الموظفين (بنسبة 59.62%) ويشغلون حصة كبيرة من الإدارة الوسطى (بنسبة 15.96%) والإدارة العليا (بنسبة 6.79%)، في حين تقل نسبة تمثيل غير السعوديين في فئة الموظفين (بنسبة 3.08%) والإدارة الوسطى (بنسبة 9.81%) والإدارة العليا (بنسبة 4.68%). وتصل نسبة الأفراد غير السعوديين من إجمالي مستوى القيادة في الهيئة إلى (14.50%).

تهدف الهيئة إلى إعطاء الأولوية لتطوير القوى العاملة الوطنية، وخاصة على المستوى التشغيلي، بما يتماشى مع مبادرات التوطين. ويسلّط وجود غير السعوديين في أدوار قيادية الضوء على استراتيجية الهيئة للاستفادة من الخبرات الدولية وبناء



تشمل الأهداف الاستراتيجية للهيئة تحسين جاهزية الشباب لدخول سوق العمل، وزيادة مشاركة المرأة، وتمكين دمج الأشخاص ذوي الإعاقة.

كما حصلت الهيئة على ثلاث جوائز متميزة في حفل توزيع الجوائز العالمية لمكتب إدارة المشاريع، الذي ينظمه التحالف العالمي لمكاتب إدارة المشاريع بالتعاون مع معهد إدارة المشاريع، باعتبارها أفضل مكتب لإدارة المشاريع في فئات التواصل وإشراك أصحاب المصلحة، والمواءمة الاستراتيجية، والتنوع والشمولية.



الاستقبال في مركز الزوار في دادان



## التعليم الشامل

تماشيًا مع الهدف الثالث *”التعليم الجيد“* من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، لا يُعدّ التزام الهيئة بتنمية القدرات البشرية مجرد ركيزة لرؤيتها الاستراتيجية، بل هو واقع ملموس يرسم معالم مستقبل العُلا. ففي عام 2024، تُرجم هذا الالتزام إلى محفظة ديناميكية من برامج التدريب وتنمية المهارات التي مكّنت عددًا كبيرًا من السكان، وزودتهم بالمهارات اللازمة للمستقبل، وغرست ثقافة التعلم مدى الحياة في جميع أنحاء المنطقة.

وقد سجل ذلك العام علامة فارقة في مسيرة الهيئة حيث

تخرّج **4,983** من السكان من البرامج  
التدريبية العامة،

مقارنة بعدد **2,894** في عام 2023، ما يشير إلى زيادة إجمالية بنسبة **58%**، في حين أكمل **5,893** فردًا مسارات تطوير المهارات المتقدمة، مقارنة بعدد **4,811** في عام 2023.

إن ما ورد أعلاه أكثر من مجرد أرقام؛ فهذه الأرقام تمثل حياة تم تحويلها، وطموحات تم تحقيقها، ومجتمع يرتقي بثبات لتلبية متطلبات اقتصاد متنوع قائم على المعرفة.

يُعدّ معهد العُلا للغات مركزًا يفتح للشباب المحلي نافذة رحبة على ثقافات العالم، إذ يساهم المعهد، تحت إدارة *”AFAS“* و *”EF“*، في دعم قدرات منتسبيه اللغوية والمعرفية وتمكينهم من التواصل مع زوّار العُلا من مختلف أنحاء العالم. وقد قدم المعهد، منذ انطلاقه في 1 نوفمبر 2022، تدريبًا منظمًا باللغتين الإنجليزية والفرنسية، مع فترة تسجيل لا تقل عن ستة أسابيع. وحتى الآن،

تمكن المعهد من تسجيل **2,493** من  
السكان،

ما يساهم بشكل فعال في المشهد التعليمي الشامل والمتصل بالعالم الذي تمثله العُلا.

كما تضاعفت هذه الجهود من خلال برنامج *”حمّاية“*، وهو مبادرة متعددة المراحل للمشاركة المجتمعية ساهمت في تدريب

أكثر من **4,700** شاب من العُلا وخبير.

وقد استهدف البرنامج، الذي تم تنفيذه على ثلاث مراحل من قبل Talad وPro4 وMaximus، السكان الذين تتراوح أعمارهم بين **18** و**35** عامًا ومكّنهم من أن يصبحوا سفراء ليرث محافظة العُلا الثقافي والتاريخي والطبيعي. وقد استفاد **1,877** من أبناء وبنات الوطن في العُلا وخبير وتيماء من المرحلة الثالثة وحدها التي انتهت في عام 2024، وشملت **222** ساعة من التدريب و**15** منتدى وفعالية هاكاثون.

واستُكملت هذه الجهود المحلية ببرنامج العُلا للابتعاث، الذي أطلقت مرحلته الرابعة في عام 2024، مستهدفًا **300** طالب جديد. ومنذ انطلاقه، ساهم البرنامج في ابتعاث **727** طالبًا واحتفل بتخريج **124** طالبًا. كما تم إطلاق *”برنامج النمر العربي للابتعاث“* الجديد لتقديم **50** منحة لأبناء وبنات العُلا من خلال تأهيلهم ببرامج ذات علاقة مباشرة بصون النمر العربي. ومن أجل تعزيز الشراكات الأكاديمية العالمية، استضافت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا منتدى *”كامبوس فرنسا“*، حيث رحبت بأكثر من **15** جامعة ومؤسسة لغوية فرنسية.



برنامج من *”فايز العُلا“*

إفصاحات  
معيّار المبادرة  
العالمية  
للتقارير



معيّار المبادرة  
العالمية للتقارير  
2-404  
برامج تحسين  
مهارات الموظفين  
وبرامج المساعدة  
على الانتقال



مؤشرات  
الأداء  
الرئيسية  
للهيئة  
الملكية  
لمحافظة  
العُلا

عدد السكان الذي  
تخرجوا من برامج  
التدريب في العُلا

عدد السكان الذي  
تخرجوا من البرامج  
المتقدمة لتنمية  
المهارات في العُلا



جلسة تنمية المهارات للشباب في العُلا

قدمت هذه البرامج مجتمعةً

أكثر من **6,960 ساعة** من التدريب،



وهي تعكس إيمان الهيئة الراسخ بأن الناس هم الأصول الأكثر قيمة في رحلة العُلا نحو تحقيق الازدهار المستدام. وفي هذا السياق، كانت كل مبادرة أكثر من مجرد دورة تدريبية، بل كانت محفزاً للتحويل، وجسراً لاغتنام الفرص، وشهادة على رؤية الهيئة في أن تصبح محافظة العُلا مزدهرة وشمولية ومرنة.

حققت البرامج **معدل تخرج بنسبة 99.5%** في البرامج المتقدمة لتنمية المهارات وتجاوزت أهداف التدريب العام.

وفي الفترة اللاحقة، تخطط الهيئة لتوسيع مسارات خاصة بالقطاعات في مجال الاقتصاد الأخضر والذكاء الاصطناعي والزراعة المستدامة، ودمج خدمات فرص العمل، وتعزيز تتبع الأثر من خلال لوحات المتابعة الرقمية وشبكات الخريجين.

وبهدف تعزيز مواهمة التدريب مع احتياجات سوق العمل، وقعت الهيئة سبع اتفاقيات استراتيجية مع مؤسسات وطنية، بما فيها صندوق تنمية الموارد البشرية، والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وأكاديمية المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية، وجامعة طيبة، والجامعة السعودية الإلكترونية، وكليات التميز، والمركز الوطني للتعليم الإلكتروني. وقد ساهمت هذه الشراكات في إطلاق برامج التدريب على صيانة السكك الحديدية، وتطوير مناهج الكليات التقنية، وترخيص برامج أكاديمية العُلا، وتنفيذ مبادرات التعليم الرقمي المشتركة.

كما تم تحفيز ريادة الأعمال والابتكار من خلال مبادرة "الفرصة" تحت إشراف فايز العُلا التي استضافت ثلاث فعاليات هاكاثون ومخيمين تدريبيين استفاد منها **285 مشاركاً** ونتج عنها **21 نموذجاً أولياً للأعمال**. كذلك، تم إطلاق حاضنة قطاع صناعة الأفلام، وهي مبادرة أخرى من مبادرات فايز العُلا، لإنشاء 24 منشأة صغيرة ومتوسطة محلية وبناء سلسلة توريد إبداعية لقطاع الأفلام المتنامي في العُلا. وفي المجمل، تم عقد **39 فعالية مجتمعية** لرفع مستوى الوعي بالفرص الاقتصادية ومسارات ريادة الأعمال.



## المهارات والتميز

تقوم الهيئة بتزويد الموظفين والسكان بالأدوات اللازمة لتحقيق الازدهار في اقتصاد ديناميكي قائم على المعرفة من خلال برامج التدريب الشاملة ونقل المعرفة المؤسسية والتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة. وتحرص الهيئة على دعم هذه الجهود من خلال الحوكمة الفعالة والشراكات الوطنية والالتزام بالتحسين المستمر.

تستثمر الهيئة الملكية لمحافظة العلا في موظفيها باعتبارهم أساس نجاح المحافظة على المدى الطويل من خلال بناء ثقافة التعلم والقدرات ومرونة القوى العاملة التي تمكّن الأفراد وتعزز تنافسية المنطقة. وتماشياً مع الهدف الرابع "التعليم الجيد" والهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد" والهدف التاسع "الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، بالإضافة إلى رؤية السعودية 2030، تم تصميم نهج الهيئة للمهارات والتميز من أجل إطلاق العنان للإمكانات البشرية على كافة المستويات.



تكريم الموظفين المتميزين خلال الملتقى السنوي للهيئة الملكية لمحافظة العلا 2024 تحت عنوان "بكم نعلو"



## نقل المعرفة وتنمية المهارات (إدارة المواهب)

تلتزم الهيئة الملكية لمحافظة العُلا بتسيخ ثقافة التعلم وبناء القدرات التي تطال أفرادًا خارج القوى العاملة في الهيئة، وذلك تماشيًا مع الهدف الرابع "التعليم الجيد" والهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ومع رؤية السعودية 2030. ويضمن نهج الهيئة ألا تقتصر تنمية المهارات على الموظفين، بل أن يتم دمجها في نسيج تطوير محافظة العُلا. وفي هذا السياق، ينصب التركيز على إنشاء منطقة يمكن للجميع فيها التعلم والنمو والمساهمة، وذلك بدءًا من التدريب المؤسسي للموظفين إلى البرامج الخاصة بالقطاعات المقدمة إلى السكان المحليين والحرفيين والمزارعين والعاملين في مجال الرعاية الصحية والشباب.

استثمرت الهيئة بشكل كبير في التدريب المؤسسي لضمان تزويد موظفيها بأحدث المعارف وأفضل الممارسات. وقد تم تنظيم أكثر من 120 ورشة عمل تدريبية لإعداد السياسات وأكثر من 300 جلسة إرشادية

لمراجعة السياسات تمّ تقديمها إلى موظفي الهيئة، ما يعزز ثقافة التحسين المستمر والتميز في الحوكمة. ونتيجة لتركيز الهيئة الكبير على إدارة المواهب وتنمية مهارات الموظفين، ازدادت درجة المشاركة

من 77% في عام 2023 إلى 81% في عام 2024.



وتعكس هذه النتيجة جهود الهيئة المتزايدة لتوفير فرص تنمية ونمو شامل للموظفين. تعمل الهيئة على تحسين مهارات المواهب المحلية من خلال زيادة فرص التعلم المتقدم والنمو الوظيفي، واستهداف كل من القوى العاملة الداخلية والمجتمع الأشمل. ويعكس هذا الجهد استثمارًا طويل الأمد في المعرفة والمهارات والتنمية الشاملة.

### التدريب الخاص بقطاع محدد:

**الضيافة والسياحة:** عقدت الهيئة شراكات مع مؤسسات رائدة لتقديم برامج متخصصة في مجالات مثل إدارة السياحة والضيافة وفنون الطهي. وقد صُممت هذه المبادرات لإعداد المواهب المحلية للتميز والريادة في اقتصاد العُلا السريع النمو والقائم على خدمة الزوار.

**الرعاية الصحية:** تعمل البرامج المستهدفة مثل برنامج التجسير في التمريض على تسريع عملية تطوير المهنيين في مجال الرعاية الصحية، بما يضمن تجهيز قطاع الصحة في العُلا بممارسين يتمتعون بالمهارات اللازمة وجاهزين لدعم التحول والاحتياجات المتنامية في المنطقة.

**الزراعة:** تتوفر مجموعة واسعة من ورش العمل والزيارات الميدانية وجلسات الدعم الفني للمزارعين والأسر المنتجة. وتركز هذه البرامج على الممارسات الزراعية الحديثة والحفاظ على البيئة وبناء القدرات، ولا تقتصر على العاملين في الأراضي، بل تطال أيضًا الطلاب والأسر المهتمة بالزراعة المستدامة. جمع مركز الزراعة بيانات تفصيلية عن أكثر من 5,000 مزارع، وبدأ بتنفيذ برامج تدريبية دورية تهدف إلى تعزيز الممارسات الزراعية الجيدة.

### التدريب المهني والتقني:

تعاونت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا مع صندوق تنمية الموارد البشرية والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وغيرهما من الهيئات الوطنية لوضع برامج لصيانة خطوط السكك الحديدية وتشغيلها، وإعداد جيل جديد من الفنيين لسوق العمل. كما حدّثت الكلية التقنية والمعهد الصناعي بالعُلا مناهجها لتتوافق مع التوجه الاستراتيجي في المنطقة واحتياجات سوق العمل المتغيرة.

#### إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير

معيّار المبادرة  
العالمية للتقارير  
2-404  
برامج تحسين  
مهارات الموظفين  
وبرامج المساعدة  
على الانتقال



#### مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا



مستوى مشاركة  
الموظفين



### ريادة الأعمال والابتكار:

تسهم مبادرات الهيئة الملكية لمحافظة العُلا مثل الهاكاثون ومسرعات الأعمال ومعسكرات الابتكار في تمكين السكان من تطوير مهاراتهم في مجال ريادة الأعمال وإطلاق مشاريع جديدة والمساهمة في التنويع الاقتصادي في العُلا.

### التدريب على الفنون والثقافة والتراث:

أصبحت مدرسة الديرة، التي تعد مركز الفنون والتصميم في العُلا، مركزاً لتنمية المهارات الإبداعية، حيث تقدّم التدريب للحرفيين والفنانين المحليين، وتستضيف ورش عمل عامة تعيد إحياء الحرف التقليدية وتعزز التعبير الفني الجديد.

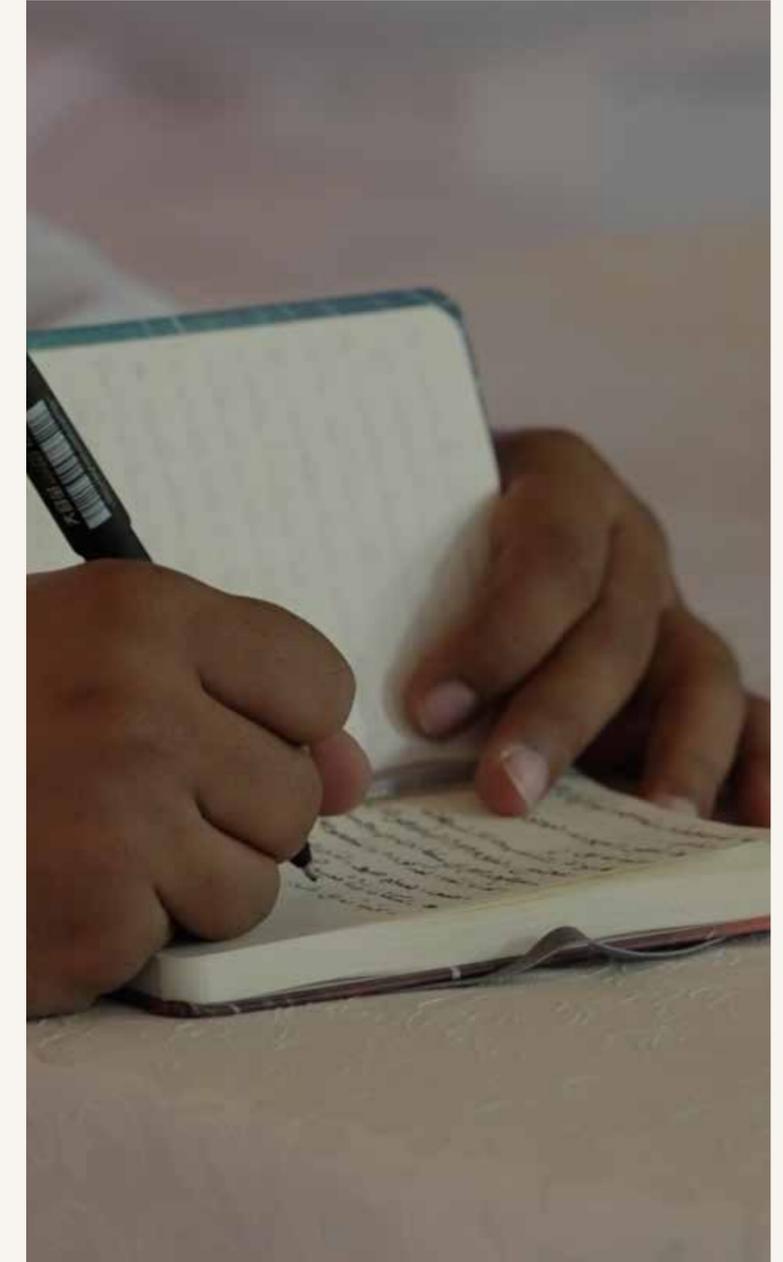
يوفر مركز العُلا للموسيقى التعليم الموسيقي وورش العمل والتدريب المهني، بما يعزز المواهب المحلية ويثري الحياة الثقافية في المنطقة.

تعاونت الهيئة مع اللجنة الوطنية السعودية للمجلس الدولي للمعالم والمواقع (الآيكوموس السعودي) لتقديم تدريب متخصص في الحفاظ على التراث لطلاب الهندسة المعمارية، بما يضمن جاهزية الجيل القادم للحفاظ على إرث محافظة العُلا الفريد.

يُعتبر التزام الهيئة بنقل المعرفة وإدارة المواهب عاملاً أساسياً في تحول محافظة العُلا وبناء مجتمع مرّن وشمولي وجاهز للمستقبل يمكنه تحقيق طموحات رؤية السعودية 2030.



ورشة عمل تنمية المهارات



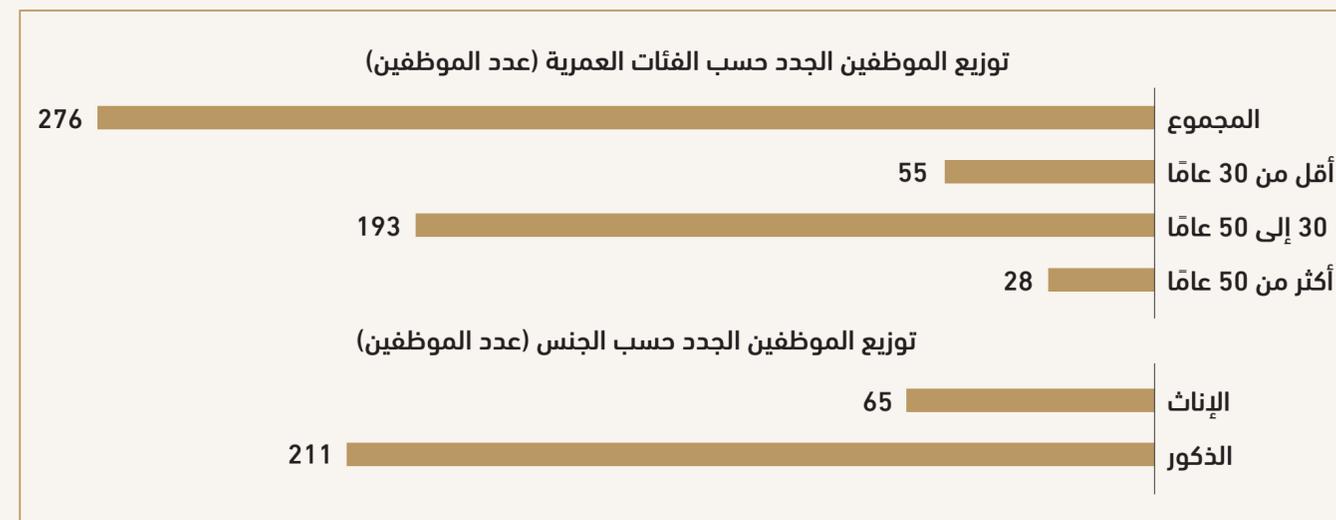
أحد المشاركين يدوّن ملاحظاته أثناء ورشة العمل



## ظروف العمل

يُعدّ استقرار القوى العاملة عنصرًا أساسيًا من نهج التطوير والاستمرارية المتبع في الهيئة، وسط ارتفاع معدل استبقاء الموظفين من 90% في عام 2023 إلى 91% في عام 2024. ويعكس هذا التحسن التزام الهيئة الدائم بتهيئة بيئة عمل داعمة وجذابة، تتماشى مع الأهداف الأوسع نطاقًا للمرونة الاقتصادية والاستدامة الاجتماعية.

خلال فترة إعداد التقرير، حققت الهيئة 98% من هدفها المخطط له بتعيين موظفين بدوام كامل، حيث انضم 267 موظفًا جديدًا إلى القوى العاملة، مما يدل على مواءمة كبيرة بين التخطيط لتعيين قوى عاملة جديدة وتنفيذ العملية. وقد مثل الموظفون الجدد توزيعًا ديموغرافيًا يعكس التنوع بين الأجيال ويحقق الشمولية بين الجنسين:

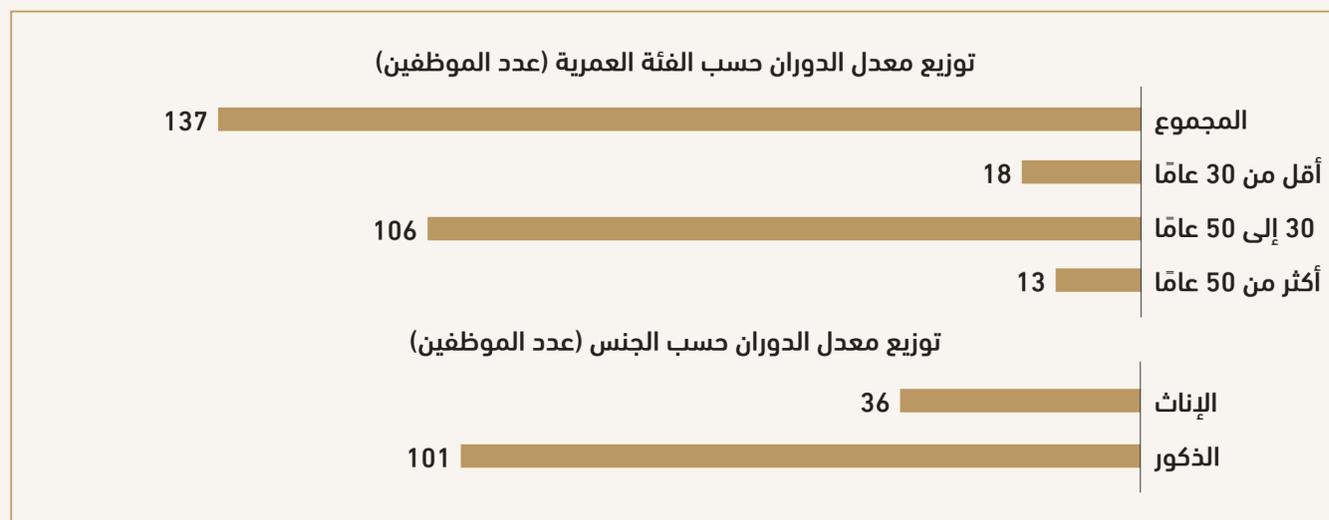


رغم هيمنة الذكور على تعيينات الوظائف، فإن تعيين 65 موظفة (بنسبة 23.6%) يؤكد جهود الهيئة المستمرة نحو تحقيق الشمولية بين الجنسين. ويدعم هذا التوجه الهدف العام المتمثل في بناء قوة عاملة أكثر توازنًا وتنوعًا، لا سيما في حال تم تمكين هؤلاء الموظفات وتأهيلهن لشغل أدوار قيادية وفنية في المستقبل.

تستثمر الهيئة في القوى العاملة متعددة الأجيال، مع تركيز كبير على تعيين الأفراد ممن تراوح أعمارهم بين 30 و50 عامًا، ويعود السبب على الأرجح إلى خبرتهم واستعدادهم للمساهمة بشكل فوري. أما وجود موظفين أصغر سنًا (بنسبة 19.9%)، فيشير إلى التزام الهيئة بتطوير المواهب وتخطيط التعاقب الوظيفي، في حين أن إدراج الموظفين الأكبر سنًا يعكس الحرص على نقل الخبرة المتمرسنة وتنوع الأفكار.

يعكس نمط التوظيف هذا تركيز الهيئة على جذب الكفاءات من ذوي الخبرة المتوسطة، إلى جانب التزامها بدعم توظيف الشباب والحفاظ على فرص العمل المتاحة للكوادر الأكثر خبرة.

ومع ذلك، فقد انخفض تدفق القوى العاملة بسبب مغادرة 137 موظفًا، ما أدى إلى معدل دوران بلغ 9.14%. وفيما يلي أمثلة على الذين تركوا وظائفهم:



الملتقى السنوي للهيئة الملكية لمحافظة العُلا لعام 2024 تحت عنوان "بكم نعلو"

### إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير



معيار المبادرة العالمية للتقارير 2-8 العمال غير الموظفين



معيار المبادرة العالمية للتقارير 1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل

معيار المبادرة العالمية للتقارير 2-401 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي

معيار المبادرة العالمية للتقارير 3-401 إجازة رعاية الطفل

### مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا

معدل استبقاء الموظفين

نسبة الموظفين بدوام كامل الذين تم تعيينهم مقابل العدد المخطط له في الهيئة الملكية لمحافظة العُلا

توضح ظروف العمل في العُلا خلال عام 2024 التوازن المعقد بين الطموح الاقتصادي والقيود التشغيلية. فقد استحدث قطاع السياحة الذي يُعتبر ركيزة أساسية في الرؤية الاستراتيجية لمحافظة العُلا

2,169 وظيفة،



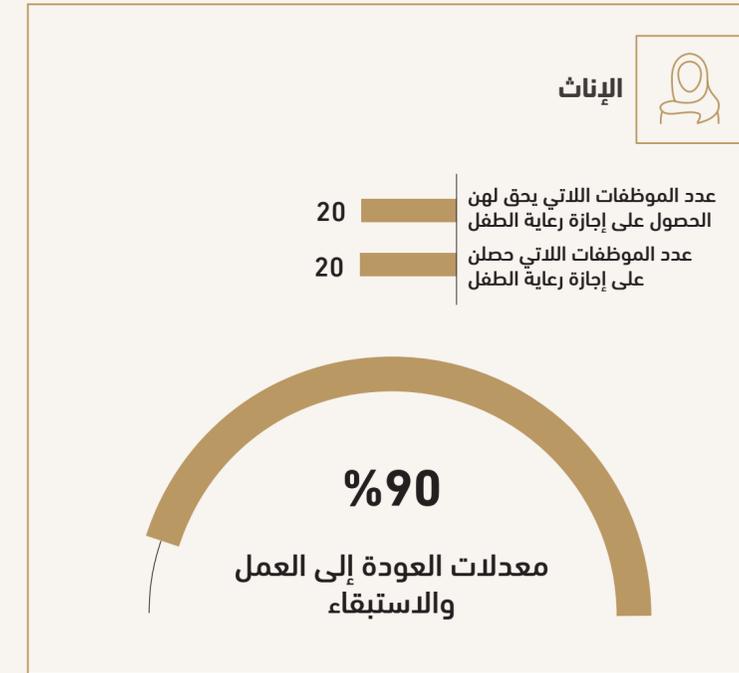
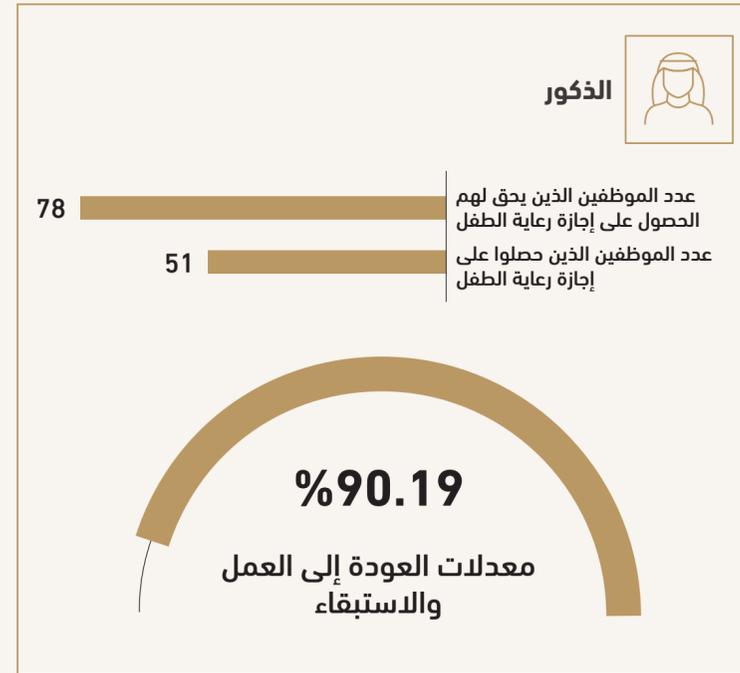
أي أقل من الهدف المحدد بـ 2,500 وظيفة بسبب قيود الميزانية التي أدت إلى تقليل التوظيف الموسمي. ويسلّط هذا العجز الضوء على مدى تأثير التوظيف المؤقت بالضغط المالية ويعزز الحاجة إلى تخطيط أكثر مرونة للقوى العاملة.

واستجابةً لذلك، ينفذ فريق تسويق وإدارة الوجهات السياحية خطة استراتيجية لتفعيل المواسم الثانوية وتقديم مبادرات على مدار العام، إذ تهدف هذه الجهود إلى تحقيق الاستقرار في أنماط التوظيف وضمان استدامة الوظائف على المدى الطويل في قطاع السياحة الأساسي في مسيرة العُلا الاقتصادية.

يتجلى التزام الهيئة برعاية الموظفين في سياسات إجازة رعاية الطفل التي تعتمد عليها. ففي عام 2024، أظهرت الهيئة دعمًا كبيرًا لإجازة رعاية الطفل، وخاصة للنساء. تستعرض المخططات التالية أنشطة إجازة رعاية الطفل للموظفين من الذكور والإناث، بما في ذلك الأهلية والمشاركة ومعدلات العودة واستبقاء الموظفين بعد 12 شهرًا من الحصول على الإجازة:

تعكس معدلات العودة والاستبقاء العالية فعالية إطار عملية إعادة دمج وثقافة مكان العمل التي تدعم التوازن بين العمل والحياة الشخصية. وبهدف تعزيز بيئة عمل صحية وظروف عمل مثالية والحفاظ عليها، تشمل مزايا الموظفين العاملين بدوام كامل في الهيئة الرعاية الصحية والإجازة المدفوعة ومساهمات التقاعد. وكدليل على جهودها المستمرة، حصلت الهيئة على شهادة أفضل مكان للعمل من منظمة Best Places to Work المتخصصة عالميًا في تقييم بيئات العمل المختلفة.

ومن خلال معالجة تحديات التوظيف الخاصة بكل قطاع والتحديات النظامية، ترسي العُلا أسس سوق عمل أكثر شمولية ومرونة، يدعم رؤية السعودية 2030 وأهداف التنمية طويلة الأجل في المنطقة، وبذلك تضمن الهيئة أيضًا جاهزية القوى العاملة لتحقيق النجاح في بيئة اقتصادية ديناميكية.



موظفو الهيئة الملكية لمحافظة العُلا في مركز الزوار في المنتزه الشتوي



## المشاركة والتعاون

تبني الهيئة الملكية لمحافظة العُلا ثقافة الثقة والشفافية والهدف المشترك من خلال تعميق المشاركة مع المجتمعات وتوسيع نطاق الوصول إلى المعلومات وتعزيز الشراكات الدولية. وتماشياً مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ولا سيما الهدف الحادي عشر "مدن ومجتمعات محلية مستدامة" والهدف السادس عشر "السلام والعدل والمؤسسات القوية"، وانطلاقاً من رؤية السعودية 2030، تشكل الشمولية والاستجابة والتعاون العالمي أساساً لنهج الهيئة في المشاركة والتعاون.

ومن خلال الفعاليات المجتمعية والمنصات الرقمية والشراكات العابرة للحدود، تضمن الهيئة أن يرسم سكان المحافظة معالم التحول والاسترشاد بأفضل الممارسات العالمية. وتهدف هذه الجهود إلى تمكين السكان، وإيصال الأصوات المحلية، وجعل العُلا نموذجاً للتنمية التشاركية والمستدامة.



الاحتفال بيوم التأسيس



## المشاركة المجتمعية

تُعتبر المشاركة المجتمعية ركيزة أساسية في تحول محافظة العُلا. ففي عام 2024، وسَّعت الهيئة نطاق جهودها لتعزيز الشعور بالانتماء والمشاركة والهدف المشترك في جميع أنحاء المحافظة. ولم يتم تصميم مبادراتها لربط الناس ببعضها فحسب، بل لتمكينهم أيضًا، مما يضمن أن يؤدي سكان المحافظة وزائرُها وأصحاب المصلحة فيها دورًا فعَّالًا في تشكيل مستقبلها.

وفي هذا الإطار، استضافت الهيئة **44 فعالية** هذا العام، في زيادة ملحوظة مقارنةً بإجمالي الفعاليات التي بلغت **19 فعالية** العام الماضي. كما ارتفع مستوى رضا السكان إلى **96%**، حيث عبَّر **97%** من بينهم عن ثقتهم بخدمات السلامة والأمن.

كذلك، بلغ مستوى الرضا عن اللوائح التنظيمية المحلية **99%**.



مما يعكس فعالية الحوكمة والاستجابة. وقد قامت الهيئة بتفعيل **103 وجهة** لجذب السكان والزوار ونفذت **28 مبادرة** للمشاركة البيئية والمجتمعية حققت نتائج قابلة للقياس.

هذا وقد تم تعزيز المشاركة الثقافية من خلال منصات كجائزة العُلا للتصميم وقمة العُلا لمستقبل الثقافة، التي استضافت **220 مشاركًا** من **21 دولة**. ومن جهته، استقطب معرض "أثر"

أكثر من **1,100** زائر



ممن شاركوا في ورش العمل الفنية العامة، في حين جمعت المناسبات الموسمية مثل الأعياد الرسمية ويوم التأسيس، المجتمعات من خلال التقاليد المشتركة

والأعياد العامة. كما أسهمت ورش عمل المشاركة المجتمعية في تصميم مشروع تجديد وسط العُلا، مما يضمن أن ترسم الأصوات المحلية معالم التطوير الحضري المستقبلي.

تضمنت جهود التواصل والتوعية التي تبذلها الهيئة أيضًا جهود الحفاظ على البيئة، تمكنت مبادرة "صون العُلا"، إحدى المبادرات الأساسية، من الوصول إلى جمهور واسع من خلال المدارس ووسائل التواصل الاجتماعي والنشرات الإخبارية. وشجعت حملة "السَّخاء الواعي" خلال شهر رمضان على الاستهلاك المسؤول، حيث ساعد تنظيم زيارة تعليمية للطلاب إلى منشأة إعادة تدوير المخلفات الزراعية وتطوير مواد تعليمية للمدارس في تعزيز القيم البيئية لدى الطلاب في سن مبكر. ومن خلال مبادرة تنظيف المحميات الطبيعية، جمعت الهيئة **3,228 طنًا** من النفايات وساهمت في تدريب **30 من القادة المحليين** على قيادة جهود التوعية البيئية.

ساعدت منصات الهيئة الرقمية على تعزيز هذه الجهود، حيث حققت

أكثر من **1.5 مليون** انطباع



**163,210** مشاهدة فيديو



وحققت المشاركة الاجتماعية **54,242** تفاعلًا،



موسم العُلا للحمضيات

وذلك بمعدل مشاركة بلغ **3.6%**. وزادت التعليقات بنسبة **221%**، وارتفعت المشاركات بنسبة **12%**، ومشاهدات الفيديو بنسبة **182%** مقارنةً بالعام السابق.

تم استكمال هذه الجهود التي تركز على المجتمع بمجموعة واسعة من المبادرات في مجالات التعليم والفنون والاستدامة والرياضة وريادة الأعمال.

بالإضافة إلى ذلك، تم تنظيم حملات بيئية شارك فيها أكثر من **5,000 مشارك** في أنشطة إعادة التشجير والتوعية. وبدورها، وصلت برامج الرياضة إلى أكثر من **3,600 مشارك** من خلال تحديات المشي والبطولات المدرسية وتنمية المواهب. وتم تعزيز ريادة الأعمال من خلال فعاليات الهاكاثون والحاضنات والمسرعات، ما أسفر عن تأسيس عشرات الشركات الناشئة الجديدة واستحداث فرص العمل.

وفي هذا السياق، فإن المجتمع في العُلا ليس مجرد شاهد على نمو المحافظة، بل مساهم في بنائها.

إفصاحات  
معياري المبادرة  
العالمية  
للتقارير



معياري المبادرة  
العالمية  
للتقارير  
1-413  
العمليات التي  
تنطوي على  
مشاركة المجتمع  
المحلي، وتقييمات  
الأثر، وبرامج التنمية



مؤشرات  
الأداء  
الرئيسية  
للهيئة  
الملكية  
لمحافظة  
العُلا

عدد الفعاليات  
المخطط لها

مستوى رضا  
السكان عن خدمات  
السلامة والأمن

مستوى الرضا عن  
اللوائح التنظيمية  
المحلية

عدد معالم الجذب  
التي تم تفعيلها

عدد مبادرات  
المشاركة البيئية  
والمجتمعية  
التي حققت نتائج  
ملموسة



## التعاون الدولي

الشراكات الدولية التي أبرمتها الهيئة الملكية لمحافظة العُلا تؤدي دورًا محوريًا في رسم معالم تحوّل العُلا إلى وجهة معترف بها عالميًا للثقافة والتراث والتنمية المستدامة. ففي عام 2024، تعمقت هذه الشراكات على مستوى عدة قارات، مما عزز مكانة العُلا كمركز للحوار والابتكار بين الثقافات.

تُعدّ الشراكة مع الجمهورية الفرنسية من أكثر الشراكات شموليةً وتطورًا، حيث تم إبرامها من خلال اتفاقية حكومية لعشر سنوات وُقعت عام 2018. وقد بدأ هذا التعاون بتبادل المعرفة وبناء القدرات من خلال الشراكات مع مؤسسات مثل متحف اللوفر ومركز بوميديو وجامعة باريس 1 بانتيون سوربون، مع التركيز على المعارض والتعليم البيئي والإشراف على التراث.

في عام 2024، توسعت هذه الشراكة بشكل كبير، حيث أبرم القطاع الخاص الفرنسي عقودًا تتجاوز قيمتها

1.25 مليار يورو



لتنفيذ مشاريع أيقونية مثل ترام العُلا ومنتجع شرعان، بينما تلقت الوكالة الفرنسية لتطوير العُلا (AFALULA)

استثمارًا تراكميًا بقيمة 236 مليون يورو



وبدوه، تعزز التعاون الثقافي، حيث شارك أكثر من 130 عالم آثار في أعمال التنقيب، وتم إطلاق ستة برامج ثقافية رئيسية، بما في ذلك المعارض الدولية ومبادرات تراث الفروسية. وتم تدريب أكثر من 6,000 من أفراد مجتمع العُلا من خلال برامج الابتعاث والتدريب المهني السعودية-الفرنسية، وتم ابتعاث 51 طالبًا من العُلا للدراسة في فرنسا.

تسلط شراكة الهيئة الدائمة مع الجمهورية الفرنسية الضوء على قوة المشاركة الدولية المستدامة، ما يوضح قدرة علاقات التعاون طويلة الأجل على تعزيز التعلم والتبادل الثقافي والابتكار المشترك على مستوى القطاعات.

وفي السياق نفسه، أبرمت الهيئة شراكة مع وزارة الثقافة لتعزيز التبادل الثقافي والحفاظ على التراث. وتشمل أبرز الإنجازات في هذا الإطار تخرج الطلاب من برنامج الحفظ والترميم، والمشاركة في أسبوع ميلانو للتصميم وبينالي البندقية، ومعارض بالتعاون مع متحف نابولي الوطني للآثار. وقد ساهمت هذه المبادرات في عرض رؤية العُلا الإبداعية أمام آلاف الزوار الدوليين وتعزيز التبادل المعرفي في الإدارة المستدامة للسياحة والثقافة.

وعلى صعيد آخر، أثمرت علاقة الهيئة الملكية لمحافظة العُلا المتنامية مع الصين عن نتائج مهمة. فقد استقطب معرض "العُلا، واحة العجائب في الجزيرة العربية" في بكين أكثر من 200,000 زائر، في حين أن الاتفاقيات الجديدة مع إدارة التراث الثقافي لمدينة خنان وأكاديمية دونهوانغ مهدت الطريق أمام تعاون ثقافي طويل الأمد. كما أصبحت الهيئة عضوًا مؤسسًا في "تحالف طريق الحرير الدولي للمدن للسياحية"، مما عزز تواجد العُلا على الساحة السياحية العالمية.

تعمل الهيئة من خلال تحالفها الاستراتيجي مع اليونسكو على تعزيز حماية مواقع التراث العالمي وتفسير أهميتها. وتساعد ورش العمل المشتركة والزيارات التعليمية والمعارض القادمة، مثل المعرض المخطط له في بينالي البندقية 2025، في تعزيز مكانة العُلا كمركز عالمي للابتكار الثقافي. وتؤكد هذه الشراكة على النمو الشامل وتمكين الشباب ودور التراث باعتباره منفعة عامة عالمية.



فعاليات التعاون الدولي - حفل عشاء بانينان تري



فعاليات التعاون الدولي - حفل عشاء بانينان تري

تُسهم هذه الشراكات الدولية في ترسيخ مكانة العُلا على الخارطة العالمية، بالإضافة إلى دعمها لتبني أفضل الممارسات في مجال الاستدامة والتعليم والحفاظ على الإرث الثقافي. كما تعكس التزام الهيئة ببناء الجسور العابرة للحدود وضمان استناد تطوير العُلا إلى الخبرات العالمية والقيم المشتركة.

إفصاحات  
معيّار المبادرة  
العالمية  
للتقارير  
الخاصة



معيّار المبادرة  
العالمية للتقارير  
28-2  
عضوية الجمعيات  
أو الاتحادات  
المهنية





## إتاحة المعلومات

تماشيًا مع الهدف السادس عشر "السلام والعدل والمؤسسات القوية" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية السعودية 2030، واصلت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا جهودها في مجال المشاركة والتعاون.

ويعد الوصول إلى المعلومات عنصرًا مهمًا في الجهود المستمرة التي تبذلها الهيئة في هذا المجال. ففي عام 2024، وسعت الهيئة نطاق جهودها بشكل كبير لتضمن إمكانية وصول السكان والزائرين والباحثين والشركاء العالميين إلى معلومات دقيقة ومفيدة وفي الوقت المناسب بشأن التحول الذي تشهده محافظة العُلا.

في هذا السياق، أطلقت الهيئة العديد من المنصات الرقمية وعملت على تعزيزها لتحسين وصول الجمهور إلى البيانات والخدمات، حيث تم توسيع نطاق بوابة البيانات المفتوحة

بأكثر من **60%** مقارنةً بالعام 2023.

كما يوفر مجموعة أوسع من مجموعات البيانات لدعم الشفافية واتخاذ القرارات المستنيرة. وفي المجمل، تم نشر **25 مجموعة بيانات ومنتجات مفتوحة** في عام 2024، مقارنة بعدد **16 مجموعة** في عام 2023، ما يعكس ارتفاعًا مطردًا في توفر البيانات ووصول الجمهور إلى المعرفة المؤسسية.

واستكمالًا لهذه الجهود، تم إنشاء مركز تحليلات البيانات لتقديم الرؤى الاستراتيجية ومقاييس الأداء، فضلًا عن إطلاق استبيان التوعية بثقافة البيانات والتحليلات الذي ساعد في إعداد أصحاب المصلحة لتنفيذ مؤشر البيانات الوطنية.

وفي مرحلة لاحقة، نجحت الهيئة في تعزيز الوصول إلى المعلومات من خلال تحسين الأدوات الرقمية وتطوير قدرات البيانات في جميع أنحاء العُلا. وفي عام 2024، ارتفع مستوى رضا المستخدمين عن

الأدوات والخدمات الرقمية إلى **90%**، بعد أن سجل **82%** في عام 2023.

ما يعكس استجابة إيجابية للجهود التي بذلتها الهيئة. وفي الوقت نفسه، ارتفع المستوى العام لنضج البيانات

من **3 إلى 3.45**.

الأمر الذي يدل على التقدم المحرز في مجال حوكمة البيانات والتكامل والتحليلات. وتظهر هذه الأرقام جميعها أن جهود الهيئة المتواصلة لتعزيز تقييم المعلومات بالنسبة لأصحاب المصلحة تؤدي ثمارها تدريجيًا.

وبهدف تعزيز الشفافية المؤسسية، حصلت الهيئة على شهادة آيزو 37120 التنمية المستدامة للمجتمعات المحلية وشهادة آيزو 37122 للمدن الذكية. وتعدّ هذه الشهادات خير شاهد على التزام الهيئة بالحوكمة القائمة على البيانات وأفضل الممارسات الدولية. فضلًا عن ذلك، أتاح إطلاق أداة رصد السياسات الحكومية خارطة طريق استشرافية للأولويات التنظيمية، ما مكّن أصحاب المصلحة من توقع التطورات المستقبلية للسياسات والمشاركة فيها.

إحدى موظفات الهيئة الملكية لمحافظة العُلا



إفصاحات  
معيّار المبادرة  
العالمية  
للتقارير



معيّار المبادرة  
العالمية للتقارير  
29-2  
منهج إشراك  
أصحاب المصلحة



مؤشرات  
الأداء  
الرئيسية  
للهيئة  
الملكية  
لمحافظة  
العُلا

عدد مجموعات  
البيانات المفتوحة  
والمنتجات  
المنشورة

مستوى الرضا عن  
الأدوات والخدمات  
الرقمية

المستوى العام  
لنضج بيانات  
محافظة العُلا  
والهيئة

تضمن الهيئة أن يتسم تحول العُلا بالوضوح وتحرص على فهمه ومشاركته ورسم معالمه من قبل سكانها.

تمنح الهيئة الملكية لمحافظة العُلا أيضًا الأولوية للتعليم العام والثقافة، حيث تم تفعيل مكتبة العُلا العامة كمركز للتعليم المجتمعي والمحافظة على الثقافة. كما تم تطوير مواد تعليمية وتوزيعها على المدارس، وإطلاق حملات توعية عبر القنوات الرقمية والمادية، بما في ذلك النشرات ووسائل التواصل الاجتماعي ويوتيوب، لتعزيز الاستدامة والتراث والمشاركة المدنية. أما في المجال الثقافي، فقد أنتجت الهيئة مجموعة واسعة من المنشورات، بما في ذلك كتاب "مدينة العُلا القديمة" ومقتطفات "واحة القصص" المتوفرة في الفنادق والأماكن الثقافية. واكتملت هذه الجهود بإنتاج محتوى فيديو وأرشيف صور ودراسات حالة وثقت عملية تحول العُلا وأتاحها أمام جمهور عالمي.

من ناحية أخرى، امتد التزام الهيئة بالشفافية إلى إعداد تقارير الأداء. ففي العام الماضي، نشرت تقرير الاستدامة الأول الذي شكل علامة فارقة في مسيرة المساءلة المؤسسية. ومن هذا المنطلق، واصلت الهيئة هذه الجهود في عام 2024 بهدف الحفاظ على الاتساق في نشر بيانات الاستدامة وتعزيز دورها كجهة إشرافية تتسم بالشفافية والمسؤولية في إطار تطوير محافظة العُلا.

تعكس هذه المبادرات مجتمعة إيمان الهيئة بأن الوصول إلى المعلومات ليس مجرد وظيفة تقنية، بل هو عامل تمكين استراتيجي للثقة والمشاركة والتنمية المستدامة. ومن خلال دمج الشفافية في عملياتها واتصالاتها،





# 06

## الحفاظ على التراث والاعتزاز بالهوية



## الحفاظ على التراث والاعتزاز بالهوية



يتركز طموح الهيئة الملكية لمحافظة العُلا على تحويل العُلا إلى متحف حي حيث يتم الاحتفاء بالتراث بشكل فعّال، ما يسهم في استمرارية الثقافة، وضمان المشاركة المجتمعية، والوصول إلى التميز على المستوى العالمي. وتحكي المناظر الطبيعية الخلابة والتاريخ العريق الذي تزخر به العُلا قصة تستحق الاهتمام العالمي. وفي هذا السياق، تجسد العُلا إرثًا ثقافيًا نابضًا بالحياة يمتد **لآلاف السنين** في ظل استمرار التقاليد وأساليب الحياة في المجتمع حتى اليوم.

تلتزم الهيئة بتفعيل الإرث التاريخي وصونه والحفاظ عليه، إدراكًا منها أن التنمية المستدامة ترتبط ارتباطًا وثيقًا بالإدارة المسؤولة للتراث، بمختلف أشكاله المادي وغير المادي، ويشمل ذلك حماية المواقع التراثية، والحفاظ على المجموعات والمقتنيات الثقافية والطبيعية، وتعزيز التوعية الثقافية للجميع.



## الحفاظ على التراث

أهميتها التاريخية، وتُساهم في دعم السياحة المستدامة وتعزيز الحوار الثقافي العالمي. وفي عام 2024، حققت الهيئة إنجازات بارزة شملت ترميم المباني التراثية، وتوثيق الموروثات الثقافية غير المادية، ووضع أطر توجيهية لجهود الحفاظ على التراث المستقبلية.

تولي الهيئة الملكية لمحافظة العُلا عناية خاصة بحماية التراث الثقافي العريق للمحافظة من خلال جهود حفظ دقيقة وموجهة، تصون الأصول المادية وغير المادية على حدٍ سواء. وفي إطار الهدف الاستراتيجي للعُلا والهيئة الملكية، الرامي إلى إثراء التراث الثقافي بالفنون والرياضات التراثية، تستثمر الهيئة في مجالات البحث والتوثيق، وتعزز المشاركة المجتمعية الفعّالة، وتبني شراكات دولية لحماية الإرث الأثري والمعماري والثقافي للعُلا. وتبقي هذه المبادرات تراث العُلا حيًا نابضًا شاهدًا على



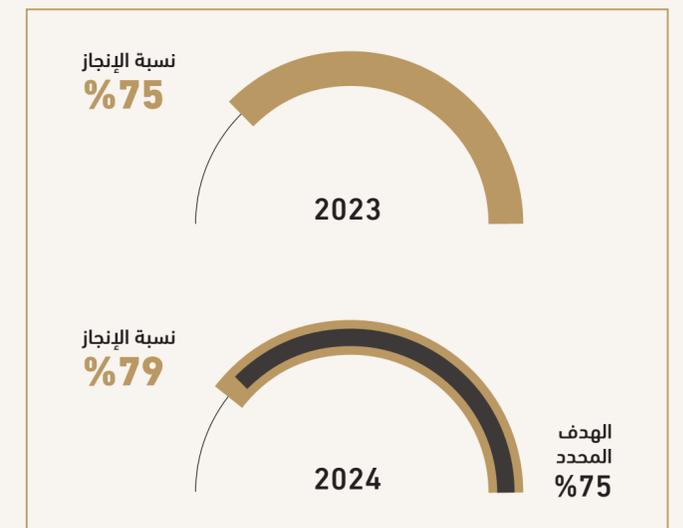
مركز الزوار في الجبر



## الحفاظ على التراث المادي

يُشكّل الحفاظ على التراث المادي لمحافظة العُلا، بما في ذلك المواقع الأثرية والمباني التاريخية والقطع الفنية المنقولة، أساس جهود الاستدامة التي تبذلها الهيئة للحفاظ على التراث الثقافي. وتماشياً مع الهدف الحادي عشر "مدن ومجتمعات محلية مستدامة" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وبرنامج اليونسكو للإدارة المستدامة للتراث، ورؤية السعودية 2030، واصلت الهيئة تحقيق نتائج تتجاوز التوقعات في عدة مجالات رئيسية، مؤكدةً على التزامها بتحقيق أثر ملموس.

وفي هذا السياق، سجّل مؤشر استدامة التراث، الذي يقيس مدى تطبيق السياسات المؤسسية لحماية التراث، نسبة **79%** في عام 2024، متجاوزاً الهدف المحدد البالغ **75%** ومتقدماً على نتيجة عام 2023 التي بلغت **75%**. ويعكس هذا التقدم جهود الهيئة الحثيثة في الحفاظ على التراث وتعزيز المشاركة المجتمعية.



وعلى نحو مماثل، ارتفع عدد الأصول التراثية غير المنقولة التي جرى تقييم حالتها ووضع خطط للحفاظ عليها

من **25** موقعًا في عام 2023 إلى **27** موقعًا في عام 2024، أي بفارق ضئيل عن الهدف المحدد البالغ **28** موقعًا.



وشهدت المرحلة الثالثة من استراتيجية الحفاظ على التراث استكمال تقييم التراث غير المنقول في مشروع إحياء وتأهيل البلدة القديمة والواحة، في خطوة عززت المنهجية المتبعة في الهيئة لصون الهياكل الأثرية والتاريخية في العُلا. ورغم هذا التقدم الملحوظ، فإن

تكثيف الجهود سيسهم في سد الفجوة وتحقيق الأهداف المحددة المستقبلية.

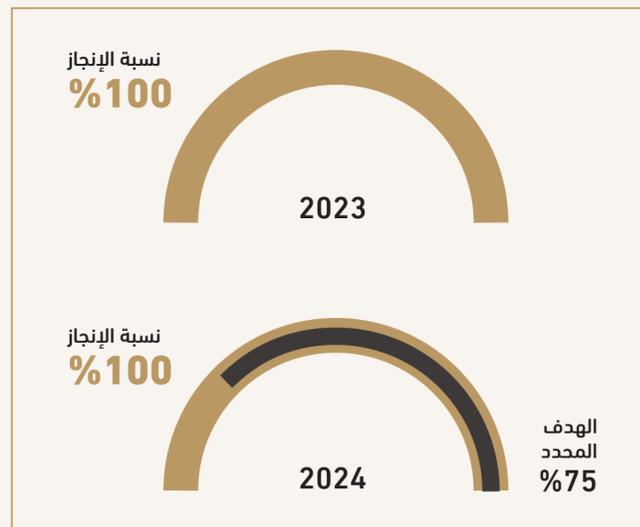
خطت الهيئة في عام 2024 خطوات بارزة نحو تعزيز حماية المواقع التراثية من خلال إعداد خطط لإدارة التراث واعتمادها، إذ ارتفع عدد الخطط المعتمدة من واحدة في عام 2023 إلى أربع خطط لهذا العام، شملت الحجر، ودادان، والبلدة القديمة، ومسار الواحة التراثي، ما يعكس تقدماً ملحوظاً. وقد وضعت هذه الخطط بما يتماشى مع رؤية الهيئة وإطار اليونسكو للحفاظ على التراث، بما يضمن الإدارة المستدامة لأصول العُلا الثقافية. وبينما لا تزال خطط جبل عكمة ووادي النعام



مدافن الأسود في دادان

قيد الإعداد، فإن تزايد عدد الخطط المعتمدة، إلى جانب الحماية الشاملة لـ **25** معلماً أثرياً بارزاً، من بينها مشروع الحفاظ على الحجر، يجسد النهج الاستباقي للهيئة في إدارة التراث، ويؤكد التزامها الراسخ بصون إرث العُلا والحفاظ عليه.

حافظت مواقع العُلا التراثية على معدل التزام كامل بنسبة **100%** بالاتفاقيات والإرشادات في عام 2024، وهو المعدل نفسه المسجّل في عام 2023، متجاوزةً بذلك الهدف المحدد عند **75%**. ويعكس هذا الالتزام الراسخ بالمعايير الدولية حرص الهيئة الثابت على صون كنوز العُلا الثقافية والحفاظ عليها.



مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا



مؤشر استدامة التراث

عدد المواقع التراثية غير المنقولة التي أُجريت لها تقييم حالة واضح و/أو وضعت لها خطط للحفاظ عليها

عدد المواقع التاريخية والأثرية التي وضعت لها خطة إدارة

معدل التزام المواقع التراثية بالاتفاقيات والإرشادات

عدد البنود المضافة إلى نظام إدارة المقتنيات

عدد الأصول الفنية والتراثية المنقولة التي تم تقييم حالتها

عدد أنشطة الحفاظ على التراث وحمايته



2024. وقد شملت هذه الجهود شراكات مع منظمات رائدة مثل المجلس الدولي للمعالم والمواقع (الآيكوموس)، أسهمت في تعزيز تقييم الأثر على التراث، ورفع مستوى الوعي المجتمعي من خلال محاضرات علمية. ورغم ما واجهته الهيئة من تحديات في تنسيق الأنشطة متعددة المواقع، فإن المبادرات المخطط تنفيذها في بئر الحجر وتل ساق والبلدة القديمة ستدفع بمسيرة التقدّم قُدّمًا.



نقوش نبطية في جبل عكمة

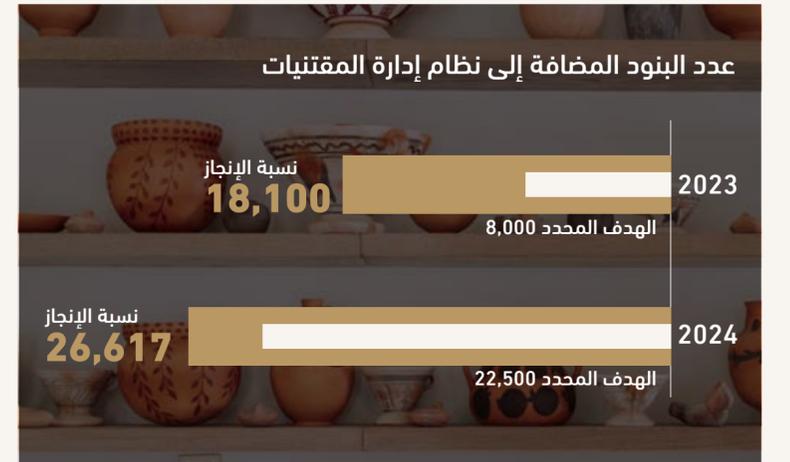
تهدف جهود الهيئة في الحفاظ على التراث المادي إلى حماية الأصول الثقافية الملموسة في العلا،

من مواقع أثرية ومبانٍ تاريخية وقطع فنية. وتعتمد هذه المبادرات على أحدث التقنيات والتحليلات العلمية الدقيقة والممارسات المستدامة، بما يكفل الحفاظ على التراث على المدى الطويل، وفي الوقت نفسه يعزز تجربة الزوار ويدعم مسيرة التنمية السياحية.



مدافن الخريمات في الحجر

حققت الهيئة إنجازات بارزة في الحفاظ على الأصول التراثية المنقولة وإدارتها، إذ ارتفع عدد البنود المضافة إلى نظام إدارة المقتنيات من **18,100 بندًا** في عام 2023 إلى **26,617 بندًا** في عام 2024، متجاوزًا الهدف المحدد عند **22,500** وبنسبة أداء بلغت **118%**. وتضمنت هذه البنود **21,405 سجلًا للقطع**، و**2,304 سجلًا مكتبيًا**، و**28,559 أصلًا رقميًا**، ما أثمر عن إثراء المستودع الثقافي للعلا. كما شهد عدد الأصول الفنية والتراثية المنقولة التي جرى تقييم حالتها ارتفاعًا كبيرًا، إذ ازداد من **10,000 أصل** في عام 2023 إلى **50,777 أصلًا** في عام 2024، متجاوزًا الهدف المحدد البالغ **10,500** بفارق واسع. ويجسد هذا الإنجاز ثمرة الجهود الحثيثة التي تبذلها الهيئة في توثيق وصون الأعمال الفنية في العلا.



انطلاقًا من هذا التقدّم، نفذت الهيئة تحسينات موجهة لتعزيز كفاءة بيئات الحفظ، إذ شكّل اعتماد نظام المراقبة البيئية عن بُعد، إلى جانب تطوير أنظمة التحكم في مستويات الرطوبة ودرجة الحرارة بمخازن المعرض، خطوة تحويلية نحو ترسيخ ممارسات مستدامة تكفل الحفاظ على المدى الطويل. وفي السياق نفسه، أطلقت الهيئة **ستة أنشطة** للحفاظ على التراث وحمايته في عام

### عملت الهيئة على تحليل ورسم خرائط لنحو 4,000 هكتار من واحة العلا الثقافية لإعداد خريطة أثرية مفصلة،



واحة العلا الثقافية

وشملت هذه المبادرة دراسة نشأة الواحة وتنظيم مساحتها وسبل تكيف الإنسان مع القيود البيئية، مثل ندرة المياه. واستخدمت الهيئة في هذا السياق التحليل المكاني، ودراسة الآثار المغمورة تحت الماء، والتحليل المعماري، وتحليل القطع الفنية لتحديد المواقع والمعالم التراثية التي تستحق الحفظ. وتدعم هذه الخرائط الشاملة الاستخدام المستدام للأراضي، وتساهم في إعادة تأهيل المناظر الطبيعية في العلا بما يتوافق مع الأهداف البيئية للهيئة.

مدرجًا في قائمة اليونسكو للتراث العالمي، وركيزة أساسية لهوية العُلا الثقافية.

كما وضعت الهيئة خطة شاملة للحفاظ على

### 143 مدفناً ومعلمًا حجريًا في الحجر



باستخدام المسح ثلاثي الأبعاد وقاعدة بيانات نظم المعلومات الجغرافية والرصد البيئي. وقد أسهمت الاختبارات الميدانية والمخبرية في توجيه حلول التدعيم وتطوير المونة. ويتضمن المشروع بناء قدرات فريق الحفظ التابع للهيئة وتدريبه، إلى جانب التوعية العامة عبر منصات التواصل الاجتماعي والموقع الإلكتروني [hegraconservation.com](http://hegraconservation.com). وساهمت استراتيجية التواصل الخاصة بالمشروع في تعزيز الوعي العالمي، مما رسخ مكانة الحجر كأحد أبرز المعالم الثقافية.

تواريخها، ودراسة أنظمة إدارة المياه، وإعداد نماذج ثلاثية الأبعاد للعمارة التراثية. ومن أبرز الاكتشافات في عام 2024 تمثال نادر لرأس حيوان من العصر الحجري الحديث يعود تاريخه إلى نحو 7200 سنة قبل الميلاد، فضلًا عن نشر دراسة علمية في مجلة تقارير العلوم الأثرية (Archaeological Science Reports). وتأتي هذه الجهود في إطار حماية مواقع خيبر وتعزيز السياحة الثقافية، بما يتماشى مع رؤية الهيئة لتحقيق تنمية تراثية مستدامة.

أجرت الهيئة تقييمًا شاملاً لحالة مناطق الحجر التي تم التنقيب فيها ووضعت خطة للحفاظ عليها، شملت دراسات جيولوجية وهيدرولوجية، واختبارات ميكانيكية الصخور، وتحاليل مخبرية. ويعمل النظام الرقمي لتوثيق وتقييم حالة المواقع الأثرية على تعزيز إمكانية الوصول إلى البيانات، في حين يسهم التدريب الموجه للمتدربين في مجال علم الآثار والحفظ وإدارة المجموعات في بناء القدرات المحلية في مجال الحفاظ على التراث. استنادًا إلى نتائج التقييم الأولي، جاءت التدخلات العاجلة على رأس أولويات الخطة، لضمان استقرار موقع الحجر على المدى الطويل، باعتباره موقعًا



مدفن لحيان بن كوزا في الحجر

في إطار دعم استمرارية واحة العُلا الثقافية، أطلقت الهيئة برامج تدريبية وتوعوية للمزارعين المحليين، تهدف إلى بناء القدرات وتعزيز المعرفة الزراعية المحلية، وتطبيق الممارسات المستدامة، وتمكين أهالي العُلا من المشاركة الفاعلة في إعادة إحياء واحة العُلا الثقافية.

في إطار الجهود الحثيثة التي تبذلها الهيئة للحفاظ على تراث المنطقة، أعادت ترميم قاطرة بخارية تاريخية من محطة قطار العُلا، في خطوة تحفظ إحدى أيقونات التراث الصناعي وأولى ملامح البنية التحتية للسكك الحديدية. وقد خضع القطار لعملية تفكيك وإعادة طلاء بالتعاون مع خبراء الألوان، ثم جرى تجميعه مجددًا ليعرض داخل مطعم فندق "شيدي الحجر في العُلا". ويحيي هذا المشروع السرد الثقافي لماضي العُلا الصناعي، ويثري تجربة الزوار في إحدى أبرز الوجهات السياحية، جامعًا بين صون التراث وتعزيز النمو الاقتصادي.

وضعت الهيئة استراتيجية مستدامة للحفاظ على موقع فُرح الأثري (المايات)، إحدى المدن الإسلامية المبكرة في وادي القرى، شملت دراسة هيدرولوجية، وجرد المعالم، وتطبيق تدابير لحماية المباني المكشوفة والمدفونة. وقد اتخذت إجراءات مؤقتة ساهمت في تثبيت ما تبقى من سور المدينة، وأعيد ملء الحفر المكشوفة بالرمل المعقم لحمايتها على المدى الطويل. وكشفت المسوحات التفصيلية السطحية والجيوفيزيائية عن المعالم المخفية تحت الأرض، فيما كشفت أعمال التنقيب عن مسجد وبنى معمارية مهمة أخرى. وفي هذا السياق، عقدت الهيئة شراكة مع المعهد الألماني للآثار ساهمت في تعزيز قيمة موقع فُرح باعتباره أصلًا ثقافيًا ودعم البحوث الأثرية العالمية. وعلى صعيد آخر، وسّعت الهيئة نطاق التقييم الأثري في خيبر من خلال بحوث متعددة التخصصات بالتعاون مع الوكالة الفرنسية لتطوير العُلا. وشمل المشروع توثيق المواقع الأثرية وتحديد

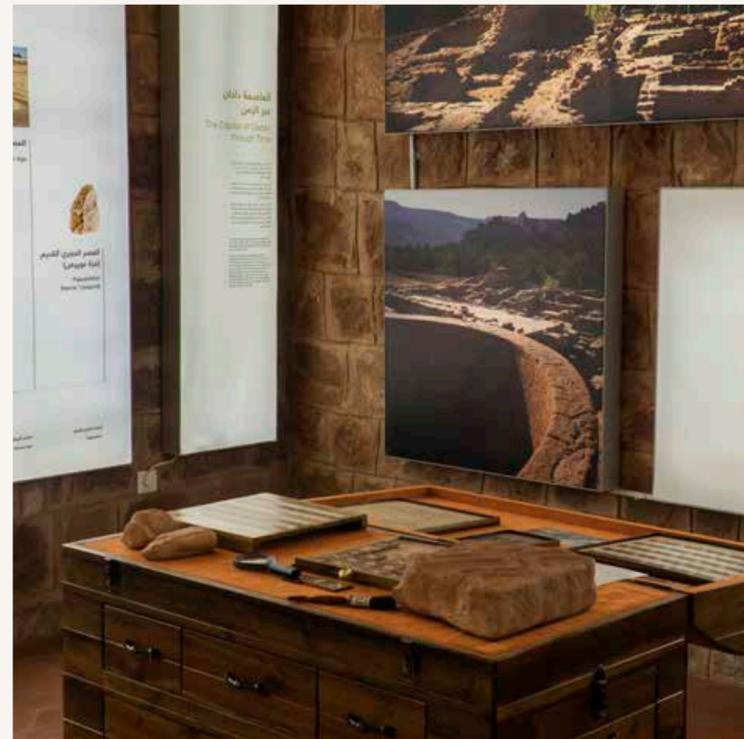


واحة العُلا الثقافية



مركز الزوّار في بلدة العُلا القديمة

تشكل هذه المبادرات منظومة متكاملة لحماية التراث المادي للُلا وضمان الحفاظ عليه ونقله للأجيال القادمة، وتعزز في الوقت ذاته السياحة المستدامة وتغرس شعور الفخر لدى المجتمع بإرثه الثقافي.



مركز الزوّار في دادان

وضعت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا وطبقت منهجية قائمة على البيانات للحفاظ على اللوحات الجدارية في بلدة العُلا القديمة، بتصميم يُمكن من تحسينها المستمر من خلال البحوث الميدانية والتحديات الدورية. كما أنشأت قاعدة بيانات لنظم المعلومات الجغرافية تغطي نحو

**2,000 متر مربع** من اللوحات، توثق المواد والتقنيات والزخارف المستخدمة.



وأسهمت التحليلات العلمية ومتعددة الأطياف في التعرف على الأصباغ والمواد الرابطة، مما ساعد على صياغة نهج حفظ دقيق ومستهدف. وشملت هذه الجهود تقييم حالة نحو **4,000 متر مربع** وإعداد التقارير بشأنها، بالإضافة إلى تنفيذ إجراءات الحفظ لنحو **2,000 متر مربع**. وبذلك، تضمن هذه المبادرات صون التراث الجداري للُلا، وتعزيز الهوية الثقافية للبلدة القديمة، ودعم جهود إحيائها كوجهة ذات قيمة تاريخية وفنية بارزة.

تشمل الجهود الإضافية التي تبذلها الهيئة لصون تراث العُلا إعداد نماذج دقيقة ثلاثية الأبعاد لجبل الخريبة وجبل عكمة باستخدام طائرات مسيرة وتقنيات متقدمة لمعالجة البيانات. وتشمل مخرجات المشروع بيانات ثلاثية الأبعاد وبيانات نظم المعلومات الجغرافية، إلى جانب مجسّمات ثلاثية الأبعاد ونماذج رقمية للارتفاعات، بما يدعم جهود الحفظ والبحث العلمي، ويعزز تجربة الزوار. ومن المقرر إنجاز المشروع في عام 2025، لضمان التوثيق الدقيق للمواقع صعبة الوصول والحفاظ عليها للأجيال القادمة.

تمثل المرحلة الثالثة من مشروع الحفاظ على واحة العُلا ومواقع البلدة القديمة ركيزة رئيسية ضمن الجهود التي تبذلها الهيئة للحفاظ على التراث. ففي قلب البلدة القديمة بالُلا، تم ترميم **18**

**مبنى تراثيًا** باستخدام مواد طبيعية محلية واستنادًا إلى أفضل الممارسات في البناء الطيني التقليدي. وقد شارك طلاب المعهد الملكي للفنون التقليدية (ورث) في تنفيذ المشروع، ليسهموا في تدعيم المباني والحفاظ على ملامحها المعمارية الأصيلة، تمهيدًا لإعادة الاستخدام التكميلي. وبفضل هذه المبادرة، يتم الحفاظ على النسيج التاريخي للُلا وتعزيز ممارسات الحفظ المستدامة.

علاوةً على ذلك، وضعت الهيئة إطارًا لحماية المباني التراثية، وإعادة تأهيلها، والاستخدام التكميلي لها، بما يتناسب مع قيمة كل أصل وأهميته. ويضمن هذا الدليل تدخلات قائمة على أسس علمية تراعي القيم الثقافية، بما يعزز استدامة التراث المعماري للُلا ويحافظ على مكانته عبر الزمن.

كما أنشأت الهيئة سجلات ثنائية وثلاثية الأبعاد للقرى التراثية في خيبر، شملت حصن النزار وحصن القموص وقرية مكيدة وقرية بشر الجديدة، باستخدام تقنيات المسح الضوئي بالليزر والمسوحات التصويرية (الفوتوغرامترية). وقد أسفرت هذه الجهود عن رسومات تصميم بمساعدة الحاسوب ونماذج ثلاثية الأبعاد لنحو **390 قطعة**، لتكون قاعدة بيانات مرجعية تدعم جهود الحفظ المستقبلية وإعادة الاستخدام التكميلي، بما يتماشى مع استراتيجيات التطوير التي تتبناها الهيئة.

**حافظت الهيئة على 40 قطعة** من مقتنياتها المعرضة للاندثار،



مستعينة بتقنية ليزر مبتكرة في معالجة إحداها. وأثمرت هذه المبادرة عن إطالة عمر تلك المقتنيات وإثراء الوعي بقيمتها الثقافية، بما يعزز قدرات العُلا في مجال المتاحف والمعارض.

## الحفاظ على التراث غير المادي



تلتزم الهيئة بالحفاظ على التراث غير المادي للعلا من خلال البحث العلمي ونشر المعرفة، إلى جانب جهودها في حماية التراث المادي. وأسهم هذا الاهتمام في زيادة عدد المقالات البحثية عن التراث المنشورة في مجلات علمية محكمة،

من **32 مقالاً** في عام 2023 إلى **48 مقالاً** في عام 2024، متجاوزة الهدف المحدد البالغ **40 مقالاً**

وانطلاقاً من حرص الهيئة على صون الهوية الثقافية، فإنها تواصل مساعيها في توثيق وتعزيز التراث الثقافي غير المادي للعلا، بما يشمل التقاليد الشفهية وفنون الطهي والحرف اليدوية. وتضمن الهيئة استدامة هذه التقاليد وتوافرها أمام الأجيال والمجتمع والزوار من خلال المبادرات المجتمعية والتعاون الدولي.

في سبيل رفع جودة وموثوقية سجلات التراث الثقافي غير المادي للعلا، راجعت الهيئة ودققت **166 بطاقة** تمثل عناصر التراث على مرحلتين، بمشاركة ثمانية خبراء من مجتمع العلا. وأسهمت هذه المبادرة في تعزيز صون التاريخ الشفهي والممارسات الثقافية، وضمان نقلها للأجيال القادمة.

شكلت مبادرة دارة الملك عبدالعزيز لدراسات التاريخ الشفوي والثقافي إنجازاً بارزاً في جهود الحفاظ على التراث غير المادي للعلا، إذ جمعت الهيئة

**36 دراسة و864 دقيقة** من مقاطع الفيديو النادرة للتاريخ الشفوي، إضافةً إلى **450 مادة** متنوعة

من صور ومخطوطات تتعلق بالعلا، ما أتاح إنشاء أرشيف شامل يحفظ المعرفة التاريخية والثقافية للمنطقة ويدعم المبادرات التعليمية والسياحية.

يشمل استكشاف تاريخ العلا الثقافي البحث في تراث القهوة العريق فيها. وقد أشركت الهيئة

**50 فرداً** من المجتمع المحلي في استبيان

يوثق تقاليد القهوة المحلية، مع التركيز على المقاهي التي كانت قائمة في البلدة القديمة. كما أدرجت النتائج في موجز ثقافي لدعم تجربة بيت القهوة السعودية في فندق شيدي الحجر، ما يساهم في الترويج لتراث الطهي في العلا ويبرز أهميته ضمن برامج التنمية السياحية.



مطل الحرة

يعدّ توثيق التراث الثقافي غير المادي لمهرجان شتاء طنطورة (قوائم الحصر) إنجازاً محورياً للهيئة في عام 2024، حيث ركز على اكتشافه وتفعيله والحفاظ عليه. وشمل المشروع إجراء

**21 مقابلة** شملت **25 مشاركاً**

وإعداد خمسة نماذج حصر وقوائم لعناصر الممارسات المتعلقة بالمهرجان. ويضمن هذا الأرشيف الحفاظ على الأهمية الثقافية للمهرجان ومشاركتها على المستوى العالمي.

بالإضافة إلى ذلك، أجرت الهيئة دراسة حول المعرفة بالبخور من خلال **33 مقابلة مع أفراد** من المجتمع المحلي، مع تدريب ستة محاورين ميدانيين من المنطقة. وقد أدرجت خمس قوائم لعناصر التراث الثقافي غير المادي ضمن تجربة طريق البخور، ما ساهم في تعزيز تمثيل تراث العلا في السرد الثقافي.

علاوةً على ذلك، وثّقت الهيئة ممارسات تزيين الإبل التقليدية من خلال **ست مقابلات**، وأعدت نموذج حصر وبطاقة لعناصر هذه الممارسة، لتعزيز صون جانب فريد من هوية العلا الثقافية، وغرس شعور الفخر لدى المجتمع، ودعم النشاط السياحي.

مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العلا

عدد المقالات البحثية عن التراث المنشورة في مجلات علمية محكمة



صدر في عام 2024 كتاب «مدينة العُلا القديمة: واحة التراث» عن دار "Assouline"، ليسلط الضوء على تحوّل البلدة الطينية القديمة في العُلا، التي ظلّت مأهولة قرابة الألف عام، إلى نموذج للاستدامة الثقافية من خلال مشروعات رائدة مثل "فندق دار طنطورة - ذا هاوس هوتيل" الفاخر والصديق للبيئة، وحي الجديدة للفنون. ويزدان الكتاب بصور معبرة التقطها المصور "أوليفر بيلشر"، إلى جانب رؤى تاريخية قدّمها ابن محافظة العُلا المؤرخ الدكتور عبدالله بن نصيف، ليجسد التلاقي المتناغم بين التراث والفن والمجتمع والطبيعة. ويعكس هذا التوجّه رؤية الهيئة في مجال الثقافة والتراث المستدام، حيث تضمن جهود الحفظ وإعادة الاستخدام التكميلي وإشراك المجتمع أن يبقى الماضي محفوظًا كذكري حية وأساسًا يربط الماضي بالمستقبل.

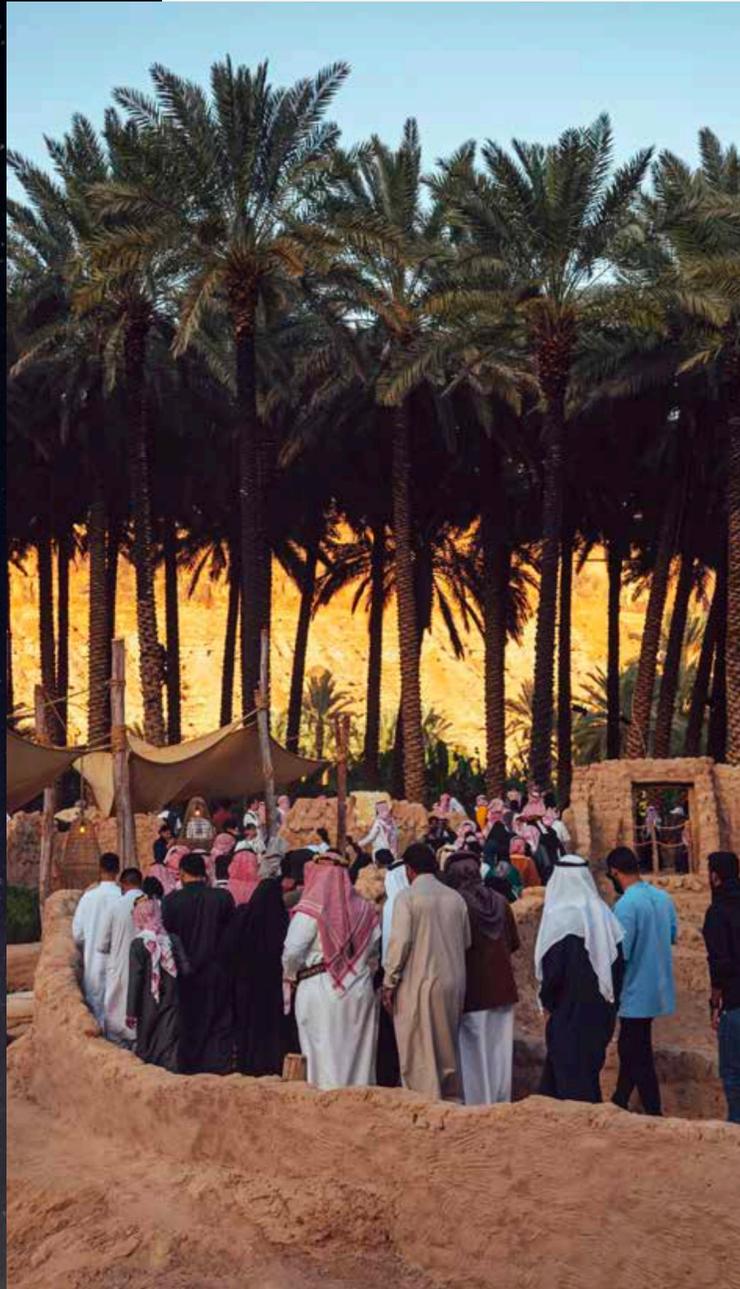
## 02 مجمع الواحة الزراعي

سيكون أول مجمع للتدريب على الزراعة في العالم، حيث يركّز على تعليم تقنيات الزراعة المحلية والمستدامة ضمن سياقات ثقافية. ونظرًا لموقع المجمع المميز في واحة العُلا الثقافية، فإنه سيدعم تجديد ممارسات الزراعة التقليدية مع دمج السياحة الزراعية البسيطة والحفاظ على التراث وريادة الأعمال الريفية في المناطق الريفية. ومن خلال هذا المجمع، سيتم تقديم التدريب العملي للمزارعين المحليين والطلاب من داخل المملكة وخارجها، مع التركيز على دمج الإنتاج الزراعي التقليدي مع السياحة والحفاظ على التراث الثقافي المادي وغير المادي. كما يسعى المجمع، من خلال إنشاء شبكة اجتماعية بين الأجيال من المزارعين وتدريب رواد الأعمال في المناطق الريفية على تطوير الأعمال الزراعية المتكاملة وإدارتها، إلى تعزيز اقتصاد محلي مستدام، بحيث يصبح بمثابة نموذجًا عالميًا للتنمية الريفية المتأصلة في الثقافة المحلية والمسؤولة بيئيًا.

وانطلاقًا من حرص الهيئة على دعم الرؤية الشاملة للعُلا وتحقيق أهدافها، أطلقت الهيئة البرنامج التنفيذي للمناطق الثقافية الخاصة، بهدف الحفاظ على الهوية الثقافية للمنطقة وتوجيه جهود التنمية المستدامة وتفعيل أنشطتها بشكل متوازن. وتضمنت أبرز إنجازات البرنامج ما يلي:

## 01 الشراكة مع شبكة "سلو فود" العالمية

تهدف هذه الشراكة إلى تنمية موارد المنطقة انطلاقًا من الأنظمة الغذائية المحلية، من خلال إشراك المزارعين وسائر أصحاب المصلحة المعنيين بهذه الأنظمة في إعداد نماذج مستدامة ذاتيًا على المدى الطويل يُتاح للجميع الوصول إليها، لتصبح مرجعًا لأصحاب المصلحة في القطاعين العام والخاص على المستويات الإقليمية والوطنية والدولية. كما تسعى هذه الشراكة إلى تعريف السائحين والسكان في المنطقة بمفهوم الطعام "الطيب والنظيف والعاقل" للجميع، بما يلهمهم تبني عادات وأنماط حياة جديدة. ومن بين إنجازات هذه الشراكة تنظيم مهرجان التمور وإقامة أسواق الأرض.



واحة العُلا الثقافية

تشمل الجهود المتواصلة لحماية تراث العُلا غير المادي، صون حكايات السماء المظلمة وقصصها الشعبية، إلى جانب الفنون التراثية المرتبطة بها. وتدعم منارة العُلا جهود الحفاظ على السماء المظلمة من خلال التصوير الفلكي، ورواية القصص التراثية، وتجارب السياحة الليلية، بما يضمن الحفاظ على نقاء المشهد السماوي في العُلا. وفي عام 2024، منحت منظمة «دارك سكاى الدولية» اعتمادًا رسميًا لكل من موقع "منارة العُلا" و"محمية الغراميل" كأول مواقع للسماء المظلمة. وتسهم هذه المبادرة في صون التراث الفلكي، والتراث الشعبي الثقافي، وحماية السماء الليلية النقية، ما يحد من التلوث الضوئي ويعزز السياحة المستدامة والتنوع الاقتصادي في العُلا.

أطلقت منارة العُلا سلسلة "رحلة بين النجوم: جلسات حوارية"، التي تُجسد جسرًا يربط تراث العُلا الثقافي العريق بأسرار الكون الفسيح. ومن خلال تعاون يضم علماء الفلك والمعلمين وهواة الفلك ورواة القصص، تنسج هذه الجلسات مزيجًا متفردًا من الاكتشافات العلمية والتقاليد الأصيلة، آخذة المشاركين في رحلة أعمق لفهم الكون وتعزيز ارتباط العُلا الأزلي بالنجوم.

تكفل هذه الجهود حفظ تراث العُلا غير المادي وتوثيقه والاحتفاء به، بما يعزز استمرارية الهوية الثقافية ويعزز التقدير العالمي لهذا الإرث الفريد.



## التنمية الثقافية

تسعى الهيئة إلى بناء منظومة ثقافية حيوية في العُلا من خلال تعزيز الاكتفاء الذاتي، وتأمين الدعم من القطاعين العام والخاص، وترسيخ مكانة العُلا على المستوى الدولي، وذلك تماشيًا مع الهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد" والهدف السابع عشر "عقد الشراكات لتحقيق الأهداف" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ووفقًا لمعايير اليونسكو. كما تدعم هذه الجهود تحقيق الأهداف الاستراتيجية للعُلا والهيئة الملكية، الرامية إلى مواصلة تطوير العُلا كوجهة أصيلة وفريدة وحيوية، حيث

تسعى مبادرات الهيئة إلى تمكين المجتمعات المحلية، وتعزيز المرونة الاقتصادية، وترسيخ مكانة العُلا كمركز ثقافي عالمي. وفي عام 2024، سجلت الهيئة إنجازات بارزة، شملت إطلاق مهرجانات ثقافية ومعارض دولية، وعقد شراكات عززت السرد الثقافي للعُلا، ودعمت في الوقت نفسه النمو الاقتصادي المستدام.

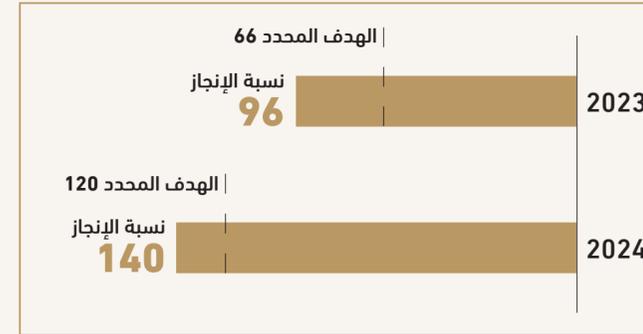


تجربة مساء الحجر

## الاكتفاء الذاتي



يشكّل تعزيز الاكتفاء الذاتي من خلال التنمية الثقافية عنصراً محورياً في رسالة الهيئة الملكية لمحافظة العُلا، مع التركيز على التنوع الاقتصادي وتحقيق النمو المستدام، كما شهد عدد الوظائف المتوفرة في قطاعي الفنون والثقافة نمواً ملحوظاً، حيث ارتفع من **96 وظيفة** جديدة في عام 2023 إلى **140 وظيفة** في عام 2024، متجاوزاً الهدف المحدد عند **120 وظيفة**.



يعكس هذا النمو الأهمية المتزايدة للقطاع الثقافي في العُلا كمحركٍ للتوظيف، بدعم من مبادرات مثل برنامج العُلا للابتعاث، الذي يمنح الطلاب فرصة الدراسة في مؤسسات دولية مرموقة في تخصصات كالأثار والفنون والتخطيط الحضري. ويعود هؤلاء الطلاب حاملين معهم رؤى عالمية تُثري المشهد الثقافي والاقتصادي للعُلا. كما أسهم تطوير مشاريع كبرى مثل متحف طريق البخور ومتحف الفن المعاصر في توفير فرص عمل متنوعة، بدءاً من الأدوار الإشرافية والمتعلقة بالمتاحف وصولاً إلى الوظائف المرتبطة بقطاع السياحة.



الحرف اليدوية التقليدية

تهدف مبادرات الاكتفاء الذاتي التي تطلقها الهيئة إلى تمكين الحرفيين وروّاد الأعمال والمجتمعات المحلية من الحفاظ على استدامة الاقتصاد الثقافي للعُلا، وتفتح هذه المبادرات آفاقاً جديدة للفرص الاقتصادية مع صون التراث الثقافي للمنطقة.

أطلقت الهيئة مشروع "صفات ستي" لإشراك سيدات محليات في إعداد وتقديم وصفات سعودية تقليدية، ما ساهم في إحياء تراث الطهي من خلال فعاليات مجتمعية. وقد وفرت هذه المبادرة للزوار تجربة تذوّق الأصالة وروح القصص المحلية، مع تمكين المواهب المحلية وجذب اهتمام الإعلام بقيمتها الثقافية.

وفي إطار جهود الهيئة لتعزيز الفرص الاقتصادية، أنشأت مساحة تجارية لعرض وبيع الحرف اليدوية الأصيلة التي يصنعها الحرفيون المحليون. وقد وفرت هذه المبادرة فرص مبيعات أسبوعية منتظمة، مع تعزيز الوعي بالحرف التقليدية وتقديم تجربة ثقافية قيّمة للزوار.

أطلقت الهيئة أيضاً "هنا" مساحات العمل المشتركة في العُلا مع متاجر ومقاهي ومطاعم متنوعة، تبرز العلامات التجارية السعودية المحلية في بلدة العُلا القديمة. وقد ساهمت هذه المساحة متعددة الاستخدامات في دعم روّاد الأعمال الناشئين، وتعزيز النمو الاقتصادي والهوية الثقافية للمنطقة، كما أصبحت محط اهتمام الزوار، حيث صُنّفت كمنطقة جذابة بناءً على حجم إقبال الزوار وتفاعلهم.

أحييت الهيئة أيضاً مسار أبي الحسن بوحدات تجارية موسمية ودائمة، ما أسهم في تعزيز تجربة السرد الثقافي وزيادة حركة الزوار. وأعادت هذه المبادرة الحياة إلى منطقة ذات أهمية تاريخية، من خلال تعزيز حيوية الممر الثقافي في البلدة القديمة.

علوة على ذلك، دمجت الهيئة العلامة التجارية "جازين"، المدعومة من صندوق الاستثمارات العامة، ضمن مشهد الطهي في البلدة القديمة، بما يُسهم في الترويج للمنتجات السعودية الصنع والتوافق مع الأهداف الاقتصادية لرؤية السعودية 2030. وقد ساهم المشروع في تعزيز ظهور العلامة التجارية وإثراء تجربة التسوق التراثي في المنطقة.

وانطلاقاً من دور الهيئة في تعزيز قدرات المجتمع المحلي، فقد نظمت ورشتي عمل حول حصر التراث الثقافي غير المادي على المستوى المحلي، حيث شارك في الورشة الأولى **29 مشاركاً**، بينما ضمت الورشة الثانية **14 عضواً** من فريق الرّواة وفريق حماة الآثار. وتمكّن المشاركون المدربون من حصر **40 عنصراً**، مسهمين بذلك في توثيق التراث الثقافي وصونه.

تسهم هذه المبادرات في بناء اقتصاد ثقافي مستدام في العُلا، يُمكن المجتمعات المحلية ويدعم تحقيق الأهداف الاقتصادية الوطنية.



الحرف اليدوية التقليدية





## الدعم العام والرعاية الخاصة

تماشيًا مع الهدف السابع عشر "عقد الشراكات لتحقيق الأهداف" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وانطلاقًا من تركيز رؤية السعودية 2030 على التنمية التعاونية، تُدرك الهيئة الملكية لمحافظة العُلا أن الدعم العام والرعاية الخاصة ليسا مجرد أدوات مالية، بل مُمكّنات استراتيجيان للتحوّل الثقافي. وتشكل هذه الشراكات، ضمن إطار التنمية الثقافية الشاملة، عوامل محفّزة للحفاظ على التراث، وتمكين المجتمعات، والارتقاء بمكانة العُلا الثقافية عالميًا.

يعدّ توقيع اتفاقية الشراكة الاستراتيجية بين الهيئة والآيكوموس السعودي إحدى الركائز الأساسية لهذا النهج، إذ تهدف إلى ترسيخ مكانة العُلا كمركز عالمي رائد في حفظ التراث وتحقيق التنمية المستدامة. وتمنح هذه الشراكة خبراء العُلا والكفاءات السعودية الشابة ومجتمع العُلا آفاقًا أرحب لإيصال أصواتهم إلى العالم، وتشمل المبادرة إطلاق **سِتة برامج رئيسية** تُعزّز البحث العلمي، وترجمة الأعمال الأكاديمية المتعلقة بالحفاظ على الآثار إلى اللغة العربية، وتوفير برامج تدريبية للطلاب والمتخصصين في مجالي التراث والآثار، بما يضمن تنمية الخبرات المحلية وارتباطها بالمشهد العالمي.

أطلقت الهيئة، في إطار هذه الشراكة، برنامجًا متكاملًا لبناء القدرات والتدريب، استفاد منه

أكثر من **700** مشارك حضوريًا، وأكثر من **1,200** مشارك عبر الإنترنت



من خلال سلسلة محاضرات قدّمها "استوديو الحفاظ"، تناولت مجموعة واسعة من موضوعات الحفاظ على التراث. كما استكمل **120 طالبًا جامعيًا** من أكثر من **ست جامعات سعودية** برنامجًا تدريبيًا مكثفًا استمر أسبوعًا كاملًا، جمع بين الجانبين النظري والعملي في مجال الحفاظ على التراث، ما أسهم في تزويد الجيل الجديد بالمعارف والمهارات اللازمة للحفاظ على إرث العُلا وحمايته.

وانطلاقًا من حرص الهيئة على تقديم الدعم في تحقيق التميز التشغيلي، فقد استعانت بسبعة موظفين بدوام كامل من خلال برنامج الإعارة، من بينهم مدير معماري للتراث، وأخصائيون في التراث، ومنسق لوجستي، ومترجمون. وكان لهذه الأدوار أثرًا مباشرًا في تنفيذ البرامج الثقافية وتعزيز العمليات في العُلا.

كما ركّزت الشراكة على إنتاج المعرفة وإصدار المنشورات، ما أثمر عن

أكثر من **1,000** صفحة باللغتين العربية والإنجليزية.



وشملت هذه الإصدارات كتابًا شاملًا عن التراث العمراني والمعماري للعُلا، ومجموعتين من الأعمال الأكاديمية المتعلقة بالحفاظ على الآثار، إلى جانب الوقائع العلمية لمؤتمر الجبر الدولي للآثار، ليُثري القطاع الثقافي بموارد عالية الجودة باللغتين العربية والإنجليزية.



زيارة ميدانية مع شركائنا من شركة الغاز والتصنيع الأهلية "غازكو"

وفي هذا السياق، ترجمت الهيئة

أكثر من **800** صفحة من أبرز الموارد الدولية في مجال الحفاظ على التراث



بما في ذلك ميثاق الآيكوموس وتقريره وأدلته المرجعية وشروحاته، إلى اللغة العربية، لتعزيز الوصول إلى أفضل الممارسات العالمية. وتهدف هذه المبادرة إلى تسهيل وصول الكوادر والمؤسسات الناطقة بالعربية في المنطقة إلى المعرفة.

كما عززت الهيئة حضورها الدولي من خلال مشاركتها في ثلاثة مؤتمرات وندوات دولية رفيعة المستوى، حضرها

**400** متخصص واستضافت متحدثين رئيسيين بارزين،



من بينهم رؤساء الآيكوموس الدولي والسعودي، مما رسخ مكانة العُلا كمنصة فكرية رائدة في مجال الحفاظ على التراث والدبلوماسية الثقافية.





توقيع اتفاقية تعاون بين الهيئة الملكية لمحافظة العُلا والأرشيف الوطني للمملكة المتحدة  
A Cooperation agreement between The Royal Commission for Alula and the British National Archives



الوطنية السعودية لبرنامج "ذاكرة العالم". ومن أبرز الإنجازات إدراج جبل عكمة في السجل الدولي للبرنامج، وإجراء مسح وطني للمؤسسات المعنية بالذاكرة، ودراسة دور التراث في تعزيز الحوار بين الثقافات.

اكتسبت هذه الشراكة صدى عالمياً خلال المؤتمر الدولي الذي أطلقته اليونسكو والهيئة الملكية لمحافظة العُلا في عام 2025 ضمن برنامج "ذاكرة العالم"، حيث قادت المملكة جهود المنطقة لمعالجة التمثيل المحدود للتراث الوثائقي العربي، الذي لا يشكّل سوى 3% من إجمالي سجل برنامج "ذاكرة العالم"، وأطلقت مبادرات مثل التخطيط لتطوير منصة رقمية للخليج. كما أثمرت حملات التوعية العامة، بما فيها القصص المصورة والأفلام الوثائقية الموجهة للشباب، عن تعزيز الإدارة المستدامة للتراث وغرس الفخر الثقافي، بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030. وعلى صعيد تعزيز القدرات الأرشيفية للعُلا.

في إطار تعزيز هذه الجهود، أطلقت الهيئة بالشراكة مع اليونسكو، برنامج زمالة اليونسكو ومعهد الممالك في العُلا، ليُمكّن المتخصصين في التراث من خلال البحث العملي والتدريب المؤسسي. وقد ركّز البرنامج على المشاركة الشاملة، متجاوزاً الأهداف المحددة لتمثيل الجنسين، وأسهم في تعزيز التعاون بين دول الجنوب من خلال تبادل المعرفة عبر الحدود. واستفاد خمسة زملاء من المنطقة العربية من تدريب مكثف استمر لمدة 10 أشهر، جمع بين العمل الميداني في معهد الممالك وفرص التطوير المهني في اليونسكو. وفي هذا السياق، أثمر برنامج الزمالة عن إنتاج منشورات بحثية ومساهمات في صياغة السياسات، وتعزيز الشبكات الإقليمية، بما يعكس التزام الهيئة بالحفاظ المستدام على التراث، وتعزيز تبادل المعرفة، وتمكين الجيل القادم من الخبراء لضمان الحفاظ على إرث العُلا. وانطلاقاً من هذا الزخم، عززت الهيئة واليونسكو جهودهما في الحفاظ على التراث الوثائقي للعُلا من خلال تنظيم ورش عمل لبناء القدرات، والتشاور مع أصحاب المصلحة، وتشكيل لجنة علمية متخصصة، لتكون الأساس لإنشاء اللجنة

تُبرز هذه المبادرات مجتمعة الدور المباشر الذي يقدمه الدعم العام والرعاية الخاصة في تعزيز التوجه الثقافي للعُلا. ومن خلال توظيف الموارد المتنوعة وتعزيز التعاون، تضمن الهيئة استدامة الحفاظ على التراث والاحتفاء به بفعالية على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية.

أبرمت الهيئة شراكة استراتيجية مع الأرشيف الوطني للمملكة المتحدة عام 2024 لتبادل الخبرات في مجال الحفاظ على التراث الوثائقي. ويهدف هذا التعاون إلى تعزيز التبادل الثقافي على المستوى العالمي وتحسين قدرة العُلا على حفظ سجلاتها التاريخية وإدارتها وفقاً للمعايير والممارسات الدولية.



## مكانة العُلا على المستوى الدولي

تهدف مبادرات الهيئة الملكية لمحافظة العُلا إلى تعزيز الحضور الثقافي للعُلا وإبرازها كمنارة على الساحة العالمية، وذلك تماشيًا مع الهدف السابع عشر "عقد الشراكات لتحقيق الأهداف" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومع طموح رؤية السعودية 2030 لترسيخ مكانة المملكة كوجهة ثقافية عالمية، وانطلاقًا من الأهداف الاستراتيجية للعُلا والهيئة الملكية. ويحظى تراث العُلا الثقافي باعتراف عالمي، بما يعزز مكانة المحافظة لتصبح منارة للإرث التاريخي والفني السعودي. وتظهر مؤشرات نجاح جهود الهيئة المتواصلة لتعزيز مكانة العُلا على المستوى الدولي من خلال ارتفاع مستوى الوعي بوجهة العُلا من 35% في عام 2023 إلى 45% في عام 2024. وقد تحقق هذا الإنجاز الجديد من خلال عدة إجراءات رئيسية ونجاحات مهمة.

في عام 2024، حظيت ستة مواقع تراثية باعتراف المنظمات الدولية، محققة الهدف المحدد ومحافظة على الإنجاز الذي تحقق في عام 2023. وتُبرز هذه المواقع، بما فيها الحجر وجبل عكمة ومحطة سكة الحديد القديمة، الأهمية التاريخية للعُلا والتزام الهيئة بصونها. كما يُعزز هذا الاعتراف مكانة العُلا كوجهة ثقافية عالمية.

تجاوز عدد الإعلانات والرسائل الإعلامية المرتبطة بالتراث الثقافي كل التوقعات، إذ بلغ الإجمالي

**459 إعلانًا في عام 2024، مقارنةً بالهدف المحدد عند 140 إعلانًا،**



مما عزز مكانة العُلا على المستوى الدولي. ومن أبرز المبادرات في هذا الشأن، الإعلان عن اكتشاف قرية أثرية تعود إلى العصر البرونزي في خيبر، والذي حصد

**2.77 مليار مشاهدة إعلامية عالمية، مما ساهم في تعزيز الوعي الدولي بها.**



شهدت مشاركات الهيئة في الفعاليات الفنية والثقافية في الخارج زيادة من أربع مشاركات في عام 2023 إلى ست مشاركات في عام 2024، محققة بذلك الهدف المحدد ومُسلطة الضوء على جوهر ثقافة العُلا في المنصات العالمية. وواصلت الهيئة تعزيز المشاركات البارزة التي بدأت عام 2023، مثل منتدى قادة الاتحاد

الدولي لحماية الطبيعة وقمة العُلا العالمية للآثار، في عام 2024 بإبرام شراكات مع مؤسسات مرموقة، منها متحف اللوفر، لعرض التمثال اللحياني في أروقة اللوفر بموجب اتفاقية خمسية، وجامعة باريس 1 بانتيون-سوربون لتبادل المعرفة. كما يُعزز التعاون مع مدينة ماتيرا الإيطالية الروابط بين الثقافات، بما يرفع من مكانة العُلا عالميًا.

وتعكس هذه الجهود استراتيجية الهيئة في توظيف الدبلوماسية الثقافية للترويج للتراث السعودي وكسب التقدير الدولي له.

بفضل جهود الهيئة في تعزيز مكانة العُلا على المستوى الدولي، ارتفع عدد المستثمرين الأجانب المحتملين

**من 25 في عام 2023 إلى 37 في عام 2024.**



ويُعتبر الاستثمار الأجنبي ركيزة أساسية لاستمرار نمو العُلا وتطورها، مما يضيف على هذا الإنجاز أهمية خاصة.

تُبرز الهيئة تراث العُلا أمام الجمهور العالمي من خلال الفعاليات التي تنظمها على مدار العام، مثل المعارض والحملات الإعلامية والمساهمات الأكاديمية.



### مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا

عدد المواقع التراثية التي حازت على اعتراف المنظمات الدولية

عدد الإعلانات والرسائل الإعلامية المتعلقة بالتراث الثقافي

عدد المشاركات في الفعاليات الفنية والثقافية في الخارج

مستوى التوعية بوجهة العُلا

عدد المستثمرين الأجانب المحتملين

## معرض "العلا، واحة العجائب في الجزيرة العربية" في بكين

استضافت المدينة المحرمة المعرض المتنقل للهيئة، حيث استقطب المعرض أكثر من 250 ألف زائر بين ديسمبر 2023 ومارس 2024، بعد تمديد فترته نظرًا لنجاحه المبهر. وقد حظي المعرض بزيارة صاحب السمو الأمير بدر بن عبد الله بن فرحان آل سعود، وكان بمثابة منصة للتعريف بالتراث الأثري والطبيعي للعلا، ودعا السائحين من جميع أنحاء العالم لاستكشاف هذه المنطقة.

## المؤتمر الصحفي للإعلان عن اكتشاف النطاة

نظمت الهيئة أول مؤتمر صحفي دولي في نوفمبر 2024 بمقر وكالة الأنباء السعودية بالرياض، للإعلان عن اكتشاف قرية تعود إلى العصر البرونزي في خيبر. وقد حقق المؤتمر تغطية إعلامية استباقية وصلت إلى 2.77 مليار، وقيمة إعلانية تقديرية بلغت 6.68 مليون دولار، مما عزز مكانة العلا على الخريطة الأثرية العالمية.

## الندوة الدولية السنوية السابعة والخمسين للدراسات العربية

قدمت الهيئة 15 ورقة علمية في الندوة التي أقيمت في باريس، مثلت 16% من إجمالي الأوراق المقدمة. وقد سلطت هذه المشاركات الضوء على القيمة الأثرية للعلا وخبير، وأسهمت في ترسيخ مكانة الهيئة كجهة رائدة عالميًا في مجال البحوث الأثرية.

## بيان صحفي عن اكتشاف الدوائر الحجرية القائمة من العصر الحجري الحديث

أصدرت الهيئة بيانًا صحفيًا كشفت من خلاله عن رؤى جديدة بشأن أنماط الاستيطان البشري في العلا خلال العصر الحجري الحديث. وقد حققت هذه المبادرة صدىً عالميًا واسعًا بوصول إعلامي بلغ 2.6 مليار وقيمة إعلانية تقديرية بلغت 7 ملايين دولار، مما رسخ مكانة العلا التي تعود إلى عصور ما قبل التاريخ.

## العولم المفقودة مع بيتاني هوز: الأنباط

تعاونت الهيئة مع شركة ساندستون للإنتاج على إنتاج سلسلة وثائقية تلفزيونية من ثلاثة أجزاء، قدمتها بيتاني هوز، وكان عرضها الأول في مهرجان البحر الأحمر السينمائي عام 2024. وتناولت السلسلة العلا والحجر، مبرزة جهود الهيئة في صون التراث وإدارته أمام العالم.

## حملة "إرثنا مسؤوليتنا"

أطلقت الهيئة حملة توعوية رائدة في مجال الحفاظ على التراث، نجحت في رفع مستوى الوعي الوطني بنسبة 5%، وتنمية حس المسؤولية الشخصية بنسبة 5%، وتعزيز الانتماء كسفراء للتراث بنسبة 6%. وقد حققت الحملة انتشارًا عالميًا واسعًا وصل إلى 931 مليون شخص، بقيمة إعلانية تقديرية بلغت 21.7 مليون ريال سعودي، وحصدت جوائز متعددة، مما رسخ مكانة العلا كوجهة ثقافية عالمية رائدة.

## قمة العلا العالمية للآثار 2024

أقيمت القمة تحت شعار "استشراف المستقبل: آثار وتراث المجتمعات المتنقلة عبر الماضي والحاضر والمستقبل"، وجمعت 17 متحدثًا من 13 دولة، و102 مشاركًا خارجيًا من 33 دولة، إضافة إلى ممثلين إعلاميين من خمس دول، بما يعكس مشاركة 37 دولة من مختلف القارات الستة. ومثلت القمة منصة دولية رائدة للحوار متعدد الأطراف حول علم الآثار والتراث الثقافي، إذ وفرت منبرًا لحوار شامل يستشرف المستقبل بين الباحثين الأكاديميين وخبراء التراث ومديري المواقع وممثلي الحكومات والشباب والإعلاميين. ورست القمة مكانة العلا كمركز للريادة الثقافية والتعاون الدولي.

يشمل التزام الهيئة بترسيخ حضورها العالمي قطاع صناعة الأفلام؛ إذ يدعم فيلم العلا ويستقطب أعمال الإنتاج المتوافقة مع قيم العلا في الحفاظ على التراث وحماية البيئة، مع الحرص على تقليل الأثر إلى أدنى حد من خلال التوجيه ومنح التصاريح. وتسهم هذه الأعمال في الترويج للعلا عالميًا، وتوفير فرص عمل لأبناء المنطقة، وتنشيط السياحة، وتعزيز مكانتها كوجهة ثقافية رائدة على الساحة الدولية. وفي هذا السياق، استضافت

العلا في عام 2024 تسعة أعمال سينمائية وتلفزيونية صُوّرت في مواقع خارجية وتراثية، من بينها برنامج "أنا جورجينا"، وأفلام روائية مثل "كي-بوس!"، و"هجرة"، و"سوار". ويؤدي "فيلم العلا" دور سفير يعرّف العالم بنموذج العلا في التنمية المستدامة، من خلال حملات توعية دولية تستهدف أوروبا وأمريكا الشمالية والصين وكوريا والهند، لتسليط الضوء على القيمة الفريدة للعلا كوجهة تصوير مستدامة. وتسهم هذه الجهود في ترسيخ أفضل

الممارسات المتبعة في الحفاظ على التراث وتعظيم الفائدة للمجتمع. وفي هذا السياق، شملت الإنجازات حضور العلا في خمسة من أبرز الأسواق العالمية وتسعة من أهم الفعاليات الصناعية، ما عزز مكانتها في الحوارات الدولية حول الاستدامة.

تسهم هذه المبادرات في ترسيخ مكانة العلا كوجهة ثقافية عالمية، بما يتوافق مع رؤية السعودية، ويعزز التقدير الدولي لتراثها.

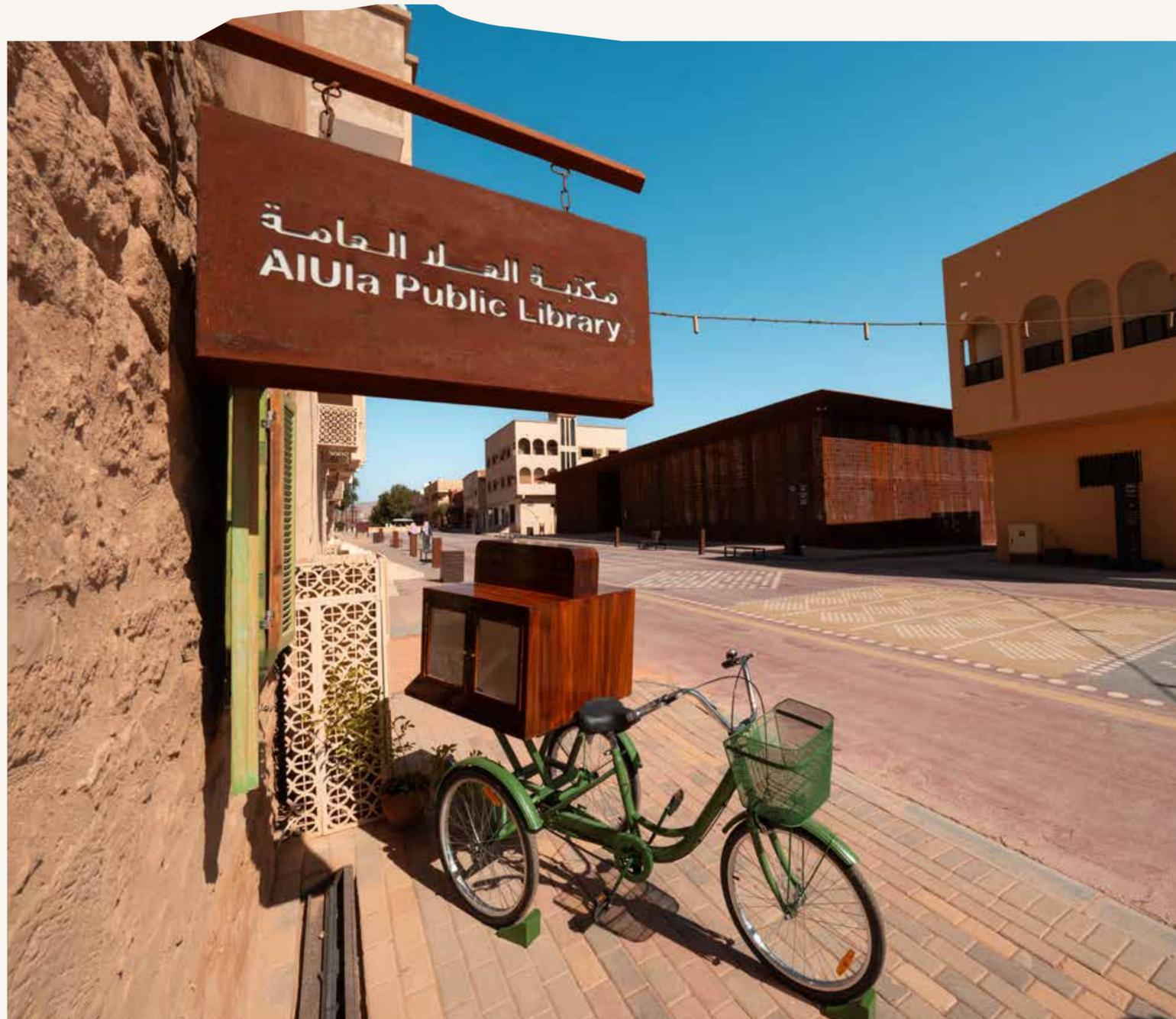


## التواصل والمشاركة المحلية

ومن الجدير ذكره أنّ الهيئة قامت بافتتاح مكتبة العُلا العامة وبدأت بإدارتها وتشغيلها، ويُعد ذلك إنجازاً جديداً في مسيرة دعم التوعية الثقافية والحفاظ على التراث.

تلتزم الهيئة الملكية لمحافظة العُلا بضمان وصول المجتمعات المحلية إلى تراثها الثقافي والمشاركة في صياغته، مع تعزيز التعليم والمشاركة المجتمعية وتطوير البنية التحتية. وتمكّن مبادرات الهيئة سكان العُلا من خلال التعليم الثقافي والمشاركة المجتمعية وتحسين المرافق.

وفي عام 2024، نفذت الهيئة برامج فعّالة شملت تدريب المتخصصين المحليين في التراث، وتنظيم أنشطة ثقافية يقودها المجتمع المحلي، ومشاريع بنية تحتية أسهمت في إثراء المشهد الثقافي للعُلا.



مكتبة العُلا العامة في حي الجديدة

## التوعية الثقافية



تماشيًا مع الهدف الرابع "التعليم الجيد" والهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومع ركائز رؤية السعودية 2030، يشكل التعليم الثقافي الركيزة الأساسية في رسالة الهيئة الملكية لمحافظة العُلا، التي تهدف إلى تنمية الكفاءات المحلية وتعميق ارتباط المجتمع بتراث العُلا العريق. ففي عام 2024، ارتفع عدد السكان المشاركين في برامج التدريب المهني للفنون والثقافة إلى **207**، متجاوزًا الهدف المحدد عند **106**، ومتفوقًا على إنجاز عام 2023 الذي سجل **170** مشاركًا.



رغم الإغلاق المؤقت لمدرسة الديرة بسبب أعمال التجديد، نجح معهد الفنون والثقافة في توسيع نطاق جهوده التوعوية، مانحًا المقيمين فرصة التعبير عن إبداعاتهم وتعزيز تطورهم المهني. واستمرت برامج الأنشطة المدرسية والعائلية بهدف تعزيز المشاركة المجتمعية من خلال تعميق ارتباط المجتمع المحلي بالتراث الثقافي للعُلا وتقديره. ويعكس هذا التوسع التزام الهيئة ببناء القدرات المحلية والحرص على تمكين السكان من المساهمة الفاعلة في منظومة العُلا الثقافية.



مكتبة العُلا

أبرمت الهيئة شراكة مع مركز الحفظ والترميم الإيطالي "لا فيناريا ريبالي" في تورينو

لتدريب **12 سعوديًّا** في مجال علوم الحفاظ على التراث لمدة اثني عشر شهرًا.

ورفع هذا البرنامج مستوى الوعي بغرض العمل في قطاع تسعى المملكة إلى توسيع نطاقه، كما ساهم في إقامة علاقات مع إحدى أبرز المؤسسات الإيطالية في هذا المجال. وتعاونت الهيئة أيضًا مع جامعة الملك سعود لتقديم برامج تدريبية شاملة للطلاب، وتسهيل إعداد قائمة حصر للأرشيف الأثري ضمن مجموعات الجامعة ومقتنياتها، بما في ذلك القطع الفنية البارزة من دادان والحجر. ويعمل هذا المشروع القائم على تعزيز التعاون مع الجامعة، وتحسين ظروف حفظ المقتنيات، وبناء الخبرات المحلية في مجال إدارة التراث.

نظمت الهيئة

**23 دورة تدريبية** استفاد منها **12** مواطنًا سعوديًّا في مجال رعاية المجموعات والمقتنيات وإدارتها،

ما ساهم في سد فجوات المهارات وتعزيز كفاءة الإدارات. وتدعم هذه الدورة تحقيق رؤية السعودية طويلة الأمد لبناء كوادر ثقافية ماهرة.



ورش العمل الثقافية

مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا





جولة في دادان

يأتي البرنامج التدريبي السنوي لعام 2024 الخاص بتطوير فريق الرواة وحماة الآثار في صلب مبادرات الهيئة في إطار التوعية الثقافية، حيث قدّم البرنامج

**430 ساعة تدريبية** موزعةً على **22** وحدة

تعليمية، استفاد منها **117** موظفًا

من العُلا وتيماء وخيبر، وشملت مواضيع التراث الثقافي وتجربة الزوار وسرد القصص، مع تعزيز فرص التطور المهني وتحقيق معدل رضا مرتفع بين الزوار. كما تم تدريب **14 فردًا** من أبناء مجتمع العُلا على مدار تسعة أيام على اتفاقية اليونسكو لعام 2003 وتقنيات الحصر والعناصر الثقافية مثل نحت الحجر وطب الأعشاب، ما مكن سفراء التراث المحلي من اكتساب مهارات التوثيق.

يُعدّ التراث الثقافي غير المادي مجالًا رئيسيًا تُركّز عليه الهيئة في مبادراتها وبرامجها لتبادل المعرفة وبناء القدرات. وقد عقدت الهيئة **جلستين حواريتين**

مع **19 شابًا** وشابة لتعزيز وعيهم بالتراث الثقافي غير المادي،

ونجحت خلالهما من جمع الرؤى وتعزيز الحوار المجتمعي، ما ألهم الشباب السعودي للتفاعل مع تراثهم الثقافي. كما درّبت الهيئة

**19** معلمًا ومعلمة

بالتعاون مع إدارة التعليم العام على دمج التراث الثقافي غير المادي في المناهج الدراسية، ما أسهم في إثراء المناهج التعليمية وتعزيز الهوية الثقافية. وفي إطار جهودها الداخلية، نظّمت الهيئة **12 جلسة توعية لموظفيها** في مختلف الإدارات لمواءمة برامج التراث الثقافي غير المادي مع المشاريع الداخلية، معززة التعاون والمسؤولية المؤسسية تجاه المبادرات الثقافية في العُلا.

إضافةً إلى ذلك، درّبت الهيئة **34 متخصصًا في التراث** على اتفاقية اليونسكو لعام 2003 واستراتيجيات إشراك المجتمع، ما عزز قدرتهم على حماية التراث الثقافي غير المادي للعُلا. وبدوره، تلقى فريق التراث الثقافي غير المادي تدريبًا على إدخال قواعد البيانات ودمج المعلومات الوصفية، وإنشاء نموذج لإدخال البيانات واستكمال إدخال جميع عناصر البيانات، مما ساهم في تعزيز الإدارة الرقمية للتراث الثقافي للعُلا.

تبني هذه البرامج كوادر محلية ماهرة وواعية ثقافيًا، بما يتماشى مع رؤية السعودية للتعليم والنمو الاقتصادي.

## المشاركة المحلية



تماشيًا مع الهدف الرابع "التعليم الجيد" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومع تركيز رؤية السعودية 2030 على تمكين المجتمع، وانطلاقًا من الهدف الاستراتيجي للعلا والهيئة الملكية، تهدف مبادرات المشاركة المحلية للهيئة إلى إشراك مجتمعات العلا في الحفاظ على تراثها والاحتفاء به، بما يعزز شعورهم بالفخر والانتماء إلى تراثهم الثقافي.

يعدّ تشجيع المجتمع المحلي على المشاركة في العروض الثقافية في العلا أحد الركائز الأساسية لبناء مجتمع شامل وحيوي. وقد ارتفعت نسبة البرامج العامة في قطاعي الفنون والثقافة التي حققت أعداد الحضور المستهدفة من 75% في عام 2023 إلى 80% في عام 2024، محققةً بذلك الهدف المحدد ومؤكدةً على قوة اهتمام المجتمع. ويظهر نجاح "مهرجان فنون العلا" في عام 2024، من خلال تزايد عدد زوار صفحاته، مدى الجاذبية المتنامية للبرامج الثقافية العامة.

### نسبة البرامج العامة في قطاعي الفنون والثقافة التي حققت أعداد الحضور المستهدفة

نسبة الإنجاز  
75%

2023

نسبة الإنجاز  
80%

2024

الهدف  
المحدد  
80%

وعلى نحو مماثل، حافظت المعارض الفنية والثقافية في عام 2024 على تحقيق نسبة 100% من أعداد الحضور المستهدفة، وهو ذات المعدل المسجل في عام 2023، متجاوزةً بذلك الهدف المحدد البالغ 80%.

### نسبة المعارض الفنية والثقافية التي حققت أعداد الحضور المستهدفة

نسبة الإنجاز  
100%

2023

نسبة الإنجاز  
100%

2024

الهدف  
المحدد  
80%

كما نفذت الهيئة ثمانية برامج تعليمية في مواقعها التراثية، استفاد منها

2,350 طالبًا، و271 معلمًا،  
و1,036 أسرة



ويشير ارتفاع مشاركة المدارس بنسبة 25% مقارنةً بعام 2023 إلى نجاح البرنامج في تعزيز صلة الشباب بإرثهم الثقافي.

بالإضافة إلى ذلك، فقد أسهمت مبادرة تصنيف المجتمع وأصحاب المصلحة في تعزيز مشاركة المجتمع المحلي

وبناء قدراته. وقد وثقت الهيئة بيانات 504 أسرة و91 فئة في العلا، وأعدت قائمة تضم 300 فرد من أبناء المجتمع (49% من العلا، و51% من المجتمعات البدوية). كما أسهمت المواد التوعوية والإرشادات باللغتين العربية والإنجليزية في توطيد الروابط المجتمعية وتوجيه الاستراتيجيات الثقافية للهيئة.



مركز الزوّار في بلدة العلا القديمة

تعاونت الهيئة مع تسع منظمات غير حكومية و18 ممثلًا من المجتمع (11 رجلًا، 7 نساء، وشخص من ذوي الإعاقة) لرفع مستوى الوعي بالتراث الثقافي غير المادي. وفي هذا السياق، أقيمت فعالية "Nasayer"، بمشاركة 15 سيدة، احتفاءً بعودة الحجاج، في حين أسهمت مشاورات مع 73 فردًا في دعم جهود اليونسكو لإحياء الطقوس المجتمعية.

وتعد صناعة الأفلام أيضًا من الركائز الأساسية لتعزيز المشاركة والتنمية المحلية. وتلتزم "فيلم العلا" بصناعة سينمائية محلية مستدامة من خلال الاستثمار في التدريب وتنمية المهارات. وبالتعاون مع هيئة الأفلام السعودية والوكالة الفرنسية لتطوير العلا وشركاء آخرين، أطلقت "فيلم العلا" برامج تدريبية عملية تهدف إلى بناء القدرات المحلية وفتح آفاق عمل في القطاع الإبداعي. وقد نتج عن هذه المبادرة تشكيل فريق من الكفاءات المحلية، ما أسهم في توفير فرص عمل مستدامة وتعزيز الإدماج المجتمعي. كما خضع أكثر من 70 من أبناء وبنات المنطقة للتدريب في مختلف مجالات الإنتاج.

تعمل هذه المبادرات على تمكين مجتمعات العلا لتكون نشطة في رعاية تراثها، كما تعزز شعورها بالفخر الثقافي وتضمن استمرارية قيمها وتراثها عبر الأجيال.

مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العلا



نسبة البرامج العامة في قطاعي الفنون والثقافة التي حققت أعداد الحضور المستهدفة

نسبة المعارض الفنية والثقافية التي حققت أعداد الحضور المستهدفة



## البنية التحتية والمرافق الثقافية

تماشيًا مع الهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومع تركيز رؤية السعودية 2030 على تطوير البنية التحتية السياحية، وانطلاقًا من الأهداف الاستراتيجية للعلا والهيئة الملكية، تعمل مبادرات البنية التحتية الثقافية للهيئة على تطوير مرافق العلا، بما يدعم الحفاظ على تراثها، ويعزز تجارب الزوار، ويدفع عجلة النمو الاقتصادي.

ويُعتبر رصد عدد المواقع التراثية المفتوحة للجمهور مؤشرًا رئيسيًا على مدى تقدم جهود الهيئة في الحفاظ على الأصول الثقافية للعلا وتفعيلها. في عام 2024، تمكنت الهيئة من فتح ستة من أبرز المواقع التراثية أمام الزوار، وهي:

الجحر	دادان
جبل عكمة	البلدة القديمة
الواحة	وادي النعام

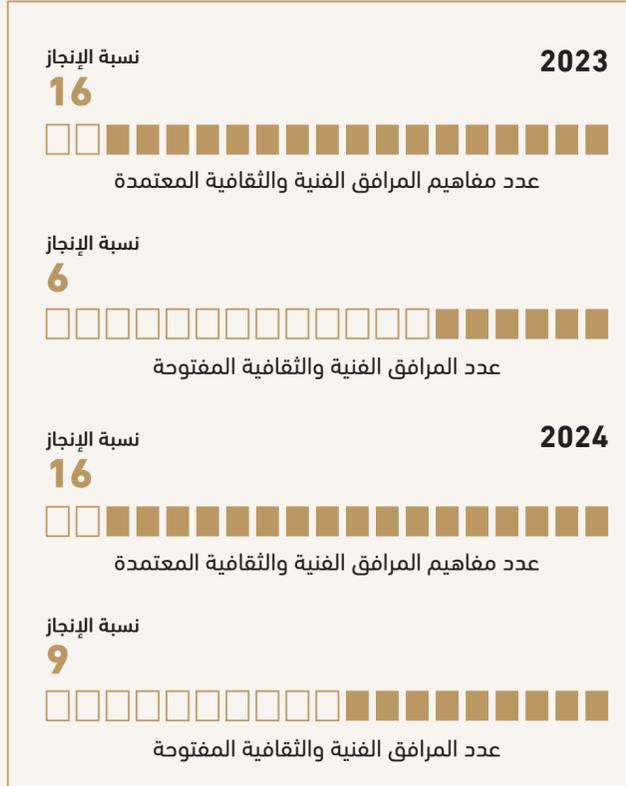
واكتمل هذا الإنجاز بتحقيق

معدل التزام كامل بنسبة 100%



لكافة الاتفاقيات والإرشادات المتعلقة بإدارة المواقع التراثية. وعلى الرغم من انخفاض عدد المواقع مقارنةً بعام 2023 من ثمانية إلى ستة مواقع نتيجة الإغلاق المؤقت لموقعي تيماء وخيبر خارج حدود العلا، تظل الهيئة ملتزمة بالحفاظ على المواقع التراثية مفتوحة أمام الزوار واستقبالهم فيها.

ظل عدد مفاهيم الأصول الفنية والثقافية المعتمدة ثابتًا عند 16 مفهومًا خلال عامي 2023 و2024، محققًا بذلك الهدف المحدد. ويشمل ذلك 12 أصلًا ثقافيًا، وأصلًا واحدًا للفروسية، واثنين من الأصول السياحية ضمن المخطط الرئيسي لمنطقة الواحة الثقافية، مع أبرز المعالم مثل مدرسة الديرة، بوابة الحجر، ومرصد "منارة العلا". ويعكس هذا الاتساق التخطيط الاستراتيجي للهيئة في تطوير البنية التحتية التي تدعم طموحات العلا الثقافية والسياحية، بالإضافة إلى الاعتمادات المفاهيمية، ازداد عدد المرافق الفنية والثقافية المفتوحة من 6 مرافق في 2023 إلى 9 مرافق في 2024، ما يدل على إحراز تقدم ملموس في تفعيل هذه المساحات لتمكين الجمهور من التفاعل معها.



واصلت الهيئة تركيزها على تعزيز تجربة الزوار في المواقع التراثية، من خلال الاستثمار في التفسير الثقافي، وتيسير الوصول، وإطلاق برامج يقودها المجتمع المحلي. وقد بلغ مستوى رضا الزوار عن هذه التجارب

96% في عام 2024، متجاوزًا الهدف المحدد عند 85%.



يؤكد ذلك نجاح جهود الهيئة في تعزيز التفاعل الثقافي، وتحسين فهم الزوار للمواقع، وتقديم تجارب أصيلة تنبع من المجتمع المحلي، وتلقى صدىً إيجابيًا لدى كل من الجمهور المحلي والدولي.

يعكس التقدم المتحقق في التواصل والمشاركة المحلية التزام الهيئة بتحويل تراث العلا الثقافي إلى كنز مشترك لسكان العلا وزوارها. وكان عام 2024 شاهدًا على استكمال الهيئة لمسيرة المشاركة المجتمعية التي بدأتها في عام 2023، بدءًا من تمكين 207 من أهالي العلا من خلال برامج التدريب المهني، وصولًا إلى تحقيق أهداف الحضور الكامل للمعارض وضمن رضا الزوار.



نقوش صخرية قديمة في جبل عكمة تعود إلى الحضارة الدادانية واللحيانية

مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العلا



عدد المواقع التراثية المفتوحة أمام الزوار

عدد مفاهيم المرافق الفنية والثقافية المعتمدة



مستوى رضا الزوار عن تجربة المواقع التراثية

عدد المرافق الفنية والثقافية المفتوحة في العلا



تجربة مساء الحجر



تعدّ فعالية "البحث عن كنوز الممالك القديمة - مغامرة وادي النعام" إحدى أبرز الفعاليات التي احتفت بتراث العُلا، حيث شارك فيها **3,209 زائرًا**، وحققت إيرادات بلغت **693,369 ريالًا سعوديًّا**. وقدمت التجربة رحلات تناسب العائلات والكبار على حدٍ سواء، وأبرزت التراث الفريد لوادي النعام من خلال الرسوم الصخرية التي أعدت من خلال خبراء متخصصين في فنون الصخور.



احتفلت الهيئة بفعاليتها السنوية "شتاء طنطورة" في ميدان طنطورة، بمشاركة فنانيين محليين، مع تقديم خدمات الضيافة للزوار والحفاظ على التقاليد الثقافية والممارسات الزراعية في العُلا وتعزيز استمراريتها عبر الأجيال.

"قدّمت تجربة "مساء الحجر"، رحلة ليلية مدتها 90 دقيقة في الحجر، استمتع بها **9,173 زائرًا** وحققت إيرادات بلغت **1,858,732 ريالًا سعوديًّا**. وحصدت التجربة جائزة "أفضل فعالية ثقافية وفنية" ضمن احتفالية "جوائز فعاليات الشرق الأوسط" لعام 2025. وساهمت المبادرة في منح الأطفال فرصة المشاركة وتعزيز مستوى الضيافة، ما رسّخ المكانة الثقافية للحجر. كما استقطب عرض طائرات الدرون "قصص من السماء" **731 زائرًا**، متجاوزًا أهداف المبيعات بنسبة **263%**. وقدّمت هذه التجربة المبتكرة لمحة عن الروابط التاريخية للعُلا بطريق البخور، معززةً بذلك جاذبيتها على المستوى العالمي.



البلدة القديمة

استقبلت الهيئة أكثر من **122,000 زائر**، واستضافت **3,657 طالبًا وأسرهم**، وجذب سوق البلدة القديمة **600,000 زائر**. وتؤكد هذه الإحصائيات نجاح الجهود المتكاملة في إحياء المواقع التراثية وتحويلها إلى مراكز نابضة بالتفاعل الثقافي ووجهات مميزة لتجربة الزوار.

وفي إطار جهود الهيئة المتواصلة لتعزيز البنية التحتية الثقافية، نفّذت مشروع تنظيف على مرحلتين في محمية الحجر الطبيعية، شمل تقليم الأشجار الكثيفة وإزالة التشوهات البصرية. وأسهمت هذه المبادرة في تحسين المشهد الطبيعي للحجر، وترسيخ مكانتها باعتبارها موقعًا للتراث العالمي مدرجًا ضمن قائمة اليونسكو.

يُعد مهرجان الممالك القديمة حدثًا بارزًا يحتفي بالتراث الثقافي الفريد للعُلا. ومن بين فعالياته، قدّمت "تجربة طريق البخور" رحلة تفاعلية على مدار ساعتين عبر بيوت الطين في البلدة القديمة، شارك فيها **2,623 زائرًا**، وحققت إيرادات بلغت **286,866 ريالًا سعوديًّا**. وقد ساهمت هذه التجربة، التي أُقيمت بالتعاون مع حرفيين محليين واستندت إلى بحوث مكثفة في التراث الثقافي غير المادي والتاريخ الشفوي، في تدريب أفراد المجتمع على صناعة البخور، مساهمةً بذلك في الحفاظ على تراث العُلا.





مسار الواحة التراثي: واحة العُلا الثقافية



ورشة عمل تصميم الخزف

كما قدمت الهيئة تجربة مبتكرة مستوحاة من حفلات الزفاف على مدار ثلاث ساعات، أخذت الزوار في رحلة تفاعلية من فندق دار طنطورة - ذا هاوس هوتيل إلى تجربة عشاء على قمة حصن العُلا،

بمشاركة 143 زائرًا



كما أنشئ مسار يربط حدائق الحياة والذاكرة بالواحة والجديدة والبلدة القديمة، ل يتيح للزوار رحلة سلسة ومتكاملة عبر تراث العُلا. وتدير الهيئة هذا المسار بالكامل، ما يعزز تجربة الزوار وإمكانية الوصول إلى المواقع الثقافية.

وضعت الهيئة أيضًا استراتيجية إنارة تركز على التراث باستخدام طول مستدامة ومتوافقة مع السماء المظلمة، ويوفر التصميم النهائي الجاهز للتنفيذ تجربة آمنة للزوار مع الحفاظ على السلامة البيئية والثقافية للعُلا.

تعمل هذه المبادرات على تعزيز البنية التحتية الثقافية في العُلا، ودعم السياحة، وتشجيع المشاركة المجتمعية، وتحقيق النمو الاقتصادي، مع الحفاظ على تراثها.

وحققت 185% من أهداف المبيعات. وقد استلهمت التجربة من بحوث مكثفة مع مجتمع العُلا لترجمة تقاليد وعادات حفلات الزفاف في البلدة القديمة إلى تجربة مسرحية غامرة ومتعددة الحواس.

استقطب سوق الحرف اليدوية في العُلا

888 زائرًا



خلال ورش العمل التفاعلية في سعف النخيل وتشكيل الخزف. وساهم هذا النشاط في الترويج لعام الحرف اليدوية 2025 الذي أطلقته وزارة الثقافة، احتفاءً بالتقاليد الحرفية في العُلا.

تمثل مبادرة "حدائق الحياة والذاكرة" أساس مشروع الهيئة لتطوير المشهد الثقافي في العُلا. ففي المرحلة الأولى، تم توثيق وتنظيف وترميم الأسواق القديمة والمسارات والبيوت الطينية، وفتح الموقع لاستقبال الزوار. وتسهم تقنيات المسح ثلاثي الأبعاد، والمسوحات الطبوغرافية، وأعمال التديم والتثبيت في الحفاظ على القيم التاريخية والطبيعية، مما يُثري المشهد العام في العُلا ويعزز أصالة المكان واستدامته. وقد أجرى تقرير الوضع التراثي الحالي في الهيئة الملكية لمحافظة العُلا، الذي أعدته مؤسسة التراث الدولية (Heritage International)، تقييمًا شاملًا لحدائق الذاكرة باستخدام مجموعة متنوعة من مصادر البيانات. وفي هذا السياق، يقدم التقرير تقييمًا لأثر مشاريع التطوير المقترحة، بما يضمن الحفاظ على التراث في المشاريع المستقبلية.



# 07

## تعزيز النمو الشامل والمرن



## تعزيز النمو الشامل والمرن



يتماشى النهج الذي تتبعه الهيئة في تعزيز الازدهار الاقتصادي مع الهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد" والهدف التاسع "الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية" والهدف الحادي عشر "مدن ومجتمعات محلية مستدامة" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وإرشادات اليونسكو، ومعايير المجلس العالمي للسياحة المستدامة، ورؤية السعودية 2030، لا سيما المبدأ الاستراتيجي الخامس: تطوير السياحة المستدامة. وتُشكل هذه الركائز معًا نموذج تطوير متوازن يجمع بين النمو والحفاظ على البيئة، والابتكار والشمولية، والطموح والاستدامة.

يعدّ النمو الشامل والمرن التزامًا بضمان وصول التقدم إلى جميع فئات المجتمع واستمراره على المدى الطويل، إضافةً إلى كونه طموحًا اقتصاديًا. وتسترشد الهيئة بهذا المبدأ في إنشاء اقتصاد مستدام مزدهر يجمع بين أصالة التراث وروح المجتمع وجرأة الابتكار.



## تحقيق القيمة على المدى الطويل

تماشيًا مع الهدف الثامن *“العمل اللائق ونمو الاقتصاد”* والهدف التاسع *“الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية”* والهدف الحادي عشر *“مدن ومجتمعات محلية مستدامة”* من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وإرشادات اليونسكو، ومعايير المجلس العالمي للسياحة المستدامة، ورؤية السعودية 2030، تتبع الهيئة الملكية لمحافظة العُلا نهجًا منظمًا لتحقيق القيمة على المدى الطويل، يستند إلى رؤية تتجاوز النمو الاقتصادي. وتسعى من خلال هذا النهج إلى بناء وجهة تجدد نفسها باستمرار، مع تقديم فوائد دائمة لشعبها وبيئتها وتراثها.

في عام 2024، أصبحت العُلا أول وجهة في الشرق الأوسط تحصل على اعتماد المنظمة الدولية للوجهات السياحية *“ديستينيشنز إنترناشيونال”*، ما يسلط الضوء على ريادتها في الحوكمة والتخطيط المستدام. وأظهر حضورها المتميز والحائز على جوائز في سوق السفر العربي تصميمًا صديقًا للبيئة ومبادرات تفاعلية مبتكرة تدعم الاستدامة.

أطلقت الهيئة علامتها التجارية *“مُتجدّدة عبر الزمن”*، لتعزيز هوية العُلا كوجهة غنية ثقافيًا ومسؤولة بيئيًا. وشملت التحسينات التشغيلية إطلاق إرشادات تجربة الزوار التي وحدت ممارسات الاستدامة في مجالات الإضاءة واللافتات وإدارة النفايات وسياسات الموردين. كما دعمت المبادرات السياحية النشاط الاقتصادي على مدار العام في ظل تقديم المزيد من العروض في مجال الضيافة، ما زاد عدد الزيارات خارج الموسم السياحي. وساهمت برامج رئيسية مثل المنتجعات المعتمدة بيئيًا وبرنامج *“طريق العُلا”* التدريبي وبرنامج *“سفرء السماء المظلمة”*، في تمكين المجتمعات المحلية وصون التراث وتشجيع السياحة المسؤولة. وتعكس هذه الجهود وجود نموذج سياحي مجدٍ من الناحية الاقتصادية، وشامل من الناحية الاجتماعية، ومستدام من الناحية البيئية، بما يضمن مرونة العُلا واستدامتها للأجيال القادمة.



المناظر الطبيعية الخلابة في العُلا



## السياحة المستدامة

تماشيًا مع الهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد" والهدف الحادي عشر "مدن ومجتمعات محلية مستدامة" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ومعايير المجلس العالمي للسياحة المستدامة، ورؤية السعودية 2030، يركز نهج العُلا السياحي على احترام عميق لمناظرها الطبيعية، وتراثها الثقافي، ومجتمعاتها المحلية. في عام 2024، واصلت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا صياغة نموذج سياحي يوازن بين النمو والحفاظ على التراث، بما يضمن مساهمة كل تجربة زائر في تحقيق قيمة طويلة الأمد وتعزيز رفاهية المجتمع.

حققت العُلا إنجازًا مهمًا بحصولها على اعتماد المنظمة الدولية للوجهات السياحية "ديستينيشنز إنترناشيونال"، لتصبح أول وجهة في الشرق الأوسط تنال هذا التميز. وفي هذا السياق، يتطلب تحقيق معيار القطاع هذا استيفاء أكثر من 100 معيار أداء، ما يعكس التزام الهيئة بأعلى معايير الحوكمة وإشراك أصحاب المصلحة وتطوير الجهات. ويعزز هذا التكريم مكانة العُلا عالميًا كوجهة رائدة في السياحة المسؤولة وإدارة الوجهات.

كانت الاستدامة محور تركيز مشاركة العُلا في سوق السفر العربي، حيث نالت أجنحة العرض المصنوعة من الخشب والمعادن المعاد تدويرها، والمزودة بإضاءة موفرة للطاقة والمصممة لدعم النقل منخفض الكربون، جائزة أفضل جناح مستدام. ودُعي الزوار للمشاركة في مبادرة زراعة الأشجار في محمية شرعان الطبيعية، وتلقوا تحديثات وصورًا لأشجارهم باستخدام تقنية تحديد الموقع الجغرافي، مما أتاح الجمع بين التعليم والمشاركة والحفاظ على البيئة بشكل ملموس.

على أرض الواقع، وضعت الهيئة إرشادات شاملة لتجربة الزوار تؤثر في كل تفاصيل الوجهة، بدءًا من الإضاءة واللافتات وصولًا إلى إدارة النفايات وسياسات التعامل مع البلاستيك، لضمان دمج الاستدامة والحفاظ على الهوية الثقافية في جميع العمليات. وتُطبق هذه المعايير بانتظام على جميع الموردين والشركاء، بما يعكس التزام العُلا الراسخ بالجودة والمسؤولية البيئية. في 2024، أطلقت الهيئة بنجاح الهوية المؤسسية الرئيسية للعُلا.

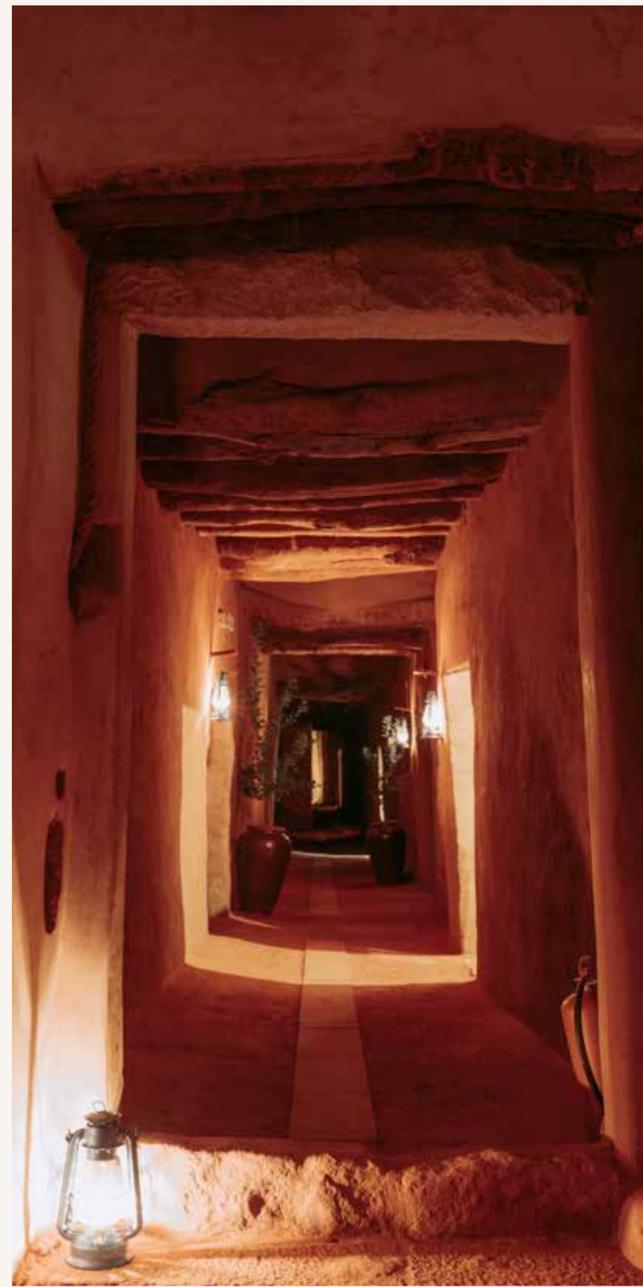
### "متجددة عبر الزمن"

وهي منصة تُجسد التزام المنطقة بالاستدامة، والحفاظ على التراث الثقافي، وتقديم تجربة غنية وهادفة للزوار. وطُرحَت العلامة من خلال حملة عالمية شملت عشر أسواق، نجحت من خلالها في تحقيق وعي عالمي قياسي بنسبة 52 بنهاية العام، مما أثمر عن تعزيز هوية العُلا كوجهة تشهد تحولًا مستمرًا وتحافظ على أهميتها الدائمة. وواصلت العُلا تطورها كوجهة نابضة بالحياة ومستدامة، من خلال استقبال 286,259 زائرًا في عام 2024، مقارنة بعدد زوارها في عام 2023 وهو 265,429 مع احتفاظها بمعدل رضا الزوار بنسبة 94%. ومتوسط مدة إقامة بلغ 2.7 يومًا.



كما ساهم إطلاق جدول سنوي شامل للفعاليات، يغطي فعاليات التراث والفنون والصحة والرياضة، في تعزيز تدفق الزوار على مدار العام وتشجيع الزيارات المتكررة.

مع تسجيل نمو ملحوظ في الأشهر خارج الموسم، حيث بلغت نسبة الزيارات 36%.



دار طنطورة - ذا هاوس هوتيل

### إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير

معايير المبادرة  
العالمية للتقارير  
2-203  
التأثير الاقتصادية  
غير المباشرة  
المهمة

مؤشرات  
الأداء  
الرئيسية  
للهيئة  
الملكية  
لمحافظة  
العُلا

رضا السائحين عن  
تجربتهم في العُلا

مؤشر صافي نقاط  
الترويج

مؤشر الانطباعات  
الإيجابية عن العُلا

عدد الأفلام  
المنتجة في العُلا

إجمالي عدد زوار  
العُلا

عدد الغرف  
الفندقية

متوسط مدة  
الإقامة

نسبة الغرف  
الفندقية  
المشمولة

باتفاقيات إدارة  
الفنادق

نسبة الزيارات خارج  
الموسم



لا تقتصر هذه الجهود على دعم منظومة السياحة، بل تُسهم أيضًا في توفير فرص العمل وتعزيز مشاركة المنشآت الصغيرة والمتوسطة، ما يؤدي إلى وضع الأسس لاقتصاد مرن وشامل. وتواصل الهيئة غرس مبادئ الاستدامة والابتكار في جميع مراحل تطوير العُلا، لضمان استمرار القيمة المُحققة اليوم وتأثيرها المستدام في المستقبل.

ساهم برنامج "طريق العُلا" التدريبي في الارتقاء بتجربة الزوار من خلال تزويد موظفي الاستقبال بالمهارات اللازمة لتقديم ضيافة راقية متأصلة في الثقافة المحلية. كما ساهم البرنامج في تشكيل هوية مميزة لعروض السياحة في العُلا، تجمع بين الأصالة والاستدامة في الوقت نفسه من خلال دمج التقاليد السعودية مع أعلى معايير الفخامة العالمية.

تحوّل الحفاظ على سماء العُلا الصافية إلى مشروع مجتمعي شامل من خلال مبادرة "السماء المظلمة". وأسهمت برامج مثل "عجائب سماء العُلا" و"تأمل النجوم" في إشراك الشباب والعائلات في علوم الفلك والتوعية البيئية والحفاظ على البيئة. كما مكّن برنامج "سفر السماء المظلمة" التطوعي طلاب المدارس الثانوية من المشاركة في جهود التنظيف وصيانة مواقع رصد النجوم، مما عزز شعورهم بالانتماء والمسؤولية البيئية.



خلف كواليس فيلم "قندهار"

اضطلعت "فيلم العُلا" بدور استراتيجي في النهوض بالسياحة المستدامة، إذ استضافت العُلا في عام 2024

### 9 أعمال سينمائية وتلفزيونية صُوّرت في مواقع خارجية وتراثية،

من بينها برنامج "أنا جورجينا" وأفلام روائية مثل "كي-بوس!"، و"هجرة"، و"سوار"، تلتزم جميعها بإرشادات تقسيم المناطق والتصاريح المصممة لحماية المواقع الحساسة. كما تم تدريب أكثر من 70 من أهالي العُلا في مجالات الإنتاج المختلفة، الأمر الذي أسهم في توفير فرص عمل وتعزيز الإدماج المجتمعي. وقد ساهمت منصة "فيلم العُلا" في ترسيخ مكانة المنطقة كوجهة تصوير مستدامة من خلال جهود تواصل دولية شملت خمسة أسواق كبرى ومشاركتها في تسعة من أبرز فعاليات صناعة الأفلام، ما أثمر عن استقطاب أعمال إنتاج عالية الجودة تتوافق مع قيم العُلا. كما تواصل "فيلم العُلا" التزامها بتطوير صناعة سينمائية محلية مستدامة من خلال الاستثمار في التدريب وتنمية المهارات بالتعاون مع هيئة الأفلام السعودية، والوكالة الفرنسية لتطوير العُلا، وشركاء آخرين.



أنشطة ثقافية للزوّار

توسعت عروض الغرف الفندقية

لتصل إلى 796 غرفة،



منها 32% تحت إدارة فندقية رسمية.



حققت الهيئة 80 درجة في مؤشر صافي نقاط الترويج



و88% في مؤشر الانطباعات الإيجابية



مما ساهم في تعزيز سمعة العُلا كوجهة مستدامة وغنية بالتجارب، على الصعيدين المحلي والعالمي.

يتم استقبال زوار العُلا بمجموعة مميزة من أماكن الإقامة الفاخرة، التي تمزج بين رفاهية استثنائية والتزام راسخ بالاستدامة البيئية. وتشمل أبرز المشاريع والإنجازات التي تحققت في قطاع الضيافة خلال عام 2024 ما يلي:



منتجع كلاود 7 ريزيدنس

### منتجع شرعان (3)

اكتمل تصميم المنتجع في 2024، ليجمع بسلاسة بين العمارة الحديثة وسحر المناظر الطبيعية للعُلا. ويضم المنتجع مبنى رئيسياً إلى جانب مجموعة من المرافق الفرعية، بما في ذلك الفلل، والمراكز الصحية، ونوادي الشباب، ومراكز الأنشطة المختلفة. ويهدف المشروع إلى الحصول على شهادة "مستدام" الذهبية، مع تطبيق ممارسات البناء الأخضر للحد من الأثر البيئي، والحفاظ على الموارد الطبيعية، وحماية التنوع البيولوجي داخل محمية شرعان.

### منتجع كلاود 7 ريزيدنس العُلا

شكل الإطلاق التشغيلي الكامل لمنتجع كلاود 7 ريزيدنس العُلا في عام 2024 إنجازاً بارزاً آخر، حيث يوفر هذا المنتجع الصحراوي أجنحة وشاليهات، وتجارب طعام مميزة، ومرافق صحية، ويُدعم الثقافة المحلية من خلال شراكات مجتمعية، وزيارات للمزارع، وأسواق للحرفيين، مما يتيح تجربة سياحية غامرة ومسؤولة في الوقت نفسه.



دار طنطورة ذا هاوس هوتيل

### فندق شيدي الحجر

افتتح فندق شيدي الحجر تجريبياً في عام 2024، ويقع ضمن أول موقع مدرج على قائمة اليونسكو للتراث العالمي في المملكة. ويجمع هذا الفندق الفاخر، الذي يضم 33 غرفة، بين التصميم العصري والهياكل التاريخية، بما في ذلك محطة سكة حديد تم ترميمها. ويحتوي الفندق على مطاعم وصالة عرض للتراث ومركز صحي، تتوافق جميعها مع ميثاق العُلا للاستدامة.



فندق شيدي الحجر

### دار طنطورة ذا هاوس هوتيل

شكل افتتاح فندق دار طنطورة ذا هاوس هوتيل، الواقع في قلب البلدة القديمة بالعُلا، أحد أبرز إنجازات الهيئة في عام 2024. وقد بُني هذا الفندق الصديق للبيئة باستخدام تقنيات ومواد الطوب الطيني التقليدية. ويضم الفندق 30 غرفة، وقد صُمم ليغمر الزوار في أجواء التراث الثقافي للعُلا مع الحفاظ على أثر بيئي منخفض.

### منتجع شرعان (1) من ابتكار المعماري جان نوفيل

من المتوقع الانتهاء من هذا المنتجع الفاخر في عام 2026، وهو قيد الإنشاء حالياً داخل جبل في محمية شرعان الطبيعية، ويضم مركز القمة الدولي وفلل خاصة. يتميز المشروع ببنية تحتية واسعة تحت الأرض، ويجري تقييمه للحصول على شهادة البناء الأخضر وفق معايير الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED) أو شهادة "مستدام". ويولي المنتجع أولوية قصوى لحماية البيئة، لا سيما النباتات والحيوانات المحلية، ويضع معياراً جديداً للفخامة المستدامة في المواقع الطبيعية النائية.



أجواء الطعام الفاخر في فنادق العُلا



## جودة البنية التحتية والخدمات

تماشيًا مع الهدف التاسع "الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، يستند تطوير البنية التحتية في العُلا إلى رؤية تُولي الأولوية للمرونة والاستدامة والحفاظ على التراث الثقافي. وتواصل الهيئة الملكية لمحافظة العُلا الاستثمار في الأنظمة التي تعمل على تعزيز التنمية المستدامة على المدى الطويل، وتحسين جودة الحياة، وتحقيق نمو اقتصادي شامل ومستدام للجميع.

يشكّل مركز العُلا للتخطيط القلب النابض لهذا التحول، كمنصة رقمية مركزية تُبسّط عمليات تخطيط استخدام الأراضي والوصول إلى اللوائح التنظيمية لأصحاب المصلحة الداخليين. ومن خلال تقديم خرائط ويب تفاعلية وتطبيقات نظم المعلومات الجغرافية، تعزز المنصة الشفافية، وتختصر الوقت، وتضمن التوافق بين المخططات الرئيسية ومشاريع البنية التحتية.

تُشكّل المخططات الاستراتيجية للهيئة مستقبل المناطق الحضرية والريفية في العُلا. ويركّز مخطط "نحو مجتمع مزدهر" لمنطقتي وسط وجنوب العُلا على إنشاء أحياء سكنية مُخطّطة خصيصًا تدمج بين السكن، والتنقل، والخدمات العامة، والمرافق الثقافية.

يستند المخطط الرئيسي الثاني للتطوير الحضري لوسط وجنوب العُلا على هذا الأساس، ويعزز مشاريع التطوير طويلة المدى في سهول قُرح والمناطق المحيطة بها. ويضع المخطط استراتيجيات تقسيم الأراضي للزراعة، والإسكان، والخدمات المساندة، مع تعزيز الترابط بين المناطق والحفاظ على ممرات الرؤية الاستراتيجية.

كما يتم تنسيق هذه الخطط مع مشاريع التطوير المجاورة، مثل مخطط الديرة ومخطط مدينة المطار، لضمان استراتيجية نمو متماسكة ومستدامة. شهدت العُلا تحسّنًا ملحوظًا في موثوقية بنيتها التحتية، حيث بلغ

متوسط عدد مرات انقطاع الكهرباء 1.02 مرة فقط في عام 2024،



ما يعكس زيادة مستوى التميز التشغيلي واستقرار الخدمات. ومن أجل تلبية الطلب المتزايد على الطاقة، أطلقت الهيئة برنامج الطاقة الرئيسي بالتعاون مع الشركة السعودية للكهرباء بموجب اتفاقية إيصال الكهرباء في العُلا. ويشمل البرنامج 15 مشروعًا رئيسيًا، بالإضافة إلى محطات فرعية جديدة ونقاط إمداد، بطاقة إجمالية تبلغ 1,167 ميغا فولت أمبير لدعم النمو السكني والتجاري والسياحي.



توسعة البنية التحتية

يشهد تطوير البنية التحتية للمياه تقدمًا ملموسًا من خلال برنامج مياه الشرب (المرحلة الأولى)، الذي يتضمن شبكة لنقل المياه المحلاة، وخزانات استراتيجية لتخزين المياه، ومحطات ضخ، إلى جانب تحديث حقول الآبار في كل من شرعان والبريكة. وتهدف هذه المشروعات إلى ضمان توفير إمدادات مائية مستدامة للمجتمعات الحالية ومشاريع التنمية المستقبلية.

وفي سياق متصل، أظهرت نتائج الاختبارات الأولية من مشروع الحول التقنية الزراعية في العُلا

تحسّنًا ملحوظًا في قدرة التربة على الاحتفاظ بالمياه بنسبة 23% أثناء التجربة



مقارنةً بالمستوى الحالي البالغ 18%، ما يؤكد على إيجاد حلول متكاملة لمعالجة ندرة المياه في تعزيز استدامة الزراعة وكفاءة استخدام الموارد.



توزيع الطاقة في العُلا

إفصاحات  
المبادرة  
العالمية  
للتقارير



معايير المبادرة  
العالمية للتقارير  
1-203  
استثمارات البنية  
التحتية والخدمات  
المدعومة



مؤشرات  
الأداء  
الرئيسية  
للهيئة  
الملكية  
لمحافظة  
العُلا

نسبة تغطية  
النطاق العريض  
اللاسلكي

متوسط عدد  
انقطاعات التيار  
الكهربائي سنويًا

تتوسع البنية التحتية الرقمية باستمرار في جميع أنحاء العُلا، حيث وصلت تغطية النطاق العريض اللاسلكي

إلى **64%** من المنطقة.



وفي خطوة نوعية، أطلقت الهيئة في ديسمبر 2024 منصة الخدمات الإلكترونية، وهي بوابة رقمية موحدة تم تطويرها بالتعاون مع أربع وزارات وطنية. وتسهم هذه المنصة في تسهيل الوصول إلى **94 خدمة حكومية**، ما يرفع كفاءة العمليات ويحسن جودة الخدمات المقدمة للسكان والمستثمرين والشركات على حد سواء. إلى جانب ذلك، عملت الهيئة على تحسين بوابة البيانات المفتوحة، لتوسع نطاقها بأكثر من **60%** مقارنةً بعام 2023، وذلك لدعم الشفافية وإتاحة الوصول إلى البيانات بسهولة في مختلف القطاعات. وتؤكد هذه الإنجازات على التزام الهيئة ببناء بنية تحتية متصلة رقمياً تركز على تقديم خدمات عالية الجودة.

تشهد البنية التحتية للنقل وخدمات التنقل في العُلا تطوراً مستمراً، إذ يركز برنامج الطرق والتنقل على تحديث الطرق الحالية وإنشاء طرق جديدة، بهدف تحسين الربط بين المناطق، وتخفيف الازدحام، ودعم طول النقل المستدامة. وفي منطقة وسط العُلا، تم تطوير شبكة من الطرق الفرعية، إلى جانب إنشاء شبكات الخدمات الأساسية، مثل الكهرباء والاتصالات وتقنية المعلومات ومياه الشرب وأنظمة الصرف الصحي، وذلك في إطار دعم التوسع الحضري وضمان استمرارية تقديم الخدمات بكفاءة عالية.

تظل البنية التحتية الثقافية حجر الزاوية في مسيرة التنمية والتطوير بمحافظة العُلا. وفي هذا الإطار، يقدم مخطط منطقة الواحة الثقافية خارطة طريق متكاملة لإعادة إحياء كل من البلدة القديمة، ومنطقة الجديدة، والمناطق المجاورة لهما، حيث يُدعم هذا المخطط بأكثر من **35 مشروعاً حيوياً**، ويهدف إلى



البنية التحتية للطرق في حرة عويرض

ضمان التميز في التصميم، وحماية التراث، وتنسيق الجهود بين أصحاب المصلحة. وفي الوقت ذاته، يعمل المخطط على جذب الاستثمارات وتعزيز تجربة الزوار.

يشكّل مشروع البنية التحتية لوادي الفن، الذي يجري تصميمه في الوقت الحالي، حجر الأساس لإطلاق وجهة ثقافية وفنية فريدة. ويشمل المشروع شبكة طرق متكاملة، ومسارات مخصصة للمشبي، وأنظمة خدمات متطورة، ما يُحوّل المنطقة بأكملها إلى متحف مفتوح فريد من نوعه. ومن أبرز معالم هذا المشروع هو مشروع جيمس توريل، وهو عبارة عن مجموعة من المساحات الفنية المترابطة المنحوتة داخل الجبل. وتم تصميم هذه المساحات لتقديم تجارب غامرة للزوار يتعانق فيها الضوء والسماء بطريقة ساحرة.

تُجسّد هذه الاستثمارات في البنية التحتية نهجاً متكاملًا للتنمية، يجمع بين التطلع إلى المستقبل، والارتباط العميق بالتراث، والالتزام بالمسؤولية البيئية. ومن خلال الدمج بين التخطيط الذكي وتوفير الخدمات الأساسية الموثوقة والتصميم المستلهم من التراث، تُشيد الهيئة مجتمعاً مترابطاً ومرناً، ليظل إرثاً للأجيال القادمة.



## التنوع الاقتصادي والابتكار

يرتكز التحول الاقتصادي في العُلا على الالتزام بالابتكار والاستدامة والنمو الشامل، وذلك تماشيًا مع الهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد"، والهدف الثاني عشر "الاستهلاك والإنتاج المسؤولان" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030. وتواصل الهيئة جهودها في تنوع اقتصاد المنطقة من خلال الاستثمار في المبادرات البحثية، والقطاعات الصناعية القائمة على الطبيعة، والبنية التحتية الرقمية، ما يسهم في بناء اقتصاد مرن ومستدام، يعزز رفاهية المجتمع على المدى الطويل.

شهد عام 2024 إنجازًا استثنائيًا مع إتمام مشروع تطوير التقنيات الزراعية، وهو ثمرة تعاون بين الهيئة وجامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية، حيث تم تجربة تقنيات ذكية لإدارة المياه واكتشاف الآفات، تم تصميمها خصيصًا لتناسب البيئة الزراعية الفريدة في العُلا. على سبيل المثال، تم تركيب أجهزة استشعار على 250 نخلة، ما سمح بالكشف المبكر عن آفة سوسة النخيل الحمراء. ولم يتوقف الأمر عند هذا الحد، فقد ساهمت تقنيات التسميد العضوي في تحسين قدرة التربة على الاحتفاظ بالرطوبة وتقليل كمية المياه اللازمة للري. وفي



هذا السياق، تُسهم هذه الابتكارات في دعم الزراعة المتجددة، وتقليل الاعتماد على المواد الكيميائية، وتعزيز قدرة المنطقة على مواجهة التغيرات المناخية، وضمان استدامة استخدامات الأراضي

وبالتزامن مع هذا الإنجاز الكبير، واصلت الهيئة جهودها في توثيق وحماية أنواع النباتات المحلية التي تحمل قيمة بيئية وثقافية وتجارية ضمن إطار مبادرة الملكية الفكرية للنباتات البرية في العُلا، التي تم إطلاقها بالشراكة مع الوكالة الفرنسية لتطوير العُلا. ففي عام 2024، تم تحديد ثلاثة أنواع من النباتات، وتم دمج المعارف التقليدية المرتبطة باستخداماتها ضمن أطر الملكية الفكرية. وتُشكّل هذه المبادرة حجر الأساس لتطوير منتجات مستقبلية في قطاعات مثل العناية بالصحة، ومستحضرات التجميل، والسياحة البيئية، ما يرسخ مكانة العُلا كمركز رائد للابتكار القائم على التنوع البيولوجي.

وعلى صعيد آخر، يُعد مشروع المزارع التجريبية أحد أبرز المشاريع الناجحة، حيث قدم برامج تدريبية وخدمات استشارية متخصصة لمزارعي العُلا، ما ساهم في تعزيز قدراتهم بشكل ملحوظ من خلال الدعم العملي القائم على الابتكار. ولقد أثمرت هذه المبادرة عن تحقيق نتائج مبهرة، منها إنشاء مزارع تجريبية،

وتقديم 205 جلسة تدريبية،



وإقامة معسكر ميداني لمدة 5 أيام، بالإضافة إلى تنظيم 2,509 زيارة للخبراء في 22 قرية، بلغ إجمالي المستفيدين منها 3,237 مزارعًا. ولم يقتصر الدعم على التدريب، بل شمل الترويج لزراعة 66 نوعًا من المحاصيل، وتحديد 13 سلالة فائقة الجودة، وإصدار 37 كتيبًا

**إرشاديًا.** كما ساهمت المبادرة في تبني 5,059 تقنية زراعية، وإشراك 183 من قادة المجتمعات المحلية. وتثبتت هذه الأرقام حجم المشروع وفعاليتها، إذ تم ترجمته إلى زيادة ملموسة في الإنتاجية، مثل

ارتفاع إنتاج التمور من 6.6 إلى 6.7 طن للهكتار، وتحقيق الإنتاج المستهدف من الحمضيات بمعدل 20.6 طن للهكتار.



وفي هذا الإطار، تُثبت هذه النتائج أن التدريب الموجه وتبني التقنيات الحديثة يسهمان في بناء القدرات المحلية، وتنويع الإنتاج، وتعزيز مرونة القطاع. والآن، يجري توسيع نطاق هذا النموذج لضمان وصوله إلى جميع مزارع العُلا.

### إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير

معايير المبادرة العالمية للتقارير 2-203 الآثار الاقتصادية غير المباشرة المهمة



مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا

مؤشر قياس التحول الرقمي (قياس)



نسبة المشاريع المبتكرة التي تم تنفيذها

نسبة المشاريع المبتكرة التي تم اعتمادها



نسبة التوصيات المبتكرة التي تم تنفيذها في المشاريع

حققت مبادرات التحول الرقمي للهيئة قفزة نوعية خلال عام 2024، ما أسهم في ترسيخ مكانة العُلا كمنطقة سباقة تتخذ من التطلع إلى المستقبل والابتكار أساساً لنهضتها. وقد أثمرت جهود توسيع نطاق منصة الخدمات الإلكترونية وبوابة البيانات المفتوحة عن إتاحة الحوكمة الذكية وتسهيل الوصول إلى البيانات العامة، ما أسهم بدوره في أن تحقق الهيئة نسبة 82% في مؤشر قياس التحول الرقمي (قياس)، بما يؤكد نجاحها في تضمين التقنية في صميم أعمالها. كما تواصل الهيئة تشجيع ثقافة التجربة والابتكارات القابلة للتطوير التي تدعم التنمية المستدامة والتنويع الاقتصادي، وذلك انطلاقاً من حقيقة تقييم 2% من المشاريع

التي تنفذها الهيئة كمشاريع مبتكرة خلال العام، واعتماد 8% من هذه المشاريع، وتنفيذ 24% من الأفكار المبتكرة.

وفي إطار جهودها المستمرة لتطوير البنية التحتية الذكية، اشتركت الهيئة في (ThingsTalk)، وهي منصة مفتوحة المصدر لإنترنت الأشياء تُستخدم لجمع البيانات من أجهزة الاستشعار وعرضها بصورة مرئية، بهدف رفع الكفاءة التشغيلية ودعم عملية تطوير المنتجات. كما تمتاز المنصة بقدرتها على التوسع والتكامل مع مختلف القطاعات، بما يزيد من قوة البنية الرقمية لمحافظة العُلا.



إحدى موظفات الهيئة الملكية لمحافظة العُلا تستخدم الأدوات الرقمية



مناقشة الأفكار المبتكرة

بالإضافة إلى ذلك، تم إطلاق مشروع الإنذار المبكر للأحوال الجوية لتوفير توقعات وتنبهات في الوقت المناسب تساعد السكان والشركات على الاستعداد للأحوال الجوية السيئة، بما يمثل خطوة أساسية في التكيف مع التغيرات المناخية وتعزيز سلامة المجتمع.

وقّعت الهيئة أيضاً اتفاقية إطارية مع شركة الاتصالات السعودية، لنشر أبراج متنقلة من أجل ضمان سلاسة الاتصالات خلال الفعاليات الكبرى. بالإضافة إلى ذلك، فقد ساهم تركيب أبراج اتصالات وتقنية معلومات مصممة خصيصاً في جميع أنحاء المحافظة في تقوية شبكة الاتصالات وتلبية الحاجة المتزايدة للبنية التحتية الرقمية في العُلا.

تعكس هذه المبادرات مجتمعة التزام الهيئة ببناء اقتصاد متنوع، يستمد قوته من كنوز العُلا الطبيعية، وفي الوقت نفسه، يحتضن آفاقاً جديدة تفتحها العلوم والتقنيات والمشاريع الإبداعية.



%24

نسبة تنفيذ الأفكار  
المبتكرة



%8

نسبة المشاريع  
المبتكرة التي تم  
اعتمادها



%2

نسبة المشاريع  
المصنفة على أنها  
مبتكرة خلال العام



## التمويل الأخضر

تحرص الهيئة على أن يكون نمو العُلا صديقًا للبيئة وشاملاً من الناحية الاقتصادية، وذلك تماشيًا مع الهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد" والهدف الثالث عشر "العمل المناخي" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030. لذا، تواصل الهيئة إعطاء الأولوية القصوى للاستدامة البيئية في قراراتها المتعلقة بالتخطيط والاستثمار، ما يضع أساسًا متينًا لدمج التمويل الأخضر في المستقبل.

تسعى الهيئة حاليًا إلى دمج التمويل المستدام في عملياتها الأوسع نطاقًا لتخطيط رأس المال؛ وذلك من خلال الموازنة مع المعايير الدولية، وتحسين آليات إعداد التقارير الداخلية، إلى جانب دراسة خيارات تمويل خضراء لدعم مشاريع البنية التحتية الكبرى مثل مشروع الترام.



تصوير تخيلي لمسار ترام العُلا الكهربائي الذي سيتم إنشاؤه لخدمة 17 محطة في جميع أنحاء المحافظة





## المحتوى المحلي

وفي هذا السياق، تعمل الهيئة على تعزيز تنمية قدرات القوى العاملة في العلا، ووضع أساس متين لضمان مرونة الاقتصاد واستدامته على المدى الطويل عبر الاستثمار في المواهب المحلية وتقديم برامج تدريبية موجهة في مجالات مثل الإدارة والتقنية.

لا يتحقق بناء مستقبل مستدام لمحافظة العلا إلا من خلال تمكين أهلها ليكونوا في قلب عملية التطوير، ليس فقط كمشاركين، بل كقادة ومبادرين. ولهذا السبب، تضع الهيئة المحتوى المحلي في صميم خططها التنموية، إذ تُركز جهودها على تمكين المجتمعات، ودعم المشاريع المحلية، وتوفير فرص عمل حقيقية وذات قيمة.



سوق المزارعين في ميدان المنشية



## ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة المحلية



المنشآت الصغيرة والمتوسطة المحلية في ميدان المنشية

تُعد ريادة الأعمال أحد المحركات الأساسية لتنويع الاقتصاد وتمكين المجتمع في العُلا، وذلك تماشيًا مع الهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030. ولذلك، تواصل الهيئة الملكية لمحافظة العُلا دعم المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة، إيمانًا منها بدورها المحوري في توفير فرص العمل، ودفع عجلة الابتكار، وتمكين المجتمع.

شهد عام 2024 انضمام **269 منشأة جديدة متناهية الصغر وصغيرة ومتوسطة** إلى اقتصاد العُلا، ما يرفع إجمالي عدد المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة التي تعمل في العُلا منذ ثلاث سنوات أو أكثر إلى **628 منشأة** مقارنة بعددها في عام 2023 والبالغ **556 منشأة**. وتغطي هذه المنشآت مجموعة واسعة من القطاعات، بدءًا من السياحة والضيافة، مرورًا بالزراعة وتجارة التجزئة، وصولًا إلى الصناعات الإبداعية، ما يؤكد على الروح الريادية المتنامية في العُلا، ويعكس تنوع اقتصادها.

وانطلاقًا من سعي الهيئة إلى تعزيز نمو الأعمال، فقد أطلقت برنامج حوافز المنشآت الصغيرة والمتوسطة؛ الذي يهدف إلى مساعدة رواد الأعمال المحليين على الازدهار خلال مواسم الذروة، وضمان استدامة عملياتهم على مدار العام. وقد لاقى البرنامج، المفتوح أمام جميع مستويات الأعمال، قبولًا واسعًا ودرجة عالية من الرضا، ما يضمن المشاركة الواسعة فيه وجدواه على المدى الطويل.

269

عدد المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة الجديدة



628

عدد المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة النشطة



أطلقت الهيئة نموذج رعاية يسمى "الشركاء المؤسسون"، حيث يتم دعوة شركات القطاع الخاص إلى دعم البرامج الرئيسية ومبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات في مجالات الثقافة والتراث الطبيعي والرياضة. وتتجاوز هذه الشراكات طويلة الأجل الدعم المالي، لتقدم الدعم في بناء القدرات والدعم التشغيلي وتبادل المعرفة، ما يعود بالنفع المباشر على رواد الأعمال المحليين والمنشآت الصغيرة والمتوسطة المحلية.

وانطلاقًا من جهود الهيئة لدعم المزارعين المحليين، أطلقت مشروع "أسواق المزارعين" في كل من ميدان المنشية والصخيرات والمزحم. ويهدف المشروع إلى تنشيط الأسواق المحلية ليسهل على المزارعين وصغار المنتجين الوصول إلى الأسواق، ما يعزز النشاط الاقتصادي في المنطقة. وخلال الفترة الممتدة من مايو وحتى ديسمبر، عملت ثلاثة أسواق في مواقع حيوية، حيث بلغ إجمالي مبيعاتها **718,637 كيلوغرامًا من المنتجات المحلية** وحققت

إيرادات تجاوزت **3.65 مليون ريال سعودي**.



وقد شارك في المبادرة **240 مزارعًا و291 من أصحاب المشاريع الصغيرة**، كما استضافت ثلاثة مواسم زراعية وثلاث مبادرات مجتمعية، وشجعت على تبني الممارسات الصديقة للبيئة. وبذلك، تكون هذه الجهود قد ساهمت في توفير قنوات بيع موسمية، وتحسين الخدمات اللوجستية، وإنشاء منصات حيوية تربط المنتجين بالمستهلكين، ما يساهم في ترسيخ ريادة الأعمال ويدعم نمو المنشآت الصغيرة والمتوسطة في العُلا.

## فاييز العُلا Vibes AlUla

واستكمالًا لجهود الهيئة السابقة، فقد واصلت توسيع منصتها الرائدة "فاييز العُلا"، التي تضم "مبادرة فرص العُلا". وحققت هذه المبادرة نتائج ملموسة من خلال تنظيم الهاكثون، ومعسكرات التدريب،

وفعاليات التوعية، ما ساعد رواد الأعمال المحليين على تطوير نماذج أولية وطرح أفكار أعمال واعدة. وفي عام 2024، استفاد **285 مشاركًا** من هذه البرامج، ما أثمر عن تطوير **21 نموذجًا أوليًا جديدًا**، كما تم إطلاق "حاضنة صناعة الأفلام" التي تهدف إلى تأسيس **24 منشأة محلية** وبناء سلسلة توريد متكاملة لدعم قطاع الأفلام.



مساحة مخصصة لريادة الأعمال الشبابية في فاييز العُلا

### إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير



معايير المبادرة العالمية للتقارير 1-201 القيمة الاقتصادية والمباشرة المنتجة والموزعة



معايير المبادرة العالمية للتقارير 1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية

### مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا

عدد المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة الجديدة في العُلا

عدد المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة النشطة خلال 3 سنوات أو أكثر في العُلا

عدد المؤسسات غير الربحية العاملة لكل 1,000 نسمة

مستوى الرضا عن خدمات المؤسسات غير الربحية



تجمع عالمي في مراكش

في إطار جهود الهيئة لزيادة الوعي وبناء القدرات الريادية، تم تنظيم

### 39 فعالية مجتمعية لتسليط الضوء على الفرص الاقتصادية المتاحة في العُلا.



كما تعاونت الهيئة مع الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة (منشآت) لإجراء تحليل شامل لمنظومة المنشآت الصغيرة والمتوسطة وريادة الأعمال، وإعداد دليل استثماري لدعم تطور الشركات المحلية.

وانطلاقاً من سعي الهيئة الدؤوب نحو دعم المنظومة وتعزيزها، أبرمت شراكة استراتيجية مع الصندوق الثقافي، لتمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة في القطاع الثقافي، وتسهيل حصولها على التمويل والتراخيص اللازمة، وتنمية مهارات الحرفيين. وتهدف هذه الجهود إلى ترسيخ مكانة العُلا كوجهة ثقافية رائدة، مع دعم نمو المنشآت الإبداعية.

بالإضافة إلى ذلك، شهد عام 2024 إطلاق وثيقة "بيان السياحة والاستراتيجية التجارية"، التي عملت على توحيد جهود جميع أصحاب المصلحة في قطاعات السياحة والضيافة والاستثمار، فضلاً عن بناء عقلية تجارية تشجع على مشاركة القطاع الخاص، وتضمن الاستدامة المالية، وتعزز التميز في الأعمال، بما يسهم في تهيئة بيئة داعمة لنمو وازدهار المنشآت الصغيرة والمتوسطة المحلية.

كما يعتمد بناء اقتصاد مرن ومتنوع على إقامة شراكات فعالة مع المنظمات غير الربحية والمستثمرين من القطاع الخاص. وعلى الرغم من الجهود المبذولة، شهدت العُلا انخفاضاً في عدد المنظمات غير الربحية لكل 1,000 نسمة، حيث تراجع من 0.53 في عام 2023 إلى 0.25 في عام 2024. ويشير هذا التراجع إلى وجود فجوة في إشراك أصحاب المصلحة، ويؤكد على ضرورة اتباع نهج موجه لزيادة مشاركة المؤسسات غير الربحية. والجدير بالذكر في هذا السياق أن مستوى الرضا عن خدمات المنظمات غير الربحية شهد ارتفاعاً كبيراً

من 85% في عام 2023 إلى 98% في عام 2024.



ما يبرز جودة الخدمات المقدمة وتقدير المجتمع لها. واستجابة لذلك، تعمل الهيئة على تعزيز جهودها للتواصل وتشجيع المجتمع على المشاركة بشكل أكبر في المبادرات الثقافية والاقتصادية؛ إذ تبرز أهمية هذه الشراكات في زيادة مساهمات القطاعين العام والخاص، ما يؤدي بدوره إلى دعم أهداف التنمية طويلة المدى وتعزيز النمو الشامل والمستدام في العُلا.

تعكس هذه المبادرات مجتمعة التزام الهيئة ببناء اقتصاد ديناميكي وشامل؛ اقتصاد ينمي روح ريادة الأعمال، ويدعم الشركات المحلية، ويفتح آفاقاً جديدة لأهالي العُلا نحو القيادة والازدهار.



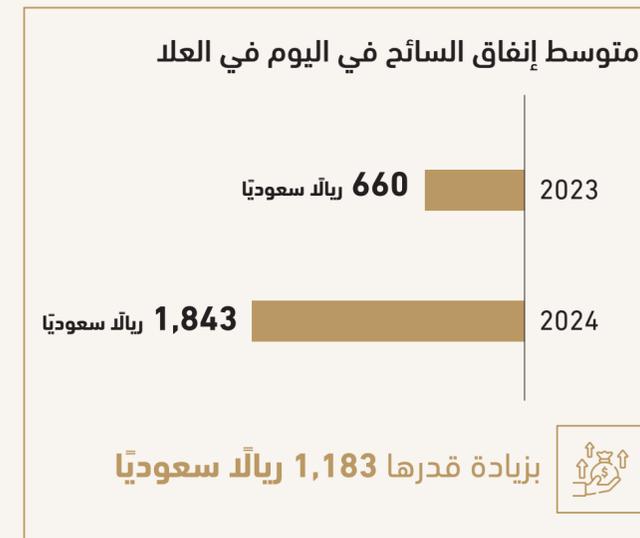
## الإنتاج والاستهلاك المحلي

تماشيًا مع الهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد" والهدف الثاني عشر "الاستهلاك والإنتاج المسؤولين" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، حققت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا إنجازات كبيرة في تحقيق وتوزيع القيمة الاقتصادية، من خلال مبادرات تهدف إلى تمكين المجتمعات المحلية وتشجيع الممارسات المستدامة. وتواصل الهيئة جهودها لتعزيز أجندة الاستدامة، من خلال بناء اقتصاد محلي مرن يقوم على الزراعة، والإنتاج الحرفي، والاستهلاك المسؤول.



ساحة تسوق في متجر الهدايا التذكارية في العُلا

شهد متوسط إنفاق السائح اليومي في العُلا ارتفاعًا ملحوظًا، حيث وصل إلى **1,843 ريالًا سعوديًّا** في عام 2024، بعد أن كان **660 ريالًا سعوديًّا** في عام 2023، بما يعكس زيادة الإقبال على التجارب والمنتجات التي يقدمها المجتمع المحلي. وتُعزى هذه الزيادة إلى الالتزام التام بالشراء من المصادر المحلية، حيث تم توجيه **88%** من الإنفاق على المشتريات إلى الموردين المحليين، بما يضمن بقاء الفوائد الاقتصادية داخل المجتمع المحلي ويدعم نمو الشركات الصغيرة ورواد الأعمال.



تظل الزراعة حجر الأساس في جهود الإنتاج المحلي بالعُلا، حيث تحتضن المنطقة **4,658 مزرعة** مسجلة، أنتجت **171,915 طنًا من التمور** من أكثر من **4.1 مليون نخلة** مزروعة على مساحة **16,831 هكتارًا**. وشهد مزاد العُلا للتمور 2024 بيع **4,000 طن من التمور**، بمشاركة **843 مزارعًا** و**152 تاجرًا**، إضافة إلى جذب أكثر من **1,500 زائر**. كما تم خلال الفعالية تكريم المزارعين

المتميزين وأفضل المنتجات، في خطوة تعزز جودة الإنتاج وتشجع على الابتكار في القطاع الزراعي. بالإضافة إلى ذلك، حقق سوق المزارعين في ميدان المنشية إيرادات

تجاوزت **307,000 ريال سعودي**

من خلال بيع **2.5 طن** من التمور، واستقطاب **8,883 زائرًا**، بمشاركة **19 مزارعًا** و**43 فردًا** من أصحاب المشاريع الصغيرة والحرف اليدوية. وفي هذا السياق، تشمل مساعي تنويع إنتاج الفواكه في العُلا الفواكه الحمضية، في ظل وجود مساحة تناهز **700 هكتار** من بساتين الفواكه الحمضية، أي ما يعادل نحو **406,000 شجرة**، كما ساهم موسم الفواكه الصيفية في تعزيز هذا الزخم، حيث تم بيع **2.8 طنًا** من الفواكه

محققًا إيرادات بقيمة **168,000 ريال سعودي**

بمشاركة **11 مزارعًا** و**29 من أصحاب المشاريع الصغيرة**. كما تشمل الجهود الزراعية تنويع المحاصيل، حيث تؤكد قاعدة بيانات المحاصيل على وجود **379 هكتارًا** من الفواكه المختلطة، و**113 هكتارًا** من الخضروات، و**2,170 هكتارًا** من الأعلاف و**97 هكتارًا** من البان العربي (مورينغا)، إلى جانب نخيل التمر والحمضيات. وتعد هذه المحاصيل استراتيجية لتعزيز القدرة على الصمود وتوفير الغذاء والإنتاج المستدام.

حظي الابتكار الزراعي في العُلا بمزيد من الاهتمام من خلال مشاركتها في النسخة الخامسة من المؤتمر والمعرض الدولي للتمور، حيث شارك في المعرض **12 مزارعًا** من العُلا عرضوا منتجات تمور العُلا وباعوها. كما حصلت الهيئة على جائزة التميز في التقنيات المبتكرة للنخيل من المركز الوطني للنخيل والتمور، تقديرًا لجهودها في تطبيق التقنيات الحديثة التي تعزز الاستدامة والكفاءة في زراعة النخيل.



أسواق الفواكه المحلية في ميدان المنشية

إفصاحات  
المبادرة  
العالمية  
للتقارير



معايير المبادرة  
العالمية للتقارير  
1-201  
القيمة الاقتصادية  
المباشرة المنتجة  
والموزعة



معايير المبادرة  
العالمية للتقارير  
1-413  
العمليات التي  
تتطوي على  
مشاركة المجتمع  
المحلي، وتقييمات  
الأثر، وبرامج التنمية



مؤشرات  
الأداء  
الرئيسية  
للهيئة  
الملكية  
لمحافظة  
العُلا

متوسط إنفاق  
السائح يوميًا



قطع فنية ومنسوجات مصنوعة محلياً في سوق البلدة القديمة بالعلا

منتجات مثل الشامبو وصابون اليد وغسول الجسم والبلسم وكريمات الترطيب. ويمثل هذا المشروع نموذجاً للاستفادة من الموارد الطبيعية في تطوير منتجات مستدامة، مع دعم الزراعة والتنوع البيولوجي في العلا.

وانطلاقاً من هذه المبادرات المتكاملة، تواصل العلا بناء اقتصاد محلي مزدهر يقوم على قيم الاستدامة والتراث الثقافي وتمكين المجتمع. ويسهم هذا النهج المتبع في الإنتاج والاستهلاك المحلي في تحقيق أهداف الاستدامة العالمية، كما يضمن أن تعود ثمار التنمية بالنفع على جميع أفراد المجتمع.

على صعيد الإنتاج الثقافي، تواصل مدرسة الديرة أداء دور محوري في تمكين الحرفيين المحليين والحفاظ على التراث الفني للعلا، حيث تم توسيع قنوات البيع للمنتجات اليدوية والفنية والمطبوعات من خلال إطلاق متجر إلكتروني وإصدار دليل شامل للمنتجات. ولا تتوقف أهمية هذه المنصات عند الاحتفاء بالحرف التقليدية، بل توفر أيضاً مصدر دخل مستدام للحرفيين، وأغلبهم من النساء.

طورت شركة بان العلا للتجارة مجموعة من منتجات العناية الشخصية المشتقة من شجرة البان العربي (مورينغا) التي تنمو في المنطقة. وفي هذا السياق، تُنتج الشركة زيت البان البكر، ومستخلصاته المتحللة بالدهون والماء، والتي تُستخدم في صناعة



منتجات مصنوعة يدوياً



## توفير فرص عمل محلية

تواصل الهيئة الملكية لمحافظة العُلا التركيز على النمو الاقتصادي الشامل، من خلال توفير فرص عمل مجدية في كل من القطاع السياحي والقطاعات غير السياحية، وذلك تماشيًا مع الهدف الثامن "العمل اللائق ونمو الاقتصاد" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030. وقد حققت الهيئة تقدمًا كبيرًا في توفير وظائف تدعم سبل العيش في المجتمعات المحلية وتعزز من قدرتها على الصمود.

حتى عام 2024، وصل العدد التراكمي للوظائف المتوفرة في القطاعات الأخرى غير السياحية إلى **8,326 وظيفة** مقارنة بعدد الوظائف في عام 2023 والبالغ **6123 وظيفة**، ما يعكس أثر المبادرات التي تم إطلاقها في قطاعات الزراعة والإنتاج الثقافي والمشاريع المستدامة. وتتوزع هذه الوظائف على مجموعة واسعة من المجالات، تشمل الزراعة والحرف اليدوية وتطوير المنتجات وعمليات سلاسل الإمداد المحلية، بما يساهم في تنويع الاقتصاد وتعزيز استقراره على المدى الطويل.

تم توفير **10,495** وظيفة جديدة في المجمع

140 وظيفة في قطاع الفنون والثقافة	8,326 وظيفة في القطاعات غير السياحية	2,169 وظيفة في قطاع السياحة



أسواق الحرف اليدوية والفنون والمنسوجات في البلدة القديمة



سائحة تشارك في حرفة يدوية محلية



المقاهي المحلية في البلدة القديمة

يُعتبر قطاع السياحة من أهم مصادر التوظيف في العُلا، حيث وفر **2,169 وظيفة** في عام 2024 في مجالات الضيافة، وخدمات الإرشاد السياحي، وتجارة التجزئة، وإدارة الفعاليات، والتجارب الثقافية، ويشغل أهالي العُلا الكثير من هذه الوظائف. والجدير ذكره أن **53%** من الموظفين في فنادق ومنتجعات العُلا هم من المواطنين السعوديين، ما يؤكد مساهمة القطاع في تطوير القوى العاملة الوطنية ودمج المواهب المحلية. تسعى الهيئة بشكل دؤوب إلى احتضان قطاعات فرعية جديدة في قطاع السياحة، بما في ذلك قطاعات الرفاهية والصناعات الإبداعية، مثل الأفلام والرياضة والمغامرة، ما يعزز تنويع الفرص والوظائف الجديدة. ويُساهم نمو قطاع السياحة في تعزيز مكانة العُلا العالمية، كما يضمن أن تعود فوائده على المجتمع المحلي بشكل واسع.

تؤكد هذه الجهود مجتمعةً على التزام العُلا ببناء اقتصاد محلي ديناميكي وشامل، يكون فيه توفير فرص العمل دليلًا على النجاح وحافزًا لتحقيق التنمية المستدامة.

### إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير

معايير المبادرة  
العالمية للتقارير  
2-203  
التأثير الاقتصادية  
غير المباشرة  
المهمة

### مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا

العدد التراكمي  
للوظائف المتوفرة  
في القطاعات  
الأخرى غير  
السياحية

عدد الوظائف  
المتوفرة في  
قطاع السياحة

عدد الوظائف  
المتوفرة في  
قطاعي الفنون  
والثقافة

نسبة السكان  
السعوديين  
العاملين في  
فنادق ومنتجعات  
العُلا





# 08

## القيادة بنزاهة وشفافية



## القيادة بنزاهة وشفافية



يشكل إطار الحوكمة في الهيئة الملكية لمحافظة العُلا الأساس الذي تستند إليه في التزامها بالقيادة الأخلاقية والنزاهة المؤسسية والشفافية على المستوى الاستراتيجي. ويمكن للهيئة تحويل الحوكمة إلى أداة فاعلة لتحقيق التنمية المسؤولة من خلال الإشراف الفعّال من مجلس الإدارة، وتقارير الاستدامة الدقيقة، والضوابط الداخلية الصارمة. وفي هذا السياق، يهدف كل مستوى في هذا الإطار، بدءًا من أتمتة السياسات وإدارة المخاطر وصولًا إلى تدابير مكافحة الفساد وتعزيز المشاركة في صنع القرار، إلى تعزيز ثقة الجمهور وضمان بناء مسيرة تحول العُلا على أساس مبادئ العدالة والمرونة والرؤية طويلة المدى.



## الشفافية والمساءلة

تسهم آليات الحوكمة، مثل عمليات تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان وتحديث استراتيجية العُلا والهيئة، في تعزيز المساءلة. وتعكس هذه الجهود التزام الهيئة بالتحسين المستمر والتنمية المسؤولة.

رفعت الهيئة مستوى التزامها بالشفافية والمساءلة، من خلال تضمين تقارير الاستدامة بشكل مباشر في عمليات الحوكمة الأساسية، وذلك تماشيًا مع الهدف السادس عشر "السلام والعدل والمؤسسات القوية" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030. وتقدم الهيئة، من خلال تقرير الاستدامة السنوي، صورة واضحة لأصحاب المصلحة عن أدائها في الركائز البيئية والاجتماعية والثقافية والاقتصادية، مدعومة بإطار حوكمة فعّال يُعزز الشفافية والمساءلة. وفي هذا السياق، فإن هذه الإفصاحات ليست وثائق مستقلة، بل تعدّ جزءًا لا يتجزأ من الإشراف الاستراتيجي، ما يضمن أن تشكّل الشفافية أساسًا لقرارات القيادة وأن تكون محركًا للتنمية المسؤولة.



الملتقى السنوي للهيئة الملكية لمحافظة العُلا لعام 2024 تحت عنوان "بكم نعلو"

## الالتزام بالاستدامة وإعداد التقارير



إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير



معيار المبادرة العالمية للتقارير 3-2 الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال

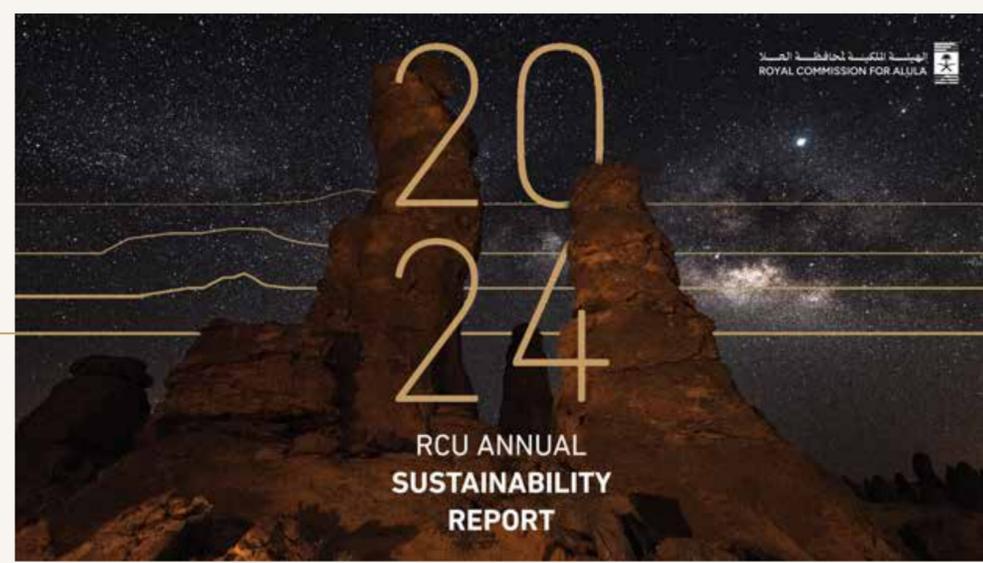


تلتزم الهيئة بنشر تقرير سنوي للاستدامة، الأمر الذي ما يعزز الشفافية والمساءلة والتنمية المسؤولة في جميع الركائز الأربعة للاستدامة. وتعمل الهيئة على متابعة تنفيذ المشاريع المدرجة ضمن خارطة طريق العلا الاستراتيجية للاستدامة في الوقت المحدد، وانطلقت في سعيها هذا بالتركيز على المبادرات البيئية.

ومن المتوقع الانتهاء من تحديث استراتيجية العلا والهيئة الملكية لمحافظة العلا في عام 2025.



وبالتالي، توسيع هذا النطاق من خلال دمج الاستدامة في كل هدف من أهدافها الاستراتيجية، مع تحديد مبادرات واضحة ووضع أهداف قابلة للقياس. وفي الوقت نفسه، سيتم وضع إطار عمل لمراقبة الاستدامة وتقييمها من أجل تتبع مؤشرات الأداء الرئيسية وقياس التقدم المحرز فيها بشكل فعال.





## تنوع القيادة واستقلالها

يعكس إطار الحوكمة في الهيئة الملكية لمحافظة العُلا القيادة الاستراتيجية لمجلس الإدارة، الذي يُعد أعلى جهة مسؤولة عن الإشراف والموافقة على السياسات، وضمان توافقها مع مهام الهيئة التنظيمية وأهدافها طويلة الأمد، وذلك تماشيًا مع الهدف السادس عشر "السلام والعدل والمؤسسات القوية" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وفي إطار رؤية السعودية 2030. يتابع مجلس الإدارة الآثار البيئية والاجتماعية والثقافية والاقتصادية للهيئة، ما يبرز دوره المهم في توجيه التنمية المستدامة.

ويجسد ترؤس صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء في المملكة العربية السعودية، لمجلس الإدارة، الأهمية الاستراتيجية لتطوير العُلا ضمن الإطار الأوسع لرؤية السعودية 2030.



صاحب السمو الملكي الأمير  
**محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء، رئيس مجلس إدارة الهيئة الملكية لمحافظة العُلا



معالي الدكتور  
**فهد بن عبدالله تونسي**

عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية لمحافظة العُلا



صاحب المعالي المهندس  
**إبراهيم بن محمد السلطان**

عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية لمحافظة العُلا



صاحب المعالي الدكتور  
**حمد بن محمد آل الشيخ**

عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية لمحافظة العُلا



صاحب السمو الأمير  
**بدر بن عبدالله بن محمد بن فرحان آل سعود**

محافظ الهيئة الملكية لمحافظة العُلا، وعضو مجلس الإدارة



صاحب السمو الملكي الأمير  
**سلمان بن سلطان بن عبدالعزيز آل سعود**

أمير منطقة المدينة المنورة، وعضو مجلس إدارة الهيئة الملكية لمحافظة العُلا



المهندس  
**جون باغانو**

عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية لمحافظة العُلا



الدكتور  
**خالد عمر عزام**

عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية لمحافظة العُلا



المهندس  
**موسى بن عمران العمران**

عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية لمحافظة العُلا



الدكتور  
**عيد بن حمد اليحيى**

عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية لمحافظة العُلا



الدكتور  
**سعد بن عبدالله الصويان**

عضو مجلس إدارة الهيئة الملكية لمحافظة العُلا

### إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير



معياري المبادرة العالمية للتقارير 9-2  
هيكل الحوكمة وتكوينه



معياري المبادرة العالمية للتقارير 10-2  
ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة

معياري المبادرة العالمية للتقارير 11-2  
رئيس أعلى هيئة إدارة

معياري المبادرة العالمية للتقارير 14-2  
دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقارير الاستدامة

معياري المبادرة العالمية للتقارير 17-2  
المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة

معياري المبادرة العالمية للتقارير 18-2  
تقييم أداء أعلى هيئة إدارة

معياري المبادرة العالمية للتقارير 19-2  
سياسات الأجور

قام مجلس الإدارة بتشكيل **ست** لجان متخصصة لدعمه في أداء مهامه والإشراف على تنفيذ مسؤولياته، وهي:



تعمل كل لجنة وفق ميثاق محدد يوضح أدوارها وصلاحياتها، بما يضمن دقة الإشراف وسرعة اتخاذ القرارات في كافة مجالات عمل الهيئة.

تم تشكيل هذه اللجان بعناية لضمان توفر الخبرات المناسبة وتنوع وجهات النظر في عمليات الحوكمة. ورغم أن الآليات الرسمية لتعزيز معرفة مجلس الإدارة الجماعية في مجال التنمية المستدامة لا تزال قيد التطوير، تؤدي لجان مثل لجنة إدارة المخاطر دورًا محوريًا في حصر المخاطر الجديدة والتصدي لها، بما في ذلك المخاطر المرتبطة بالاستدامة. كما تضطلع اللجنة التنفيذية بمراجعة الخطط والمشاريع الاستراتيجية، ومن بينها جوانب الاستدامة، والموافقة عليها قبل عرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها، ما يكفل توافقها مع إطار الحوكمة الشامل للهيئة.

وانطلاقًا من حرص الهيئة على تعزيز المساءلة ودعم التطوير المستمر، تجري أمانة المجلس تقييمات سنوية داخلية لأداء كل لجنة لقياس مدى فعالية الحوكمة، والمساهمات الاستراتيجية، ومستوى مشاركة الأعضاء. وتشارك نتائج التقييم مع كل لجنة، وترفع موجز بها إلى لجنة الترشيحات والمكافآت، التي تتولى مراجعة تشكيل اللجان وتقديم توصياتها إلى مجلس الإدارة في هذا الشأن.

بالإضافة إلى ذلك، في عام 2024، تمت مراجعة تشكيل بعض اللجان بعد انتهاء فترة عملها، ومنها لجنة المراجعة. ونتيجة لذلك، تم تأسيس لجنة متخصصة لإدارة المخاطر، كانت في السابق تحت إشراف لجنة المراجعة، بهدف تعزيز إدارة المخاطر والرقابة الداخلية، وتوضيح مهام ومسؤوليات اللجان بشكل أفضل.

يتقاضى أعضاء مجلس الإدارة واللجان مكافأة سنوية ثابتة، إضافة إلى بدلات حضور الاجتماعات. ويحدد مجلس الشؤون الاقتصادية والتنموية هذه المكافآت وفقًا لقرار مجلس الوزراء رقم (135) الصادر بتاريخ 1445/02/13 (الموافق 2023/08/26م)، بما يضمن تحقيق العدالة والشفافية والتوافق مع معايير الحوكمة في القطاع العام.

يتم دعم استمرارية التواصل من خلال نشرة شهرية، تزود أعضاء مجلس الإدارة واللجان بأخر المستجدات المتعلقة بالهيئة ومشاريع التطوير في العُلا



## الحوكمة الداخلية

تماشيًا مع الهدف السادس عشر "السلام والعدل والمؤسسات القوية" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، تم تصميم نظام الحوكمة الداخلية في الهيئة ليكون أداة للتمكين، لا مجرد وسيلة تنظيمية؛ فهو يحوّل مبادئ النزاهة والشفافية والمساءلة إلى ممارسات يومية، ما يضمن بناء مسار العلا التنموي على مبادئ العدالة والمرونة والرؤية طويلة المدى.

في عام 2024، تطور نموذج الحوكمة ليصبح نظامًا أكثر ديناميكية، حيث تم دمج التخطيط المالي طويل المدى، وتوسيع نطاق مراقبة الالتزام، وترسيخ المعايير الأخلاقية في كل مستوى من مستويات اتخاذ القرار. وباعتماد

آليات الحوكمة، بدءًا من وضع مدونة قواعد السلوك والأخلاقيات وحتى سياسة تضارب المصالح، تؤكد الهيئة أن الحوكمة ليست مجرد أداة تنظيمية، بل أحد أهم عناصر بناء الثقة وتعزيز الأداء. وينعكس هذا الالتزام في طريقة إدارة الهيئة للمخاطر، ووضعها للسياسات، واستجابتها للتحديات المستجدة. وقد نجحت الهيئة، من خلال مبادراتها وبرامجها المتنوعة، في بناء إطار حوكمة يتسم بالمرونة والشمولية والاستعداد للمستقبل.



المقر الرئيسي للهيئة الملكية لمحافظة العلا



## الالتزام بمدونة قواعد السلوك والأخلاقيات

تماشيًا مع الهدف السادس عشر "السلام والعدل والمؤسسات القوية" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، تُعد النزاهة من القيم الأساسية في الهيئة الملكية لمحافظة العُلا، ومن المبادئ الرئيسية التي تشكل ملامح العُلا. وتسعى الهيئة إلى بناء ثقافة حوكمة يكون فيها الالتزام بالنزاهة محورًا جوهريًا في مسيرة التنمية المستدامة في العُلا من خلال ترسيخ المعايير الأخلاقية في الإشراف على الجوانب التشغيلية والمالية.



### تحدد مدونة قواعد السلوك

**والأخلاقيات** التي وضعتها الهيئة القيم والمعايير التي توجه تصرفات الموظفين والقيادات. فهي ليست مجرد سياسة، بل هي التزام بالعدالة والشفافية والالتزام بالتصرف الصحيح. كما تكفل أن تكون القرارات المتخذة في صالح الهيئة وأصحاب المصلحة، ما يعزز ثقافة الحوكمة الأخلاقية.

وانطلاقًا من حرص الهيئة على ترسيخ هذه المبادئ في جميع جوانب العمل اليومي، طبّقت إطار الالتزام والأخلاقيات، وهو موضح بالتفصيل في سياسة الأخلاقيات والالتزام المؤسسي. ويحدد هذا الإطار الضوابط والقواعد والمعايير التي تضمن الإدارة الفعّالة لمنظومة الالتزام والأخلاقيات المؤسسية في جميع القطاعات والإدارات والمشاريع وأصحاب المصلحة. ويشمل الإطار إدارة دورة حياة أنظمة الالتزام، وهياكل حوكمة واضحة بأدوار ومسؤوليات محددة، إلى جانب آليات فعّالة للتواصل وإعداد التقارير.

بالإضافة إلى ذلك، تُعتبر مدونة قواعد السلوك بمثابة دليل سلوكي وأخلاقي لجميع موظفي الهيئة، حيث تشجع على التمسك بالقيم المهنية، ومراعاة المعايير الأخلاقية في اتخاذ القرارات، والتعامل باحترام في مكان العمل. وتُحظر المدونة إساءة استخدام السلطة، كما توضح آليات الإبلاغ عن المخالفات وسبل التعامل مع الشكاوى، مع التأكيد على أهمية توفير بيئة عمل آمنة وشاملة تضمن المساءلة للجميع.

وحرصًا من الهيئة على تضمين هذه المبادئ في جميع جوانب العمل اليومي، وضعت سياسات واضحة، ونفذت برامج تدريبية دورية، واعتمدت آليات متابعة تسهم في تعزيز السلوك الأخلاقي في مختلف مستويات الهيئة.

كما أعدت الهيئة سياسة شاملة لتضارب المصالح من أجل حماية الحوكمة الأخلاقية وضمان الحياد والنزاهة في اتخاذ القرارات. وتهدف هذه السياسة إلى الكشف عن حالات تعارض المصالح الشخصية مع الواجبات المهنية، فضلًا عن منعها وإدارتها بشكل فعّال. وتُلزم هذه السياسة جميع الموظفين بالتصرف بنزاهة وشفافية، حيث تمّ تحديد إجراءات لتقديم الإفصاحات الدورية وتطبيق آليات للمتابعة والرقابة، بما يضمن تحقيق المساءلة. وقد أسهم تطبيق هذه السياسة في تعزيز نزاهة الهيئة، وزيادة ثقة الجمهور بها، وتقليل المخاطر القانونية والمخاطر المرتبطة بالسمعة. وتدعم السياسة أيضًا جهود الهيئة في مكافحة الرشوة والفساد، بما يعزز التزامها بالحوكمة المسؤولة.

وتعكس هذه الجهود مجتمعةً التزام الهيئة المستمر بالحوكمة الأخلاقية والشفافية والمساءلة المؤسسية.





## السياسات والأنظمة الداخلية

وضعت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا سياسات داخلية ولوائح تنظيمية خارجية تهدف إلى توجيه عملية اتخاذ القرار، وضمان الالتزام بالتوجهات الوطنية، ودمج الممارسات الأخلاقية والمستدامة على جميع مستويات الهيئة وفي مختلف أنحاء محافظة العُلا، وذلك تماشيًا مع الهدف السادس عشر "السلام والعدل والمؤسسات القوية" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030.

تعمل الهيئة وفق نموذج حوكمة يهدف إلى دعم مسؤولياتها الإشرافية والتنظيمية والتنفيذية. ويشكل مجلس إدارة الهيئة الركيزة الأساسية لهذا الهيكل، إذ يؤدي دورًا محوريًا في إدارة التوجه الاستراتيجي، واعتماد السياسات، ومتابعة الأداء، وضمان الالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها. كما يشرف المجلس على أطر الحوكمة في الكيانات التابعة للهيئة، ويقدم الدعم الاستراتيجي للإدارة التنفيذية. وتسهم خبرات أعضاء المجلس وجهود اللجان المتخصصة في تعزيز فعالية هذا الهيكل.

ويتلقى هذا الهيكل الدعم من قطاع الحوكمة والمخاطر والالتزام، الذي يؤدي دورًا محوريًا في ضمان تنظيم الحوكمة داخل الهيئة بشكل منظم وفعال. ويتولى

هذا القطاع وضع السياسات الداخلية التي يعتمدها مجلس الإدارة، بينما تتولى إدارة التميز المؤسسي وضع السياسات الداخلية التي يعتمدها المحافظ. وبذلك، يحدد هذا الهيكل مسؤوليات واضحة لاتخاذ القرار على مستوى الجوانب الاستراتيجية والتشغيلية وإجراءات العمل، ما يسهم في تعزيز مرونة الهيئة وضمان المساءلة.

تمثل السياسات الداخلية للهيئة الركيزة الأساسية التي تضمن نزاهة العمليات التشغيلية، حيث تحقق التوافق بين أنشطة الهيئة وأهدافها الاستراتيجية والتزاماتها التنظيمية. وفي عام 2024، حققت الهيئة إنجازًا مهمًا باعتماد وتعميم مجموعة شاملة من السياسات الداخلية التي تشمل مجالات رئيسية مثل الثقافة والسياحة والتراث والضيافة وخدمات دعم المحافظة. وتشمل هذه السياسات، على سبيل المثال لا الحصر، ما يلي:

تعمل هذه السياسات مجتمعةً على تعزيز التزام الهيئة بالحوكمة الفعّالة والتنمية المستدامة في جميع أنحاء محافظة العُلا. وتظهر فعالية هذه الجهود في ارتفاع نسبة السياسات الصادرة عن الهيئة من **62.4%** في عام 2023 إلى **81.45%** في عام 2024.

شهدت الشفافية في السياسات ونضج العمليات تقدمًا ملموسًا ومستمرًا، فعلى سبيل المثال، ارتفعت نسبة العمليات الموثقة من **42.67%** في عام 2023 إلى **60.08%** في عام 2024. ويعكس هذا الارتفاع الجهود الحثيثة التي تبذلها الهيئة لإتاحة الوصول إلى الإرشادات الداخلية وسهولة تطبيقها، فضلًا عن تضمينها في جميع جوانب العمل اليومي. ومن خلال التنفيذ المنهجي المدعوم ببرامج تدريب ومتابعة ومراجعات دورية، تضمن الهيئة تطبيق السياسات فعليًا على أرض الواقع، وألا تقتصر على كونها وثائق، ما يعزز ثقافة الانضباط التشغيلي والمساءلة المؤسسية.



أثمرت هذه التحسينات في هيكل الحوكمة عن تحقيق نتائج ملموسة في أداء الهيئة، فقد ارتفع مؤشر أداء الجدول الزمني في الهيئة من **0.87** في عام 2023 إلى **0.93** في عام 2024، ما يعكس تقليص الفجوة بين الجدول الزمني المخطط والتنفيذ الفعلي للمشاريع. كما

تم تحقيق **90%** من أهداف مؤشرات الأداء الاستراتيجية للهيئة في عام 2024،



وهو ما يُعد نتيجة مباشرة لتعزيز الحوكمة الداخلية وتحسين مستوى الانضباط في تنفيذ المشاريع. وقد أظهرت نتائج هذا العام تقدمًا طفيفًا من **88%** في 2023، متجاوزة الهدف المحدد لهذا العام عند **85%**.

السياسة العامة للاستدامة	سياسة الرفات البشرية	سياسة إدارة علاقات المقاطعات	السياسة العامة
سياسة إدارة تجربة الزوار	سياسة التسويق للوجهة	سياسة ضمان جودة وإدارة وتسويق الوجهة السياحية	السياسة العامة لمرافق الضيافة
سياسة الفنون والصناعات الإبداعية	سياسة المحتوى المحلي	سياسة فيلم العُلا	سياسة إدارة الأصول الثقافية

### إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير



مقياس المبادرة العالمية للتقارير 23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة



مقياس المبادرة العالمية للتقارير 24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول

مقياس المبادرة العالمية للتقارير 25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية

### مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا

مستوى شفافية الأطر التنظيمية للهيئة

نسبة السياسات الصادرة عن الهيئة

مؤشر أداء الجدول الزمني

الالتزام بمتطلبات تقديم خطة الميزانية السنوية

الالتزام بمعايير البيان الختامي

نسبة الأهداف المحددة التي تم تحقيقها من مؤشرات الأداء الاستراتيجية للهيئة

نسبة العمليات الموثقة

شكلت مبادرة تطوير السياسات التي أطلقتها الهيئة في عام 2024 رافدًا أساسيًا لتحقيق النتائج الإيجابية الواردة سابقًا، بالإضافة إلى تحقيق مزيد من المكتسبات على النحو الآتي:

إجراء تقييم الجودة الخارجي المستقل لقطاع المراجعة الداخلية، والذي أكد على استقلالته وموضوعيته وكفاءته التشغيلية.

تمثيل المملكة العربية السعودية ومحافظة العُلا في المؤتمر الدولي للمدققين الداخليين لعام 2024 المنعقد في واشنطن، حيث قدمت الهيئة محاضرة لإبراز دور المراجعة الداخلية المحوري من خلال تقديم خدمات استشارية تلبى متطلبات واحتياجات المنظمات والشركات.

إطلاق منصة متخصصة لتطوير السياسات ضمن مبادرة أتمتة شاملة، بهدف تسهيل إجراءات إعداد السياسات الداخلية ومراجعتها واعتمادها.

تنظيم أكثر من 120 ورشة عمل تدريبية و300 جلسة إرشادية لدعم إعداد السياسات والارتقاء بجودة محتواها

تطبيق 80 إجراء من الإجراءات الجوهرية والإدارية والمساندة في الهيئة منذ تأسيسها، ما ساهم في تعزيز البنية التشغيلية وتنظيم سير العمل.

إعداد واعتماد 21 سياسة داخلية وتحديث 10 سياسات معتمدة خلال عام 2024، ما يعكس التزام الهيئة بالتحسين المستمر والتميز في الحوكمة.

تؤدي السياسة الرئيسية للاستدامة دورًا محوريًا في تضمين مبادئ الاستدامة في جميع أنشطة التخطيط والتنمية والتشغيل داخل الهيئة ومنطقة العُلا، فتضع إطارًا واضحًا للحوكمة وتحدد التوجه الاستراتيجي، بما يضمن دمج مبادئ الاستدامة في القرارات. وفي هذا السياق، تركز السياسة على **أربعة مبادئ مترابطة، هي:** البيئة والمجتمع والثقافة والاقتصاد، ويتم تناولها

بطريقة متوازنة ومتكاملة، كما تضمن السياسة مراعاة معايير الاستدامة في عمليات الشراء، وتصميم البنية التحتية، والمشاركة المجتمعية، والتنمية الاقتصادية.



برنامج HiPO

في عام 2024، وسّعت الهيئة نطاق الرقابة على الالتزام ليشمل المؤشرات الرئيسية للحكومة والأداء المالي. وقد استغرقت عملية إعداد وتقديم خطة الميزانية السنوية **123 يومًا**. بالإضافة إلى ذلك، ارتفع مستوى الالتزام بمعايير القوائم المالية الختامية

من 70 في عام 2023 إلى 83 في عام 2024.



ما يعكس التقدم الواضح الذي أحرزته الهيئة في تعزيز كفاءة الحكومة المالية.

تؤدي الهيئة دورًا محوريًا في تشكيل المنظومة المؤسسية في العُلا، بهدف إرساء هيكل تنظيمي واضح وشفاف يدعم الحكومة والتنسيق والتنفيذ على مستوى المنطقة. وانطلاقًا من هذا الدور، تقيس الهيئة أداؤها من خلال متابعة مستوى الشفافية في هيكلها التنظيمي، والذي سجّل ارتفاعًا كبيرًا، ما يعكس التزام الهيئة الراسخ بالشفافية وتعزيز العمل المؤسسي.

تقييم أداء الهيئة من خلال متابعة مستوى الشفافية في هيكلها التنظيمي



يُسهم قطاع الشؤون القانونية والتنظيمات بشكل كبير في دعم الممارسات التنظيمية للهيئة وتوجيهها الاستراتيجي من خلال مبادراته الرئيسية. ويعمل القطاع على ضمان وضوح الأطر القانونية والأدوات التنظيمية والمهام المؤسسية، وتطبيقها بشكل فعّال، ما يساعد الهيئة على العمل بشفافية، مع الحفاظ على أعلى معايير المساءلة والنزاهة القانونية.

على سبيل المثال، صدر قرار محافظ الهيئة رقم (C/15/25/1) بتاريخ 1446/12/26 (الموافق 2025/06/22 م) بشأن اشتراطات الإضاءة الخارجية، كإحدى أحدث الأدوات التنظيمية المصممة خصيصًا لتناسب خصوصية محافظة العُلا. ويتضمن القرار تطبيقًا تدريجيًا لمعايير وإرشادات الإضاءة الخارجية داخل النطاق الجغرافي للمحافظة.

بالإضافة إلى ذلك، فإن الهيئة حاليًا بصدد وضع قواعد لنزع الملكية والحجز المؤقت على الممتلكات، بهدف مواجهة التحديات التي قد تظهر أثناء تنفيذ مشاريع التطوير ضمن الحدود الجغرافية للمحافظة. وفي هذا السياق، تعمل الهيئة بالتنسيق مع الجهات الحكومية المعنية على صياغة هذه القواعد، لضمان فعالية الجهود وتنسيقها بما يخدم المصلحة العامة ويضمن نجاح المشاريع.

ومن الجدير ذكره أن الهيئة قد وضعت البرنامج التنفيذي لنقل المهام والاختصاصات بموجب قرار إداري صادر بتاريخ 18 يناير 2023، ويتولى رئاسته المستشار العام، ووفقًا للائحة الأساسية رقم 38/أ (2020)، يدير البرنامج عملية نقل الأدوار والمسؤوليات يُنفذ على مراحل، ويشمل **13 قطاعًا** من **خمس وزارات**، ويشمل

أيضًا تطوير الأدوات التشريعية، مثل اللوائح والسياسات والتصاريح، والإجراءات، اللازمة لتفعيل مهمات واختصاصات كل قطاع. ويُسهم البرنامج من خلال **برنامج الفرعيين** "نقل المهام والاختصاصات" و"تطوير الأدوات التشريعية"، في تمكين قطاعات الأعمال في العُلا من خلال تزويدها بمهمات واختصاصات واضحة وقابلة للتنفيذ، بالإضافة إلى الأدوات التي تساعدها على تنفيذها بكفاءة وفعالية.

تعكس هذه الجهود مجتمعةً التزام الهيئة ببناء مؤسسة مرنة وشفافة تستند إلى القيم. وانطلاقًا من حرص الهيئة على دعم التنمية المستدامة على المدى الطويل في العُلا، ستواصل تعزيز ثقافة الحكومة عبر ترسيخ المعايير الأخلاقية، وتفعيل الإشراف الفعّال، وضمان شفافية السياسات في عملياتها.



تعزيز مشاركة موظفي الهيئة الملكية لمحافظة العُلا



## إدارة المخاطر



تماشيًا مع الهدف السادس عشر "السلام والعدل والمؤسسات القوية" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، يُعتبر نهج الهيئة في إدارة المخاطر ركيزة أساسية ضمن إطار حوكمتها، إذ يساعد الهيئة على توقع التحديات، والحفاظ على سمعتها، واتخاذ قرارات مدروسة. ولهذه الغاية، يطبق قطاع الحوكمة والمخاطر والالتزام إجراءات إدارة المخاطر والتخفيف من حدتها على مستوى الهيئة من خلال برنامج إدارة المخاطر المؤسسية، الذي يتم فيه إجراء تقييمات سنوية شاملة للمخاطر، لضمان رصد المخاطر وتقييمها ومعالجتها بشكل منظم في جميع الجوانب التشغيلية.

تُعد الاستدامة من المحاور الأساسية التي تركز عليها الهيئة، حيث يتم إجراء تقييمات شاملة للمخاطر الاستراتيجية والتشغيلية المرتبطة بها في بداية كل عام. تُراجع هذه التقييمات بشكل دوري كل ثلاثة أشهر، مع إعداد خطط معالجة مخصصة تمكّن الفرق من تحقيق أهدافها. ويعتمد هذا النهج على أدوات رسمية مثل سياسة ودليل إدارة المخاطر المؤسسية، التي تدمج اعتبارات المخاطر في كل من عمليات اتخاذ القرار والتخطيط التشغيلي.

وفي عام 2024، عملت الهيئة على تعزيز حوكمة المخاطر من خلال تفعيل دور لجنة إدارة المخاطر ولجنة إدارة المخاطر المؤسسية، اللتين تراقبان مستوى المخاطر داخل الهيئة وتضمنان توافق مستوى المخاطر مع الأهداف الاستراتيجية. كما كان لفرق إدارة المخاطر المؤسسية دور أساسي في دمج الاستدامة ضمن أعمال الهيئة من خلال المشاركة في مبادرات متعددة مثل تطوير السياسات، والتخطيط الاستراتيجي، وبناء الشراكات، وإبرام مذكرات تفاهم. وتسهم هذه الجهود في الكشف المبكر عن المخاطر الناشئة والتعامل معها بشكل استباقي وفعال.

وانطلاقًا من حرص الهيئة على تعزيز بيئة الرقابة الداخلية، قامت بإعادة تقييم مستوى نضج إطار الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام في عام 2024، حيث وضعت الهيئة **خارطة طريق لثلاث سنوات** تركز على بناء نظام رقابي داخلي متكامل وتحقيق مواءمة أفضل بين السياسات والإجراءات. وتسهم هذه الجهود في الحفاظ على سمعة الهيئة، وتعزيز مرونتها، والاستجابة بفعالية للمخاطر المالية، بما في ذلك تلك المرتبطة بالتغير المناخي.

واستكمالًا لجهودها في إدارة المخاطر، تعتمد الهيئة خطة شاملة لإدارة الأزمات، تهدف إلى ضمان الاستجابة السريعة والفعّالة خلال الأحداث الحرجة. وتخضع هذه الخطة لحوكمة من خلال سياسة المرونة المؤسسية، وتوضح بدقة آليات تشكيل الفرق، واستراتيجيات التواصل، وإجراءات التخفيف من المخاطر. كما تخضع الخطة لعمليات مراجعة دورية وتحديثات مستمرة لضمان مواكبتها للمخاطر المتغيرة. وتسهم هذه الإجراءات في الحفاظ على سمعة الهيئة، وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، وضمان استمرارية العمل وسرعة التعافي.

وفي الوقت نفسه، استثمرت الهيئة في تقديم برامج تدريب وتوعية شاملة في مجالات الحوكمة والمخاطر والالتزام، بهدف بناء ثقافة مؤسسية راسخة في مجال الحوكمة داخل الهيئة. فخلال عام 2024، قدم هذا القطاع العديد من الدورات التدريبية وحملات التوعية التي تهدف إلى تعزيز فهم الموظفين لأطر الهيئة في مجالات الحوكمة والمخاطر والالتزام والمرونة. ونفذت هذه البرامج من خلال ورش العمل، ونظام إدارة التعلم، ورسائل البريد الإلكتروني الموجهة، والجلسات التفاعلية، مما أدى إلى مشاركة واسعة من الموظفين. وأسهمت هذه الجهود في رفع مستوى وعي الموظفين، وتحسين الالتزام بالسياسات، وتعزيز ثقافة المساءلة والوعي بالمخاطر.

تعكس هذه الجهود المتكاملة التزام الهيئة بالإدارة الاستباقية للمخاطر والجاهزية المؤسسية والتعلم المستمر، وهي الركائز الأساسية لبناء مؤسسة مرنة وشفافة قائمة على القيم. وانطلاقًا من حرص الهيئة على تحقيق استدامة طويلة الأمد وكسب ثقة الجمهور، سعت إلى تعزيز نزاهة عملياتها التشغيلية وسرعة استجابتها من خلال تضمين هذه الممارسات في إطار الحوكمة.





## مكافحة الرشوة والفساد



تهدف جهود الهيئة لمكافحة الرشوة والفساد إلى تعزيز الحوكمة القوية على جميع مستويات الهيئة، وذلك تماشيًا مع الهدف السادس عشر "السلام والعدل والمؤسسات القوية" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030 والأهداف الاستراتيجية للهيئة. وفي هذا الإطار، تبني الهيئة سياسة صارمة لا تتهاون مع الفساد والرشوة والاحتيال إيمانًا منها بأن السلوك الأخلاقي أساس الحفاظ على ثقة الجمهور وحماية سمعتها المؤسسية.

يتجلى هذا الالتزام في

### سياسة مكافحة الرشوة

### والفساد

### والاحتيال،

التي تحدد القواعد والضوابط والمعايير اللازمة لمنع السلوكيات غير الأخلاقية في جميع مجالات العمل، حيث تمنع هذه السياسة صراحة عرض أو تقديم أو قبول أو طلب أي مكاسب غير مشروعة، سواء لأغراض شخصية أو مهنية، مع ضمان الالتزام الكامل بالتشريعات الوطنية ذات الصلة والمعايير الدولية المعتمدة لمكافحة الفساد.

وانطلاقًا من سعي الهيئة لتعزيز القدرات الداخلية وترسيخ ثقافة النزاهة، تنظم برامج تدريبية وتوعوية منتظمة لموظفيها، لتزويدهم بالمعرفة اللازمة لرصد المخاطر المحتملة والاستجابة لها بفعالية، وذلك من خلال آليات واضحة لتقييم المخاطر المرتبطة بالفساد والتواصل الفعّال بشأن السياسات والإجراءات ذات الصلة.

وفي إطار مساعيها لتعزيز الحوكمة، قامت الهيئة بالاستثمار في منصات رقمية متطورة، مثل نظام إدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام، الذي يساهم في تسهيل الإجراءات الداخلية وزيادة مستوى الشفافية. ويعد هذا النظام، إلى جانب العمل المستمر على تطوير السياسات وتقييم المخاطر، أداة فعالة تضمن تحول ممارسات مكافحة الفساد من مجرد إجراءات موثقة إلى ممارسات عملية تصبح جزءًا لا يتجزأ من العمل اليومي والتخطيط الاستراتيجي على المدى البعيد.

وقد أسهم تطبيق هذه التدابير في ترسيخ الثقافة الأخلاقية داخل الهيئة، والحد من المخاطر القانونية ومخاطر السمعة، فضلًا عن تأكيد التزام الهيئة الثابت بممارسة أعمالها بعدالة وشفافية.



يوم الحوكمة والمخاطر والالتزام في المقر الرئيسي للهيئة





## برنامج الإبلاغ عن المخالفات

تماشيًا مع الهدف السادس عشر “السلام والعدل والمؤسسات القوية” من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، اعتمدت الهيئة برنامج الإبلاغ عن المخالفات كجزء أساسي من نظام الرقابة الداخلية لديها، بهدف دعم ثقافة النزاهة وتعزيز الحوكمة المسؤولة. ويوفر البرنامج قناة آمنة وسرية تمكّن الموظفين والأطراف المعنية من الإبلاغ عن أي سلوك غير قانوني أو غير أخلاقي أو مخالف للسياسات الداخلية، دون الخوف من ردود الفعل الانتقامية.

وفي هذا الإطار، يتم تزويد البرنامج بآلية حوكمة واضحة ومنظمة تضمن استقبال البلاغات وتقييمها والتعامل معها بالشكل المناسب، بما يعزز التزام الهيئة بالمساءلة الأخلاقية والتواصل المفتوح. فضلًا عن ذلك، أطلقت الهيئة منصة الإبلاغ عن المخالفات لدعم الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي في كافة عملياتها. وتهدف هذه المنصة إلى وضع ضوابط ومعايير واضحة للإبلاغ عن المخالفات الفعلية أو المشتبه بها، سواء ما يتعلق بالقوانين السارية أو بالتوجيهات والأنظمة

والسياسات الداخلية للهيئة. وصُممت هذه المنصة لتشجيع الموظفين والأطراف المعنية على التعبير عن مخاوفهم وضمان معالجة كافة الحالات بشكل فوري ومهني، وضمن التعامل مع كل تقرير بأقصى درجات السرية والجدية.

وبذلك، تسهم الهيئة في تعزيز مصداقية نظام الحوكمة، وتقوية قدرته على مواجهة التحديات، من خلال تشجيع الأفراد على التعبير عن مخاوفهم وضمان التعامل معها بجدية.



إفصاحات  
المبادرة  
العالمية  
للتقارير

معيّار المبادرة  
العالمية للتقارير  
16-2  
التواصل حول  
المخاوف الحرجة



معيّار المبادرة  
العالمية للتقارير  
26-2  
آليات طلب النصيحة  
والإعراب عن  
المخاوف



## حوكمة المنظومة

تماشيًا مع الهدف الثاني عشر "الاستهلاك والإنتاج المسؤولان" والهدف السادس عشر "السلام والعدل والمؤسسات القوية" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، يعتمد إطار حوكمة المنظومة في الهيئة على دمج ممارسات الشراء المسؤول بدرجات عالية من المرونة، لضمان تحقيق تنمية مستدامة وآمنة وأخلاقية في محافظة العلا. وتسهم هذه الجهود مجتمعة في بناء أساس متين يتسم بالشفافية والجاهزية للمستقبل، ويدعم التأثير طويل المدى والنزاهة التشغيلية.

تعمل الهيئة على تعزيز التزامها بالنمو المستدام في المنطقة من خلال اعتماد معايير بيئية واجتماعية صارمة عند اختيار الموردين، مع التركيز على دعم الموردين المحليين. وفي الوقت ذاته، يتم زيادة مرونة المنظومة من خلال الإدارة الذكية للأراضي، واستخدام تقنيات نظم المعلومات الجغرافية لمتابعة الحياة البرية، فضلًا عن تطوير قدرات الأمن السيبراني، والتخطيط لاستمرارية العمليات المؤسسية.



قيادة الهيئة الملكية للعلا خلال تمرين محاكاة افتراضي وتعزيز الجاهزية للأنزمات



## الالتزام بنظم الشراء وسلاسل التوريد

تماشيًا مع الهدف الثاني عشر "الاستهلاك والإنتاج المسؤولان" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، صممت الهيئة ممارسات الشراء بعناية لتعزيز الاستدامة، والتوريد الأخلاقي، ودعم التنمية الاقتصادية المحلية. ومن خلال مراعاة الجوانب البيئية والاجتماعية عند اختيار الموردين، تضمن الهيئة توافق سلسلة التوريد مع قيمها المؤسسية ومساهمتها في تحقيق أثر إيجابي ومستدام على المدى الطويل.

في عام 2024، خصصت الهيئة 88% من إجمالي إنفاقها على المشتريات للموردين المحليين، ما يعكس التزامها القوي بدعم الاقتصاد المحلي. ويُعد هذا الإنجاز استمرارًا للأداء القوي في عام 2023 الذي بلغ 89.9%، وهو ما يعكس استمرار الاهتمام بتعزيز التوريد المحلي وترسيخ دور الهيئة في دعم نمو المنطقة.



تحدد مدونة قواعد سلوك الموردين توقعات الهيئة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، حيث تضع هذه المدونة إطارًا شاملًا للمعايير التي يجب الالتزام بها في هذه المجالات. وتُلزم هذه السياسة الموردين بالحد من الأثر البيئي لأعمالهم، والامتثال للوائح الاستدامة الوطنية وتلك الخاصة بالهيئة، وممارسات العمل العادلة، واحترام حقوق الإنسان، وتوفير بيئة عمل

آمنة. كما تفرض السياسة الالتزام بالسلوك الأخلاقي، والشفافية في التقارير المالية، واحترام حقوق الملكية الفكرية والسرية. وفي هذا الإطار، يجب على الموردين تقديم إقرار رسمي بموافقتهم على هذه السياسة ضمن إجراءات التعاقد مع الهيئة، علمًا بأن عدم الالتزام بها قد يؤدي إلى استبعادهم من فرص التوريد المستقبلية أو إنهاء العقود الحالية.



الحفاظ على التقاليد مع تعزيز سلاسل التوريد

تُولي الهيئة اهتمامًا كبيرًا بترسيخ قيم الشفافية والمساءلة في جميع مراحل سلسلة التوريد. وتطلب من الموردين الاحتفاظ بسجلات موثقة لأدائهم فيما يتعلق بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يشمل بيانات استخدام الموارد، والانبعاثات، ومؤشرات الاستدامة، مع الالتزام بإبلاغ الهيئة فورًا عن أي مخالفات فعلية أو محتملة. وقد تقوم الهيئة بإجراء عمليات مراجعة وتدقيق وتفتيش دورية حرصًا منها على ضمان الالتزام بهذه المتطلبات. وبضمن هذا النهج المتكامل تحمل الموردين المسؤولية عن تلبية معايير الاستدامة، إلى جانب قيام الهيئة بالتحقق منها بطرق مستقلة، ما يعزز التزام الهيئة بممارسات الشراء المسؤولة والقابلة للقياس.

ترسخ الهيئة مكانة الاستدامة كركيزة أساسية في حوكمة المنظومة، من خلال تضمين مبادئها في معايير الشراء. وتأتي هذه الجهود ضمن استراتيجية شاملة تهدف إلى بناء سلسلة توريد مسؤولة ومرنة، والحد من الأثر البيئي، وتعزيز ممارسات العمل العادلة في مختلف أنشطة التنمية في محافظة العُلا.

إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير

معايير المبادرة العالمية للتقارير 2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلقات العمل الأخرى

معايير المبادرة العالمية للتقارير 1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين

مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا

نسبة الإنفاق على الموردين المحليين



## مرونة النظم البيئية

تماشيًا مع الهدف الخامس عشر "الحياة في البر" والهدف السادس عشر "السلام والعدل والمؤسسات القوية" من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية السعودية 2030، تركز الهيئة على تعزيز مرونة منظومتها من خلال تطوير الأنظمة الرقمية والمؤسسية والتشغيلية المختلفة التي تضمن التنمية الآمنة والموثوقة والشفافة. ومع استمرار تحول المحافظة في مختلف القطاعات، تدرك الهيئة أهمية غرس مفهوم المرونة في كل جانب من جوانب المنظومة، مثل الأمن السيبراني وحماية البيانات والبنية التحتية للحكومة وإدارة الأراضي، لضمان الاستقرار والقدرة على التكيف على المدى الطويل.

وانطلاقًا من حرص الهيئة على تعزيز مرونة المنظومة في العُلا، أعدت إطار المرونة استنادًا إلى المعايير المعترف بها دوليًا، بما في ذلك معايير آيزو 22301 وآيزو 37123 و BS 67000 ومؤشر مرونة المدن.

يستند إطار المرونة الخاص بالهيئة إلى **أربعة مجالات**، تشمل الحكومة والاستراتيجية، والبيئة والبنية التحتية، والأفراد والمجتمعات، والصحة والرفاهية. ويندرج ضمن هذه المجالات الأربعة **12 عنصرًا**، ثلاثة في كل مجال، يتم تحديد **49 هدفًا** بناءً عليها. وقد قيّمت الهيئة مستوى نضج المرونة في منظومة الهيئة عبر **164 محورًا**، باستخدام مقياس يتراوح من 1 إلى 5. وفي هذا السياق، تم استخدام مستوى النضج الإجمالي لهذه الأهداف لتحديد درجات عناصر الإطار، ثم طبقت العملية على مستوى المجالات، ما أسفر عن تحديد الدرجة

الإجمالية للنضج. ووفق هذا التقييم، بلغ مؤشر مرونة الهيئة **5\2.95**، حيث سجل مجال الأفراد والمجتمعات **3.6**، والصحة والرفاهية **3.2**، بينما سجل مجال الحوكمة والاستراتيجية **2.9**، وسجل مجال البيئة والبنية التحتية **2.6**.

ولما كان هذا الإطار بمثابة خريطة طريق استراتيجية ومصدراً للرؤى، فقد ساعد الهيئة على قياس أهدافها المتعلقة بالمرونة وتحقيقها في مختلف المجالات.



تشكل عملية طرح الأراضي ركيزة أساسية في استراتيجية نمو العُلا، إذ طُرحت حتى الآن قطع أراضٍ بمساحة إجمالية تبلغ

16,695 مترًا مربعًا



وتتطلب هذه العملية الحصول على موافقات مجلس الإدارة، ما يبرز دور الحوكمة في دعم التوسع المستدام والاستراتيجي.

ومن أبرز إنجازات الهيئة في هذه الرحلة إنشاء نظام متكامل لتتبع الحياة البرية باستخدام تقنيات نظم المعلومات الجغرافية. ويدعم هذا النظام جهود الحفاظ على الحياة البرية عبر الفهم الدقيق لسلوك الحيوانات وموائلها الطبيعية، بما يسهم في وضع استراتيجيات حماية مدروسة وفعّالة.

مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة الملكية لمحافظة العُلا



إجمالي مساحة الأراضي المطروحة

درجة الأمن السيبراني





تُعد المرونة الرقمية ركيزة أساسية من ركائز حوكمة المنظومة في الهيئة. وتتولى الإدارة العامة للأمن السيبراني في الهيئة إدارة عمليات الأمن السيبراني، وتؤدي دورًا محوريًا في تمكين المبادرات الرقمية داخل منظومة العُلا. وفي عام 2024، سجلت الهيئة درجة 8.70 في مؤشر الأمن السيبراني، وهو ما يزيد قليلًا عن هدفنا المحدد عند 8.50. ويعكس ذلك جهود الهيئة المتواصلة لتعزيز دفاعاتها السيبرانية ومواءمتها مع المعايير الوطنية والدولية. وتستند استراتيجية الأمن السيبراني في الهيئة إلى أربع ركائز أساسية:

توسيع نطاق الأمن السيبراني ليشمل شرائح أوسع من منظومة العُلا، من أجل التصدي الاستباقي والتفاعلي للتهديدات	تنمية ثقافة واعية بالأمن، وتطوير كوادر سيبرانية مؤهلة للتصدي للتهديدات المتطورة
تعزيز الحوكمة وغرس ثقافة الأمن السيبراني	تعزيز الحوكمة وغرس ثقافة الأمن السيبراني
توسيع نطاق الحماية	تعزيز الحوكمة وغرس ثقافة الأمن السيبراني
إتاحة فرص جديدة للأعمال	تعزيز الحوكمة وغرس ثقافة الأمن السيبراني
مواءمة الأمن السيبراني مع الأهداف الاستراتيجية لتمكين سير العمليات بسلاسة وتحقيق القيمة عبر مختلف القطاعات	تعزيز القدرات للتقليل من أثر الحوادث السيبرانية السلبية وضمان الاستمرارية

تطبق الهيئة نظامًا متكاملًا للأمن السيبراني يعتمد نهجًا متعدد المستويات للحماية، يشمل أدوات تقنية مثل جدران الحماية والتشفير، بالإضافة إلى سياسات إدارية تنظم سلوك المستخدمين وتوفّر الحماية المادية للأجهزة. تعمل هذه الضوابط بشكل متكامل لمنع التهديدات السيبرانية واكتشافها والاستجابة لها بسرعة، بما يضمن حماية البيانات واستمرارية الأعمال. كما تعتمد الهيئة سياسات شاملة للأمن السيبراني تحدد أفضل الممارسات في التعامل مع البيانات والوصول للأنظمة والاستجابة لأي تهديدات، ويتم تحديث هذه السياسات بانتظام لمواكبة المخاطر المستجدة والتطورات الجديدة في المجال التقني

تعد خصوصية البيانات وأمنها من الركائز الأساسية في استراتيجية المرونة المعتمدة لدى الهيئة. وفي هذا السياق، يتم تحديد المتطلبات الأمنية طوال دورة حياة البيانات، لضمان حماية المعلومات الحساسة حسب تصنيفها. ويشمل ذلك تأمين البيانات من لحظة إنشائها وحتى التخلص منها، ما يقلل من المخاطر القانونية ويساعد على إدارة البيانات بشكل أكثر فاعلية.

تعزز الهيئة مرونتها المؤسسية عبر التخطيط لاستمرارية الأعمال والإشراف الاستراتيجي المتواصل. ومن هذا المنطلق، تواصلت الهيئة تعزيز جاهزيتها التشغيلية من خلال وضع خطط شاملة لاستمرارية الأعمال ومراجعتها بشكل دوري واختبار فعاليتها. وبالاعتماد على تحليل الأثر على الأعمال، أعدت الهيئة أكثر من 60 خطة مرونة، تشمل:

تضمن هذه الخطط قدرة الهيئة على الاستمرار في تنفيذ العمليات الحيوية أو إعادتها إلى الحد الأدنى المقبول خلال الأثر الزمنية المحددة، وذلك بناءً على وقت التعافي المستهدف (RTO) ونقطة الاسترجاع المستهدفة (RPO).

خطط استمرارية الأعمال للعمليات الأساسية

خطط التعافي من الكوارث للأنظمة الأساسية

ومن خلال سياسة المرونة المؤسسية، يعزز هذا الإطار حماية سمعة الهيئة واستعدادها الكامل للتعامل مع الأحداث ذات التأثير الكبير.

وانطلاقًا من حرص الهيئة على تعزيز المرونة التشغيلية وسرعة الاستجابة في الميدان، أطلقت منصة وتطبيقًا ذكيًا لمراقبة وإدارة الجودة. تتيح المنصة الإلكترونية وتطبيق الجوال للفرق الميدانية تسجيل الملاحظات ومتابعتها في الوقت الفعلي أثناء الزيارات الميدانية أو الفعاليات التي تقام في المحافظة. ويسهم هذا النظام في زيادة دقة البيانات، وتسريع إعداد التقارير، ودعم اتخاذ القرارات بسرعة وفعالية.

تسهم هذه الجهود مجتمعةً في بناء منظومة آمنة ومرنة وموثوق بها، وتضع الهيئة أساسًا متينًا لمستقبل مستدام ومزدهر للمحافظة من خلال تعزيز النزاهة المؤسسية، وحماية الأصول الرقمية، وتعزيز شفافية العمليات، ودعم الأهداف البيئية.



# 09

## الملاحق



## الكيانات التابعة



### صندوق النمر العربي

تأسس صندوق النمر العربي، أحد الكيانات التابعة للهيئة الملكية لمحافظة العُلا، ليتولى قيادة جهود حماية أحد أكثر الحيوانات المهددة بالانقراض في العالم. ومع بقاء أقل من 120 نمراً عربياً في البرية، يضطلع الصندوق بدور أساسي في الحفاظ على هذا النوع الرمزي وبيئته الطبيعية الهشة. يعمل الصندوق وفق الإطار الشامل لرؤية السعودية 2030، حيث يدعم المبادرات المحلية والدولية، ويشجع المشاركة المجتمعية، ويعزز الاستدامة البيئية من خلال برامج وشراكات الحماية الموجهة.



### شركة نادي العُلا الرياضي

تأسست شركة نادي العُلا الرياضي في عام 2023 ككيان مملوك بالكامل للهيئة، وتتولى الإشراف على إدارة وتطوير نادي العُلا الرياضي ("النادي")، الذي يعود تأسيسه إلى عام 1981. وتسعى الشركة إلى تعزيز التميز الرياضي والفخر المجتمعي، مع ترسيخ مفاهيم الاستدامة والحفاظ على البيئة كجزء أساسي من هوية النادي. ويُعدّ النادي موطناً لخمسة محميات طبيعية، ما يمنحه دوراً رمزياً في المساهمة بحماية الحياة البرية، ويبرز ذلك بشكل خاص من خلال شعاره الذي يحمل صورة النمر العربي. يجسد هذا الشعار التزام النادي بالمسؤولية الاجتماعية، ومساهمته في نشر الوعي بأهمية حماية الأنواع المهددة بالانقراض.



### شركة بان العُلا للتجارة

تأسست شركة بان العُلا للتجارة في عام 2021 ككيان تابع مملوك بالكامل للهيئة، وتركز على الاستفادة من الموارد الطبيعية الصحراوية المحلية، وفي مقدمتها شجرة البان العربي. تعمل الشركة على تطوير سلسلة توريد متخصصة لتحويل هذه الشجرة المحلية إلى مكونات عالية الجودة ومستدامة تستخدم في أسواق التجميل والعناية بالصحة حول العالم. ومن خلال التركيز الشديد على إمكانية التتبع والتوريد المسؤول، تسعى شركة بان العُلا للتجارة إلى جعل المحافظة مركزاً رائداً في الابتكار المستوحى من الطبيعة، مع الالتزام بأعلى المعايير الدولية في جميع مراحل الإنتاج.



### شركة متحف الفنون البصرية والمعاصرة

تأسست شركة متحف الفنون البصرية والمعاصرة في عام 2018 ككيان تابع مملوك بالكامل للهيئة، وهي الجهة الرئيسية المسؤولة عن اقتناء الأعمال الفنية في العُلا من الفنانين والمعارض الفنية ودور المزادات العالمية، بما يساهم في تطوير المشهد الثقافي في العُلا.



## الشراكات



ولقد ساهم شركاء الهيئة بشكل فعّال في تحقيق أهداف العلا في مجالات حماية البيئة، وتنويع الاقتصاد، والحفاظ على التراث الثقافي، وتعزيز التميز المؤسسي من خلال المبادرات المشتركة وتبادل المعرفة والمشاركة المجتمعية. وفي هذا الإطار، يستعرض القسم التالي هذه الشراكات وتأثيرها على مدار العام.

في عام 2024، واصلت الهيئة توسيع شبكة شراكاتها الاستراتيجية، بالمواءمة مع رؤية السعودية 2030 وأهداف العلا للتنمية طويلة الأجل. وتشمل هذه الشراكات مجالات الثقافة والتراث والبيئة والتعليم والابتكار والسياحة، إذ تسهم جميعها في دعم تحوّل العلا إلى نموذج عالمي رائد في التنمية المستدامة.





## فرنسا

أبرمت الهيئة شراكة استراتيجية مع الجمهورية الفرنسية بموجب اتفاقية حكومية تم توقيعها عام 2018، ومن المقرر أن تمتد لعقد من الزمن، وذلك في إطار التزامها بالتنمية المستدامة والتعاون الدولي. وتهدف هذه الشراكة إلى تعزيز مكانة العُلا كوجهة عالمية، من خلال تقديم الخدمات الاستشارية ومشاريع التطوير المشتركة، مع ضمان الالتزام بالمعايير الدولية عبر نقل أفضل الممارسات والتقنيات والخبرات ذات الصلة. كما تمثل الشراكة منصةً للحوار بين الثقافات والتنمية المستدامة، وقد تم تنسيقها عبر الوكالة الفرنسية لتطوير العُلا. ساهمت هذه الشراكة منذ اليوم الأول لإطلاقها في تعزيز الروابط الثقافية بين البلدين، ودعم التبادل الإنساني والمعرفي، وترسيخ مكانة العُلا كمركز مهم في العلاقات السعودية الفرنسية. كما ساهمت في استقطاب استثمارات كبيرة، وجذب اهتمام وسائل الإعلام، وتعزيز التعاون بين المؤسسات، ما ترك أثرًا إيجابيًا واسعًا على المجتمع والتنمية.

### أهم الإنجازات:

- زيادة التبادل الطلابي والسياحي بين المملكة وفرنسا.
- ارتفاع عدد الطلاب السعوديين الذين يدرسون في فرنسا.
- تجاوز التغطية الإعلامية حاجز **750 مليون مشاهدة** سنويًا منذ عام 2018.
- تجاوز قيمة الاستثمارات السعودية في الشراكة **1.5 مليار يورو**.
- إنفاق **236 مليون يورو** على الوكالة الفرنسية لتطوير العُلا حتى عام 2024.
- حصول القطاع الخاص الفرنسي على عقود بقيمة **1.25 مليار يورو**، بما في ذلك عقود الشراكة في ترام العُلا ومنتجج شرعان وكلية فيراندي باريس (فرع العُلا).
- تخصيص **42 مليون يورو** على مدى 5 سنوات لإقامة شراكات مع مؤسسات مثل مركز بومبيدو وجامعة باريس 1 بانثيون - سوربون.
- مشاركة **130 عالم آثار** في أعمال التنقيب في خيبر وبلدة العُلا القديمة والواحة ودادان.
- تنظيم **معرضين دوليين**، أحدهما معرض "العُلا، واحة العجائب في الجزيرة العربية" في باريس.
- تنفيذ **خمسة برامج ثقافية** في مواقع تراثية مثل الحجر ومتحف التراث للخيول العربية.
- تدريب **أكثر من 100** فرد من المجتمع المحلي على يد الشركاء الفرنسيين للعمل كمدربي فروسية وحدادين.
- إقامة **8 فعاليات رياضية دولية**، من بينها بطولات البولو وسباقات التحمل.
- تنظيم **عشر فعاليات ثقافية كبرى**، بما يشمل المشاركة في أسبوع ميلانو للتصميم ومعرض آرت بازل باريس.
- حصول **51** طالبًا من العُلا على منح للدراسة في فرنسا.
- إنتاج **أكثر من 300** نوع محلي من النباتات في مشاتل العُلا لدعم الزراعة المستدامة.
- تطوير ثلاث سلاسل قيمة زراعية: الحمضيات والنخيل والبان العربي.
- تدريب **أكثر من 6,000** من أفراد المجتمع المحلي من خلال برامج المنح الدراسية والتدريب السعودية الفرنسية.



## إيطاليا



أبرمت الهيئة شراكة استراتيجية مع وزارة الثقافة الإيطالية لتعزيز التعاون الثقافي وتبادل الخبرات بين البلدين. وتساعد هذه الشراكة في تحقيق أهداف الهيئة من خلال دعم تبادل المعرفة بشأن اللوائح والأطر والسياسات الثقافية، والمساهمة في الحفاظ على التراث، وتطوير الفنون والثقافة، وتعزيز الانفتاح والتعاون على المستوى الدولي. وفي هذا السياق، تمكنت الهيئة من عرض رؤيتها الثقافية على الساحة العالمية، ودعم تطوير الكفاءات المحلية، وتعزيز التزامها بالسياحة المستدامة والتنمية المكانية من خلال المبادرات المشتركة مع المؤسسات الإيطالية الرائدة. وتسهم هذه الجهود بشكل مباشر في تحقيق أهداف الهيئة المتمثلة في بناء وجهة سياحية عالمية ناجحة ومسؤولة، وتشجيع الابتكار، وبناء مجتمع حيوي ومتفاعل، وتحقيق نمو اقتصادي ومكاني مستدام.

### أهم الإنجازات:

- قامة حفل تخرج لـ **12 طالبًا** من برنامج الحفظ والترميم بعد تدريب مكثف في فيناريا والعلا.
- مشاركة الهيئة، ممثلةً بمدرسة الديرة، في أسبوع التصميم بمدينة ميلانو من خلال معرض "مساحة العلا للتصميم". وقد نجح المعرض في جذب **4,748 زائرًا**، وتم ترشيحه لجائزة "فواريسالون".
- تقديم وادي الفن لمعرض "رحلات في فن الأرض، نحو وادي الفن في العلا"، وذلك ضمن أعمال النسخة الـ 60 من بينالي البندقية للفنون، حيث تم عرض أعمال خمسة فنانيين تم تكليفهم بإنتاج أعمال فنية خاصة بالمعرض.
- تفعيل البرنامج التنفيذي مع الإدارة العامة للمتاحف في إطار مجموعة عمل العلا.
- زيارة وفد من مدينة ماتيرا للعلا في إطار برنامج التوأمة لتبادل الخبرات في مجال إدارة التراث والثقافة، ووضع استراتيجيات السياحة المستدامة.
- مشاركة الهيئة في معرض "هومو فابر"، حيث قدمت مدرسة الديرة تصميمًا بعنوان "الواحة"، مستوحى من فنون نسج النخيل التقليدية في السعودية.
- تفعيل البرنامج التنفيذي مع متحف نابولي الوطني للآثار:
  1. إقامة معرض "زوائج من متحف نابولي الوطني للآثار" في قاعة مرايا.
  2. عرض **15 تحفة أثرية** من بومبي وهيركولانيوم وروما.
  3. جذب **4,491 زائرًا و367 طالبًا**.
- شاركت مدرسة الديرة في معرض "أرتيجانو إن فييرا" بمدينة ميلانو، حيث قدم ثلاثة من فناني العلا عروضًا حية للحرف التقليدية، شملت نسج النخيل، وصناعة المجوهرات، والفنون الجميلة.



## الصين



أبرمت الهيئة شراكة استراتيجية مع جمهورية الصين الشعبية لتعزيز التعاون الثقافي في مجالات متعددة. وتشمل هذه الشراكة المشاركة في المهرجانات والفعاليات الثقافية، وتبادل السياسات والتشريعات الثقافية، وتنفيذ برامج إقامة فنية بين مؤسسات القطاعين العام والخاص، إلى جانب التعاون في مشاريع الحفاظ على التراث والمشاريع الأثرية. وفي هذا السياق، تقدم هذه المبادرات الدعم المباشر في تحقيق أهداف الهيئة المتمثلة في تطوير وجهة سياحية عالمية ناجحة ومسؤولة، وتعزيز التميز المؤسسي، إلى جانب اكتشاف التراث وتفعيله والحفاظ عليه. وقد أدت هذه الشراكة إلى تحقيق تبادلات ثقافية فعّالة، وتقوية العلاقات المؤسسية، وساهمت في رفع مكانة العُلا على الساحة الدولية، ولا سيما في قطاعي الثقافة والسياحة في الصين.

### أهم الإنجازات:

- تنظيم معرض "العلا، واحة العجائب في الجزيرة العربية" في بكين، والذي جذب **أكثر من 200,000 زائر**.
- توقيع مذكرة تفاهم مع إدارة التراث الثقافي في هاينان.
- استضافة المدير العام لمقاطعة هاينان في قمة العلا العالمية للآثار، في أول زيارة حكومية صينية رسمية إلى العلا.
- إدراج الهيئة في مذكرة تفاهم بين وزارتي الثقافة في المملكة العربية السعودية والصين لتعزيز التعاون المشترك.
- أصبحت الهيئة الملكية لمحافظة العُلا عضوًا مؤسسًا في "تحالف طريق الحرير الدولي للمدن للسياحية"، الذي يضم اليوم **أكثر من 63 مدينة سياحية** حول العالم.
- المشاركة في المنتدى الدولي للعواصم القديمة في مدينة لوبانغ.
- تنظيم معرض العلا في معرض سوق السفر السعودي الذي أقيم في حديقة تيان تان، وهو موقع تاريخي في الصين.
- توقيع اتفاقية شراكة لمدة 5 سنوات مع أكاديمية دونهوانغ المرموقة لربط المدينتين السياحيتين من خلال المشاريع الثقافية المشتركة. وقد حقق الإعلان عن هذه الشراكة **أكثر من ملياري مشاهدة**، ما يعكس المكانة العالمية المتميزة للأكاديمية.



## منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)

أقامت الهيئة شراكة استراتيجية مع منظمة اليونسكو لحماية التراث الثقافي والطبيعي الذي تزخر به العُلا وتطويره والترويج له. وتهدف هذه الشراكة إلى ترسيخ مكانة العُلا كمركز عالمي للتراث والإبداع، ودفع عجلة السياحة المستدامة بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030. واستنادًا إلى الخبرات العالمية لليونسكو، تسهم هذه الشراكة في بناء القدرات المحلية، وتعزيز الروابط الدولية، ودعم تنمية المنطقة من خلال التعليم والثقافة والابتكار. كما تعمل على تمكين المجتمعات المحلية، وبخاصة الشباب والنساء، مع إبراز الهوية الفريدة للعُلا على الساحة الدولية. وتدعم هذه الجهود أهداف الهيئة في اكتشاف التراث وتفعيل دوره والحفاظ عليه، وتطوير العروض والمجتمعات الفنية والثقافية، والتنظيم بفاعلية، وتحقيق التميز في رأس المال البشري، وتعزيز التميز المؤسسي.

### أهم الإنجازات:

- تطوير طرق السرد القصصي في مواقع التراث العالمي لتعزيز المشاركة المجتمعية وتحسين تجربة الزوار.
- تنظيم ورشة عمل بشأن أفضل الممارسات الخاصة بمراكز الزوار في مواقع التراث العالمي، بمشاركة ممثلين من مواقع اليونسكو في الصين وجنوب إفريقيا وإسبانيا وفرنسا.
- عقد ورشة عمل في مقر اليونسكو، شملت زيارة تعليمية إلى قصر فرساي، بهدف دعم وضع خطة مشتركة لعرض المحتوى في أصول الحجر والأصول الثقافية المستقبلية.
- المشاركة المستمرة في ورش العمل عبر الإنترنت لإعداد خطة عرض المحتوى لعام 2025 والمشاركة في إعدادها.
- يتم التخطيط حاليًا لإقامة معرض مشترك مع اليونسكو حول دور العمارة في مراكز زوار التراث، والذي من المقرر إقامته في معرض بينالي البندقية 2025.

### نتائج الشراكة:

- حماية تراث العُلا: التعاون بين المجتمعات المحلية والمؤسسات التعليمية والجهات الحكومية للحفاظ على التراث وترسيخ مكانة العُلا كمركز رائد للابتكار الثقافي والاجتماعي.
- النمو الشامل: المواءمة مع الأولويات الوطنية في إطار رؤية السعودية 2030 والأطر العالمية مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وأجندة الاتحاد الأفريقي 2063.
- المشاركة الفعالة لأصحاب المصلحة: يؤدي صناع السياسات وخبراء التراث والمؤسسات التعليمية والمجتمعات المحلية، بما في ذلك الشباب والنساء، دورًا محوريًا في حماية التراث والشعور بالمسؤولية تجاهه.
- تنمية المهارات: يوظف أصحاب المصلحة المحليون، ولا سيما الشباب والنساء، المهارات والمعارف الجديدة التي اكتسبوها من خلال الشراكة في أعمالهم.
- الالتزام بالشمولية والتماسك المجتمعي: تعزيز المشاركة عبر مختلف القطاعات مثل السياحة والرياضة لتوسيع الأنشطة التي تدعم الشمول الاجتماعي وتعزز التماسك داخل المجتمع.
- المنفعة العامة العالمية: ترسيخ مكانة الثقافة والتراث كموارد عامة عالمية، ما يسهم في تعزيز الوصول إليها، وتوفير فرص العمل، وتحسين تجربة الزوار في القطاعات الثقافية والإبداعية.
- الحوار بين الثقافات من أجل التنمية: الاستفادة من الرياضة والعمل، وتعزيز الرفاه، وبناء مجتمع أكثر تماسكًا.



انطلاقاً من الالتزام المشترك بحماية التراث، وقّعت الهيئة اتفاقية شراكة استراتيجية مع اللجنة الوطنية السعودية للمجلس الدولي للمعالم والمواقع (الآيكوموس السعودي)، تهدف إلى ترسيخ مكانة العُلا كمركز معرفي رائد في مجال حفظ التراث. وتسهم هذه الشراكة في دعم رؤية الهيئة من خلال الاستفادة من خبرات المتخصصين، وتأهيل المواهب السعودية الشابة، وتعزيز دور المجتمع المحلي في حماية التراث الثقافي الغني للعُلا. كما تدعم الشراكة تحقيق أهداف الهيئة في اكتشاف التراث وتفعيله والحفاظ عليه، وتحقيق التميز المؤسسي والتميز في رأس المال البشري، إلى جانب تعزيز الابتكار من خلال مبادرات تبادل المعرفة وبناء القدرات.

#### أهم الإنجازات:

- تصميم وتنفيذ **48 مبادرة مشتركة**، من بينها **ستة مؤتمرات وندوات دولية** شارك فيها أكثر من **500 خبير محلي ودولي**.
- تنظيم **32 محاضرة عامة** لرفع مستوى الوعي بأهمية الحفاظ على التراث.
- تنفيذ تسعة برامج تدريبية موجهة لطلاب التعليم العالي السعوديين في مجالي العمارة والحفاظ على التراث.
- ترجمة **أكثر من 50 ميثاقاً علمياً ومنهجية ووثيقة تنظيمية** من اللغة الإنجليزية إلى العربية، وإتاحتها كمصادر مفتوحة للمتخصصين في التراث والثقافة الناطقين باللغة العربية.

واصلت الهيئة شراكتها الاستراتيجية مع وزارة الثقافة والجهات التابعة لها في عام 2024 من خلال عدد من المبادرات والمشاريع المهمة. وتستند هذه الشراكة إلى نموذج حوكمة فعّال يضمن التوافق الكامل مع الأهداف الاستراتيجية للهيئة، ويعزز الأثر الإيجابي، ويحقق نتائج مستدامة وملموسة. ومن خلال هذا التعاون، تضمن الهيئة تحقيق رؤيتها في تطوير وجهة سياحية عالمية ناجحة ومسؤولة، واكتشاف التراث وتفعيله والحفاظ عليه، وبناء مجتمعات ثقافية وفنية مزدهرة. كما تسهم الشراكة في تعزيز التميز المؤسسي والتميز في مجال رأس المال البشري، إلى جانب دعم الابتكار في مجالي الثقافة والتراث.

#### تدعم هذه الشراكة أهداف الهيئة في:

- تطوير وجهة سياحية عالمية ناجحة ومسؤولة.
- اكتشاف التراث وتفعيله والحفاظ عليه.
- تطوير العروض والمجتمعات الفنية والثقافية.
- تحقيق التميز في رأس المال البشري.
- ضمان التميز المؤسسي.
- تعزيز الابتكار.

وقعت الهيئة مذكرة تفاهم مع الصندوق الثقافي للتعاون في مجال الخدمات المالية وغير المالية، بالإضافة إلى برامج الاستثمار والحوافز في القطاع الثقافي. وتهدف هذه الشراكة الاستراتيجية إلى دعم النمو المستدام، وتعزيز روح ريادة الأعمال الإبداعية، وتحقيق أثر ثقافي مستدام في العُلا. وتسهم هذه الشراكة في تطوير الصناعات الثقافية، بخاصة في قطاع الأفلام، وتمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة في القطاع الثقافي، بالإضافة إلى تعزيز مهارات الحرفيين في الصناعات اليدوية التقليدية من خلال المبادرات الموجهة. كما تساعد هذه الجهود الهيئة على تحقيق أهدافها في التميز المؤسسي، وبناء مجتمع حيوي ومزدهر ومشارك، وإنشاء اقتصاد مستدام، وجذب الاستثمارات والتمويل للعُلا.

#### أهم الإنجازات:

- دعم نمو قطاع الأفلام كجزء من استراتيجية الصناعات الثقافية في العُلا.
- تمكين المنشآت الصغيرة والمتوسطة في القطاع الثقافي.
- إطلاق برنامج لتطوير مهارات الحرفيين في مجال الحرف اليدوية.
- تعزيز مكانة العُلا كوجهة ثقافية رائدة.

أقامت الهيئة شراكة استراتيجية متعددة القطاعات مع الاتحاد الدولي لحماية الطبيعة، بهدف حماية التنوع البيولوجي الطبيعي في العُلا وضمان استدامته. وتسعى هذه الشراكة إلى إشراك المجتمعات المحلية والزوار في جهود الحفاظ على البيئة، بما يتماشى مع أهداف الهيئة في الحفاظ على النظم البيئية للطبيعة والحياة البرية، والتنظيم بفاعلية، ودعم الابتكار، وتطوير وجهة سياحية عالمية ناجحة ومسؤولة. وتعتمد الشراكة على تنفيذ مشاريع فنية ميدانية، وتقديم المشورة القانونية، ووضع خطط تمويل مستدامة، ما يعزز ثقافة المسؤولية البيئية والتميز المؤسسي. كما تسهم في تطوير رأس المال البشري من خلال تشجيع تبادل المعرفة والمشاركة المجتمعية الفاعلة في مبادرات الحفاظ على البيئة.

#### أهم الإنجازات:

- نشر مقال رأي مؤثر في صحيفة العربية بعنوان "قوة الرياضة في تعزيز جهود حماية الطبيعة" في أغسطس 2024.
- إصدار التقرير الرئيسي حول الزراعة والحفاظ على البيئة خلال منتدى قادة الاتحاد الدولي لحماية الطبيعة في شهر أكتوبر.
- إصدار النسخة العربية من التقرير خلال الدورة السادسة عشرة لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر في شهر ديسمبر، بما يسهم في توسيع نطاق الوصول إلى التقرير في المنطقة.
- الاعتراف بدور الرياضة كعامل محفّز في جهود الحفاظ على البيئة، وتعزيز الالتزام الجماعي بحماية البيئة.



## البحر الأحمر الدولية

في عام 2024، أقامت الهيئة شراكة استراتيجية مع شركة البحر الأحمر الدولية بهدف تطوير نموذج تعاون شامل يركز على تبادل المعرفة، وتعزيز الابتكار، وتوظيف الخبرات المشتركة في عدد من المجالات. وتتوافق هذه الشراكة مع رسائل الطرفين وأجندتهما الاستراتيجية، وكذلك رؤية السعودية 2030 والاستراتيجيات الوطنية ذات الصلة. كما تدعم هذه الشراكة أهداف الهيئة لتطوير وجهة سياحية عالمية ناجحة ومسؤولة، وتعزيز الابتكار، وتحقيق التميز المؤسسي والتميز في رأس المال البشري. كما تسهم في إنشاء اقتصاد مستدام من خلال تصميم وتنفيذ مبادرات مشتركة تدفع عجلة النمو الاقتصادي والحفاظ على البيئة.

### أهم الإنجازات:

- المواءمة مع رؤية السعودية 2030 والاستراتيجيات الوطنية لتحقيق النمو الاقتصادي.
- تعزيز التعاون في البرامج السياحية بين محافظة العُلا ووجهة البحر الأحمر.
- تنفيذ مبادرات الاستدامة البيئية المشتركة.
- إعداد برامج تدريبية تركز على المهارات القيادية وبناء القدرات.

## جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية



أبرمت الهيئة شراكة استراتيجية مع جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية بهدف تعزيز الابتكار في مجالات محورية تشمل حلول المدن الذكية، وتحلية المياه، والزراعة، ونمذجة البيانات. وتهدف هذه الشراكة إلى دعم حماية البيئة والمحافظة على الإرث التاريخي للعُلا، مع تحقيق أهداف الهيئة في الحفاظ على النظم البيئية للطبيعة والحياة البرية، والتنظيم بفاعلية، وتحقيق التميز المؤسسي والتميز في مجال رأس المال البشري، وتعزيز الابتكار. وقد أثمرت هذه الشراكة عن تطوير تقنيات متقدمة لإدارة المياه ومكافحة الآفات، ما ساعد على خفض استهلاك المياه بنسبة 50% وتقليل الانبعاثات الكربونية بنسبة 70%. كما تم تصميم صوبات زراعية مقاومة للحرارة، إلى جانب أنظمة متقدمة لرصد الآفات باستخدام الألياف البصرية للكشف المبكر عن سوسة النخيل الحمراء. وتم وضع إطار استراتيجي شامل لقيادة جهود البحث والابتكار في مختلف قطاعات الهيئة.

### أهم الإنجازات:

- إبرام شراكة استراتيجية مع جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية لدفع الابتكار في حلول المدن الذكية والتحلية والزراعة ونمذجة البيانات.
- تطوير تقنيات ساهمت في خفض استهلاك المياه بنسبة 50% وتقليل الانبعاثات الكربونية بنسبة 70%.
- تصميم صوبات زراعية مقاومة للحرارة، إلى جانب أنظمة لرصد الآفات باستخدام الألياف البصرية للكشف المبكر عن سوسة النخيل الحمراء.
- وضع إطار استراتيجي شامل يغطي جميع قطاعات الهيئة، بما يسهم في تعزيز العلوم والابتكار والبحث والتطوير.

## شبكة سلو فود

أقامت الهيئة شراكة استراتيجية مع شبكة سلو فود لتطوير أنظمة الزراعة والطهي في العُلا بشكل مستدام. ويركز هذا التعاون على دمج مفهوم الاستدامة ضمن النظام الغذائي المحلي من خلال الدراسات الزراعية، وفنون الطهي، وتوثيق التراث. وخلال عام 2024، عملت الهيئة وشبكة سلو فود على توثيق أساليب الزراعة التقليدية والوصفات المحلية، بينما عمل أصحاب المصلحة الرئيسيين على دراسة الفرص المتاحة لتحسين سبل العيش للمجتمع المحلي. وتسهم هذه الجهود في دعم أهداف الهيئة في إنشاء اقتصاد مستدام، وتحقيق التميز المؤسسي، وبناء مجتمع حيوي ومزدهر ومشارك. كما تسهم الشراكة في تعزيز الهوية الثقافية لمحافظة العُلا، وتدعم جهود تنويع الاقتصاد، من خلال خطط لإنشاء مركز دادان لفنون الطهي ليكون منصة لتبادل المعرفة وتنفيذ برامج طهي مستدامة.

### أهم الإنجازات:

- توثيق التراث الغذائي في العُلا، بما يشمل أساليب الزراعة التقليدية والوصفات المحلية.
- وضع استراتيجية تجمع بين التراث والابتكار، بما يشمل خطط مركز دادان لفنون الطهي.
- عرض تراث العُلا في مجال الطهي على الساحة الدولية من خلال فعالية "صالون ديل غوستو وتيرا مادري" بمدينة تورينو، التي استضافتها هيئة فنون الطهي السعودية.
- الإعلان الرسمي عن شراكة الهيئة مع شبكة سلو فود خلال مهرجان العُلا للتمور 2024.
- الترويج للتراث الغذائي، وتعزيز مرونة أنظمة الزراعة المحلية، ودعم السياحة المستدامة.



- عروض طهي حية من تقديم الشيف حورية عبدالقادر والشيف سيرهان هاسدمير في سوق المزارعين بالعُلا، لتسليط الضوء على الأهمية الثقافية للتمور وإتاحة الفرصة للمزارعين المحليين لدخول أسواق جديدة.
- تطور العمل من الأنشطة التجريبية إلى مبادرات منظمة تستهدف دعم المزارعين، والمنتجين المحليين، وتمكين النساء والشباب.
- المواءمة مع استراتيجية الهيئة للزراعة المستدامة والحفاظ على التنوع البيولوجي.
- إنشاء مركز لفنون الطهي في واحة العُلا الثقافية ليكون مركزاً لورش العمل وتبادل المعرفة وبرامج الطهي المستدامة.



## الجوائز وشهادات التقدير

يعدّ الحصول على الجوائز وشهادات الاعتماد تأكيدًا على التزام الهيئة بالتميز، والاستدامة، والابتكار في جميع مجالات عملها. وقد وصلت الهيئة تطبيق أعلى المعايير في الحفاظ على البيئة، والحفاظ على التراث الثقافي، وتنمية المجتمع، والارتقاء بالأداء المؤسسي خلال عام 2024.



### شهادة أفضل مكان للعمل

حصلت الهيئة على شهادة أفضل مكان للعمل من منظمة أفضل أماكن عمل المتخصصة عالميًا في تقييم أماكن العمل المختلفة، نظرًا لتميزها في خلق بيئة عمل تشجع على الإبداع ومشاركة الموظفين.



### الاعتماد من منظمة «دارك سكاى الدولية»

حصلت الهيئة في أكتوبر 2024 على اعتماد موقع «منارة العُلا» و«محمية الغراميل» من منظمة «دارك سكاى الدولية»، كأول مواقع للسماء المظلمة في المملكة والخليج، ما يضعهما ضمن أفضل 5% من المواقع المعتمدة عالميًا لمراقبة السماء المظلمة.



### حصول مركز إكثار وصون النمر العربي على الاعتماد الأوروبي

حصل المركز على الاعتماد الأوروبي من الجمعية الأوروبية لحدائق الحيوان والأحياء المائية، ليصبح الأول من نوعه في المملكة العربية السعودية ومنطقة الخليج العربي.



### التميز في تقنيات النخيل

حصلت الهيئة على جائزة التميز من المركز الوطني للنخيل والتمر بفضل منهجياتها المبتكرة في تقنيات النخيل.



### الحصول على الجائزة الدولية للتميز في إدارة المشاريع من الجمعية الدولية لإدارة المشاريع

حصل مشروع مدرسة الديرة ومشروع ديمومة على المركز الأول في الجائزة الدولية للتميز في إدارة المشاريع من الجمعية الدولية لإدارة المشاريع، ما يعكس تميز الهيئة في تنفيذ المشاريع.



### جائزة مدينة الدراجة العربية

حصلت محافظة العُلا على جائزة مدينة الدراجة العربية، تقديرًا لالتزامها بتعزيز البنية التحتية لركوب الدراجات والتنقل المستدام.



### جائزة المواءمة الاستراتيجية خلال حفل توزيع الجوائز العالمية لمكاتب إدارة المشاريع

فازت الهيئة بهذه الجائزة تقديرًا لنجاحها في مواءمة ممارسات إدارة المشاريع مع الأهداف الاستراتيجية.



### تكريم مؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله للموهبة والإبداع "موهبة"

أثنى الأمين العام لمؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله للموهبة والإبداع "موهبة" على الدعم الاستثنائي الذي تقدمه الهيئة لبرامج الموهوبين ودورها في تعزيز الابتكار في العيلا.

جائزة تقديرية من الدولة



### أفضل مكتب إدارة مشاريع في التواصل وإدارة أصحاب المصلحة

فازت الهيئة بهذه الجائزة خلال حفل توزيع الجوائز العالمية لمكاتب إدارة المشاريع، الذي ينظمه التحالف العالمي لمكاتب إدارة المشاريع بالتعاون مع معهد إدارة المشاريع.



وزارة التعليم  
Ministry of Education

### جائزة تقديرية مقدمة من وزارة التعليم

تلقت الهيئة رسالة شكر وتقدير من معالي وزير التعليم، نظير مساهمتها الفاعلة في حملة "العودة إلى المدارس".

جائزة تقديرية من الدولة



### جائزة المشروع الاجتماعي لهذا العام من الجمعية البريطانية لإدارة المشاريع

حصلت الهيئة على هذه الجائزة من الجمعية البريطانية لإدارة المشاريع تقديرًا للمبادرات التنموية الاجتماعية ذات الأثر الإيجابي الملموس.



### جائزة المشروع الاجتماعي لهذا العام من معهد إدارة المشاريع

حصل برنامج "لحظات العيلا" على أعلى تقدير لأثره الاجتماعي الملموس ضمن جوائز إدارة المشاريع العالمية.



### الجائزة الدولية للتميز في إدارة المشاريع الصغيرة والمتوسطة

حصلت الهيئة على هذه الجائزة من الجمعية الدولية لإدارة المشاريع تقديرًا لأدائها المتميز في إدارة المشاريع الصغيرة والمتوسطة.



### جائزة التنوع والشمول خلال حفل توزيع الجوائز العالمية لمكاتب إدارة المشاريع

فازت الهيئة بهذه الجائزة تقديرًا لمساهمتها في تعزيز الممارسات الشاملة في البرامج والفرق.



### معيار الآيزو 41001:2018 – إدارة المرافق

يركز على الإدارة الفعالة والمستدامة للمرافق، وتعزيز الأداء التشغيلي وتحسين تجربة المستخدم.

### معيار الآيزو 37301:2021 – أنظمة إدارة الامتثال

يوفر إطار عمل لإنشاء برامج الامتثال وتطويرها والحفاظ عليها للتخفيف من المخاطر المؤسسية.

### معيار الآيزو 56002:2019 - نظام إدارة الابتكار

يضع المبادئ والعمليات اللازمة لتعزيز الابتكار في المؤسسات ودعم النمو المستدام وتحسين القدرة التنافسية.

### معيار الآيزو 10006:2017 – إدارة الجودة في المشاريع

يوفر إرشادات لإدارة الجودة في بيئات المشاريع، ما يضمن الاتساق في تنفيذ المشاريع ورضا أصحاب المصلحة.

### معيار الآيزو 22301 – نظام إدارة استمرارية الأعمال

يضع معايير الاستعداد لحالات انقطاع الأعمال والتعامل معها والتعافي منها، بما يضمن استمرار العمليات الأساسية والحفاظ على المرونة المؤسسية.

### معيار الآيزو 37120 – التنمية المستدامة للمجتمعات المحلية – مؤشرات خدمات المدينة وجودة الحياة (الشهادة البلاتينية)

يضع مجموعة من المؤشرات المعترف بها عالميًا لقياس خدمات المدن وجودة الحياة فيها. ويُعد نيل الشهادة البلاتينية تأكيدًا على التزام الهيئة بالتخطيط الحضري القائم على البيانات، ودعم التنمية المستدامة في القطاعات الرئيسية.

### معيار الآيزو 9001:2015 - نظام إدارة الجودة

يحدد معايير ضمان الجودة والتحسين المستمر في العمليات التنظيمية ورضا العملاء.

### معيار الآيزو 21500:2021 – إدارة المشاريع والبرامج والمحافظ

يوفر إطارًا منظمًا لإدارة المشاريع والبرامج بفعالية، بما يتماشى مع الأهداف المؤسسية الاستراتيجية.

### معيار الآيزو 37000:2021 – حوكمة المنظمات

يحدد المبادئ العالمية للحوكمة الفعالة، وتعزيز المساءلة والشفافية والقيادة الأخلاقية.

### معيار الآيزو 37122 – شهادة المدن الذكية

تركز هذه الشهادة على مؤشرات الأداء الخاصة بالمدن الذكية، وتسلب الضوء على التقدم الذي أحرزته العُلا في تبني التقنيات المبتكرة والبنية التحتية الرقمية بهدف تحسين جودة الخدمات، وتعزيز المرونة، وزيادة مشاركة المواطنين.

### معيار الآيزو 31000:2018 – إدارة المخاطر

يوفر إرشادات توجيهية ومبادئ وأطر عمل لإدارة المخاطر بفعالية، بهدف تعزيز عملية اتخاذ القرار والمرونة وتحقيق القيمة التنظيمية.

## تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالهيئة - الركيزة البيئية

الموضوع	الموضوع الفرعي	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة لعام 2024
النفايات والاقتصاد الدائري	الحد من إنتاج النفايات	الهدف رقم 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	-
	جمع النفايات	الهدف رقم 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	-
	معالجة النفايات	الهدف رقم 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	-
التنوع البيولوجي	الحفاظ على البيئة وحمايتها	الهدف رقم 15: الحياة في البر	مساحة المناطق المحمية البرية بالكيلومتر المربع عدد المناطق المحمية النشطة عدد مشاريع أبحاث الحياة البرية والطبيعة التي حققت نتائج ملموسة
	استعادة الحياة البرية	الهدف رقم 15: الحياة في البر	عدد الحيوانات التي تم إطلاقها في المحميات الطبيعية
	استعادة النظم البيئية	الهدف رقم 15: الحياة في البر	مساحة المراعي التي تم إحيائها داخل العلا عدد الأشجار المزروعة في محميات العلا عدد أنواع النباتات التي أُعيد زراعتها في العلا
التنمية الحضرية المستدامة	الهدف رقم 9: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية الهدف رقم 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة	الهدف رقم 9: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية الهدف رقم 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة	المساحة الحضرية الخضراء للفرد الواحد نسبة التباین بين الإنجازات الفعلية وإنجازات المراحل الرئيسية العامة للمشاريع

الموضوع	الموضوع الفرعي	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة لعام 2024
البصمة الكربونية	الحياد الكربوني	الهدف رقم 13: العمل المناخي	-
	الطاقة	الهدف رقم 7: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة	-
	التنقل الأخضر	الهدف رقم 7: طاقة نظيفة وبأسعار معقولة الهدف رقم 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة	-
إدارة المياه	شبكة المياه	الهدف رقم 6: المياه النظيفة والنظافة الصحية الهدف رقم 9: الصناعة والابتكار والهياكل الهدف رقم 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة	نسبة استفادة السكان من خدمات المياه الأساسية
	مصادر المياه	الهدف رقم 6: المياه النظيفة والنظافة الصحية	-
	استخدام المياه	الهدف رقم 6: المياه النظيفة والنظافة الصحية الهدف رقم 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	-



## تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالهيئة - الركيزة الاجتماعية

الموضوع	الموضوع الفرعي	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة لعام 2024
التقدم الاجتماعي	التنوع والشمولية	الهدف رقم 5: المساواة بين الجنسين	-
	إتاحة الخدمات الاجتماعية والبلدية	الهدف رقم 3: الصحة الجيدة والرفاه الهدف رقم 6: المياه النظيفة والنظافة الصحية الهدف رقم 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة الهدف رقم 13: العمل المناخي	نسبة الخدمات المحلية المؤتمتة
	القضاء على الفقر	الهدف رقم 1: القضاء على الفقر الهدف رقم 4: التعليم الجيد الهدف رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	متوسط الدخل الشهري للفرد
	التعليم الشامل	الهدف رقم 4: التعليم الجيد	عدد السكان الذي تخرجوا من برامج التدريب في العُلا عدد السكان الذي تخرجوا من البرامج المتقدمة لتنمية المهارات في العُلا

الموضوع	الموضوع الفرعي	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة لعام 2024
الصحة والسلامة والرفاهية	سلامة العمال	الهدف رقم 3: الصحة الجيدة والرفاه الهدف رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	-
	الصحة الجيدة	الهدف رقم 3: الصحة الجيدة والرفاه	متوسط زمن الاستجابة المستهدف لحالات الطوارئ في العُلا
	جودة الحياة	الهدف رقم 1: القضاء على الفقر	مستوى رضا السكان
		الهدف رقم 3: الصحة الجيدة والرفاه	عدد وفيات حوادث السيارات لكل 1,000 نسمة
		الهدف رقم 6: المياه النظيفة والنظافة الصحية	متوسط المساحة العامة والمفتوحة للفرد
		الهدف رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	عدد الجرائم الكبرى لكل 1,000 نسمة
	الهدف رقم 9: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية	مؤشر التخطيط المكاني في العُلا	
الهدف رقم 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة	طول مسارات المشاة للفرد		
الرياضة	الهدف رقم 3: الصحة الجيدة والرفاه	-	
التلوث	الهدف رقم 3: الصحة الجيدة والرفاه الهدف رقم 6: المياه النظيفة والنظافة الصحية الهدف رقم 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولين الهدف رقم 13: العمل المناخي	-	



## تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالهيئة - الركيزة الاجتماعية

الموضوع	الموضوع الفرعي	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة لعام 2024
المهارات والتميز	نقل المعرفة وتنمية المهارات (إدارة المواهب)	الهدف رقم 4: التعليم الجيد الهدف رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	مستوى مشاركة الموظفين
	ظروف العمل	الهدف رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	معدل استبقاء الموظفين نسبة الموظفين بدوام كامل الذين تم تعيينهم مقابل العدد المخطط له في الهيئة
المشاركة والتعاون	المشاركة المجتمعية	الهدف رقم 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	عدد الفعاليات المخطط لها مستوى رضا السكان عن خدمات السلامة والأمن مستوى الرضا عن اللوائح التنظيمية المحلية عدد معالم الجذب التي تم تفعيلها عدد مبادرات المشاركة البيئية والمجتمعية التي حققت نتائج ملموسة
	التعاون الدولي	الهدف رقم 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف	-
	إتاحة المعلومات	الهدف رقم 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	عدد مجموعات البيانات المفتوحة والمنتجات المنشورة مستوى الرضا عن الأدوات والخدمات الرقمية المستوى العام لنضج بيانات محافظة العُلا والهيئة



## تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالهيئة - الركيزة الثقافية

الموضوع	الموضوع الفرعي	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة لعام 2024
التنمية الثقافية	الاكتفاء الذاتي	الهدف رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	-
	الدعم العام والرعاية الخاصة	الهدف رقم 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف	-
	مكانة العيلا على المستوى الدولي	الهدف رقم 17: عقد الشراكات لتحقيق الأهداف	عدد المواقع التراثية التي حازت على اعتراف المنظمات الدولية عدد الإعلانات والرسائل الإعلامية المتعلقة بالتراث الثقافي عدد المشاركات في الفعاليات الفنية والثقافية في الخارج مستوى التوعية بوجهة العيلا عدد المستثمرين الأجانب المحتملين
التواصل والمشاركة المحلية	التوعية الثقافية	الهدف رقم 4: التعليم الجيد الهدف رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	السكان المشاركون في برامج التدريب المهني للفنون والثقافة
	المشاركة المحلية	الهدف رقم 4: التعليم الجيد	نسبة البرامج العامة في قطاعي الفنون والثقافة التي حققت أعداد الحضور المستهدفة نسبة المعارض الفنية والثقافية التي حققت أعداد الحضور المستهدفة
	البنية التحتية الثقافية والمرافق	الهدف رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	عدد المواقع التراثية المفتوحة أمام الزوار عدد مفاهيم المرافق الفنية والثقافية المعتمدة مستوى رضا الزوار عن تجربة المواقع التراثية عدد المرافق الفنية والثقافية المفتوحة في العيلا

الموضوع	الموضوع الفرعي	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة لعام 2024
الحفاظ على التراث	الحفاظ على التراث المادي	الهدف رقم 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة	عدد أنشطة الحفاظ على التراث وحمايته مؤشر استدامة التراث عدد المواقع التراثية غير المنقولة التي أُجريت لها تقييم حالة واضح و/أو وُضعت لها خطط للحفاظ عليها عدد المواقع التاريخية والأثرية التي وُضعت لها خطة إدارة معدل التزام المواقع التراثية بالاتفاقيات والإرشادات عدد البنود المضافة إلى نظام إدارة المقتنيات
	الحفاظ على التراث غير المادي	الهدف رقم 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة	عدد الأصول الفنية والتراثية المنقولة التي تم تقييم حالتها



## تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالهيئة - الركيزة الاقتصادية

الموضوع	الموضوع الفرعي	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة لعام 2024
المحتوى المحلي	ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة المحلية	الهدف رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	عدد المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة الجديدة في العلا عدد المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة النشطة خلال 3 سنوات أو أكثر في العلا عدد المؤسسات غير الدينية غير الربحية العاملة لكل 1,000 نسمة مستوى الرضا عن خدمات المؤسسات غير الدينية غير الربحية
	الإنتاج والاستهلاك المحلي	الهدف رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد الهدف رقم 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	متوسط إنفاق السائح يوميًا
	توفير فرص عمل محلية	الهدف رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد	العدد التراكمي للوظائف المتوفرة في القطاعات الأخرى غير السياحية عدد الوظائف المتوفرة في قطاع السياحة نسبة السكان السعوديين العاملين في فنادق ومنتجعات العلا عدد الوظائف المتوفرة في قطاعي الفنون والثقافة

الموضوع	الموضوع الفرعي	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة لعام 2024
تحقيق القيمة على المدى الطويل	السياحة المستدامة	الهدف رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد الهدف رقم 11: مدن ومجتمعات محلية مستدامة	رضا السائحين عن تجربتهم في العلا مؤشر صافي نقاط الترويج مؤشر الانطباعات الإيجابية عن العلا عدد الأفلام المنتجة في العلا إجمالي عدد زوّار العلا عدد الغرف الفندقية متوسط مدة الإقامة نسبة الغرف الفندقية المشمولة باتفاقيات إدارة الفنادق نسبة الزيارات خارج الموسم
	جودة البنية التحتية والخدمات	الهدف رقم 9: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية	نسبة تغطية النطاق العريض اللاسلكي متوسط عدد انقطاعات التيار الكهربائي سنويًا
	التنوع الاقتصادي والابتكار	الهدف رقم 8: العمل اللائق ونمو الاقتصاد الهدف رقم 9: الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية الهدف رقم 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولان	نسبة التوصيات المبتكرة التي تم تنفيذها في المشاريع مؤشر قياس التحول الرقمي (قياس) نسبة المشاريع المبتكرة التي تم تنفيذها نسبة المشاريع المبتكرة التي تم اعتمادها
	التمويل الأخضر	الهدف رقم 13: العمل المناخي	-



## تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بالهيئة - الحوكمة

الموضوع	الموضوع الفرعي	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة لعام 2024
حوكمة المنظومة	الالتزام بنظم الشراء وسلاسل التوريد	الهدف رقم 12: الاستهلاك والإنتاج المسؤولين	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين
	مرونة النظم البيئية	الهدف رقم 15: الحياة في البر الهدف رقم 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	إجمالي مساحة الأراضي المطروحة درجة الأمن السيبراني

الموضوع	الموضوع الفرعي	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	مؤشرات الأداء الرئيسية للهيئة لعام 2024
الشفافية والمساءلة	الالتزام بالاستدامة وإعداد التقارير	الهدف رقم 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية -	
	تنوع القيادة واستقلالها	الهدف رقم 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية -	
الحوكمة الداخلية	الالتزام بمدونة قواعد السلوك والأخلاقيات	الهدف رقم 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية -	
	السياسات والأنظمة الداخلية	الهدف رقم 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية	مستوى شفافية الأطر التنظيمية للهيئة نسبة السياسات الصادرة عن الهيئة مؤشر أداء الجدول الزمني الالتزام بمتطلبات تقديم خطة الميزانية السنوية الالتزام بمعايير البيان الختامي نسبة الأهداف المحددة التي تم تحقيقها من مؤشرات الأداء الاستراتيجية للهيئة نسبة العمليات الموثقة
	إدارة المخاطر	الهدف رقم 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية -	
	مكافحة الرشوة والفساد	الهدف رقم 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية -	
	برنامج الإبلاغ عن المخالفات	الهدف رقم 16: السلام والعدل والمؤسسات القوية -	



# فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير



لأغراض مراجعة فهرس المحتوى وفق معايير المبادرة العالمية للتقارير (Content Index-Advanced Service)، أجرى القسم المتخصص في المبادرة مراجعة لفهرس المحتويات وتبين توافقه مع متطلبات إعداد التقارير وفق المبادرة العالمية للتقارير، فضلاً عن وضوح المعلومات الواردة فيه وسهولة الوصول إليها من قبل أصحاب المصلحة. وقد تم تنفيذ هذه الخدمة على النسخة الإنجليزية من التقرير.

## فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير

بيان الاستخدام	أعدت الهيئة تقريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير عن الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024.
استخدام معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 1	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 1: الأساسيات لعام 2021
معيار (معايير) قطاع المبادرة العالمية للتقارير المعمول بها	لا ينطبق

معيار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	الموقع	عدم الإفصاح	
			متطلب (متطلبات) لم يتم الإفصاح عنها	السبب
<b>الإفصاحات العامة</b>				
<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 2: الإفصاحات العامة لعام 2021</b>	1-2 التفاصيل المؤسسية	10		
	2-2 كيانات مُتضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	168, 10		
	3-2 الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال	3	في حال وجود أي أسئلة أو استفسارات حول محتوى هذا التقرير، يتم التواصل على البريد الإلكتروني: <a href="mailto:sustainability@rcu.gov.sa">sustainability@rcu.gov.sa</a>	
	4-2 إعادة صياغة المعلومات		لا توجد إعادة صياغة للمعلومات	
	5-2 التحقق الخارجي		لم تتم مراجعة هذا التقرير من قبل طرف مستقل	
	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	3		



عدم الإفصاح			الموقع	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر
الإفصاح	السبب	متطلب (متطلبات) لم يتم الإفصاح عنها			
			104 ,103 ,97 ,96	7-2 الموظفون	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 2: الإفصاحات العامة لعام 2021
لا تتوفر البيانات بشأن العمال غير الموظفين، وبالتالي لم يتم الإفصاح عنها.	معلومات غير متوفرة/غير مكتملة			8-2 العمال غير الموظفين	
			154 ,153	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه	
			154 ,153	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	
			153	11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة	
			154 ,153	12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	
			154 ,153	13-2 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	
				14-2 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	
			156	15-2 تضارب المصالح	
لا يتم الإفصاح عن ذلك بشكل علني إذ ينطوي على معلومات حساسة ونظراً لاعتبارات تتعلق بالخصوصية	قيود السرية			16-2 التواصل حول المخاوف الحرجة	
			154 ,153	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	
			154 ,153	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	
			154 ,153	19-2 سياسات الأجور	
لا يتم الإفصاح عن ذلك بشكل علني إذ ينطوي على معلومات حساسة ونظراً لاعتبارات تتعلق بالخصوصية	قيود السرية			20-2 عملية تحديد الأجور	
لا يتم الإفصاح عن ذلك بشكل علني إذ ينطوي على معلومات حساسة ونظراً لاعتبارات تتعلق بالخصوصية	قيود السرية			21-2 نسبة إجمالي الأجور السنوية	



عدم الإفصاح			الموقع	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر
الإيضاح	السبب	متطلب (متطلبات) لم يتم الإفصاح عنها			
			20, 19	22-2 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 2: الإفصاحات العامة لعام 2021
			157, 18, 17, 16	23-2 الالتزامات الخاصة بالسياسة	
			157, 18, 17, 16	24-2 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	
			159, 158, 157	25-2 عمليات معالجة الآثار السلبية	
			162	26-2 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	
				27-2 الامتثال للقوانين واللوائح لم يتم تحديد أي حالات مهمة لعدم الامتثال للقوانين واللوائح خلال فترة إعداد التقرير	
			175, 174, 173, 172, 171, 170, 169, 107	28-2 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
			30	29-2 منهج إشراك أصحاب المصلحة	
النقابات العمالية محظورة في المملكة العربية السعودية	محظورات قانونية			30-2 اتفاقات المفاوضة الجماعية	
			31	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	
			34, 33, 32	2-3 قائمة الموضوعات الجوهرية	
<b>تحقيق القيمة على المدى الطويل</b>					
			148-133	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
لا يتم الإفصاح عن التفاصيل المتعلقة بالبيانات المالية بشكل علني لأن الهيئة الملكية لمحافظة العُلا ليست كياناً مدرجاً	قيود السرية			1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 201: الأداء الاقتصادي لعام 2016



عدم الإفصاح			الموقع	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر
الإيضاح	السبب	متطلب (متطلبات) لم يتم الإفصاح عنها			
لا تتوفر البيانات بشأن الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ، وبالتالي لم يتم الإفصاح عنها.	معلومات غير متوفرة/غير مكتملة			2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغير المناخ	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 201: الأداء الاقتصادي لعام 2016
تعمل الهيئة على تحسين عمليات جمع البيانات بهذا الشأن وتعزز الإبلاغ عنها في تقارير الاستدامة المستقبلية.	قيود السرية			3-201 الالتزامات المحددة لخطة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	
لا يتم الإفصاح عن ذلك بشكل علني إذ ينطوي على معلومات حساسة ونظراً لاعتبارات تتعلق بالخصوصية	لا ينطبق			4-201 المساعدات المالية المتلقاة من الحكومة	
<b>المحتوى المحلي</b>					
			99-93	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
تم حذف نسب الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور بسبب قيود السرية إذ تنطوي على معلومات حساسة ونظراً لاعتبارات تتعلق بالخصوصية.	قيود السرية		يحصل موظفو الهيئة على راتب أساسي أعلى من الحد الأدنى للأجور الذي تحدده الحكومة. تلتزم الهيئة بمبدأ حق الأجر المتساوي للعمل المتساوي بغض النظر عن جنس الموظف	1-202 نسبة الأجر الأساسي للمستوى المبتدئ حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 202: التواجد في السوق لعام 2016
البيانات غير متوفرة حالياً ستتبع الهيئة ذلك الإفصاح وستبلغ عنه في التقارير المستقبلية	معلومات غير متوفرة/غير مكتملة			2-202 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	
<b>تحقيق القيمة على المدى الطويل</b>					
			139 ,138 ,95 ,78 ,77 ,76	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			139 ,138 ,95 ,78 ,77 ,76	1-203 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام
			139 ,138 ,95 ,78 ,77 ,76	2-203 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة	
<b>حوكمة المنظومة</b>					
			147 ,146	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			147 ,146	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 204: ممارسات الشراء لعام 2016



عدم الإفصاح			الموقع	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر
الإيضاح	السبب	متطلب (متطلبات) لم يتم الإفصاح عنها			
<b>الحوكمة الداخلية</b>					
			161	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
	لا يتم الإفصاح عن ذلك بشكل علني إذ ينطوي على معلومات حساسة ونظرًا لاعتبارات تتعلق بالخصوصية	قيود السرية		1-205 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 205: مكافحة الفساد لعام 2016
			161	2-205 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	
	لا يتم الإفصاح عن ذلك بشكل علني إذ ينطوي على معلومات حساسة ونظرًا لاعتبارات تتعلق بالخصوصية	قيود السرية		3-205 وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	
<b>البصمة الكربونية</b>					
			53,52,51,50	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
	بيانات استهلاك الطاقة داخل المنظمة غير متوفرة، وبالتالي لم يتم الإفصاح عنها. تعمل الهيئة على تحسين عمليات جمع البيانات وتعتمز الإبلاغ عنها في تقارير الاستدامة المستقبلية	البيانات غير متوفرة		1-302 استهلاك الطاقة داخل المنظمة	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 202: الطاقة لعام 2016
	بيانات استهلاك الطاقة خارج المنظمة غير متوفرة، وبالتالي لم يتم الإفصاح عنها. تعمل الهيئة على تحسين عمليات جمع البيانات وتعتمز الإبلاغ عنها في تقارير الاستدامة المستقبلية	البيانات غير متوفرة		2-302 استهلاك الطاقة خارج المنظمة	
	بيانات كثافة الطاقة غير متوفرة، وبالتالي لم يتم الإفصاح عنها. تعمل الهيئة على تحسين عمليات جمع البيانات وتعتمز الإبلاغ عنها في تقارير الاستدامة المستقبلية	البيانات غير متوفرة		3-302 كثافة الطاقة	
	تعمل الهيئة على تحسين عمليات جمع البيانات بشأن خفض استهلاك الطاقة وتعتمز الإبلاغ عنها في تقارير الاستدامة المستقبلية	البيانات غير متوفرة		4-302 خفض استهلاك الطاقة	
<b>المياه</b>					
			61,60,59,58,57	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			61,60,59,58,57	1-303 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 303: المياه والنفايات السائلة 2018



عدم الإفصاح			الموقع	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر
الإيضاح	السبب	متطلب (متطلبات) لم يتم الإفصاح عنها			
			61, 60, 59, 58, 57	303-2 إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 303: المياه والنفايات السائلة 2018</b>
			60	303-3 سحب المياه	
تعمل الهيئة على تحسين عمليات جمع البيانات بشأن تصريف المياه وتعزز الإبلاغ عنها في تقارير الاستدامة المستقبلية	البيانات غير متوفرة			303-4 تصريف المياه	
			60	303-5 استهلاك المياه	
<b>التنوع البيولوجي</b>					
			75, 74, 73, 72, 71, 70, 69, 68	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>
			78	304-1 المواقع التشغيلية المملوكة أو المستأجرة أو المُدارة داخل المناطق المحمية أو المناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية، أو بجوار مثل هذه المناطق	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 304: التنوع البيولوجي لعام 2016</b>
			78	304-2 التأثيرات المهمة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	
			75, 74, 73	304-3 الموائل المحمية أو المعاد تأهيلها	
			75, 74, 73	304-4 الأنواع الموجودة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN)، والأنواع المدرجة في قائمة الحفظ الوطنية والتي تقع موائلها في مناطق متأثرة بالعمليات	
<b>البصمة الكربونية</b>					
			48	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>
لا تتوفر حاليًا الأرقام المتعلقة بانبعاثات النطاق 1. تعمل الهيئة على تطوير نظام للمتابعة، وتلتزم بالإبلاغ عن ذلك في تقارير الاستدامة المستقبلية	البيانات غير متوفرة			305-1 انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 305: الانبعاثات 2016</b>
لا تتوفر حاليًا الأرقام المتعلقة بانبعاثات النطاق 2. تعمل الهيئة على تطوير نظام للمتابعة، وتلتزم بالإبلاغ عن ذلك في تقارير الاستدامة المستقبلية	البيانات غير متوفرة			305-2 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	



عدم الإفصاح			الموقع	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر
الإيضاح	السبب	متطلب (متطلبات) لم يتم الإفصاح عنها			
	البيانات غير متوفرة	لا تتوفر حاليًا الأرقام المتعلقة بانبعاثات النطاق 3. تعمل الهيئة على تطوير نظام للمتابعة، وتلتزم بالإبلاغ عن ذلك في تقارير الاستدامة المستقبلية		3-305 انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (نطاق 3)	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 305: الانبعاثات 2016</b>
	البيانات غير متوفرة	لا تتوفر حاليًا الأرقام المتعلقة بكثافة الانبعاثات. تعمل الهيئة على تطوير نظام للمتابعة، وتلتزم بالإبلاغ عن ذلك في تقارير الاستدامة المستقبلية		4-305 كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	
	البيانات غير متوفرة	لا تتوفر حاليًا الأرقام المتعلقة بالحد من الانبعاثات. تعمل الهيئة على تطوير نظام للمتابعة، وتلتزم بالإبلاغ عن ذلك في تقارير الاستدامة المستقبلية		5-305 الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	
	البيانات غير متوفرة	لا تتوفر حاليًا الأرقام المتعلقة بانبعاثات المواد المستنفدة للأوزون. تعمل الهيئة على تطوير نظام للمتابعة، وتلتزم بالإبلاغ عن ذلك في تقارير الاستدامة المستقبلية		6-305 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون	
	البيانات غير متوفرة	لا تتوفر حاليًا الأرقام المتعلقة بأكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت. تعمل الهيئة على تطوير نظام للمتابعة، وتلتزم بالإبلاغ عن ذلك في تقارير الاستدامة المستقبلية		7-305 أكاسيد النيتروجين (NO <sub>x</sub> )، وأكاسيد الكبريت (SO <sub>x</sub> )، وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	
<b>النفائات والاقتصاد الدائري</b>					
			67,66,65,64,63,62	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>
			67,66,65,64,63,62	1-306 توليد النفائات والآثار المهمة المتعلقة بالنفائات	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 306: النفائات 2020</b>
			67,66,65,64,63,62	2-306 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفائات	
			63	3-306 النفائات المتولدة	
			67,66,65,64,63,62	4-306 النفائات المحولة من التخلص	
			67,66,65,64,63,62	5-306 النفائات الموجهة للتخلص	
<b>حوكمة المنظومة</b>					
			164	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	<b>معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>



عدم الإفصاح			الموقع	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر
الإيضاح	السبب	متطلب (متطلبات) لم يتم الإفصاح عنها			
على الرغم من عدم إجراء التقييمات البيئية للموردين في الوقت الحالي، يجب على جميع موردي الهيئة الالتزام بمدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين	البيانات غير متوفرة			1-308 الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقاً للمعايير البيئية	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 308: التقييم البيئي للمورد 2016
			164	2-308 الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	
<b>المهارات والتميز</b>					
			104 ,103 ,97 ,96	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			103	1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 401: التوظيف لعام 2016
			103	2-401 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	
			104	3-401 إجازة رعاية الطفل	
<b>الصحة والسلامة والرفاهية</b>					
			91 ,90 ,89	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			91 ,90 ,89	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
			91 ,90 ,89	2-403 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
			91 ,90 ,89	3-403 خدمات الصحة المهنية	
			91 ,90 ,89	4-403 مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	
			91	5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	
			91 ,90 ,89	6-403 تعزيز صحة العمال	



عدم الإفصاح			الموقع	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر
الإيضاح	السبب	متطلب (متطلبات) لم يتم الإفصاح عنها			
			91, 90, 89	7-403 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018
				8-403 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
			91	9-403 الإصابات المرتبطة بالعمل	
			91	10-403 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	
<b>المهارات والتميز</b>					
			102, 101, 100, 99, 98	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
	البيانات غير متوفرة	لا تتوفر حاليًا أرقام بشأن متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف. تعمل الهيئة على تطوير نظام للمتابعة، وتلتزم بالإبلاغ عن ذلك في تقارير الاستدامة المستقبلية.		1-404 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 404: التدريب والتعليم لعام 2016
			102, 101, 100, 99, 98	2-404 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 404: التدريب والتعليم لعام 2016
				3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	
				يتلقى 100% من الموظفين مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	
<b>التقدم الاجتماعي</b>					
			154, 153, 97, 96	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
			154, 153, 97, 96	1-405 تنوع هيئة الإدارة والموظفين	معيار المبادرة العالمية للتقارير GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016
	قيود السرية	تم حذف نسب الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال بسبب قيود السرية، إذ تنطوي على معلومات حساسة ونظرًا لاعتبارات تتعلق بالخصوصية.		2-405 نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	
				تلتزم الهيئة بمبدأ حق الأجر المتساوي للعمل المتساوي بغض النظر عن جنس الموظف	



عدم الإفصاح		الموقع	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر
الإيضاح	السبب			
<b>المشاركة والتعاون</b>				
		147,148 ,146 ,145 ,144 ,143 ,106 ,94 ,93	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3 GRI: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		78	1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 413 GRI: المجتمعات المحلية 2016
		يتم إجراء تقييم الأثر البيئي والاجتماعي لضمان مساهمة جميع التطورات في الحد من الآثار البيئية والاجتماعية	2-413 العمليات ذات الآثار السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	
<b>الشفافية والمساءلة</b>				
		154 ,153 ,152 ,151	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3 GRI: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
		154 ,153	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه	المبادرة العالمية للتقارير 2 GRI: الإفصاحات العامة لعام 2021
		154 ,153	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة	
		153	11-2 رئيس أعلى هيئة إدارة	
		154 ,153	12-2 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	
		154 ,153	13-2 تفويض مسؤولية إدارة الآثار	
		154 ,153	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	
		154 ,153	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	
		154 ,153	19-2 سياسات الأجور	



عدم الإفصاح			الموقع	الإفصاح	معيار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر
الإيضاح	السبب	متطلب (متطلبات) لم يتم الإفصاح عنها			
<b>الحفاظ على التراث</b>					
			118 ,117 ,116 ,115 ,114 ,113 ,112	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3 GRI: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
<b>التنمية الثقافية</b>					
			124 ,123 ,122 ,121 ,120 ,119	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3 GRI: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
<b>التواصل والمشاركة المحلية</b>					
			131 ,130 ,129 ,128 ,127 ,126 ,125	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	معيار المبادرة العالمية للتقارير 3 GRI: الموضوعات الجوهرية لعام 2021



## جدول الاختصارات

المصطلح	التعريف	المصطلح	التعريف	المصطلح	التعريف	المصطلح	التعريف
ACC	قطاع علم الآثار والحفظ وإدارة المجموعات	EIAs	تقييمات الأثر البيئي	CEDA	مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية	AFALULA	الوكالة الفرنسية لتطوير العُلا
ACI	معهد الفنون والثقافة	ERM	إدارة المخاطر المؤسسية	CO <sub>2</sub>	ثاني أكسيد الكربون	AFAS	المركز الثقافي الفرنسي في المملكة (الأليانس الفرنسية)
AFALULA	الوكالة الفرنسية لتطوير العُلا	ERMC	لجنة إدارة المخاطر المؤسسية	COD	المخطط الرئيسي لمنطقة الواحة الثقافية	AHU	وحدة مناولة الهواء
AFAS	المركز الثقافي الفرنسي في المملكة (الأليانس الفرنسية)	EV	المركبات الكهربائية	COI	تضارب المصالح	ALARP	انخفاض بقدر ما هو معقول عملياً
AHU	وحدة مناولة الهواء	F&B	الأغذية والمشروبات	COP16	الاجتماع السادس عشر لمؤتمر الأطراف	ASHRAE	الجمعية الأمريكية لمهندسي التدفئة والتبريد والتكييف
ALARP	انخفاض بقدر ما هو معقول عملياً	FAHU	وحدة مناولة الهواء النقي	COW	الأبراج المتنقلة	AVE	القيمة المكافئة للإعلان
ASHRAE	الجمعية الأمريكية لمهندسي التدفئة والتبريد والتكييف	GCC	مجلس التعاون الخليجي	CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركات	AWAS	قمة العُلا العالمية للآثار
AVE	القيمة المكافئة للإعلان	GHG	غازات الدفيئة	D&C	التصميم والبناء	BAU	العمل المعتاد
AWAS	قمة العُلا العالمية للآثار	GIA	إجمالي المساحة الداخلية	DAI	المعهد الألماني للآثار	BCE	قبل الميلاد
BAU	العمل المعتاد	GIS	نظم المعلومات الجغرافية	DMM	تسويق وإدارة الوجهات السياحية	BIA	تحليل الأثر على الأعمال
BCE	قبل الميلاد	GNR	محمية الغراميل الطبيعية	DMMO	مكتب إدارة المواد الناتجة عن التجريف	BoD	مجلس الإدارة
BIA	تحليل الأثر على الأعمال	GRC	الحوكمة والمخاطر والالتزام	DMP	الخطة الرئيسية التفصيلية	CAD	التصميم بمساعدة الحاسوب
BoD	مجلس الإدارة	GRI	المبادرة العالمية للتقارير	DSI	منظمة «دارك سكاى الدولية»	CDW	مخلفات البناء والهدم
CAD	التصميم بمساعدة الحاسوب	GSO	هيئة التقييس لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية	EAMS	نظام إدارة الأصول المؤسسية		
CDW	مخلفات البناء والهدم	GSTC	المجلس العالمي للسياحة المستدامة	EF	شركة إي أف إديوكيشن فيرست		
		GWP	إمكانية الاحتباس الحراري العالمي				



المصطلح	التعريف	المصطلح	التعريف	المصطلح	التعريف	المصطلح	التعريف
INV	المخزون	MWh	ميجاوات في الساعة	LEED	الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة		
IP	الملكية الفكرية	NDI	المؤشر الوطني للبيانات	LMS	نظام إدارة التعلم		
IPCC	الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ	NGO	منظمة غير حكومية	LTIFR	معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت		
ISO	المنظمة الدولية للمعايير	NPO	منظمة غير ربحية	LUMI	شركة لومي لتأجير السيارات		
IUCN	الاتحاد الدولي لحماية الطبيعة	NWC	الشركة مياه الوطنية	m <sup>3</sup>	متر مكعب		
IWMS	استراتيجية الإدارة المتكاملة للمياه	OAC	مجمع الواحة الزراعي	ml	مليتر		
KAUST	جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية	PE	التربية البدنية	MOC	وزارة الثقافة		
KLDAP	برنامج تطوير المشهد الأثري لممالك الجزيرة العربية والتدريب المهني	pH	الرقم الهيدروجيني	MOU	مذكرة تفاهم		
Km	كيلومتر	PMI	معهد إدارة المشاريع	MoW	ذاكرة العالم		
KPI	مؤشر الأداء الرئيسي	PMO	مكتب إدارة المشاريع	MP1	الخطة الرئيسية 1		
KSA	المملكة العربية السعودية	PSIA	اتفاقية إيصال الكهرباء في العُلا	MP2	الخطة الرئيسية 2		
KV	كيلوفولت	PV	كهروضوئي	MPs	الخطط الرئيسية		
KVA	كيلوفولت - أمبير	PWD	شخص ذو إعاقة	MSMEs	المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة		
KWV	محمية (خيبر) حرة الرأس الأبيض	RAP	الأسفلت المعاد تدويره	MSW	النفايات البلدية		
LED	الصمام الثنائي الباعث للضوء	RCU	الهيئة الملكية لمحافظة العُلا	MVA	ميجا فولت أمبير		
		RMC	لجنة إدارة المخاطر	MVP1/MVP2	إجراءات/خطوط الحد الأدنى القابلة للتطبيق		
		RPO	نقطة الاسترجاع المستهدفة				
		RTO	وقت التعافي المستهدف				
		SAR	ريال سعودي				
		SEA	التقييمات البيئية الاستراتيجية				
		SEC	الشركة السعودية للكهرباء				
		SME	المنشآت الصغيرة والمتوسطة				
		SNP	محمية شرعان الطبيعية				
		SPA	وكالة الأنباء السعودية				
		SPI	مؤشر أداء الجدول الزمني				
		m <sup>2</sup>	متر مربع				
		STC	شركة الاتصالات السعودية				
		SWA	الهيئة السعودية للمياه				
		TEMS	نظام المراقبة البيئية عن بُعد				
		ToA	نقل المهام والاختصاصات				
		TRCFR	المعدل الإجمالي لتكرار الحالات المسجلة				
		TRITA	المعهد الملكي للفنون التقليدية (ورث)				



المصطلح	التعريف
TSE	مياه الصرف الصحي المعالجة
TVTC	المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
UN	الأمم المتحدة
UN SDG	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
UNESCO	منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)
VFD	محرك متغير التردد
VOC	المركبات العضوية المتطايرة
VRF	تدفق التبريد المتغير
W/m <sup>2</sup>	واط لكل متر مربع
WNNR	محمية وادي نخلة الطبيعية



## الشكر والتقدير

تعرب الهيئة الملكية لمحافظة العُلا عن خالص شكرها وتقديرها لمختلف أصحاب المصلحة الذين كان لمساهماتهم دور حيوي في تطوير ومراجعة وتحسين محتوى تقرير الاستدامة، حيث أسهمت خبراتهم ورؤاهم وجهودهم التعاونية في ضمان دقة التقرير وشموليته وجودته العامة. ويحدد الجدول المقابل أصحاب المصلحة الرئيسيين وأدوارهم المعنية.

### وليد الدايل

رئيس قطاع الاستراتيجية الرقمية

### عبدالعزیز حدادي

نائب رئيس القطاع لتخطيط الاستدامة

### هبة تيرو

مدير الرصد والتقييم الاستراتيجي للاستدامة / مالك المشروع

### عبدالرحمن الطريبي

رئيس قطاع التواصل والعلاقات العامة

### فيليب جونز

رئيس قطاع السياحة

### يزيد الخليفة

رئيس قطاع الحوكمة والمخاطر والالتزام

### زياد السحيباني

رئيس قطاع الرياضة

### سلطان الخريصي

رئيس قطاع العمليات

### بنجامين هدسون

رئيس قطاع البناء والتطوير

### سعود النعيمي

رئيس قطاع المالية

### عائشة الشهري

رئيس عمليات مكتب الرئيس التنفيذي

### عبدالله المعجل

قائد حوكمة والتزام الاستدامة

### مهند الفقير

مساعد تنفيذي أول

### ديفيد بول

نائب رئيس القطاع لتميز البناء والتطوير

### سليمان العريفي

مدير أول إدارة أداء البناء والتطوير

### أليكساندر هيرميسدورف

المدير التنفيذي للإدارة العامة لحوكمة وتخطيط استراتيجية الرياضة

### فيحان البقمي

نائب رئيس القطاع لخدمات دعم المحافظة

### محمد خان

مدير مؤشرات قياس الأداء وإعداد التقارير

### عبدالرحيم بوخمسين

المدير التنفيذي للإدارة العامة للمركز الإعلامي

### عمر الفهدي

نائب رئيس القطاع لإدارة المخاطر المؤسسية

### عبد الإله بابقي

مدير الادارة العامة لكفاءة الإنفاق



### محمد الحازمي

مدير الإدارة العامة لاستراتيجية وتحليلات الموارد البشرية

### عبد الإله الخضير

مدير محفظة المشاريع

### ضحى شعيبين

مدير الحوكمة و سياسة الإستدامة

### أيمن الحجبي

مدير أول إدارة إزالة الكربون

### ران يوسف

مدير توعية وتكامل الاستدامة

### إبراهيم الأحمد

مدير إدارة الأصول المتكاملة

### سطوم بن سعيدان

قائد التواصل الداخلي

### أشواق بن سفيران

قائد تطوير المحتوى لمركز الإعلام

### زهور العنزي

قائد تخطيط والأداء الثقافة

### جينيفايي انقيمو رنياو

مستشار المحتوى الثقافي

### سانا ريس

قائد بيئي لترميم النباتات

### محمد بو علي

مدير إدارة قاعدة بيانات الحياة البرية والتراث الطبيعي وإدارة المعرفة

### دافيد نورمان

خبير الأصول والضيافة

### احمد الملحم

مدير الأفكار وإعداد التقارير لإدارة فيلم العُلا

### نوريهان دراز

مدير تخطيط إدارة المنارة

### ريهام الغريبي

مساعد تنفيذي

### وسيم صنوبر

ممثل الاستدامة

### غيدا باكور

ممثلة الاستدامة

### فيصل الدوسري

أخصائي أول مراجعة داخلية

### عبدالمجيد المطيري

قائد تميز الحوكمة

### شهد الرجيبه

مساعد تنفيذي

### حمد الجبرين

مدير أول الشراكات الرياضية والمشاريع الخاصة

### هادي صميلى

مدير الإدارة العامة للمشاركة المجتمعية وتطوير المواهب الرياضية

### عبدالله الجميلي

مدير أول استراتيجيات وتطوير الكيانات

### والتر دوريان واندزورا

مدير الإدارة العامة لعمليات النقل والتنقل

### عبد المجيد الأحمري

مدير أول الخدمات البيئية للمدينة

### محمد آل رضي

مدير أول حماية البيئة وتفتيش الفروسية

### قاسم أيوب

قائد تحليل المعلومات الاجتماعية



### عبدالملك أحمد الحماد

مدير الإدارة العامة للرعاية الصحية

### نادر بكار

ممثل الاستدامة

### محمد الغامدي

مدير إدارة إستراتيجية السلامة العامة

### آنا ليونز

مدير أول قياس الأثر البيئي والاجتماعي

### كارلا كيلو كوربيجاكو

مدير أول التقييم البيئي الاستراتيجي

### هديل ملياني

أخصائي أول التخطيط الشامل

### سعود السويدان

مدير الإدارة العامة لتميز الخدمات المشتركة

### سلطان الصريصري

أخصائي أول لإدارة الخدمة والحوكمة

### خليفة الخليفة

أخصائي أول الخدمات الفنية والتصميم

### ماجد الحربي

مدير الخدمات الفنية والتصميم

### شادي عطوه

قائد التدخل السريع

### معتصم زيتوني

مدير أول محاسبة مالية

### عبدالمحسن الصالح

محلل المدفوعات المستحقة

### دينا الراشد

أخصائي اول مرسلات

### سيد امين جازيزي

مدير تصميم أول

### كايت جاين والكر

مدير أول تسليم المناطق الثقافية الخاصة

### لين شربتلي

قائد قانوني

### صالح العنزي

أخصائي أول إدارة الأداء الاستراتيجي

### أحمد بوبشيت

قائد استشارات السياسات

### فهد السبيعي

أخصائي أول تحسين و استشارات اجراءات الأعمال

### محمد الصقري

أخصائي أول تحليلات وعمليات الشراكات مع الصين

### الهنوف الجندل

أخصائي أول إنشاء وإدارة الملكية الفكرية

### سعود الماجد

قائد هندسة البيانات

### بدر حسين

قائد تخطيط وأداء القطاع لإدارة وتسويق الوجهة السياحية

### شارلوت الاند

مدير الإدارة العامة للتسويق

### حسام العمار

قائد عمليات اللجان وأمانة مجلس الإدارة

### مشعل المغيصيب

مدير الإدارة العامة لعمليات اللجان وأمانة المجلس

### إخلاص الرشود

مدير حوكمة أمانة مجلس الإدارة



### عبدالله البدر

أخصائي حوكمة مجلس الإدارة

### عبدالله العليان

أخصائي أمانة المجلس للجهات التابعة للهيئة الملكية لمحافظة العُلا

### ليلى فاهيم

خبير معهد الممالك

### فريال فوديل

قائد فيلا الحجر

### طلال السطنبولي

مدير إدارة الري والبنية التحتية

### سينثيا أورتيجا

ممثلة الاستدامة

### عبدالله الزوري

مدير أول عمليات المرافق

### ستيوارت كين

مدير الإدارة العامة للمشاريع الاستراتيجية

### عبدالعزیز الرويلي

مستشار تخطيط وتطوير البنية التحتية

### محمد خوج

مستشار نظم معلومات الموارد البشرية

### رامي العوفي

مستشار نظم معلومات الموارد البشرية

### الجوهرة الجاسر

محلل نظم معلومات الموارد البشرية

### سيد أسعد

مدير أول الأفكار الاستراتيجية والتفرد المؤسسي

### لانا دجاني

مدير شؤون المرأة



الهيئة الملكية لمحافظة العُلا  
ROYAL COMMISSION FOR ALULA